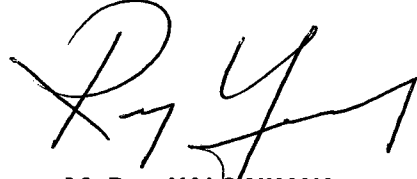


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ahmet Erdem tarafından, Anayasanın 98. ve İçtüzüğü'nün 99. maddeleri gereğince yazılı olarak yanıtlanmasını dilerim.



M. Rıza YALÇINKAYA

Bartın Milletvekili

HATTAT Enerji ve Madencilik Tic. AŞ'ye ait madenlerde çalışan işçilerle işveren arasında, 3213 Sayılı Yasa'da yapılan değişiklikle getirilen, yeraltında çalışan işçilere asgari ücretin iki katından az ücret ödenmemesiyle ilgili tartışmalar sürmektedir.

Firma, 3213 Sayılı Yasa'nın 9. Ek Maddesinde hükmolunan, işçilere çift asgari ücret hakkını ödemeyeceğini açıklamıştır. Konu tarafımdan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu'na intikal ettirilmiş, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Teftiş Kurulu'nca yapılan inceleme sonucunda düzenlenen teftiş raporunda, HATTAT Enerji ve Madencilik firmasının 4857 Sayılı İş Kanununun 32. Maddesine muhalefet ettiği ve işçi ücretlerini eksik ödediği sabit hale gelmiştir. Rapor, 12.03.2015 tarihinde kendilerine tebliğ edilmesine rağmen Firma, müfettiş raporuna da muhalefet ederek mevzuata aykırı bir şekilde yükümlülüklerini yerine getirmemektedir.

İşçiler, yasadan kaynaklı alacaklarının 9 ay boyunca ödenmemesi sonucu, İş Kanununun 34. Maddesi'nde tanınan çalışmama hakkını kullanarak, 06.07.2015 tarihinde iş bırakma eylemi başlatmışlardır. Bunun üzerine sendika temsilcileri ve tarafımda işverenle yapılan görüşmeler sonucu uzlaşma sağlanarak, işçilere, "yasadan kaynaklanan iki asgari ücret tutarındaki maaşlarını düzenli olarak ödenmesi" konusunda protokol imzalanmıştır. Protokolün imzalanmasının ardından eylem sona ermiş, Haziran ayı maaşının farkı Ramazan Bayramı öncesi ödenmiştir. İşçiler geriye dönük 9 aylık maaş farklarını ise halen alamamışlardır.

Firma, her ne kadar iki asgari ücret tutarındaki maaşı ödese de, bu maaşları bordroya yansıtmamakta, avans ya da ikramiye olarak göstermektedir. Konu firma ile yetkili sendika arasında yapılan toplu iş sözleşmelerinde de gündeme gelmiş, sendika, iki asgari ücret tutarında verilecek maaşların sözleşmede de yer almasını ve işçilerin bordrolarında gösterilmesini talep etmiştir. Firma ise toplu sözleşmeye, yasanın emrettiği iki asgari ücret tutarındaki maaş ile ilgili hüküm koymamakta direnmektedir. Bu nedenle taraflar arasında bir uzlaşma sağlanamamıştır. Uzlaşma sağlanamaması üzerine yetkili sendika, 02.09.2015 tarihinde greve başlamıştır. Görülmektedir ki sorun giderek kangren haline gelmiş ve

özölemez bir noktaya gitmektedir. Çalışma barışının sağlanması ve yeraltında çalışan işçilere ödenmesi kanuni düzenlemeyle zorunlu hale gelen ücretlerin ödenmesi için Bakanlığınızın devreye girmesi zorunludur.

Bu bilgiler ışığında

1. İşverenle işçiler arasında yaşanan uzlaşmazlığın özölmesi için, Bakanlık olarak arabuluculuk yapmayı düşünüyor musunuz?
2. Sorunun tespiti ve çözümü için inceleme yapılması yönünde gerekli talimatları vermeyi düşünmekte misiniz?