

T. C.
BAŞBAKANLIK
KANUNLAR VE KARARLAR
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

4/873
Plan ve Bütçe Kan.
28.6.1987



Sayı : K. K. Gn. Md. 18/ 101-1/313 /02125

Ankara

17/6/1987

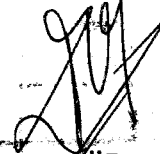
Konu :

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :

"Memurlar ve Diğer Kamu Görevlileri ve Kamu Kurum ve Kuruluşları ile İlgili Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname" bugünkü Resmî Gazete'de yayımlanmış ve Anayasa'nın 91 inci maddesi uyarınca bir sureti ekli olarak gönderilmiştir.

Gereğini arz ederim.


Turgut ÖZAL
Başbakan

Eki :

- 1- Kanun Hükmünde Kararname
- 2- Gerekçe (Genel-Madde)
- 3- Resmî Gazete (10 adet)

T. B. M. M.	
Bütçe Müdürlüğü	
T.	8.1.1988
N.	76

T. B. M. M.	
Bütçe Müdürlüğü	
T.	18.6.1987
N.	121

Not : Verilecek cevaplarda Daire adının, yazı tarih ve sayısının açıklanması.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- Maddede yapılan düzenleme ile;

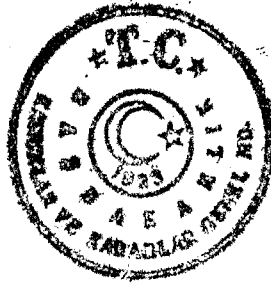
a) Teknik ve sağlık hizmetleri sınıfında bulunan kamu görevlilerine öğrenim durumlarına göre % 15 - % 25 arasında ödenmekte olan özel hizmet tazminatının tavanı 5 er puan yükseltilerek % 20 - % 30 seviyesine çıkarılmaktadır.

b) Sağlık hizmetleri sınıfında bulunanlardan kalkınmada öncelikli yörelerde çalışanlara, teknik hizmetler sınıfında olduğu gibi, özel hizmet tazminatı oranlarına 5 puan ilave edilmesi imkanı getirilmektedir.

c) Genel İdare Hizmetleri sınıfında bulunanlardan 4 üncü derece kadrolarda olanlara % 5 oranında özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülmektedir.

d) Teknik ve sağlık hizmetleri sınıfının özel hizmet tazminatı oranlarında yapılan düzenlemeye paralel olarak ve sınıflar arası dengenin tesisi bakımından genel idare hizmetleri sınıfının özel hizmet tazminatı tavanları da yükseltilmektedir.

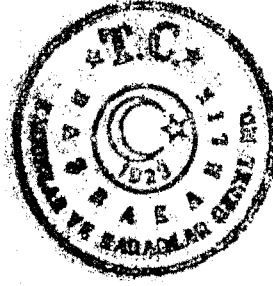
e) Teknik hizmetler sınıfına dahil kadrolarda görev yapan personelden 4 yıl veya daha uzun süreli bir yüksekokuldan mezun olan ve yabancı dil bilenlerin bir kısmına özel hizmet tazminatlarının bir katına kadar arttırılmak suretiyle ödenmesi ve arttırılacak miktarın zam tazminatlarla ilgili kararnamede gösterilmesi öngörülmektedir. Bu suretle, önemli proje hizmetlerinde görevlendirilmiş olan yetişmiş ve iyi lisan bilen bir kısım teknik elemanlara bir miktar daha maddi imkan sağlanmaktadır. Bu şekilde ödeme yapılacak personel sayısı da kurum yılbaşı yatırım ödeneği ile orantılı olarak sınırlandırılmaktadır.



Madde 2- Sayıştay meslek mensupları ile savcı yardımcılarının aylık ve ödenekleri hakim ve savcılar gibi tesbit edilmekle birlikte, hakim ve savcılardan alt dereceli kadrolarda bulunanların eline geçecek yargı ödeneği miktarının en yüksek aylık tutarının % 35'inden az olmaması yolunda 243 sayılı KHK ile getirilen hükümden Sayıştay Meslek Mensupları yararlanamamaktadırlar. Mesleğe yeni alınanların ödenekleri giriş derecelerine göre hesaplandığından, emsali kamu görevlileri ile farklılığın giderilmesi bakımından, bunların ödeneklerinin de hakim ve savcılar gibi, en yüksek aylığın % 35'inden az olmaması sağlanmaktadır.



