

T.C.
BAŞBAKANLIK
Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğü

Sayı : 31853594-101-1247-2202

20/5/2016

Konu : Kanun Tasarısı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Millî Eğitim Bakanlığı'na hazırlanan ve Başkanlığınıza arzı Bakanlar Kurulu'na 16/5/2016 tarihinde kararlaştırılan "Millî Eğitim Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" ile gerekçesi ilişikte gönderilmiştir.

Gereğini arz ederim.


Ahmet DAVUTOĞLU
Başbakan

Ek:

- 1- Kanun Tasarısı
- 2- Gerekçe (Genel-Madde)

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	- Adalet Plan ve Bütçe - Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler			
Esas Komisyon	Millî Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor			
Tarih:	24 Mayıs 2016		E.No: 1/721	
Ysm.Üsm.	258 Yrd	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.
	22	Y.S.	12	111
TBMM BAŞKANI				

TMMM	
KANUNLAR ve KARARLAR BÖK.LİĞİ	
	23 Mayıs 2016
Numara:	

TMMM	
GENEL EVRAK	
	20 Mayıs 2016
No: 52832	

GENEL GEREKÇE

Türkiye 78 milyonu aşan nüfusu ile nüfus büyüklüğü açısından dünyada onsekizinci sırada yer almaktadır. 29.6 yaş ortalaması ile de Avrupa'nın en genç ülkelerinden biri durumundadır. Sürekli büyüyen ekonomisi ile gelecekte dünyanın en büyük on ekonomisinden biri olması beklenmektedir. Bu büyümeyi sürekli kılmak, büyümenin getirdiği toplumsal ve ekonomik sorunları aşabilmek ve her anlamda rekabetçi olmak için ülkemizin her yönden gelişmesi gereklidir. Bu gelişmeyi sağlamak için eğitim oldukça önemli olup, Millî Eğitim Bakanlığınca yürütülen eğitim-öğretim hizmetlerinin daha çağdaş, daha verimli ve daha yüksek standartlarda verilebilmesi amacıyla 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile bazı kanun ve kanun hükmünde kararnamelerde düzenleme yapılmaktadır.

Bu amaca yönelik olarak 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Müsteşar Yardımcılığı, teftiş, hukuk hizmetleri, mesleki teknik eğitimin iş ve işlemleri, özel öğretim, akademisyenlerin okul müdürlüğü, özel eğitim ve yurtdışına gönderilen öğrencilerle ilgili çeşitli düzenlemeler yapılmaktadır.

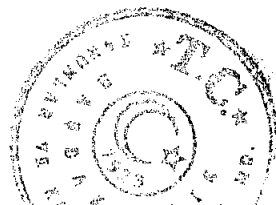
Millî Eğitim Bakanlığı tarafından veya Millî Eğitim Bakanlığının denetiminde sunulan hizmetlerin etkili, ekonomik ve verimli sürdürülmesini sağlamada denetim hizmetleri önemli bir yer tutmaktadır. Denetim faaliyetlerinin bu amaçları, gerçekleştirecek şekilde kurgulanması önem arz etmektedir. Bu doğrultuda denetim hizmetlerinin tek elden yürütülerek, eğitim hizmetlerinde muhtemel hataların giderilmesi, eksikliklerin tamamlanması ve hizmet sunumunda beklenen kalite düzeyinin yakalanması hedeflenmektedir. Denetim hizmetlerinin merkezden yürütülmesi, hizmet alanındaki bütün kurumların düzenli aralıklarla denetlenmesi ve bu hizmeti sunanlara etkin olarak rehberlik yapılmasına imkân verecektir. Bununla birlikte eğitim-öğretim, yönetim ve denetim hizmetlerinin yerel etkilerden uzak, çağdaş bilimin öngördüğü nesnel olgulara dayalı olarak sürdürülmesine önemli katkı sağlayacaktır.

Tasarı ile, çıraklık eğitiminin altyapısının güçlendirilmesi ile meslek lisesi ve üniversite öğrencilerinin staj yapmalarını özendirici tedbirlerin alınması hususlarına ilişkin düzenlemeler yapılmaktadır.

1416 sayılı Kanun kapsamında yurtdışına gönderilenlerle ilgili olarak çeşitli sıkıntılar yaşanmakta ve mağduriyetler doğmaktadır. Bu sıkıntıların ve mağduriyetlerin giderilmesine yönelik düzenlemeler yapılmıştır.

2547 sayılı Kanunun 53 üncü maddesinin (b) fıkrasının ikinci cümlesinde yer alan hangi fiillere hangi disiplin cezasının uygulanacağı, sayılan kişilerin disiplin işlemleri ve disiplin amirlerinin yetkileri, Devlet memurlarına uygulanan usul ve esaslar da gözüne alınmak suretiyle Yükseköğretim Kurulunca düzenleneceğine ilişkin hüküm Anayasa Mahkemesinin 14/1/2015 tarihli ve E.: 2014/100, K.:2015/6 sayılı Kararı ile iptal edilmiştir. 657 sayılı Kanunun 1 inci maddesinin üçüncü fıkrasında özel kanunlarına atıfta bulunan yükseköğretim personeline uygulanmakta olan ve 2547 sayılı Kanunun 53 üncü maddesine dayanılarak çıkarılmış bulunan 21/8/1982 tarihli ve 17789 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yükseköğretim Kurumları Yönetici, Öğretim Elemanı ve Memurları Disiplin Yönetmeliğinin Anayasa Mahkemesi kararında belirtilen hususları düzenleyen hükümlerinin yasal dayanağı kalmadığından, konu hakkında yasal düzenleme yapılması zarureti hâsıl olmuştur. Bu çerçevede ilgili maddelerdeki değişikliklerle, yükseköğretim personeline uygulanan disiplin suç ve cezaları, disiplin cezası vermeye yetkili amir ve kurullar, disiplin soruşturmasının temel ilkeleri, savunma hakkı, görevden uzaklaştırma ve itiraz başta olmak üzere disiplin işlemleri düzenleme altına alınmıştır.

Ülkemizde yükseköğretime olan talep sürekli artmaktadır. İkinci öğretim ya da açıköğretim yoluyla bu talebin bir kısmı karşılanmaya çalışılsa da tamamen karşılanması mümkün olmadığından üniversitelerin önündeki yığılmalar devam etmektedir. 2015 yılı örgün



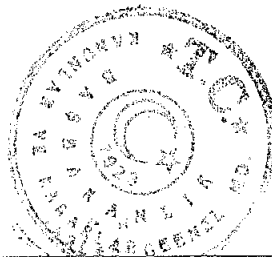
yükseköğretim programları kontenjanları 802.746'dır. Bu kontenjanlara toplam 2.126.670 aday başvuruda bulunmuş, ön lisans programlarına sınavsız geçişle 171.445, merkezi sınav sonuçlarına göre 193.044, toplam 364.489 öğrenci; lisans programlarına 408.687 öğrenci, açıköğretim programlarına da 198.140 olmak üzere toplam 971.316 öğrenci yerleştirilebilmiştir. Bu durumda yeni üniversiteler kurulmadığı takdirde üniversite kapısında yığılmanın büyüerek devam etmesi kaçınılmazdır. Bununla birlikte ülkemizde üniversite, araştırmacı ve bilim adamı sayısı ile üniversitede eğitim gören öğrenci sayısının toplam nüfusa oranı gelişmiş ülkelere kıyasla hala düşüktür. Bu çerçevede yükseköğrenime olan talebin her geçen gün artmakta olduğu Mersin, Trabzon ve Sivas'ta kurulmuş olan Mersin Üniversitesi, Karadeniz Teknik Üniversitesi ve Cumhuriyet Üniversitesinin mevcut fiziki altyapısı ve mevcut öğrenci sayısı ile eğitim ve bilimsel araştırma faaliyetlerini yürütmede sorunlar yaşadığı gözönüne alınarak bu illerde kent ve bölgenin gelişimine katkı sağlayacak üç Devlet üniversitesinin kurulmasının yararlı olacağı değerlendirilmiştir. Öte yandan, Eskişehir ve Van'da yeni Devlet üniversiteleri kurularak genç nüfusun yükseköğretim talebinin karşılanmasına katkıda bulunulması amaçlanmıştır.

2015-2016 eğitim-öğretim yılında üniversitelerin açık öğretim, uzaktan öğretim ve diğer yükseköğretim kurumları hariç ön lisans, lisans, ikinci öğretim, lisansüstü programlarında eğitim gören toplam 6.784.815 öğrencinin 552.120'si vakıf üniversitelerinde eğitim-öğretim görmektedir. Vakıflar tarafından kendi imkânlarıyla, kazanç amacı gütmeyen, kanunla kurulan ve kamu tüzel kişiliğine sahip vakıf üniversiteleri, yükseköğretimin vazgeçilmez bir parçası ve önemli bir bölümünü oluşturmaktadır. Bu çerçevede, Tasarı ile kurulacak yeni bir vakıf yükseköğretim kurumunun, Türkiye'nin genç nüfusunun yükseköğretim talebini karşılamaya katkı sağlayacağı değerlendirilmektedir.

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı başta olmak üzere diğer kamu kurum ve kuruluşları ile özel kuruluşların talep ettikleri sınavları belli usul ve esaslar çerçevesinde yapmakla görevli ve yetkili ÖSYM Başkanlığı, sınav uygulamalarını, düzenlediği kılavuzlar kapsamında yapmaktadır. Düzenleme ile ÖSYM Başkanlığının belirlediği kuralların tüm ilgilileri bağlayıcı bir şekilde işlevselliğe kavuşturulması sağlanmaktadır.

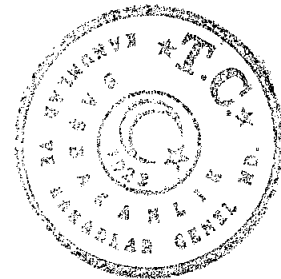
ÖSYM Başkanlığı tarafından yapılan sınavlarda sorulacak soruları hazırlama veya hazırlatma, denetleme ve güvenli bir şekilde şifreleyerek saklama, soru havuzu oluşturma, sınavların geçerlik ve güvenilirlik düzeylerini artırma görevi ile yeni sınav veya soru türleri üzerine araştırmalar yapmak, yeni yöntem ve teknolojileri yapılan sınavlara uygulamak, ölçme ve değerlendirme konularında güncel gelişmeleri takip ederek ülke şartlarına uyarlamak ve gerekli eğitimleri vermek şeklinde tezahür eden araştırma ve geliştirme faaliyetleri birbirlerinden farklı teşkilatlanma ve uzmanlık alanları olarak karşımıza çıkmakta olup düzenleme ile bu iki farklı faaliyet konusu alanda iki ayrı daire başkanlığı kurulması öngörülmektedir.

ÖSYM Başkanlığı daha güvenli kimlik doğrulama modeli olan yüz tanıma, avuç içi tarama gibi biyometrik yöntemlerle kimlik doğrulama sistemine geçmeyi amaçlamaktadır. Uygulamaya geçilmesi düşünülen biyometrik yöntemlerle kimlik doğrulama; sınav güvenliği bakımından kişinin kendi özelliklerini esas alması sebebiyle sınava girecek adayın yerine başka birinin sınava girmesini, sınav görevlisi yerine başka bir kişinin binaya girmesini ve bu yolla haksız kazanım elde edilmesini önleyici ve bunların sebep olduğu zararlara karşı etkili bir yöntemdir. Bu yöntem sahte sınav giriş ve kimlik belgeleri ile ortaya çıkabilecek hukuka aykırılık risklerini ortadan kaldıracak niteliktedir. Bu uygulamanın yaygınlaştırılması süreci devam ederken sınav güvenliği ve yeknesaklığını, uygulama standardını sağlamak amacıyla ülke genelinde kullanıldığı için ayırt edici özellikleri herkesçe bilinen nüfus cüzdanı ve pasaportun geçerli kılınması öngörülmektedir.



