

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda yazılı sorularımın Anayasa'nın 98 ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. Maddesi gereğince Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk ÇELİK tarafından yazılı olarak yanıtlanması konusunda gereğini arz ederim.

Saygılarımla.

Nurhayat ALTACI KAYIŞOĞLU
Bursa Milletvekili

Özelleştirme İdaresi'nin "maden sahalarının bir bütün halinde özelleştirilmesi" uygulaması çerçevesinde Orhaneli ve Tunçbilek Termik Santrallerinin özelleştirilmesi kapsamına Bursa Linyit İşletmesi (BLİ)'nin taşınır ve taşınmazları da dâhil edilmiştir. İhaleyi alan Çelikler Taahhüt İnşaat ve Sanayi A.Ş. yayınlamış olduğu bir duyuruyla, BLİ işletmesinde çalışan Kamu Devir Personellerinin 4 / C'ye gitme taleplerini en geç 30 Haziran 2015 tarihine kadar işletme yetkililerine iletmelerini bildirmişlerdir. Ancak, daha önce BLİ'de işçi statüsündeyken, Kamu kurum ve kuruluşlarında 4 / C statüsünde istihdam edilmek isteyenlerden ihbar süresi ve ihbar tazminatından feragat ettiklerine dair yazılı beyanlar talep edilmiştir. Bu bağlamda;

1. Özelleştirme kapsamına alınan ve özelleştirilmesi yapılan işletmelerde işçi olarak çalışanların, kamu devir personeli olarak 4 / C statüsüne geçmeleri için ihbar süresi ve tazminatlarından vazgeçmelerinin hukuki gerekçesi nedir? Böyle bir uygulama iş barışı ve sosyal adaletle ne kadar uyushmaktadır?
2. Bursa Linyit İşletmesi'nde çalışan işçi sayısı ne kadardır? Bunların kaç 4 / C statüsünde değerlendirilmek amacıyla beyanda bulunmuştur? Bu işçilerin feragat ettikleri ihbar süresi ve tazminatların toplam tutarı ne kadardır?
3. Bursa Linyit İşletmesi'nde çalışırken kamu devir personeli hakkından yararlanmak isteyen ama ihbar süresi ve tazminatından feragat etmeyenlerle ilgili nasıl bir işlem yapılmıştır? Bu kapsamda işten çıkarılan işçi var mıdır? Varsa kaç kişidir? Bu işten çıkarılanlara ihbar tazminatları ödenmiş midir?
4. Özelleştirmeler kapsamında statü değiştirilmeye zorlanan, ihbar tazminatları ödenmeyen, güvencesiz ve esnek çalışma koşullarında ustalaştıkları alanların dışında değerlendirilmek suretiyle yıldınlştırılan, hak ettikleri sosyal yardımları zamanında ya da eksik alan işçilerin mağduriyetleriyle ilgili Bakanlığınızca kapsamlı bir denetim yapılmakta mıdır? Bu bağlamda uygulanan yaptırımlar caydırıcı mıdır.?