Madde 3- Türk Silahlı Kuvvetleri mensuplarına ödenmekte bulunan tazminatın oranı % 40'tan % 45'e yükseltilmektedir.



Madde 4- Makam Tazminatı verilecek unvanlar arasına sivil ve askeri kesimde görevli "Profesör" unvanı eklenmiş ve bu tazminata hak kazanabilmek için Profesörlük kadrosunda 3 yılını tamamlamış bulunma şartı getirilmiştir.

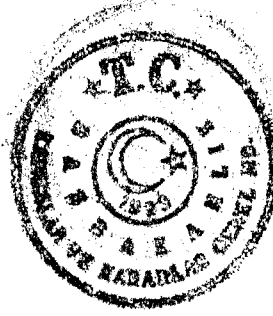


Madde 5- 2629 sayılı Uçuş, Paraşüt, Denizaltı, Dalgıç ve Kurbağa Adam Hizmetleri Tazminat Kanunundan yararlanan personel, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa göre ödenmekte olan tazminattan yararlanamadıklarından bunların tazminatlarına esas olan oranlar artırılmaktadır.



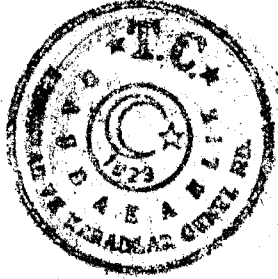
Madde 6- Bu madde ile kadroları genel idare hizmetleri sınıfında yer alan il müftülerine 350, il müftü yardımcısı ve ilçe müftülerine 250, din hizmetleri sınıfı kadrolarında yükseköğrenimli olanlara 200 ve imam-hatip lisesi mezunlarına 150 gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunan miktarda aylık net tazminat ödenmesi öngörülmektedir.

Emniyet, Jandarma, Silahlı Kuvvetler mensuplarından sıkıyönetim, olağanüstü hal ve benzeri kritik bölgelerde fiilen görev yapanlarla bunları yönlendiren MİT, Emniyet, Jandarma ve Silahlı Kuvvetler mensubu istihbarat personelinden aktif görev yapanlara ek tazminat imkanı sağlanmaktadır.



Madde 7- MİT personelinden uzmanlık dalları Başbakan tarafından belirlenecek kadrolarda çalışanlara kadro karşılığı sözleşmeli çalışma imkânı sağlanmak suretiyle görev cazip hale getirilmekte ve kaliteli personel temini mümkün kılınmaktadır.

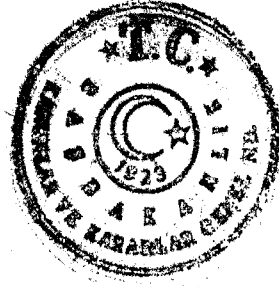
Bunların sözleşme usul ve esasları; ücretleri ve her çeşit mali hakları ile bu Müsteşarlıkta kadrolu çalışanlara tanınan haklardan hangilerinden yararlanacakları hususunun Başbakan tarafından belirlenmesi öngörülmektedir.



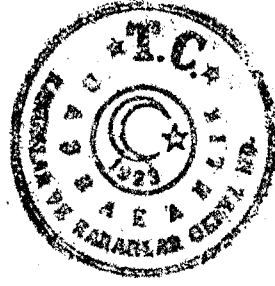
Madde 8- Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürüne Bakanlar Kurulunca tesbit edilecek tutarda brüt aylık ücret ödenmesi imkanı sağlanmaktadır.



Madde 9- Bu madde ile 5434 sayılı T.C.Emekli Sandığı Kanununun 64 üncü maddesinde yer alan gösterge rakamları arttırılmaktadır.



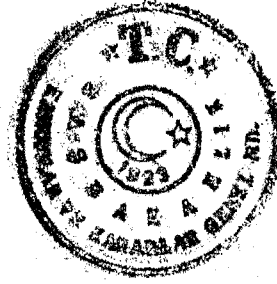
Madde 10- Bu madde ile T.C.Merkez Bankası Başkanının (Guvernör) atanma şekli düzenlenmektedir.



Madde 11- T.C.Merkez Bankası (Guvernör) Yardımcılarının atanma şekilleri yeniden düzenlenmektedir.