Sınavlar, ölçme, değerlendirme ve yerleştirme işlemleri; güvenilirlik, gizlilik, tarafsızlık, bilimsellik ilkeleri çerçevesinde ve adaylara fırsat eşitliği sağlayacak biçimde yapılmaktadır. Sınav güvenliğini tehdit edici girişimlerin başında sahte belge ile sınava başvuru veya sınav binalarına girişler gelmektedir. Sınav uygulaması sırasında da kurallara aykırı fiillerin tespiti de tarafsızlık ve fırsat eşitliğinin tesisi açısından önemlidir. Sınav öncesi, sınav sırası veya sonrasında tespit edilen bu gibi fiillerin somutlaştırılması ve kesinleştirilmesi ses ve kamera görüntü çözümlerinin yapılmasına, yazı, imza ve sınav evrakları üzerinde yapılacak kriminal incelemelere bağlı olup bunun en kısa sürede yapılması gereklidir. Bu incelemelerin gerekli araç, gereç ve teçhizatın temini suretiyle gerek ÖSYM Başkanlığı Sınav Hizmetleri Daire Başkanlığı bünyesinde oluşturulacak kriminal inceleme birimi gerekse resmi ya da özel kriminal inceleme büroları aracılığı ile ivedilikle yapılarak hukuka aykırılığın tespiti ve bu doğrultuda gerekli kararların sağlıklı şekilde alınması amaçlanmaktadır. Ayrıca sınav sırasında veya sonrasında bulundurulması veya kullanılması yasak olan cihazların tespit edilmesi halinde suç unsurunun tespiti ve kolluk güçleri veya adli makamlara iletilmesi açısından cihaz içeriğinden bir kopyanın ÖSYM Başkanlığınca alınmasına imkân sağlanmaktadır.

Ayrıca Tasarı ile, uygulamada karşılaşılan diğer sorunları ve hukuki boşlukları gidermeye yönelik düzenlemeler yapılmaktadır.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Müsteşar Yardımcısı sayısı beş olarak düzenlenmiştir. 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede bazı değişiklikler yapan 6528 sayılı Kanunun 27 nci maddesi ile 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede yapılan değişiklikle iki Müsteşar Yardımcısı kadrosu daha ihdas edilmesiyle Müsteşar Yardımcısı sayısı yediye çıkarılmıştır. Böylece 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki cetveller arasındaki farklılığın giderilmesi öngörülmektedir.

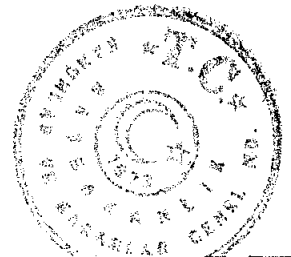
MADDE 2- Madde ile, Rehberlik ve Denetim Başkanlığının Teftiş Kurulu Başkanlığı, Hukuk Müşavirliğinin Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü şeklinde teşkilatlanması amaçlanmıştır.

MADDE 3- Çıraklık eğitimi; Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi kapsamında edinilen mesleki yeterlikler, meslek standartları, meslek alan veya dalları, eğitim-öğretim kaynakları veya donatım altyapısı itibarıyla mesleki ve teknik ortaöğretim programlarıyla büyük ölçüde örtüşmektedir. Bu sebeple aday çırak, çırak, kalfa ve ustaların genel ve meslekî eğitimlerinin Millî Eğitim Bakanlığı Meslekî ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü bünyesinde sürdürülmesi öngörülmektedir.

MADDE 4- Millî Eğitim Bakanlığı Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü uhdesinde bulunan aday çırak, çırak, kalfa ve ustaların genel ve meslekî eğitimlerine ilişkin (e) bendi hükmü Millî Eğitim Bakanlığı Meslekî ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğüne alındığından, bu bendin yürürlükten kaldırılması öngörülmektedir.

MADDE 5- Ülke genelinde açılacak öğrencilere özel barınma hizmeti veren kurumlara farklı il veya ilçe belediyelerince işyeri açma ve çalışma ruhsatı düzenlenirken belediyeler arasında farklı uygulamaların olması ve bu kurumları açacak kişilerin görüşü ile belediyelerin görüşlerinin farklılık gösterebilmesi sebebiyle sorunlar yaşanmaktadır. Böyle sorunların yaşanmaması için özel öğretim kurumlarında olduğu gibi bu hizmeti verecek kurumların işyeri açma ve çalışma ruhsatının da Millî Eğitim Bakanlığı tarafından düzenlenmesi gerekmektedir. Bu kurumların denetlenmesi ve mevzuata aykırı durumlarının tespit edilmesi halinde yine Millî Eğitim Bakanlığı tarafından kapatılabilecektir. Ayrıca Millî Eğitim Bakanlığının bu yetkilerini valiliklere devredebilmesi öngörülmektedir.

MADDE 6- Madde ile, Rehberlik ve Denetim Başkanlığı, Teftiş Kurulu Başkanlığı olarak merkez denetim birimi şeklinde yapılandırılmakta, Başkanlığın Millî Eğitim Bakanlığı teşkilatı içinde, Bakanın veya yetkili kılması üzerine Müsteşarın emir ve onayı üzerine Bakan adına görevleri yerine getireceği, Başkanlığın Başkan, Başkanlık birimlerinde ve çalışma merkezlerinde görevli Bakanlık Maarif Müfettişi ve Bakanlık Maarif Müfettiş Yardımcılarından oluştuğu belirtilmektedir. Başkanlığın ve çalışma merkezlerinin çalışma usul ve esasları, Başkan, Bakanlık Maarif Müfettiş ve Bakanlık Maarif Müfettiş Yardımcılarının görev, yetki, sorumlulukları ile atanmaları, giriş ve atama şartları, giriş sınavı, yeterlik sınavı, sınav konuları, yetiştirilmeleri, görevde yükselme, meslek içi eğitimleri ile çalışma merkezlerine dağılımları ve merkezler arasında yer değiştirmeleriyle diğer hususların yönetmelikle düzenlenmesi öngörülmektedir.



MADDE 7- Madde ile, Millî Eğitim Bakanlığının hukuk hizmetlerinin daha etkin yürütülmesi amacıyla Hukuk Müşavirliğinin Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü şeklinde teşkilatlanması amaçlanmıştır.

MADDE 8- Madde ile, akademisyenlerin üniversitelerde edindikleri bilgi, beceri ve tecrübelerden okullarımızda yararlanabilmek için düzenleme yapılmaktadır.

MADDE 9- Madde ile, 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 41 inci maddesinin madde başlığı, birinci, ikinci ve altıncı fıkraları yeniden düzenlenmekte ve beşinci fıkrası yürürlükten kaldırılmaktadır. Bu maddede, gerekli görülen illerde çalışma merkezleri oluşturulacağı ve bu merkezlerde Bakanlık Maarif Müfettişi ve Bakanlık Maarif Müfettiş Yardımcılarının görevlendirileceği, çalışma merkezlerinde asgari çalışılacak süre ve bunların görevlendirildiği çalışma merkezinin değiştirilebileceği belirtilmektedir.

Bu düzenleme ile 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile verilen görevlerin tek elden yürütülmesi, eğitim-öğretim, denetim ve yönetim hizmetlerinde standardın oluşturulması, hizmetlerin tarafsız, zamanında ve hukuka uygun yapılması amaçlanmıştır.

MADDE 10- Madde ile, özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerinin iş ve işlemlerinde karşılaşılan sorunların giderilmesi, özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerinde biyometrik kimlik doğrulama sistemi kurularak engelli bireylere sağlanan destek eğitimlerinin verimliliğinin ve etkinliğinin artırılması ile özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerinde görev alan personele ilişkin izleme ve değerlendirme sistemi kurulması amacıyla düzenleme yapılmıştır.

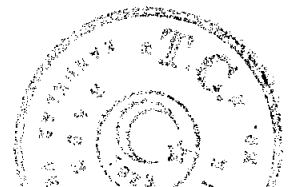
MADDE 11- 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 1 inci maddesinde yapılan değişiklikle, Millî Eğitim Bakanlığı tarafından kamu veya özel hukuk tüzel kişileri ile gerçek kişilere, okul ve kurumların eğitim ve öğretim programları, taslak ders kitapları ve diğer yayınları ile eğitim araç ve gereçlerinin ve Millî Eğitim Bakanlığınca yapılan sınavların sorularının hazırlanması veya inceletilmesi karşılığı ilgili mevzuat uyarınca ödenecek bedel ve telif ücretleri ile taslak kitap, ders kitabı, eğitim araç ve gereçlerinin inceleme işlerinde görev alanlara yapılacak ödemelerin döner sermayeden karşılanması öngörülmektedir.

MADDE 12- Madde ile Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığınca yürütülen sınavlardaki bazı uygulamaların Millî Eğitim Bakanlığınca yürütülen merkezi sınavlarda da uygulanması amaçlanmaktadır.

MADDE 13- Madde ile, Rehberlik ve Denetim Başkanlığının Teftiş Kurulu Başkanlığı şeklinde değiştirilmesinden etkilenen personele ilişkin geçiş hükümleri düzenlenmektedir.

MADDE 14- 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Milli Eğitim Bakanlığı Teşkilatı Cetvelinde yer alan Rehberlik ve Denetim Başkanlığı ibaresi Teftiş Kurulu Başkanlığı olarak değiştirilmektedir. Ayrıca 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 6 ncı maddesinde sayılıp 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Milli Eğitim Bakanlığı Teşkilatı Cetvelinde yer almayan birimler söz konusu Cetvele eklenmiştir.

MADDE 15- Madde ile, 1416 sayılı Kanun kapsamında yurtdışına gönderilecek öğrencilerin belirlenmesi için yapılan sınavlar öncesinde Kanunda belirtilen makamların göndermek istedikleri öğrencilerin sayısını, alanını, niteliklerini, okutmak istedikleri ülkeleri



ve eğitim programının esaslarını Millî Eğitim Bakanlığınca düzenlenecek sınavdan önce Millî Eğitim Bakanlığına bildirmelerine ve üniversiteler tarafından gönderilecek öğrenciler hakkında yapılacak bu işlemlerin Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı aracılığıyla yerine getirilmesine ilişkin değişiklik yapılması öngörülmektedir.

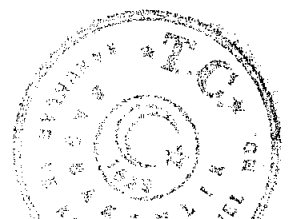
MADDE 16- Madde ile, 1416 sayılı Kanun kapsamında yurtdışına gönderilecek öğrencilerin seçiminin yazılı ve/veya sözlü sınavla yapılması öngörülmektedir.

