



T.B.M.M.
HALKLARIN DEMOKRATİK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

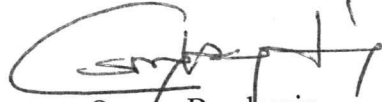
Sayı : 342
Tarih : 12.08.2015

1553

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSLİĞİNE

Aşağıdaki sorularımın Anayasa ve Meclis İçtüzüğü gereğince **İçişleri Bakanı Sayın Sebahattin Öztürk** tarafından yazılı olarak cevaplandırmasını arz ederim.

Saygılarımla, 12.08.2015


Osman Baydemir
Şanlıurfa Milletvekili

12.11.2012 tarihinde TBMM Genel Kurulu'nda, 13 İl Büyükşehir Belediyesi Kurulması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı kabul edildi. Seçimden sonra yeni büyükşehirler yasasına dayanarak ilçe belediyelerine bağlı bazı hizmet birimleri personeliyle birlikte büyükşehir belediyesine bağlanmıştır.

Özellikle 2014 seçimleri sonrası büyükşehir belediyesi ve bağlı birimlerde çalışan farklı politik görüşteki belediye çalışanları mağdur edilmektedir. Özetle kadrolu personel için gerekçesiz iş feshi, hizmet süresi bakımından emeklilik zamanı gelen ancak yaş nedeniyle hizmetini sürdürmek isteyen kişileri uzak ilçelere görevlendirmek gibi yollarla emekliliğe mecbur bırakma ve yine taşeron işçiler için ise direkt işe son vermek gibi hukuksuzluklar yapılmaktadır.

Suphi Fırathan isimli belediye çalışanın yaşadıkları bu uygulamalara örnek oluşturacak niteliktedir. Fırathan, 16 yıl Suruç Belediyesi'nde çalıştıktan sonra büyükşehir yasası ile birlikte Büyükşehir Belediyesi Çevre Koruma Kontrol Daire Başkanlığı kadrosuna geçirilmiştir. Emeklilik için 13 yıllık süresi bulunan Suphi Fırathan Büyükşehir Belediyesi'nin Suruç'taki park ve bahçeler sorumlusu olarak görev yaparken 08.06.2015 tarih ve 1932 sayılı başkanlık oluru ve görülen lüzum gerekçesiyle 14.06.2015 tarihi itibarıyla iş akdinin feshedileceği Personel Şefliği yazısıyla tebliğ edilmiştir.

İş akdinin feshinden yaklaşık 25 gün sonra, Suphi Fırathan'ın anlatımına göre: "Suruç'tan Mehmet Eroğlu ile birlikte Büyükşehir Belediye Başkanı Celalettin Güvenç ile feshin gerekçesine dair bilgilenmek üzere görüşmeye gittik. Karaköprü ilçesinde bulunan İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı'ndaki makamında Celalettin Güvenç ile görüştük. Görüşmede

Güvenç bana :''HDP'li olduğun için birlikte çalışamayız'' dedi. Ben, Sayın Başkan benimle ilgili kimin kendisine bilgi verdiğini sordum. Kendisi de '' HDP'li olduğun ortada olan bir şey'' olduğunu ifade etti.''

Benzer bir uygulama Birecik ilçesinde de yaşanmıştır. Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı İtfaiye Dairesi Başkanlığı'nın Birecik biriminde çalışan 3 yıl emekliliği kalmış olan M. Nuri Şahin, aynı birimde 8'er yıl emekliliği kalan Gavan Begit ile İsmail Sarıkaya da aynı şekilde işten çıkarılmıştır. M. Nuri Şahin Urfa 1. İş Mahkemesi'nde açtığı işe iade davasını mahkemenin 22.06.2015 tarihli duruşmasında aldığı karar ile kazanmıştır.

Genel olarak AKP'ye yakın olmayan çalışanlara farklı yaptırımlar uygulanmaktadır. Özellikle HDP'ye yakın olan belediye çalışanları gerekçesiz keyfi işten çıkarılmakta veya görev yeri değiştirilerek emekliliğe zorlanmaktadır. Ve bu uygulama halen devam ettirilmektedir.

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 10. Maddesine göre ''Herkes dil, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep, ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir.'' Kanundan hareketle Urfa Büyükşehir Belediye Başkanlığı tarafından yapılan bu işlemler anayasanın eşitlik ilkesinin ihlalden nefret ve ayrımcılık suçu işlemektedir.

Bu minvalde,

- 1- Sayın Bakan, Urfa Büyükşehir Belediyesinde yaşanan bu hukuksuzluktan haberdar mısınız? Haberdar iseniz bununla ilgili yapılan herhangi bir işleminiz var mı?
- 2- İnsanın yaşama kadar çalışma hakkının kutsal olduğu ilkesinden yola çıkılarak; Büyükşehir Belediye Başkanlığı politik görüşlerinden dolayı bir personelinin işten çıkarma ve onca aile bireyinin rızkını keyfi uygulamalarla müdahale etme hakkını nereden almaktadır?
- 3- Urfa Büyükşehir Belediye Başkanlığı'nın kendi çalışan personelinin HDP'ye yakınlığı gerekçesiyle ayrımcılığa tabi tutulması hükümetinizin politikası mıdır?
- 4- 2014 yerel seçiminden sonra Urfa Büyükşehir Belediyesi Başkanlığınca kaç belediye çalışanı hizmet akdi fes edilmiştir? İş akitlerinin fesih gerekçesi nedir? İş akitleri fes edilen belediye çalışanları kimlerdir?
- 5- 2014 seçimden sonra Urfa Büyükşehir Belediyesince nakil yoluyla kaç personel alınmıştır? Nakil yoluyla gelen personeller hangi şehirler ve kamu kuruluşlarından gelmiştir? Kurum içinde hangi pozisyonda değerlendirilmiştir? Tüm yapılan nakil ve atama işlemlerinin hukuki dayanağı nedir?
- 6- 2014 seçiminden sonra kurum içinde görev yeri değişiklikleri yapılmış mıdır? Yapılmışsa hangi birimleri kapsamıştır? Değişimin hukuki dayanağı ile beklenen sonuç nedir?
- 7- 2014 seçimlerinden sonra sözleşme yoluyla kaç personel alınmıştır? Sözleşme ile alınan personeller hangi kriterler esas alınarak alınmıştır? Alınan personelin ne kadarı Urfa ili dışından alınmıştır? Urfa ilindeki işsizlik boyutu dikkate alındığında Urfa dışında istihdamdan beklenen kamu yararı nedir?