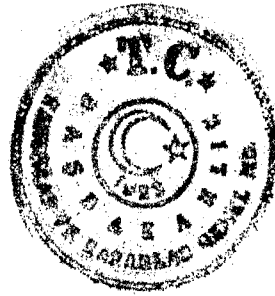


Madde 12- 3056 sayılı Başbakanlık Teşkilatı Hakkında Kanunun 20 nci maddesinde yapılan değişiklikle Başbakanlık Teftiş Kurulu Başkanlığının görev ve yetkileri arasına soruşturma yapma hususu eklenmektedir.



Madde 13- 3056 sayılı Başbakanlık teşkilatı hakkında Kanunun 21 inci maddesinde yapılan düzenleme ile Başbakan Başmüşavirliği ihdas edilmektedir.

Başbakan Başmüşaviri kadrosunda bulunanlara, Bakanlık Müsteşarları için tesbit edilmiş olan ek göstergenin uygulanacağı öngörülen maddede; ayrıca, Başbakan Başmüşavirlerinin dış ülkeler veya uluslararası kuruluşlar nezdinde siyasi, ticari ve ekonomik ilişkilerin zorunlu kıldığı durumlarda büyükelçiler gibi akredite edilmeksizin özel bir misyonla görevlendirilebilmelerine imkan tanınmaktadır.



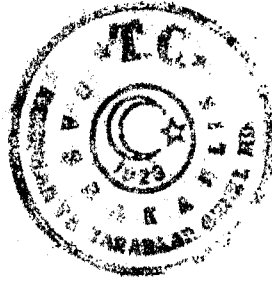
Madde 14- 3056 sayılı Başbakanlık teşkilatı hakkında Kanunun 35 inci maddesinde sayılan kadro karşılığı sözleşme ile alıştırılabilircek görevlere Başbakan Başmüşaviri ilave edilmekte ve 657 sayılı Kanunun 59 uncu maddesine göre atananlar için maddenin 2 nci fıkrasındaki şartların aranmayacağı belirtilmektedir.



Madde 15- Başbakanlık ve Maliye ve Gümrük Bakanlığı kadro cetvellerinde değişiklik yapılmaktadır.



Geçici Madde - TRT Genel Müdürlüğünde halen program, haber ve teknik hizmetlerde kadrolu çalışan personel ile yöneticilerden isteyenlerin T.C. Emekli Sandığı ile irtibatlarını sürdürmek kaydıyla sözleşmeli çalışmaları mümkün kılınmaktadır.

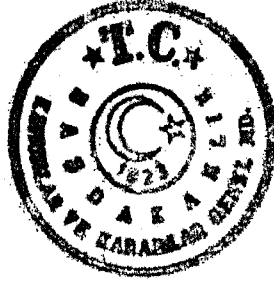


Madde 16,17. - Yürürlük ve yürütme maddeleridir.



**MEMURLAR VE DİĞER KAMU GÖREVLİLERİ VE KAMU KURUM VE
KURULUŞLARI İLE İLGİLİ BAZI KANUNLARDA
DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA
KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME**

Memurlar ve diğer kamu görevlileri ile kamu kurum ve kuruluşlarına dair bazı kanunlarda değişiklik yapılması; 12/3/1986 tarihli ve 3268 sayılı, 9/4/1987 tarihli ve 3347 sayılı Kanunların verdiği yetkiye dayanılarak Bakanlar Kurulu'nca 18/5/1987 tarihinde kararlaştırılmıştır.



Madde 1- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 213 üncü maddesinden sonra gelen Ek maddesinin (a) ve (b) fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

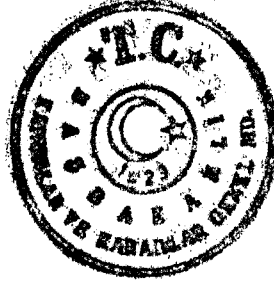
"a) Kurumların Teknik ve Sağlık Hizmetleri sınıfına dahil kadrolarına atanmış olanlardan; lise dengi mesleki öğrenim veren okul mezunları için % 20'sine; dört yıldan az süreli yükseköğrenim veren okul mezunları için % 25'ine ve dört yıl ve daha uzun süreli yükseköğrenim veren okul mezunları için % 30'una, (Teknik ve sağlık hizmetleri sınıfına dahil kadrolarda bulunan personelden kalkınmada öncelikli yörelerde çalışanlar için bu oranlara 5 puana kadar ilave yapılabilir.)