MADDE 17- 1416 sayılı Kanun kapsamında yurtdışına gönderilen bursiyerlerin eş ve çocuklarının tedavi giderlerinin karşılanacağına dair bir düzenleme bulunmamaktadır. 2013 yılında bursluluk programına başvuru yaşının otuza yükseltilmesiyle birlikte evli bursiyer sayısında önemli oranda artış olmuştur. Ancak mevcut Kanunda öğrenci ödeneği sadece bursiyerlerin asgari yaşam giderlerini karşılayacak şekilde tanımlandığından, evli bursiyerlerin eş ve çocuklarının sağlık gibi en temel ihtiyaçları dahi karşılanamamaktadır. Evli bursiyerlerin eş ve çocuklarının yurtdışında veya yurtiçinde yaşayabilecekleri sağlık sorunları ya da eş ve çocukların eğitim görülen ülkelere götürülmesi gibi hususlarda ciddi sıkıntılar yaşanmaktadır. Bu durum eğitim ve aile bütünlüğü ikilemi oluşturmakta, evli bursiyerlerin layıkıyla eğitimlerine odaklanmalarına mani olmakta ve bursluluk programının verimliliğini olumsuz etkilemektedir. Nitekim bursluluğa hak kazanan birçok bursiyerin, mevcut imkânların evli bursiyerlerin ihtiyaçlarını karşılamaktan uzak olduğu gerekçesiyle haklarından vazgeçmesi, ilan edilen kontenjanların hedeflenen düzeyde kullanılamamasında önemli rol oynamaktadır. Ayrıca yurtdışında öğrenim gören evli bursiyerlerin, bu durumdan kaynaklı olarak yaşadıkları zorluklar resmi makamlara sıklıkla iletilmektedir. Madde ile, bursiyerlerin eş ve çocuklarının tedavi giderlerinin karşılanmasına yönelik düzenleme yapılması öngörülmektedir.

MADDE 18- Madde ile, 1416 sayılı Kanunun 17 nci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan bildirim süresinin 657 sayılı Kanunun 225 inci maddesinde yer alan “Mecburi hizmetle yükümlü bulunanlar yetiştirme, eğitim veya staj sürelerinin bitiminden itibaren en çok iki ay içinde kurumlarına başvurmak zorundadırlar.” hükmündeki gibi iki ay şeklinde değiştirilmesi öngörülmektedir.

MADDE 19- Madde ile, 1416 sayılı Kanunun 17 nci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan bildirim süresinin 657 sayılı Kanunun 225 inci maddesinde yer alan “Mecburi hizmetle yükümlü bulunanlar yetiştirme, eğitim veya staj sürelerinin bitiminden itibaren en çok iki ay içinde kurumlarına başvurmak zorundadırlar.” hükmündeki gibi iki ay şeklinde değiştirilmesi öngörülmektedir. Ayrıca madde ile, yurtdışına gönderilmeye hak kazandıktan sonra çeşitli sebeplerle ruh veya beden sağlığı bozulan öğrencilerin eğitim ve araştırma hastaneleri veya üniversite hastanelerinden alınacak sağlık kurulu raporu ve bu hususla ilgili Millî Eğitim Bakanlığınca istenen diğer destekleyici belgeler ile sağlık durumlarının öğrenimlerini sürdürmelerine imkân vermediğini belgelendirmeleri halinde öğrencilikle ilişkilerinin kesilmesi, bu öğrencilerin tahsil masraflarını ödeme yükümlülüklerinin ve mecburi hizmet yükümlülüklerinin kaldırılması amaçlanmaktadır.

MADDE 20- Madde ile, 1416 sayılı Kanun kapsamında yurtdışına gönderilen memurların aylıksız izne ayrılabilmelerine olanak sağlanmıştır. Böylece, eğitimi tamamlayamayıp geri döndüğünde tazminat yükümlüsü olacak bursiyerden bu paranın tazmin edilebilmesi için bursiyerin aylıksız izinle ayrıldığı işine dönmesinin önünün açılması öngörülmektedir.



MADDE 21- Madde ile, 6245 sayılı Harcırah Kanununda yer alan Maarif Müfettişleri ve Maarif Müfettiş Yardımcıları ibareleri Bakanlık Maarif Müfettişleri ve Bakanlık Maarif Müfettiş Yardımcıları şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 22- Vakıf yükseköğretim kurumlarının da 7201 sayılı Kanununa dahil edilmesi amaçlanmıştır.

MADDE 23- Madde ile, Milli Eğitim Bakanlığı Bakanlık Maarif Müfettişi ve Bakanlık Maarif Müfettiş Yardımcıları, merkez teşkilatında bu Kanunla ihdas edilen kadrolara başka bir işleme gerek kalmadan atanmış sayıldıklarından 657 sayılı Kanunda gerekli değişiklikler yapılmıştır.

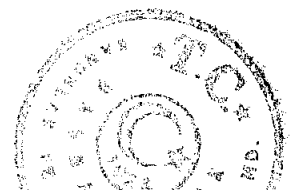
MADDE 24- Çıraklık eğitimi sonunda ustalık belgesi verilmekte olup Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinde lise diploması, mesleki ve teknik lise diploması ile ustalık belgesi dördüncü seviye belgeler arasındadır. Madde ile, çıraklık eğitimi zorunlu ortaöğretim kapsamına alınmaktadır.

MADDE 25- Çıraklık eğitimi zorunlu ortaöğretim kapsamına alındığı için ilgili maddede düzenleme yapılmaktadır.

MADDE 26- Madde ile; sınavsız geçişin kaldırılması nedeniyle mesleki ve teknik ortaöğretim kurumlarının öğrenci kaybı yaşamaması, öğrencilerin teşvik edilmesi ve meslek yüksekokullarına daha yetkin öğrenci kazandırılması için ek puan verilmesi amacıyla düzenleme yapılmıştır.

MADDE 27- 2547 sayılı Kanunun 53 üncü maddesinin (a) fıkrasında yapılan değişiklikle; Yükseköğretim Kurulu Başkanının üst kuruluşlar ile bağımsız vakıf meslek yüksekokulu müdürlerinin de disiplin amiri olması sağlanmaktadır.

Ayrıca, 2547 sayılı Kanunun 53 üncü maddesinin (b) fıkrasında; öğretim elemanları, memur ve diğer personele uygulanabilecek disiplin cezaları belirlenmiş, hangi fiillere hangi disiplin cezasının uygulanacağı, sayılan kişilerin disiplin işlemleri ve disiplin amirlerinin yetkilerinin, Devlet memurlarına uygulanan usul ve esaslar da gözönüne alınmak suretiyle Yükseköğretim Kurulu tarafından düzenleneceği hüküm altına alınmıştı. Ancak bu fıkranın ikinci cümlesinde yer alan hangi fiillere hangi disiplin cezasının uygulanacağı, sayılan kişilerin disiplin işlemleri ve disiplin amirlerinin yetkileri, Devlet memurlarına uygulanan usul ve esaslar da gözönüne alınmak suretiyle Yükseköğretim Kurulunca düzenleneceğine ilişkin hüküm Anayasa Mahkemesinin 14/1/2015 tarihli ve E.:2014/100, K.:2015/6 sayılı Kararı ile iptal edilmiş olup, söz konusu iptal kararı nedeniyle doğacak hukuksal boşluk kamu düzenini ihlal edici nitelikte görüldüğünden iptal kararının Resmi Gazetede yayımlanmasından başlayarak dokuz ay sonra yürürlüğe girmesi kararlaştırılmış, Anayasa Mahkemesinin gerekçeli kararı 7/4/2015 tarihli ve 29319 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıştır. Anayasa Mahkemesinin anılan Kararı sebebiyle Yükseköğretim Kurumları Yönetici, Öğretim Elemanı ve Memurları Disiplin Yönetmeliği uygulanamaz hale geldiğinden, bu Yönetmelikte yer alan üniversite personeline özgü bazı önemli suçlar bakımından bir ceza tayini mümkün olmayabilecektir. Bu durumda intihal gibi ciddi suçlar dahi cezasız kalacak ya da bu suçların ağırlığına uygun disiplin cezası verilemeyecektir. Yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumlarının yöneticilerine, öğretim elemanlarına ilgili mevzuat ile yüklenen ödevlerin diğer kamu personeline nazaran farklı nitelikte olması sebebiyle uygulanacak disiplin hükümlerinin de bu meslek sınıfının özelliklerini gözetmesi gerektiği açıktır. Bu sebeple de yükseköğretim personeline ilişkin



disiplin suç ve cezalarına ilişkin kanuni düzenleme yapılması gerekmektedir. Değişiklik ile; yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumlarında disiplin amirlerince verilebilecek tüm cezaların kanun ile belirlenmesi sağlanmaktadır.

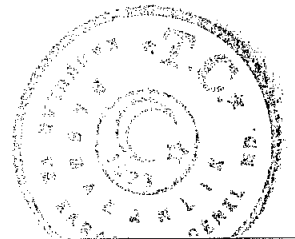
2547 sayılı Kanunun 53 üncü maddesinin (c) fıkrasında yapılan değişiklikle; yükseköğretim üst kuruluşları başkan ve üyeleri ile yükseköğretim kurumları yöneticilerinin, kadrolu ve sözleşmeli öğretim elemanlarının ve bu kuruluş ve kurumların 657 sayılı Kanuna tabi memurlarının görevleri dolayısıyla ya da görevlerini yaptıkları sırada suç işlediklerinin iddia edilmesi halinde, buna ilişkin ihbar veya şikayet başvurusunun somut ve inandırıcı mahiyette bilgi veya belge olmaksızın yapılması halinde veya suçun işlenmediğinin kısa bir inceleme ile açıkça görülebildiği diğer hallerde bir inceleme yapılmasının ardından ceza soruşturması başlatılmamasına karar verilebilmesinin sağlanması amaçlanmaktadır.

Ayrıca, 2547 sayılı Kanunun 53 üncü maddesinin (c) fıkrasının (2) numaralı bendinin (b) alt bendinde yapılan değişiklikle; üniversite ifadesi yerine Devlet ve vakıf yükseköğretim kurumu ifadesi kullanılarak, üniversite dışındaki Devlet ve vakıf yükseköğretim kurumları rektörleri ile bağımsız vakıf meslek yüksekokulu müdürleri hakkındaki ceza soruşturmasında da Devlet üniversiteleri rektörleri gibi Yükseköğretim Kurulu üyelerinden teşekkül edecek üç kişilik kurulca son soruşturmanın başlatılıp başlatılmayacağına karar verilmesinin sağlanması amaçlanmaktadır.

MADDE 28- 2547 sayılı Kanunun 53 üncü maddesinin (b) fıkrasının ikinci cümlesinde yer alan hangi fiillere hangi disiplin cezasının uygulanacağı, sayılan kişilerin disiplin işlemleri ve disiplin amirlerinin yetkileri, Devlet memurlarına uygulanan usul ve esaslar da gözönüne alınmak suretiyle Yükseköğretim Kurulunca düzenleneceğine ilişkin hüküm Anayasa Mahkemesinin 14/1/2015 tarihli ve E.: 2014/100, K.: 2015/6 sayılı Kararı ile iptal edilmiş olup, söz konusu iptal kararı nedeniyle doğacak hukuksal boşluk kamu düzenini ihlal edici nitelikte görüldüğünden iptal kararının Resmi Gazetede yayımlanmasından başlayarak dokuz ay sonra yürürlüğe girmesi kararlaştırılmış, Anayasa Mahkemesinin gerekçeli Kararı 7/4/2015 tarihli ve 29319 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıştır. Anayasa Mahkemesinin anılan kararı sebebiyle Yükseköğretim Kurumları Yönetici, Öğretim Elemanı ve Memurları Disiplin Yönetmeliği uygulanamaz hale geldiğinden, bu Yönetmelikle belirlenen disiplin soruşturmasının yürütülmesine ilişkin usul ve esaslar da uygulanamaz hale gelmiştir. 2547 sayılı Kanuna eklenen 53/A ila 53/G maddeleri ile; yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumlarında yürütülecek disiplin soruşturmalarında disiplin soruşturması ve savunma hakkı, görevden uzaklaştırma, zamanaşımı, disiplin cezası verme yetkisi, disiplin cezası verilmesinde uygulanacak temel ilkeler, disiplin kurullarının teşekkülü, itiraz ile özlük dosyasında saklanması usul ve esaslarının kanun ile belirlenmesi sağlanmaktadır.

MADDE 29- Madde ile, Bakanlar Kurulunda ve Yasama Organı üyeliğinde bulunanların tecrübelerinden yükseköğretim kurumlarında ve bilimsel çalışmalarda yararlanabilmek için gerekli düzenleme yapılmaktadır.

