



T.B.M.M.
HALKLARIN DEMOKRATİK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Sayı : 653
Tarih : 30.09.2015

1999

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ahmet Erdem tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 30.09.2015

A. Levent TÜZEL
İstanbul Milletvekili

Kocaeli'de Gebze Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren ABD'li aroma üreticisi International Flavors & Fragrances (IFF) Fabrikasında çalışan 160 işçiden 140'ı Tek Gıda-iş Sendikası'nda örgütlenmesine rağmen, işveren sendikasının toplu sözleşme yetkisine itiraz edip, sendikadan istifa ettiremediği işçilerden önce birini, sonra ikisini işten atmıştır. Bunun üzerine atılan işçilerin geri alınması ve sendikalarının toplu sözleşme yetkisinin tanınması için iş bırakan işçileri, patron idari izne çıkarıp, fabrikayı boşaltmış ve 20 işçinin daha iş akdini "kanun dışı grev yapmakla suçlayarak" feshetmiş bulunmaktadır.

Tek Gıda İş Sendikasında örgütlenen işçiler, sendikalarının tanınması ve işten atılan işçilerin geri alınması için bugün itibari ile 22 gündür Gebze Organize Sanayi Bölgesi girişinde direnişlerini sürdürmektedir. Sendikadan alınan bilgilere göre, fabrika patronu sendikayı işyerine sokmamak ve işçilerin birliğini ve mücadelesini bozmak, seslerinin duyulmasını engellemek için her türlü hukuksuzluğu ve kışkırtıcı tutumları sürdürmektedir. Fabrikada bir taraftan tadilat yapılırken, aynı zamanda sağlıklı, hijyenik olmayan koşullarda gıda üretimi de atılan işçilerin yerine alınan ehil olmayan işçiler eliyle sürdürülmektedir.

Anayasal ve yasal haklarını kullanan işçilerin örgütlenme ve toplu pazarlık haklarının engellenmesi, ihlal edilmesi karşısında başvurmak zorunda oldukları iş bırakma eylemi, demokratik direnme hakkının kullanılmasıdır. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sendika Özgürlükleri Komitesi'nin kararları, Yargıtay 22. Hukuk Dairesi ile 7. Hukuk Dairesi'nin vermiş olduğu "kısa süreli, son çare olarak bu tür davranışların yasa dışı grev olmadığına" dair kararlarına rağmen işçi sınıfının sendikal haklarını kullanmalarının "kanun dışı grev" kapsamına sokulması hukuksuzluktur.

Gıda sektöründe üretimde bulunan İFF patronun, işçilerin örgütlenme ve toplu pazarlık haklarını engellemesi ve hijyenik olmayan ortamda gıda üretimini sürdürerek halkın sağlığını tehdit etmesi kabul edilemezdir.

Bu çerçevede;

- 1) Anayasal, demokratik, hukuk devletinde, örgütlenme ve toplu pazarlık hakkını kullanmak isteyen işçilerinin işten atılmasını nasıl izah ediyorsunuz?
- 2) Gebze İFF fabrikasında 160 işçinin 140'ını örgütleyen sendikanın yetkisine itiraz eden patronun, bu itiraz sürecinde, işçileri sendikadan istifaya zorlaması, işten atması ve buna karşı toplu eylem yapan işçileri kanun dışılıkla suçlayıp işten atması, hukuksuzluk değil midir?

- 3) İFF patronunun, kanunun kendisine tanıdığı “yetkiye itiraz hakkı”nı, hileye başvurarak, tadilat yapmaya başlaması, sendikalı işçileri atıp yerine işçi alması, işçilerin anayasal haklarını kullanmasını engellemek için kullanması suç değil midir?
- 4) Patronların “yetki itiraz” sürecini istismar etmelerini, önlemek için yasal ve caydırıcı nitelikte cezai yükümlülükleri içeren hukuki düzenlemeler öngörülmekte midir?
- 5) Gebze İFF fabrikasında işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemleri bakımından Bakanlığınızca bir inceleme yapılmış mıdır? Yapıldı ise hangi tarihte yapılmış ve bulgular nedir?
- 6) Fabrikada inşaat ve onarım varken, gıda maddelerinin üretiminin devam ettirilmesi gıda güvenliği bakımından mevzuata uygun mudur? İFF fabrikası gıda güvenliğinin ve kalitesinin temini için asgari teknik ve hijyenik şartları taşımakta mıdır?
- 7) Bakanlığınızca Tek Gıda İş’in, İFF fabrikasında yetkili olduğu tespit edildiği halde, patron tarafından tanınmayıp işçilerin işten atılması durumu ve işçilerin eylemi ortada dururken, sorunun çözümü yönünde bir girişimde bulunulacak mıdır?
- 8) Bakanlığınız görev ve sorumluluğunda bulunan işçilerin insanca çalışma, örgütlenme, grev ve toplu pazarlık haklarını kullanmalarını, anayasal, sosyal, hukuk devleti olmanın gereklerini nasıl sağlamayı düşünüyorsunuz?