4 yıl ve daha uzun süreli yükseköğrenimi bitirerek kurumların teknik hizmetler sınıfı veya il yada bölge teşkilatında 1 inci derece yönetici kadrolarına atanan yüksek mühendis, mühendis, yüksek mimar, mimar ve benzeri teknik bilimler lisansiyerlerinden yatırım hizmetlerinde görevlendirilen ve yabancı dil bilenlerin özel hizmet tazminatları, zam ve tazminatlarla ilgili Bakanlar Kurulu Kararında bir katını geçmeyecek şekilde belirtilen miktara kadar ilgili Bakanın onayı ile arttırılmak suretiyle ödenir. Bu şekilde ödeme yapılacak personelin toplam sayısı kurumun başlangıç bütçesi yatırım ödenəğinin her 5 milyar lirası için (küsuru dahil) bir personel olarak hesaplanacak rakamı geçemez. Yabancı dil bilgisinin tesbitine dair esas ve usuller Maliye ve Gümrük Bakanlığı ile Devlet Personel Başkanlığınca müştereken belirlenir. Yabancı dille eğitim yapan üniversite mezunları ile yabancı ülkelerdeki üniversitelerde en az dört yıl öğrenim görerek bu üniversitelerde lisans, master veya doktora diploması almış olanlar için ayrıca yabancı dil bilgisi tesbiti yapılmaz.

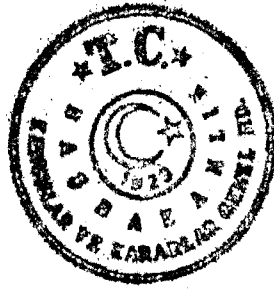
b) Kurumların üst yönetim görevlilerinden dördüncü derece kadrolarda bulunanlar için % 5'ine, üçüncü derece kadrolarda bulunanlar için % 15'ine, ikinci derece kadrolarda bulunanlar için % 25'ine, birinci derece kadrolarda bulunanlar için % 35'ine,"



Madde 2- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Ek Geçici 7 nci maddesinin ikinci fıkrasına "(Ancak, bu şekilde ödenecek miktar birinci fıkroda sayılanlara verilecek en yüksek aylık tutarının % 35'inden az olamaz)" ibaresi eklenmiştir.



Madde 3- 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun ek 17 nci maddesi ile öngörülen % 40 tazminat oranı % 45'e yükseltilmiştir.



Madde 4- 241 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin değişik 39 uncu maddesinin (a) fıkrasının 3 üncü sırasına "Profesör kadrosunda bulunanlar (bu kadrolarda üç yılı tamamlamış bulunmaları kaydıyla; 926 sayılı Kanuna tabi olanlar dahil)" ibaresi eklenmiş ve (b) fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"b) Bu görevlerde (Valiler için İl Valiliğinde) makam tazminatını almaya müstehak oldukları tarihten itibaren toplam iki yıl süre ile çalıştıktan sonra emekliye ayrılanlara yukarıdaki fıkraya göre bulunacak miktarın tamamı (926 sayılı Kanuna tabi profesörlere yarısı) hayatta bulundukları sürece her ay T.C.Emekli Sandığına ödenir. T.C. Emekli Sandığı bu ödemeleri üç aylık devreler halinde faturası karşılığında Hazine'den tahsil eder.

926 sayılı Kanuna tabi bulunan profesörlere bu maddenin (a) ve (b) fıkralarına göre ödenecek tazminatın, rütbelerinin karşılığı makam tazminatından az olması halinde, rütbelerinin karşılığı makam tazminatı ödenir.

Ancak, kamu ve özel sektörde görev alanlarla serbest meslek icra edenlere bu fıkra gereğince tazminat ödenmez."



Madde 5- 2629 sayılı Uçuş, Paraşüt, Denizaltı, Dalgıç ve Kurbağa Adam Hizmetleri Tazminat Kanununa bağlı Ek Cetvel aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

<u>Hizmet Yılları</u>	<u>Jet Pilotu, Jet SS.Op., Dalgıç-Kurbağa Adam ve Denizaltıcı Astsubay Aylık Tazminat Oranı</u>	<u>Denizaltıcı Subay, Pervaneli Pilot Aylık Tazminat Oranı</u>	<u>Uçuş Ekibi, Paraşütçü Geri Hizmet Aylık Tazminat Oranı</u>
1	46	50	41
2	47	51	42
3	48	52	43
4	49	54	45
5	50	55	46
6	51	56	47
7	53	58	48
8	54	59	49
9	55	60	50
10	57	62	53
11	58	64	54
12	59	66	55
13	61	67	57
14	62	68	59
15	63	69	60
16	66	72	64
17	67	73	66
18	69	75	67
19	71	77	70
20	73	79	71
21	74	80	73
22	76	82	75
23	78	86	80