MADDE 30- 2547 sayılı Kanunun 65 inci maddesinin (a) fıkrasına eklenen bent ile; bilimsel araştırma ve yayın etiği kurullarının oluşumu, görevleri ve çalışmalarına ilişkin usul ve esasların her yükseköğretim kurumunca ayrı ayrı düzenlenmesi farklı uygulamalara sebebiyet verdiğinden, bu konuda uygulamada birliğin sağlanması amaçlanmaktadır.



MADDE 31- 2547 sayılı Kanunun geçici 55 inci maddesinde yapılan değişiklik ile, geçici 55 inci maddede belirtilen kanunlarla kurulan Devlet üniversitelerinde öğretim üyesi alt yapısının sağlanması amacıyla emeklilik yaşının yetmişbeş olarak belirlenmesi öngörülmektedir.

MADDE 32- Madde ile, Acıbadem Üniversitesinin adının Acıbadem Mehmet Ali Aydınlar Üniversitesi şeklinde değiştirilmesi öngörülmektedir.

MADDE 33- Madde ile, Eskişehir Teknoloji Üniversitesi, Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi, Tarsus Teknoloji Üniversitesi, Trabzon Üniversitesi ve Van Zehra Üniversitesi adıyla Devlet üniversiteleri ile İstanbul'da Fenerbahçe Eğitim Kültür ve Sağlık Vakfı tarafından Fenerbahçe Üniversitesi adıyla bir vakıf üniversitesi kurulması amaçlanmıştır.

MADDE 34- 2809 sayılı Kanuna eklenen geçici 47 nci madde ile, yeni kurulan ve bağlantısı değiştirilen yükseköğretim kurumlarıyla ilgili geçiş hükümlerinin düzenlenmesi öngörülmektedir.

MADDE 35- Madde ile, yükseköğretim kurumları, 3308 sayılı Kanunun amaç maddesine dahil edilmiştir.

MADDE 36- Madde ile, yükseköğretim kurumları, 3308 sayılı Kanunun kapsam maddesine dahil edilmiştir.

MADDE 37- 3308 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinde işletmelerde mesleki eğitim tanımına yer verilmiştir. Bu eğitim, Millî Eğitim Bakanlığınca alanlara göre belirlenen haftalık ders çizelgeleri ve öğretim programlarındaki uygulamalı meslek derslerinin eğitiminin öğretmen gözetiminde okulun atölye ve laboratuvarlarında verilmesi yerine, usta öğretici veya eğitici personel gözetim ve denetiminde işletmelerce sağlanan ortamlarda verilmesi ilkesine dayanmaktadır. Bu süreçte öğrenci, edindiği mesleki yeterlikleri kullanma ve geliştirme imkânı bulmaktadır.

Staj ise öğrenimleri sırasında haftalık ders çizelgelerine göre akademik derslerin ağırlığı nedeniyle (anadolu teknik programı) işletmeye gönderilemeyen veya alanda yeterli işletme bulunamaması nedeniyle öğrenimine okulda devam etmek zorunda kalan anadolu meslek programı öğrencilerinin okuldan mezun olabilmeleri için yarıyıl ve yaz tatillerinde yapmakla yükümlü oldukları toplam 40 işgünü (320 saat) süreli çalışmadır. Yükseköğretim öğrencilerinin stajları ile ilgili esaslar ise Yükseköğretim Kurumlarının öğretim programları ve yönetmeliklerinde düzenlenmektedir.

Tamamlayıcı eğitim, işletmelerde mesleki eğitim esaslarına göre öğretim programlarında öngörülen mesleki eğitimin işletmelerde yapılmasıdır.

Yukarıda açıklanan nedenlerle en az on öğrenciye mesleki eğitim yaptırmakla yükümlü işletmelerin kurduğu "eğitim birimi" ile "staj" ve "tamamlayıcı eğitim" tanımlarının 3308 sayılı Kanuna eklenmesi gerekli görülmüş ve madde ile bu yönde düzenleme yapılmıştır.

MADDE 38- Madde ile, çıraklık eğitimi zorunlu ortaöğretim kapsamına alındığından çıraklığa giriş şartları da bu doğrultuda düzenlenmektedir.

MADDE 39- Madde ile, çıraklık eğitimi zorunlu ortaöğretim kapsamına alındığından çıraklık süresinin de buna paralel olarak yapılandırılması öngörülmektedir.



MADDE 40- Madde ile, işletmelerde beceri eğitimi ile birlikte staj ve tamamlayıcı eğitim de yapıldığı dikkate alınarak düzenleme yapılmaktadır. Otelcilik ve turizm sektörü gibi yoğunlaştırılmış eğitim yapılan alanlar hariç işletmelerde meslekî eğitim ders yılı süresince, staj ise yarıyıl ve yaz tatillerinde yapılmaktadır. Dolayısıyla işletmeler, beceri eğitimi yapılmayan yarıyıl ve yaz tatillerinde staj ve tamamlayıcı eğitim yaptırma imkânı bulabilecektir.

MADDE 41- Madde ile, işletmelerde mesleki eğitim, staj ve tamamlayıcı eğitim uygulamalarına ilişkin usul ve esasların mesleki ve teknik ortaöğretim kurumları açısından Millî Eğitim Bakanlığınca, yükseköğretim kurumları açısından Yükseköğretim Kurulunca çıkarılan yönetmelikle düzenlenmesine ilişkin hükme yer verilmektedir.

MADDE 42- Madde ile, mesleki eğitim, staj ve tamamlayıcı eğitim yapan öğrencilerin işletme şartlarına uymak zorunda olduğu vurgulanmaktadır.

MADDE 43- 3308 sayılı Kanunun 18 inci maddesinin birinci fıkrasında, on ve daha fazla personel çalıştıran işletmelerin beceri eğitimi yaptıracığı hükmü yer almaktadır. 3308 sayılı Kanunun 23 üncü maddesinde beceri eğitimi yaptırma yükümlülüğü bulunmayan ondan az personel çalıştıran işletmeleri kapsamı gerektiğinden bu maddenin yürürlükten kaldırılması öngörülmektedir.

MADDE 44- Mevcut uygulamada işletmelerde mesleki eğitim gören öğrencilere ücret ödenmekte iken staj ve tamamlayıcı eğitime devam eden öğrencilere ücret ödenmesine ilişkin bir hükme yer verilmemiştir.

Staj, öğrencilere okulda kazandıkları mesleki yeterlikleri işletmede doğrudan üretim faaliyetlerine katılarak kullanma ve üretime katkı sağlama imkânı vermektedir. Bu durumda öğrencinin staj için aldığı ücretin karşılıksız olmadığı değerlendirilmektedir.

Öğrenciye ücret ödenmesinin;

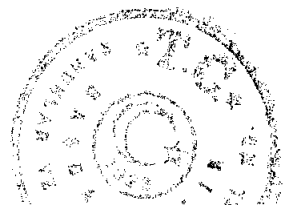
-Öğrencinin aldığı eğitim ve staja önem vermesine katkı sağlayacağı,

-Özellikle staj uygulamasında, staj yapılmadığı halde yapılmış gibi gösteren dosya düzenlenmesini önleyeceği,
değerlendirilmektedir.

MADDE 45- Madde ile, önceki öğrenmelerin tanınması ve belgelendirilmesi için gerekli tamamlama eğitimlerinin verilebilmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 46- 3308 sayılı Kanunun 25 inci maddesi kapsamında ödenmesi gereken ücretin stajın özendirilmesi ve ulusal istihdam stratejisinin ana bileşenlerinden olan eğitim-istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi için Devlet katkısı olarak ödenmesi gereken kısmın 2016-2017 eğitim ve öğretim yılı sonuna kadar İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanması amaçlanmıştır.

MADDE 47- 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile mesleki ve teknik ortaöğretim kurumlarının bağlı olduğu Millî Eğitim Bakanlığı birimleri Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü adı altında yeniden yapılandırılmıştır. Mesleki Eğitim ve Öğretim Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi kapsamında 2006 yılından itibaren tüm ortaöğretim kurumlarının öğretim süresi dört yıla çıkarılmış, mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumlarında uygulanan programlar, okul çeşitliliğinden program çeşitliliğine geçişe imkân verecek şekilde yeniden hazırlanmıştır. Bu çerçevede, okul türlerine göre farklılık gösteren bölüm programları da uluslararası normlara uygun olarak 62 alan ve bunların bünyesinde 224



dal altında toplanmıştır. Öğretim programları sektör, sivil toplum kuruluşları ve üniversitelerin işbirliğinde yeterliliklere dayalı modüler yapıda yeniden hazırlanmış, mesleki ve teknik ortaöğretim kurumları 2014-2015 öğretim yılından itibaren kademeli olarak mesleki ve teknik anadolu lisesi, mesleki ve teknik eğitim merkezi ve çok programlı anadolu lisesi adı altında anadolu teknik ve anadolu meslek programları uygulanmak üzere yeniden yapılandırılmıştır.

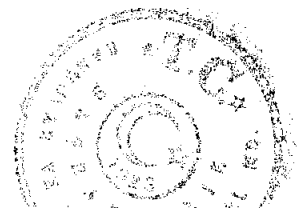
MADDE 48- Mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumlarında uygulamaya konulan öğretim programları ve okul çeşitliliğinin azaltılmasına ilişkin düzenlemeler ile bu okullara öğretmen yetiştiren yükseköğretim kurumlarının teknoloji fakültesine dönüşmesi nedeniyle 3795 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (e) bentlerinde düzenleme yapılması zorunluluğunu getirmiş olup; (a) bendinde mesleki ve teknik öğretim veren tüm ortaöğretim kurumları ile bunlara denk kabul edilen ortaöğretim kurumlarından mezun olanlara teknisyen unvanı verilmesi, (e) bendinde ise teknik eğitim fakültelerinin kapanması nedeniyle tamamlama programlarının Yükseköğretim Kurumu tarafından belirlenen mühendislik fakültelerince verilmesi düzenlenmiştir.

MADDE 49- 5544 sayılı Kanun ile Mesleki Yeterlilik Kurumuna (MYK) ulusal meslek standartlarını hazırlama, onaylama ve yayınlama yetkisi verilmiş, Ulusal Yeterlilik Çerçevesi (UYÇ)'de yine bu Kurum tarafından hazırlanmıştır.

UYÇ'ye göre mühendislik dışındaki mesleklerde uluslararası normlara uygun olarak (8) seviye meslek grubu oluşturulmuş ve her seviyenin meslek standartları MYK tarafından yetkilendirilen kurumlar aracılığıyla hazırlanmış, oluşturulan sektör komitelerinin ve MYK Yönetim Kurulunun onayından sonra yayımlanmaya başlanmıştır. Meslek standartlarında, her seviyede eğitim alan kişilerin kazandıkları yeterlilikler ve hangi işi ne kadar yapabilecekleri de belirlendiğinden teknisyen, tekniker ve teknik öğretmen unvanıyla mezun olanlar ile MYK tarafından yetkilendirilen kurum ve kuruluşlar tarafından verilen mesleki yeterlilik belgesi sahiplerinin yetki ve sorumluluklarının kazandıkları yeterliliklere denk olmasının sağlanabilmesi için ilgili bakanlıklarla Yükseköğretim Kurulunun görüşü alınarak yönetmelik hazırlama görevi Mesleki Yeterlilik Kurumuna verilmektedir.