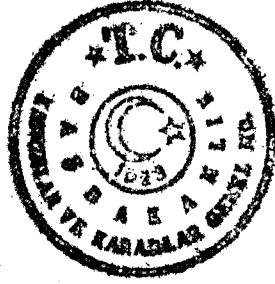


Madde 6- İl müftüsü kadrolarında bulunanlara 350, il müftü yardımcısı ile ilçe müftüsü kadrolarında bulunanlara 250 ve din hizmetleri sınıfına dahil kadrolarda bulunanlardan yükseköğrenimi olanlara 200, İmam Hatip lisesi mezunlarına 150 gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunan miktarda aylık tazminat ödenir.

Emniyet Hizmetleri sınıfı kadrolarında bulunanlar ile subay, astsubay ve erbaşlardan; sıkıyönetim veya olağanüstü hal bölgelerinde veya İçişleri Bakanının belirleyeceği benzeri kritik yörelerde özel harekât veya operasyon timi olarak görev yapanlara fiilen görev yaptıkları sürece, bu süre ile orantılı olarak 800 ilâ 1500 arasında tesbit edilecek gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarda, sıkıyönetim bölgelerinde Genelkurmay Başkanı, diğer kritik bölgelerde İçişleri Bakanının teklifi ve Başbakanın onayı ile aylık ek tazminat ödenir.

Devletin aktif istihbarat görevlilerinden sözkonusu bölgelerde yukarıdaki hizmetlerle ilgili olarak fiilen istihbarat görevi yapanlar hakkında da Başbakanın onayı ile ikinci fıkra hükümleri uygulanır.

Bu tazminatlara hak kazanılmasında ve ödenmesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun aylıklarla ilgili hükümleri uygulanır. Bu ödemelerden vergi ve diğer kesintiler yapılmaz.



Madde 7- Milli İstihbarat Teşkilatında, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırılmasına dair hükümleriyle bağlı olmaksızın; Başbakan tarafından belirlenecek uzmanlığı gerektiren alanlarda, Başbakan onayı ile kadro karşılık gösterilmek kaydıyla sözleşmeli personel çalıştırılabilir.

68 yaşını geçmemek kaydıyla Müsteşar sözleşmeli olarak çalıştırılabilir ve sosyal güvenlik kurumlarından almakta oldukları aylıkları kesilmez.

Bu suretle çalıştırılacakların sözleşme usûl ve esasları, ücret miktarı ve her çeşit ödemeleri ile diğer hakları Başbakan tarafından tesbit edilir.

Bu şekilde çalıştırılacak sözleşmeli personel, aksine talepleri olmadığı takdirde T.C. Emekli Sandığı ile ilgilendirilir; bunlar hakkında 1/11/1983 tarihli ve 2937 sayılı Kanun hükümleri uygulanır.



Madde 8- 2954 sayılı Türkiye Radyo ve Televizyon Kanununun 13 üncü maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki ibare eklenmiştir.

"ve ücreti Bakanlar Kurulunca tesbit edilir."

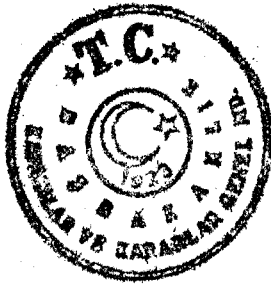


Madde 9- 5434 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinde yer alan harp malüllüğü zammı gösterge tablosu aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

**"Malüliyet
Derecesi**

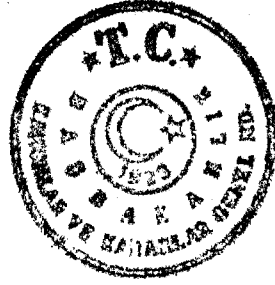
**İştirakçiler, erbaş ve erler
ile sivil görevliler için**

1	450
2	390
3	330
4	270
5	225
6	200



Madde 10- 1211 sayılı Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Kanununun 25 inci maddesinin 1 inci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Başkan (Guvernör), müşterek kararla üç yıl süre için atanır. Başkanın bu sürenin sonunda yeniden atanması caizdir."



Madde 11- 1211 sayılı Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Kanununun 29 uncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 29- Başkana yardımcı olmak üzere dört Başkan (Guvernör) Yardımcısı görevlendirilir. Bunlar yükseköğrenim görmüş, maliye, iktisat ve bankacılık alanlarında bilgi ve tecrübe sahibi kişiler arasından, müşterek kararla üç yıl süre ile atanır. Başkan Yardımcılarının bu sürenin sonunda tekrar atanmaları veya sürenin bitiminden evvel aynı usulle değiştirilmeleri de mümkündür."



Madde 12- 10.10.1984 tarihli ve 3056 sayılı Kanunun 20 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 20- Teftiş Kurulu Başkanlığı Başbakan'ın veya yetkili kılması üzerine Müsteşarın emri veya onayı ile Başbakan adına aşağıdaki görevleri yapar:

a) Bütün kamu kurum ve kuruluşlarıyla, kamu iktisadi teşebbüslerinde teftişin etkin bir şekilde yürütülmesi hususunda genel prensipleri tesbit etmek ve personelin verimli çalışmasını teşvik edici teftiş sistemini geliştirmek.

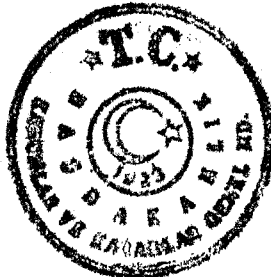
b) 1. (a) bendinde sayılan kuruluşlarla bunların iştirak ve ortaklıklarında, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarında, teftiş, denetim veya bu maksatla kurulmuş olan birimlerin görev, yetki ve sorumluluklarını haiz olarak her türlü inceleme, araştırma, soruşturma ve teftişi yapmak veya yaptırmak,

2. Vakıflarda, derneklerde, kooperatiflerde, her seviyedeki işçi ve işveren teşekküllerinde teftiş, denetim veya bu maksatla kurulmuş olan birimlerin görev, yetki ve sorumluluklarını haiz olarak gerektiğinde her türlü inceleme, araştırma, soruşturma ve teftişi yapmak veya yaptırmak,

3. Gerektiğinde, imtiyazlı şirketlerle, özel kuruluşları da mali yönden teftiş ve denetlemek,

(c) Başbakanlık merkez teşkilatında araştırma, inceleme ve soruşturma ile bağlı ve ilgili kuruluşlarında hertürlü inceleme, araştırma, teftiş ve soruşturma yapmak.

Teftiş Kurulunun çalışma usul ve esasları, müfettişlerin seçilmesi ve yetiştirilmesi ile diğer hususlar, bir yönetmelikle tesbit edilir."

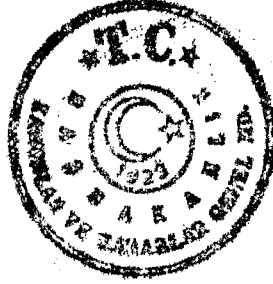


Madde 13- 10/10/1984 tarihli ve 3056 sayılı Kanunun 21 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 21- Başbakan tarafından belirlenecek konularda danışmanlık yapmak üzere en fazla beş Başbakan Başmüşaviri ve on Başbakan Müşaviri görevlendirilebilir.

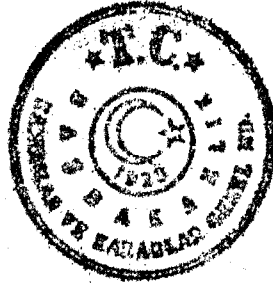
Başbakan Başmüşavirlerine Bakanlık Müşteşarları için öngörölen ek göşterge uygulanır.

Başbakan Başmüşaviri kadrosunda bulunanlar siyasi, ticari ve ekonomik ilişkiler gereği dış ölkelerde veya uluslararası kuruluşlar nezdinde, büyükelçi gibi akredite edilmeksizin, özel bir misyonla görevlendirilebilir. Bu şekilde görevlendirileceklerle müşterek kararla büyükelçi unvanı verilebilir. Büyükelçilik unvanı başmüşavirlik görevi müddetince devam eder.