MADDE 50- FATİH Projesi kapsamında okullara ve öğrencilere sağlanacak mal ve hizmet alımları ile yapım işlerinin gerçekleştirilmesi, belirlenen sürede tamamlanabilmesi, proje hizmetlerinin kesintisiz olarak öğrencilere eş zamanlı sunulabilmesi, ülkemizde bulunmayan teknolojilerin transferinin sağlanması ve proje konusu ürün ve hizmetlerin azami düzeyde katma değerle yurtiçi üretiminin temini amacıyla 2015 yılı sonuna kadar projenin 4734 sayılı Kanun kapsamı dışında tutulmuştur. Ancak ortaya çıkan ihtiyaçlar ile projenin içerik alımları dahil eğitimde bir dönüşüm projesi olması ve kısıtlı bir süre içerisinde proje hedeflerinin gerçekleştirilmesinin sağlıklı sonuçlar vermeyeceği gözönüne alınarak 4734 sayılı Kanuna FATİH Projesi kapsamındaki alımların ilgili Bakanlıklarca belirlenecek usul ve esaslar çerçevesinde temin edilebilmesi düzenlenmektedir.

MADDE 51- FATİH Projesi kapsamında Millî Eğitim Bakanlığına bağlı okullara internet erişim hizmetleri ve ağ altyapısının sağlanmasının yüksek maliyetli olması ve işin gerçekleştirileceği alanın klasik bir altyapı işiyle kıyaslanamayacak derecede yaygın olması, yatırımın geri dönüşünün sağlanabilmesi için mal ve hizmet alımları da asgari bir süre gerektirmekte olup, söz konusu projenin firmalarca yatırım yapılabilir olarak değerlendirilmesi için yeterli sözleşme süreleri gerekmektedir. Bu kapsamda bugüne kadar gerçekleşen işler de dikkate alınmak suretiyle tüm okullara ve sınıflara internet erişiminin hızlı, sürekli ve ekonomik olarak sağlanması için yapılacak mal ve hizmet alımları ile yapım işlerine ilişkin sözleşmeler ile ülkemizde bulunmayan teknolojilerin transferinin sağlanması



ve proje konusu ürün ve hizmetlerin azami düzeyde katma değerle yurtiçi üretiminin yapılabilmesine yönelik mal ve hizmet alımlarının uzun süreli yapılabilmesi için onbeş yıla kadar gelecek yıllara yaygın yüklenmelere girişilebilmesi yönünde yapılan mevcut düzenlemenin gerekliliği ortaya çıkmış olup 4734 sayılı Kanunda yapılması öngörülen ve proje boyunca yapılacak mal, hizmet ve yapım işlerinin ilgili Bakanlıklarca çıkarılacak yönetmelik hükümlerine göre temin edilebilmesi yönündeki değişikliğe paralel olarak 5018 sayılı Kanuna ek madde eklenmiştir.

MADDE 52- Madde ile, yeni kurulan Eskişehir Teknoloji Üniversitesi, Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi, Tarsus Teknoloji Üniversitesi, Trabzon Üniversitesi ve Van Zehra Üniversitesi 5018 sayılı Kanunun eki cetvele eklenmiştir.

MADDE 53- Madde ile, öğrencilerin mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumlarında uygulamalı eğitime başladıkları tarihten itibaren işletmelerde mesleki eğitim uygulamalarında olduğu gibi iş kazaları ve meslek hastalıkları sigortaları kapsamında sigortalanmaları öngörülmektedir.

Ayrıca bu değişiklikle staj yapanlar ile mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumlarında öğrenim görmekte iken çeşitli nedenlerle ayrılan veya yurtdışında öğrenim görüp denklik işlemleri sonucunda belirlenen eksik derslerini tamamlamak durumunda olanların da işletmelerde beceri eğitimi gören öğrenciler gibi sigortalanmalarına imkân sağlanmaktadır.

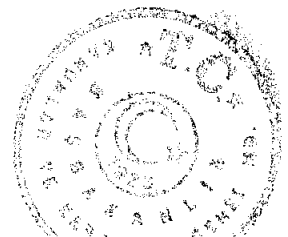
MADDE 54- Madde ile, mesleki ve teknik ortaöğretim öğrencilerinin alan eğitimleri sırasında iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı sigortalanması amaçlanmaktadır.

MADDE 55- Madde ile, prim ödemelerinin hangi kurum bütçesinden karşılanacağı hususu düzenlenmiştir.

MADDE 56- Madde ile, prim ödemelerinin hangi kurum bütçesinden karşılanacağı hususu 5510 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yapılan düzenlemeyle uyumlu hale getirilmektedir.

MADDE 57- Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığınca, Millî Eğitim Bakanlığına bağlı okul ve kurumlarda kurulmuş olan Okul-Aile Birliklerinin, kamu işyeri statüsünde değerlendirilerek 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin (1) bendi kapsamında özel sektör iş yerlerine tanınan sigorta teşvik primi indiriminden yersiz yararlandığı sonucuna varılmış ve birliklerin yersiz yararlandığı tutarların tahsil edilmesine karar verilmiştir. Zor şartlarda, kendi imkânlarıyla kamu hizmeti vermeye çalışan ve mali sıkıntılar içerisinde bulunan Okul-Aile Birliklerinin bu mali yükün altından kalkamayacakları ve uygulamanın Millî Eğitim Bakanlığına bağlı bu kurumların işleyişine telafisi mümkün olmayan zararlar vermesinin önüne geçilmesi amacıyla Kanunun yürürlüğe girdiği tarihe kadar olan dönemlerde Okul-Aile Birliklerinin yersiz olarak yararlandığı teşvik tutarlarına ilişkin asli ve ferî borçların takip ve tahsilinden vazgeçilmesi ile aynı dönemlerde Sosyal Güvenlik Kurumunca tahsil edilmiş olan teşvik tutarlarına ilişkin asli ve ferî borçların ise iade ve mahsup edilmemesi öngörülmektedir.

MADDE 58- Madde ile, eğitim-öğretim faaliyetlerini gerçekleştiren ancak kurum açma izni ile iş yeri açma ve çalışma ruhsatı Millî Eğitim Bakanlığına düzenlenmeyen yerler ile izinsiz eğitim-öğretim faaliyetinde bulunan yerlerin kapatılma yetkisi düzenlenmiştir.



MADDE 59- Madde ile;

- Eğitim öğretime başlayıp daha sonra eğitim faaliyeti yapmadığı halde kurum binasında tabela ve diğer araç gereç bulunmasına rağmen binanın farklı amaçlarla kullanılmasından dolayı olumsuz durumlarla karşılaşıldığından, işyeri açma ve çalışma ruhsatı aldıktan sonra herhangi bir eğitim faaliyeti yapmayarak gereksiz yere Millî Eğitim Bakanlığının ilgili kurumlarının iş yükünü artırması,

- Özel öğretim kurumlarının çalışanlarının ve kuruma devam eden öğrenci ve kursiyerlerin mağdur olmaması için ihlal hallerinde kuruma geçici kapatma cezası verilmesi yerine kurucuların maddi olarak cezalandırılmasının daha caydırıcı olacağı,

- Maddi zorluk çeken kurumların daha uzun süre açık kalarak kurucunun zararının artmasının ve sürecin gereksiz yere uzamasının engellenmesi,

- Kurum açma izni ile işyeri açma ve çalışma ruhsatı almış olmasına rağmen mevzuatta belirtilen şartları yerine getirmeyerek öğrenci, kursiyer ve çalışanların mağduriyetine neden olan kurucuların cezalandırılarak aynı kurucunun yeniden kurum açması durumunda iş ve işlemlerinde mevzuata uygun hareket etmesinin sağlanması,

öngörülmektedir.

MADDE 60- Madde ile, organize sanayi bölgelerinde açılan özel mesleki ve teknik anadolu liselerinde alan ve dalların özelliklerine göre Millî Eğitim Bakanlığınca belirlenen standartlara ve donanımına sahip atölye ve laboratuvarlarda üretim yapılabilmesi ve ürünlerin satışından elde edilecek gelirin okulun eğitim-öğretim ve yönetim hizmetlerinde kullanılabilmesi amaçlanmaktadır.

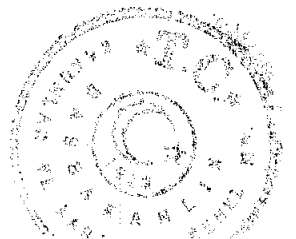
MADDE 61- Elektronik ortamında her bir adaya aynı veya farklı zamanlarda adayın verdiği cevaplara ve seviyesine göre soru sayısının ve soruların niteliğinin değişebildiği, gerçek sınavlarda denenen sorulardan oluşan sınav tanımlanmaktadır.

ÖSYM Başkanlığınca yapılan sınavlar arasında eşitliği sağlamak amacıyla birbirine denk sonuçlar üreten sınavlar yapabilmeyi mümkün kılan, benzer güçlük derecesi ve ayırt edicilik özellikleri olan soruları tespit edebilme imkânı sağlayan gerçek sınavlarda sorulan fakat değerlendirme aşamasında puanlama dışı bırakılan sorular tanımlanmaktadır.

Madde ile, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı başta olmak üzere diğer tüm kamu kurum ve kuruluşları ile özel kuruluşların talep ettikleri sınavları belli usul ve esaslar çerçevesinde yapmakla görevli ve yetkili ÖSYM Başkanlığı, sınav uygulamalarını düzenlediği kılavuzlar kapsamında yapmakta olup belirlenen kuralların tüm ilgilileri bağlayıcı bir idari düzenleme olarak işlevselliğe kavuşturulması sağlanmaktadır.

MADDE 62- Madde ile, ÖSYM Başkanlığının iş ve işlemlerde sınav sorularının oluşturulması, ölçme, değerlendirme ve yerleştirme yöntem ve süreçlerinin seçimi ve uygulaması yanında sınav görevlilerinin tespiti ve görevlendirilmesi konusunda da hiçbir organ, makam, merci veya kişi tarafından talimat verilemeyeceği hükme bağlanmaktadır.

MADDE 63- 6114 sayılı Kanunda Yönetim Kurulunun görevleri arasında sayılan bazı kararların alınması iki haftalık bir süre beklenilemeyecek kadar ivedilik arz etmekte, diğer taraftan şehir dışından toplantıya katılması gereken Yönetim Kurulu üyelerinin toplantıya intikal edebilmesi için belli bir sürenin tanınması gerekebilmekte olduğundan bu hükümle ses, görüntü veya yazı nakleden bilişim sistemleri ile toplantıların gerçekleştirilebilmesi ve böylece gerekli kararların çok daha hızlı alınabilmesi sağlanmaktadır.



MADDE 64- Kanunen doğrudan ÖSYM Başkanlığına bağlı olarak faaliyet gösterecek olan temsilcilik ve sınav merkezleri personelinin hizmet gereklerine daha uygun düştüğünden yine doğrudan ÖSYM Başkanlığı tarafından ve merkezde ÖSYM Başkanlığı personeli olarak çalışan personel arasından görevlendirilmesi amaçlanmaktadır.

ÖSYM Başkanlığı tarafından yapılan sınavlarda sorulacak soruları hazırlama veya hazırlatma, denetleme ve güvenli bir şekilde şifreleyerek saklama; soru havuzu oluşturma; sınavların geçerlik ve güvenilirlik düzeylerini artırma görevi ile yeni sınav veya soru türleri üzerine araştırmalar yapmak, yeni yöntem ve teknolojileri yapılan sınavlara uygulamak, ölçme ve değerlendirme konularında güncel gelişmeleri takip ederek ülke koşullarına uyarlamak ve gerekli eğitimleri vermek şeklinde tezahür eden araştırma ve geliştirme faaliyetleri birbirlerinden farklı teşkilatlanma ve uzmanlık alanları olarak karşımıza çıkmakta olup düzenleme ile bu iki farklı faaliyet konusu alanda iki ayrı daire başkanlığı şeklinde düzenlenmesi öngörülmektedir.