Madde 14- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 59 uncu maddesi ile 10/10/1984 tarihli ve 3056 sayılı Kanunun 35 inci maddesinin birinci fıkrasında belirtilen görevler arasına "Başbakan Başmüşaviri" unvanı ilave edilmiş ve 3056 sayılı Kanunun 35 inci maddesine ikinci fıkradan sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 59 uncu maddesine göre atananlar hakkında yukarıdaki fıkra hükmü uygulanmaz."



Madde 15- Başbakanlık merkez teşkilatı ile Maliye ve Gümrük Bakanlığı yurtdışı teşkilatında kullanılmak üzere aşağıdaki listede yer alan kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I sayılı cetvelin ilgili bölümlerine eklenmiştir.

KURUMU : BAŞBAKANLIK
TEŞKİLATI : MERKEZ

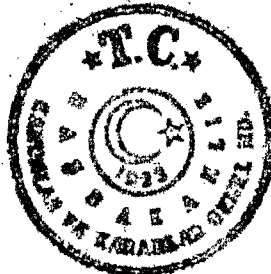
İHDAS EDİLEN KADROLAR

<u>UNVANI</u>	<u>SINIFI</u>	<u>SERBEST KADRO ADEDİ</u>	<u>TUTULAN KADRO ADEDİ</u>	<u>TOPLAM</u>
1. DERECE Başbakan Başmüşaviri	GİH	5	-	5

KURUMU : MALİYE VE GÜMRÜK BAKANLIĞI
TEŞKİLATI: YURTDIŞI

İHDAS EDİLEN KADROLAR

<u>UNVANI</u>	<u>SINIFI</u>	<u>SERBEST KADRO ADEDİ</u>	<u>TUTULAN KADRO ADEDİ</u>	<u>TOPLAM</u>
2. DERECE İdari Memur	GİH	4	-	4
3.DERECE İdari Memur	GİH	4	-	4
T O P L A M		8		8



Geçici Madde- Bu Kanun Hükümünde Kararnâmenin yürürlüğe girdiği tarihte, Türkiye Radyo Televizyon Kurumunun haber ve program hizmetleri ile teknik hizmetlerinde (yöneticiler dahil), Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığına tabi olarak çalışanlardan, sözleşmeli personel statüsüne geçenlerle, daha önce bu statüye geçmiş olanlardan, Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığına yazı ile müracaat edenlerin, müracaat tarihini takip eden aybaşından itibaren Sandıkla ilgileri devam ettirilir. Bunların emeklilik kesenekleri; emeklilik keseneğine esas aylıkları üzerinden % 15 olarak kesilir, kurumları da % 20 karşılık öderler.

Kesenek ve karşılık yüzdelerinin artması halinde, bu maddedeki yüzdeler de aynı miktarda artırılır.



T. C.
BAŞBAKANLIK
KANUNLAR VE KARARLAR
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME

~~BAKANLAR KURULU KARARI~~

Sayı: ~~87~~ KHK/281

Madde 16- Bu Kanun Hükmünde Kararname 1/7/1987 tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 17- Bu Kanun Hükmünde Kararname hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Eki

T. ÖZAL
BAŞBAKAN

KENAN EVREN
CUMHURBAŞKANI

İ. K. ERDEM Devlet Bak. - Başbakan Yrd.	K. OKSAY Devlet Bakanı	H. C. GÜZEL Devlet Bakanı	M. V. DİNÇERLER Devlet Bakanı
A. TENKEÇİ Devlet Bakanı	M. T. TİTİZ Devlet Bakanı	A. KARAEVLİ Devlet Bakanı	A. BOZER Devlet Bakanı
M. O. SUNGURLU Adalet Bakanı	Z. YAVUZTÜRK Millî Savunma Bakanı	Y. AKBULUT İçişleri Bakanı	V. HALEFOĞLU Dışişleri Bakanı
A. K. ALPEMOÇİN Maliye ve Gümrük Bak.	M. EMİROĞLU Millî Eğt. Gençlik ve Spor Bak.	İ. S. GİRAY Bayındırlık ve İskân Bak.	M. KALEMLİ Sağ. ve Sos. Yard. Bak.
V. ATASOY Ulaştırma Bakanı	H. H. DOĞAN Tarım Orman ve Köyîşleri Bak.	M. M. TAŞÇIOĞLU Çalışma ve Soc. Güvenlik Bak.	H. C. ARAL Sanayi ve Ticaret Bakanı
S. N. TÜREL Enerji ve Tabii Kaynaklar Bak.	A. M. YILMAZ Kültür ve Turizm Bakanı		