Diğer taraftan mevcut "Soru Hazırlama Daire Başkanlığı" birimi 6114 sayılı Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun gereğince "gizli" olarak kabul gören soruların hazırlandığı birimdir. Bu biriminin de en az soruların gizliliği kadar gizlilik içerisinde çalışması esastır. Anılan birimin "Soru Hazırlama" ismiyle adlandırılması, bu birimin başkanı ve çalışanlarının da kimliklerinin Kurum dışında da gizli tutulması gerektiği esasını zedeleyici sonuçlar doğurduğundan bu daire kaldırılarak yerine görevleri açıkça belirlenmiş iki ayrı daire kurulması öngörülmektedir.

Diğer tüm kamu kuruluşlarında olduğu gibi kanunen Kurumsal İlişkiler Daire Başkanlığı eliyle yürütülmesi gerekli bir kısım işlemler yanında ÖSYM Başkanlığının basın ve halkla ilişkilerle ilgili faaliyetlerini planlamak amacıyla fiilen çalışmalarını sürdüren bu birimin Kanuna eklenmesi sağlanmaktadır.

MADDE 65- 6114 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinde yapılan değişikliklerle;

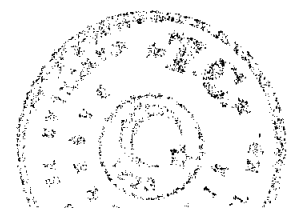
- Yönetim Kurulunun görevleri arasında sayılan bazı öncelikli ve ivedi kararların alınması, belli bir takvime uygun olarak yapılması gereken sınavlara ilişkin kılavuzlar ve idari düzenlemelerin onaylanması ile sonuçların gecikmeksizin açıklanabilmesi için zorunlu hale gelen toplantıların yapılmasına imkân sağlamak üzere ayda azamî dört toplantı için huzur hakkı ödenmesi öngörülmektedir.

- ÖSYM uzman ve uzman yardımcılarının mesleğe kabulü aşamasında tez danışmanı veya jüri olarak görevlendirilenlere ödenecek ücretin üst limiti belirlenerek usul ve esasların Maliye Bakanlığının uygun görüşü alınarak Yönetim Kurulu tarafından belirlenmesi öngörülmektedir.

Hizmetin ihtiyaçlarına uygun olarak özel sınavlarla alınacak yerli ve yabancı uzman personel sayısının artırılması amaçlanmaktadır.

1416 sayılı Kanun kapsamında ÖSYM Başkanlığı adına yurtdışına gönderilenlerin doktora öğrenimini başarıyla tamamlamaları halinde ÖSYM Uzmanı, yüksek lisans öğrenimlerini tamamlamaları halinde ise ÖSYM Uzman Yardımcısı kadrolarına, Başkanlıkta mevcut üç ayrı uzman istihdam şekline kariyer uzmanlıklara atanmalarının sağlanması suretiyle yaşanabilecek muhtemel belirsizliğin ve mağduriyetin önlenmesi amaçlanmakta ve bu personelin mecburi hizmetini başka kurumlarda da yapabilmesine imkân sağlanmaktadır.

- Soru hazırlama ve geliştirme faaliyetleri kapsamında görev yapsa da mevcut madde hükmü gereğince verilen soru ücretinin sınav ücreti olarak ödenmesi sınav görevlilerine ödenen ücretle karışıklığa sebebiyet verdiğinden soru ücreti ibaresi konarak bu durum ortadan kaldırılmakta, sınav görevlileri ile soru hazırlama ve denetim ücretlerini kapsayan soru ücreti dışında yol, iase ve konaklama giderlerinin de ödenmesine imkân sağlanmakta ve bu yolla kurum dışından görevlendirme suretiyle soru hazırlama ve denetleme faaliyetlerinin angarya halini almasına ve dolayısıyla yeterli sayıda görevlendirme yapılamamasına yol açan yol, iase



ve konaklama sorunlarının çözülmesi amaçlanmaktadır. Sınav ücreti ve soru ücreti alabilecek ve alamayacak görevliler belirlenmekte, bu fıkra kapsamında görevlendirilenlere ödenecek sınav veya soru ücreti tutarları ile ÖSYM temsilcisi veya elektronik sınav merkezi görevli ve personeline ödenecek ücretlere yönelik usul ve esasların Bakanlar Kurulu tarafından tespit edilmesi öngörülmektedir. Ayrıca yürürlükteki madde hükmünde olduğu gibi bu fıkraya göre belirlenecek usul ve esaslar Millî Eğitim Bakanlığınca yapılan sınavlar, yükseköğretim kurumlarının açık öğretim sınavları, kamu kurum ve kuruluşları ile özel hukuk tüzel kişilerinin talepleri üzerine yükseköğretim kurumlarınca yapılan sınavlar hakkında da uygulanacaktır.

- Millî Eğitim Bakanlığına bağlı okul ve kurum müdürlükleri ile sınav koordinatörlüklerinin bu fıkra kapsamındaki mal ve hizmet alımlarına ilişkin ödemeleri sebebiyle düzenledikleri kağıtlar damga vergisinden istisna tutulması düzenlenmektedir.

- Mevzuat gereğince düzenlenen yasaklılık hallerine tabi olmak üzere Başkanlık Müşaviri kadrosu da eklenmekte ve kurum güvenlik ilkelerine aykırı durumları tespit edilenlerin ÖSYM Başkanlığına bağlı başka birimlerde görevlendirilmesi öngörülmektedir.

- ÖSYM Başkanlığının soru hazırlama, değerlendirme ve denetleme ile ilgili sınav hizmetlerinde üniversitelerin yardımcı doçent kadrosunda bulunan alanında uzman akademisyenlere de ihtiyaç duyulmakta olup doçent ve profesör ünvanlı akademisyenlerle birlikte yardımcı doçent ünvanlı akademisyenlerden de istifade edilmesi amaçlanmaktadır.

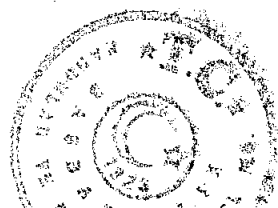
- Sınav, ölçme, değerlendirme ve yerleştirme usul ve yöntemleri uzun bir süreci kapsayan akademik çalışmaların ürünüdür. Sınav, ölçme, değerlendirme ve yerleştirme hizmetlerine ilişkin ihtiyaç duyulan projeler, araştırma ve incelemeler yaptırılabilmesi ile bilimsel raporlar alınabilmesine ve bunun karşılığı olarak bu hizmetlerde görev alan öğretim elemanlarına bir ücret ödenebilmesi ile bu ödemelere ilişkin usul ve esasların da Maliye Bakanlığının uygun görüşü alınarak Yönetim Kurulu tarafından belirlenmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 66- 6114 sayılı Kanunun 7 nci maddesinde yapılan değişikliklerle;

- Sınavlardan sonra yapılan teknik analizler sonucu veya bilimsel gerekçelerle bazı soruların geçersiz sayıldığı ya da yapılan başvurular üzerine mahkemelerce iptaline karar verilen soruların değerlendirme dışı bırakılarak bu soruların puan değerlerinin diğer sorulara dağıtılması suretiyle oluşacak yeni puan değerleri üzerinden yeniden puanlama yapılabilmesi amaçlanmaktadır.

- Bilgisayar ortamında bireyselleştirilmiş sınav uygulamalarında, adaylara zorluğu ve ayırt ediciliği belirlenmiş sorulardan oluşan bir soru havuzundan seçilen sorular yöneltilmektedir. Uluslararası kabul gören GRE, GMAT, TOEFL gibi sınavlarda kullanılan yöntemlerin bunların muadili sınavlarda da kullanılmasına imkân sağlanması amaçlanmaktadır. Adayın sınavın başında kendisine yöneltilen sorulara verdiği cevabın doğru veya yanlış olmasına göre sınavın devamında sorulacak olan sorular otomatik olarak bilgisayar tarafından belirlenmektedir. Klasik sınavlardan farklı olarak bu yöntemde adaylara yetenek düzeylerine uygun sorular yöneltildiğinden çok daha az soru ile adayların puanları güvenilir bir şekilde hesaplanabilmektedir. Bu uygulama için denemesi yapılmış sorularla oluşturulan soru havuzundaki bir sorunun benzer yetenek düzeyindeki başka adaylar için de kullanılması söz konusu olduğundan soruların açıklanması mümkün değildir. Soruların ön denemesi yapıldığı için soru havuzuna girmiş bir sorunun bilimsel yanlış içerme ihtimali düşük olacaktır.

ÖSYM Başkanlığının düzenli olarak yaptığı YDS (Yabancı Dil Sınavı), KPSS (Kamu Personeli Seçme Sınavı), ALES (Akademik Personel ve Lisansüstü Eğitim Sınavı) gibi sınavlarda alınan sonuçların geçerliliği bir yıldan fazladır. Farklı zamanlarda farklı sorularla uygulanan bu sınavların zorluğu değişmesine rağmen adayların aldıkları puanlar, aynı soruları



yanıtlamışlar gibi birbirine denk kabul edilmektedir. Arzu edilen bu sınavlarda eşit seviyede performans gösteren adayların sorulardan bağımsız olarak aynı sınav sonucunu elde etmeleridir. Soruların denemesi yapılabilirse soruların güçlüğü ve ayırt ediciliği belirlenerek benzer zorluk ve ayırt edicilik değerlerine sahip sorulardan oluşan, birbirine denk sonuçlar üretebilen sınavlar hazırlamak mümkün olacaktır.

- 6114 sayılı Kanunla beraber ÖSYM Başkanlığı, başta yükseköğretime geçiş olmak üzere diğer tüm kamu kurum ve kuruluşları özel hukuk tüzel kişilerinin talep ettiği her türlü ölçme, seçme, değerlendirme ve yerleştirme işlemlerini yapmakla görevli olup her yıl ortalama kırkiki sınav yapmakta ve onmilyona yakın vatandaşa hizmet vermektedir. Bu sınavlar için üretilen soru kitapçıkları, cevap kâğıtları ve diğer tüm sınav evrakının arşivlenmesi zor ve gerekli görüldüğünde ulaşılması imkânsız sayılabilecek bir ortam oluşturmaktadır. ÖSYM Başkanlığı bu sınav evrakını, güvenli elektronik ortamlara aktarabilecek ve bu şekilde muhafaza edebilecek teknolojiye sahiptir. Madde fıkrasına eklenen bu hükümle sayısı bir yıl içinde fiilen arşivlenmesi ve kullanılmasını imkânsız kılan sayıya ulaşan bu belgelerin elektronik ortama aktarılması ve aslı yerine geçmek üzere kullanılabilmesi amaçlanmaktadır.

- ÖSYM mevcut kanun hükümleri kapsamında, yaptığı yabancı dil sınavlarının uluslararası yabancı dil sınavlarıyla eşdeğerliğini, ilgili uzman raporlarına dayalı olarak, Yönetim Kurulu kararı ile belirleyebilmektedir. Ancak son zamanlarda bazı uluslararası yabancı dil sınavlarının Türkiye'deki uygulamalarında gizlilik ve güvenlik bakımından standart asgari önlemlerin alınmadığından olağandışı sonuçların ortaya çıktığı tespit edilmiştir. Ayrıca ülke genelinde büyük önemi haiz ÖSYM'nin yaptığı sınavlar gibi geçerliliğe sahip olan bu sınavların, ölçme ve değerlendirme yöntemlerinin belirsiz ve kontrole kapalı olduğu dikkate alındığında güvenilirliğinin tespit edilmesinin elzem olduğu ortaya çıkmış olup bu hüküm ile bu sınavların ÖSYM tarafından incelenebilmesine imkân sağlanmaktadır.

- Soru hazırlama faaliyetleri kapsamında geniş bir kaynağa kolayca ve ivedilikle ulaşabilmek kamu yararı ve hizmet gerekleri açısından önemli olup ÖSYM Başkanlığınca tespit edilen her türlü eserden, eser ve eser sahibinin kimliği gizli tutulmak suretiyle yararlanılabilmesi amaçlanmaktadır.

- ÖSYM Başkanlığının yurtdışında yaptığı tüm sınavlarda 6114 sayılı Kanunun geçerli olacağı, adayların ve tüm görevlilerin tüm sınav iş ve işlemlerinin 6114 sayılı Kanun kapsamında sonuçlandırılacağı hükme bağlanmaktadır. Özellikle idari yaptırımların uygulanması ve kopya fiilleri kapsamında ceza hükümleri bakımından farklılık arz eden durumlarda sınavı yapan kuruluş olarak ÖSYM Başkanlığının tabi olduğu 6114 sayılı Kanunun geçerliliği amaçlanmaktadır.

MADDE 67- 6114 sayılı Kanunun 8 inci maddesinde yapılan değişikliklerle;

- ÖSYM Başkanlığınca kamu kurum ve kuruluşlarından çalışan personellerden uygun görülenlerin ihtiyaç duyulması halinde sınavlarda görevlendirilenlerin, bu görevlerinden kaynaklı bir ihmalin tespit edilmesi halinde tedbir amaçlı olarak yapmakta olduğu görevin derhal iptali ile daha sonraki sınavlar için geçerli olacak şekilde süreli veya süresiz olarak görev verilmemesine imkân sağlanmakta, davranışı bir disiplin cezasını da gerektirmekte ise kurumuna bilgi verilmesi öngörülmektedir.

- Sınav ve yerleştirme işlemleri belli bir takvime uygun olarak gerçekleştirilip ivedilikle sonuçlandırılması gereken sistematik uygulamalar olduğundan sınav sorularına ve sınav sonuçlarına yapılacak itirazların da kılavuzlarda belirtilen sürelerde doğrudan ÖSYM Başkanlığına yapılması öngörülmekte ve yapılan itirazların ivedi yargılama kapsamında dava açma zamanasını sürelerini durdurmayacağı hükme bağlanmaktadır.



- Adayların sadece Ankara’da değil sınav merkezlerinin bulunduğu birçok yerde elektronik ortamda sınava alınabilmeleri elektronik sınav merkezi projesine uygun bina gereksinimini ortaya koymuştur. İhtiyaç duyulan binaların kısa süre içinde satın alınması, projeye uygun inşası ve teşrifi mümkün görülmemekte ve maliyeti büyük miktarlara ulaşmaktadır. Bu sebeple projeye uygun olarak yapımına başlanan, devam eden veya tamamlanmış binaların onbeş yıla kadar kiralabilmesi imkânı sağlanmakta ayrıca binaların Toplu Konut İdaresince de yapılabilmesi imkânı getirilmektedir.

MADDE 68- 6114 sayılı Kanunun 9 uncu maddesinde yapılan değişikliklerle;

- Sınav ve yerleştirme işlemlerinde gizlilik ve güvenlik birbirinden ayrılmaz iki unsurdur. ÖSYM Başkanlığının tüm faaliyetleri gözönüne alındığında soru yazarlarının gizliliği ve soruların gizlilik ve güvenliği bakımından diğer kuruluşların veri tabanlarında bulunan bilgilerin de kurumsal olarak sorgulanabilmesi bu bakımdan önem arz etmekte olup düzenleme ile sınav öncesi ve sonrasını da kapsayacak şekilde bu bilgilere ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile yapılacak protokoller kapsamında erişim imkânı sağlanmaktadır.

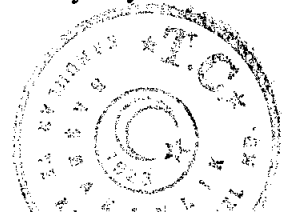
- ÖSYM Başkanlığınca mütemadiyen uygulanan sınavlar arasında soruların eşdeğerliğinin sağlanması, ölçme kabiliyeti yüksek soruların tespiti ve sonraki tarihlerde yapılacak sınavlarda tekrar sorulmasına imkân sağlanması, sınav sonucunun geçerlilik süresi içinde yapılan ve aynı hakkı tanıyan başka bir sınav ile soruların eşitlenmesi zorunluluğu, aynı sınav soruları ile yapılacak elektronik sınava geçilmesi sürecinde çok sayıda soruya ihtiyaç duyulması, soruların her sınav sonrasında açıklanması usulünün devamı halinde ilerleyen zamanlarda özellikle kaynağı sınırlı alanlarda çok daha ayrıntıya inen ve zorluk derecesi yüksek soruların üretilerek sorulmaya başlanmasının kaçınılmaz hale geleceği ve bunun fırsat eşitliğine aykırı olması ile gelişmiş ülkelerin hiç birinde soruların sınavdan sonra açıklanmadığı da gözetildiğinde ÖSYM Başkanlığınca yapılan yarışma sınavı sorularının açıklanmamasının gerekliliği ortaya çıkmıştır. Ancak sınava giren adayların, Anayasa Mahkemesinin 4/12/2014 tarihli ve E.:2013/114, K.:2014/184 sayılı Kararı doğrultusunda hak arama özgürlüğü ve bilgi edinme hakkı kapsamında özel erişim usullerinin geçerli olacağı hükme bağlanmaktadır. Düzenleme ile sınavlara ilişkin soruların Yönetim Kurulu kararı ile sınava giren adaylara özel erişim usulleri ile açıklanabilmesi sağlanmakta, ancak asıl sınavlarda sorulmak üzere deneme amaçlı sorulan soruların hiçbir şekilde açıklanmaması öngörülmekte ve sınavdan sonra bu soruları edinen, saklayan, nakleden veya paylaşanlar hakkında cezai yaptırım uygulanması amaçlanmaktadır.

- 6114 sayılı Kanunun 7 nci maddesi beşinci fıkrası gereğince sınavlarla ilgili olarak resmi internet sitesinde adaylara yönelik yapılmakta olan her türlü duyuru ve açıklamalar resmi tebliğ hükmünde olup en büyük sınavlarda sayıları üçyüzellibine yaklaşan sınav görevlileri ile de yazışmaların usul ekonomisine uygun olarak elektronik ortamda yapılabilmesi ve bunların tebligat hükmünde olması amaçlanmaktadır.

- Mevzuatın suç saydığı fiillerin ve özellikle büyük bir grup tarafından organize olarak işlenmesinden şüphe duyulan suçların önlenmesi açısından ilerleyen teknolojik gelişmelere bağlı kullanılan cihaz, araç ve gereçlerin tespit ve incelenmesine imkân sağlanmaktadır.

- Yurt genelinde uygulanan sınavlarda standart uygulamaların sağlanması ve özellikle fırsat eşitliği bakımından konan kurallara tüm adayların uyması ve aksi yönde fiillerinden bizzat kendilerinin sorumlu tutulmasının sağlanması bakımından çeşitli ispat vasıtaları ile yönetmelik ve kılavuz kurallarına aykırılık teşkil eden fiilleri tespit edilen adayların sınavlarının doğal olarak iptal edilmesi yasal hükme bağlanmaktadır.

- ÖSYM Başkanlığı daha güvenli kimlik doğrulama modeli olan yüz tanıma, avuç içi tarama gibi biyometrik yöntemlerle kimlik doğrulama sistemine geçmeyi amaçlamaktadır. Uygulamaya geçilmesi düşünülen biyometrik yöntemlerle kimlik doğrulama; sınav güvenliği bakımından kişinin kendi özelliklerini esas alması nedeniyle sınava girecek adayın yerine

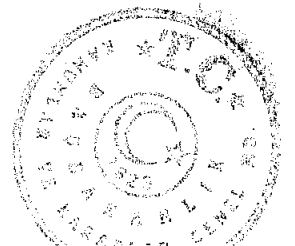


başka birinin sınava girmesini, sınav görevlisi yerine başka bir kişinin binaya girmesini ve bu yolla haksız kazanım elde edilmesini önleyici ve bunların neden olduğu zararlara karşı etkili bir yöntemdir. Bu yöntem sahte sınava giriş ve kimlik belgeleri ile ortaya çıkabilecek hukuka aykırılık risklerini ortadan kaldıracak niteliktedir. Bu uygulamanın yaygınlaştırılması süreci devam ederken sınav güvenliği ve yeknesaklığını, uygulama standardını sağlamak amacıyla ülke genelinde kullanıldığı için ayırt edici özellikleri herkesçe bilinen nüfus cüzdanı ve pasaportun geçerli kılınması öngörülmektedir. Kimlik tespitine ilişkin belge sayısı ne kadar az ve herkesçe tanınabilen belgelerden olursa, kısıtlı bir zamanda yapılması gereken kimlik kontrolünün daha kolay ve güvenli biçimde gerçekleştirilmesi mümkün olabilecektir. Kendi özel kanunlarında resmi kimlik belgesi olarak tanımlanan mesleki kimlik belgelerinin tümünün kabul edilecek olması da karmaşaya yol açacak, herkesçe tanınmadıklarından güvenliği ihlal edici ortam oluşturacaktır. Ayrıca bir kısım meslek gruplarının mesleki kimlik belgeleri ile nüfuz sağlama girişimleri de önlenmek istenmekte, düzenleme ile sınav uygulamalarında güvenlik ve standardizasyon sağlanması amaçlanmaktadır.

- Sınavlar, ölçme, değerlendirme ve yerleştirme işlemleri, güvenilirlik, gizlilik, tarafsızlık, bilimsellik ilkeleri çerçevesinde ve adaylara fırsat eşitliği sağlayacak biçimde yapılır. Sınav güvenliğini tehdit edici girişimlerin başında sahte belge ile sınava başvuru veya sınav binalarına girişler gelmektedir. Sınav uygulaması sırasında da kurallara aykırı fiillerin tespiti de tarafsızlık ve fırsat eşitliğinin tesisi açısından önemlidir. Sınav öncesi, sınav sırası veya sonrasında tespit edilen bu gibi fiillerin somutlaştırılması ve kesinleştirilmesi ses ve kamera görüntü çözümlerinin yapılmasına, yazı, imza ve sınav evrakları üzerinde yapılacak kriminal incelemelere bağlı olup bunun en kısa sürede yapılması gereklidir. Bu incelemelerin; gerekli araç, gereç ve teçhizatın temini suretiyle gerek ÖSYM Başkanlığı Sınav Hizmetleri Daire Başkanlığı bünyesinde oluşturulacak kriminal inceleme birimi gerekse resmi ya da özel kriminal inceleme büroları aracılığı ile ivedilikle yapılarak hukuka aykırılığın tespiti ve bu doğrultuda gerekli kararların sağlıklı şekilde alınması amaçlanmaktadır. Ayrıca sınav sırasında veya sonrasında bulundurulması veya kullanılması yasak olan cihazların tespit edilmesi halinde suç unsurunun tespiti ve kolluk güçleri veya adli makamlara iletilmesi açısından cihaz içeriğinden bir kopyanın ÖSYM Başkanlığınca alınmasına imkân sağlanmaktadır.

2010 yılında uygulanan KPSS Lisans Sınavından itibaren başlatılan adli soruşturmalarda ve kurum içinde yapılan analizlerde birçok sınavda bir kısım aday veya aday gruplarının sınav sonuçlarının kuşkulu bulunduğu tespit edilmiştir. ÖSYM Başkanlığı sınav, ölçme, değerlendirme ve yerleştirme işlemlerini, güvenilirlik, gizlilik, tarafsızlık, bilimsellik ilkeleri çerçevesinde ve adaylara fırsat eşitliği sağlayacak biçimde yapmak zorunda olup her türlü haksız kazancı önleyici tedbirler almakla yükümlüdür. Bu hükümle gerek kurum içinde yapılan analizler neticesinde ve gerekse adli soruşturmalar kapsamında sınav sonuçları kuşkulu bulunan aday veya aday gruplarının eşdeğer sınava tabi tutulması amaçlanmaktadır.

MADDE 69- ÖSYM Başkanlığı fırsat eşitliği ve adalet ilkeleri içerisinde sınav yapmak ve bu yönde önlemler almakla görevlidir. Bir adayın önceden hazırladığı kopya notlarının üzerinde bulunması veya sınav sırasında bir başka adayın cevap kağıdına baktığının tespit edilmesi gibi kopya fiilinin maddi unsurunu işlemesi bundan yararlandığına bakılmaksızın kopya çektiğine karine olarak kabul edilmektedir. Çoğu zaman adayın kopya çektiğinin kesin olarak tespiti sınav bitiminden sonra yapılan incelemelerle ortaya çıkmakta ve bu da zaman almakta, sınavın geçerliliği yönünde adayda haklı bir beklentiye yol açmaktadır. Kopyaya teşebbüsün de bu fiilinden yarar sağladığı ve adayın kopya çektiğinin kabulü ile sınavının iptal edilmesine ve iki yıl süreyle ÖSYM Başkanlığı tarafından yapılan hiçbir sınava aday olarak başvuramaması ve girememesi ile tecziyesine imkân sağlanmaktadır.



Üniversiteye giriş ve Kamu Personel Seçme Sınavı gibi çok oturumlu sınavlarda oturumların birinde kopya çeken adayın o sınavın puanına tesirli diğer oturumlarının da iptali öngörülmektedir. Ayrıca sınavı iptal edilen adayın yasaklı sayıldığı süre boyunca herhangi bir yerleştirme işlemine de başvuramaması amaçlanmakta ve böylece yaptırım daha tesirli hale getirilmektedir. Ayrıca bir adayın kopya fiilini işlediği sonraki bir tarihte tespit edildiğinde adayın sadece o sınavdan sağladığı başarı ile değil fiili işlediği sınavın yapıldığı tarih ile kopya fiilinin tespit edildiği tarih arasında kalan yasaklılık süresi içinde girdiği herhangi bir sınava dayalı sonuçları da geçersiz sayılmaktadır.

MADDE 70- Madde ile, 6114 sayılı Kanunun geçici 2 nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan sürenin 31/12/2018 tarihine kadar uzatılması öngörülmektedir.

MADDE 71- Madde ile, Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı Soru Hazırlama ve Geliştirme Daire Başkanlığı ile Bilgi Güvenliği ve Yönetimi Daire Başkanlığında görev yapan Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzmanı ve Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzman Yardımcısı kadrolarında bulunanlar ile diğer personelin kamu kurumlarına nakillerine ilişkin düzenlemeler yapılmıştır.

Madde ile ayrıca, Soru Hazırlama ve Geliştirme Daire Başkanı olarak görev yapan personelin, Ölçme ve Değerlendirme Daire Başkanı; Dış İlişkiler ve İş Geliştirme Daire Başkanı olarak görev yapan personelin, Kurumsal İlişkiler Daire Başkanı olarak başka bir işleme gerek kalmaksızın atanmış sayılması hüküm altına alınmıştır.

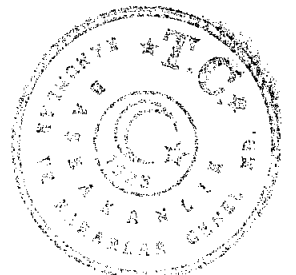
MADDE 72- Madde ile, yeni kurulan Devlet üniversitelerinde ve Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesinde kullanılmak üzere öğretim elemanı kadroları ihdas edilmiştir.

MADDE 73- Madde ile, yeni kurulan Devlet üniversitelerinde kullanılmak üzere çeşitli sınıf, derece ve unvanlarda memur kadroları ihdas edilmiştir.

MADDE 74- Milli Eğitim Bakanlığı ile Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığına ait bazı kadrolar iptal ve ihdas edilmiştir.

MADDE 75- Yürürlük maddesidir.

MADDE 76- Yürütme maddesidir.



**MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞININ TEŞKİLAT VE GÖREVLERİ HAKKINDA
KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME İLE BAZI KANUN VE KANUN HÜKMÜNDE
KARARNAMELERDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TASARISI**

MADDE 1- 25/8/2011 tarihli ve 652 sayılı Millî Eğitim Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan “beş” ibaresi “yedi” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 2- 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 6 ncı maddesinin birinci fıkrasının (j) bendinde yer alan “Rehberlik ve Denetim Başkanlığı” ibaresi “Teftiş Kurulu Başkanlığı” ve (l) bendinde yer alan “Hukuk Müşavirliği” ibaresi “Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 3- 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 9 uncu maddesinin birinci fıkrasına (c) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki (ç) bendi eklenmiş ve mevcut (ç) bendi (d) bendi olarak teselsül ettirilmiştir.

“ç) 5/6/1986 tarihli ve 3308 sayılı Meslekî Eğitim Kanununa göre aday çıracak, çıracak, kalfa ve ustaların genel ve meslekî eğitimlerini sağlamak.”

MADDE 4- 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 12 ncı maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 5- 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 13 üncü maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“(2) 10/7/2004 tarihli ve 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 7 ncı maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi, 3/7/2005 tarihli ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 15 inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi ile 22/2/2005 tarihli ve 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 7 ncı maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen izin veya ruhsatlara ilişkin hükümler, öğrencilere özel barınma hizmeti veren kurumlar hakkında uygulanmaz. Öğrencilere özel barınma hizmeti veren kurumlara işyeri açma ve çalışma ruhsatı Bakanlıkça verilir. Bakanlık bu yetkisini valiliklere devredebilir. Bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar yönetmelikle belirlenir.”

MADDE 6- 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 17 ncı maddesinin başlığı “Teftiş Kurulu Başkanlığı” şeklinde, birinci fıkrasında yer alan “Rehberlik ve Denetim Başkanlığının görevleri şunlardır” ibaresi “Teftiş Kurulu Başkanlığı, Bakanın veya Bakanın yetkili kılması üzerine Müsteşarın emri veya onayı ile Bakan adına aşağıdaki görevleri yapar” şeklinde, birinci fıkrasının (ç) ve (d) bentleri ile ikinci fıkrasında yer alan “Maarif Müfettişleri” ibareleri “Bakanlık Maarif Müfettişleri” şeklinde ve üçüncü ve dördüncü fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“(3) Teftiş Kurulu Başkanlığı, Başkan ile Başkanlık birimlerinde ve çalışma merkezlerinde görevli Bakanlık Maarif Müfettişleri ve Bakanlık Maarif Müfettiş Yardımcılarından oluşur. Başkanlığın görev merkezi Ankara’dır. Bu merkez, Başkanlık birimlerinde görevlendirilen müfettişlerin aynı zamanda çalışma merkezidir.

(4) Teftiş Kurulu Başkanlığının ve çalışma merkezlerinin görev, yetki ve sorumlulukları, çalışma usul ve esasları, Bakanlık Maarif Müfettişlerinin ve Bakanlık Maarif Müfettiş Yardımcılarının görev, yetki ve sorumlulukları, mesleğe alınmaları, yetiştirilmeleri,



yeterlikleri, yükselmeleri, görevlendirilmeleri, çalışma merkezlerine dağılımları, merkezler arasında yer değiştirmeleri ve diğer hususlar yönetmelikle düzenlenir.”

MADDE 7- 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 19 uncu maddesinin başlığı “Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü” şeklinde ve birinci fıkrasında yer alan “Hukuk Müşavirliğinin görevleri şunlardır” ibaresi “Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğünün görevleri şunlardır” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 8- 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 37 nci maddesinin yedinci fıkrasında yer alan “Maarif Müfettişi” ibaresi “Bakanlık Maarif Müfettişi” şeklinde değiştirilmiş ve dokuzuncu fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 38 inci maddesi kapsamında üniversitelerde görev yapan öğretim elemanlarına bu okullarda okul müdürlüğü görevi verilebilir.”

MADDE 9- 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 41 inci maddesinin başlığı “Bakanlık Maarif Müfettişleri ve çalışma merkezleri” şeklinde, birinci, ikinci ve altıncı fıkraları aşağıdaki şekilde, üçüncü ve dördüncü fıkralarında yer alan “Maarif Müfettiş Yardımcısı” ibareleri “Bakanlık Maarif Müfettiş Yardımcısı” şeklinde, dördüncü fıkrasında yer alan “Maarif Müfettiş Yardımcılığına” ibaresi “Bakanlık Maarif Müfettiş Yardımcılığına” şeklinde değiştirilmiş ve aynı maddenin beşinci fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.

“(1) Bakanlık tarafından veya Bakanlığın denetiminde sunulan hizmetlerin rehberlik ve teftişini sağlamak amacıyla gerekli görülen illerde Bakan onayı ile çalışma merkezleri kurulabilir veya bu merkezler aynı yolla kaldırabilir. Teftiş Kurulu Başkanlığında ve çalışma merkezlerinde yeterli sayıda Bakanlık Maarif Müfettişi ve Bakanlık Maarif Müfettiş Yardımcısı istihdam edilir.

(2) Bakanlık Maarif Müfettiş Yardımcılığına atanabilmek için 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinde sayılan genel şartlara ek olarak aşağıdaki şartlar aranır.

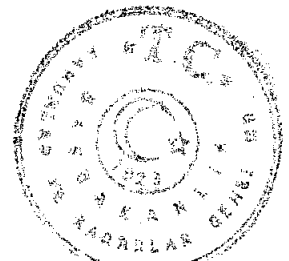
a) En az dört yıllık lisans eğitimi veren hukuk, siyasal bilgiler, iktisadi ve idari bilimler, iktisat ve işletme fakülteleri veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen yurt içindeki veya yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak.

b) Yapılacak yarışma sınavında başarılı olmak.”

“(6) Bakanlık Maarif Müfettişleri ve Bakanlık Maarif Müfettiş Yardımcılarının görevlendirildikleri çalışma merkezinde en az bir yıl çalışmaları esastır. Başkanlık, hizmetin gereği ve ihtiyaç halinde bu süre kaydını gözetmeden Bakanlık Maarif Müfettişleri ve Bakanlık Maarif Müfettiş Yardımcılarının görevlendirildiği çalışma merkezini değiştirebilir.”

MADDE 10- 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 43 üncü maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“(3) Engelli bireylerin özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerine kayıt ve kabul işlemleri ile engelli birey ve eğitim personelinin ders devam takibi, biyometrik kimlik doğrulama sistemi ile yapılır. Kimlik doğrulaması mümkün olmayan engelli bireylerin kimlik doğrulama usulü ile kimlik doğrulama sistemine ilişkin diğer usul ve esaslar yönetmelikle belirlenir.”



MADDE 11- 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 1 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“EK MADDE 1- (1) Bakanlık tarafından kamu veya özel hukuk tüzel kişileri ile gerçek kişilere, okul ve kurumların eğitim ve öğretim programları, taslak ders kitapları ve diğer yayınları ile eğitim araç ve gereçlerinin ve Bakanlıkça yapılan sınavların sorularının hazırlanması veya inceletilmesi karşılığı ilgili mevzuatı uyarınca ödenecek bedel ve telif ücretleri ile taslak kitap, ders kitabı, eğitim araç ve gereçlerinin inceleme işlerinde görev alanlara yapılacak ödeme döner sermaye hesabından karşılanır. Bu fıkra uyarınca yapılacak ödemeye ilişkin usul ve esaslar Maliye Bakanlığının görüşü alınarak Bakanlıkça tespit edilir.

(2) Bakanlıkça sunulan taslak ders kitapları ile diğer eğitim araç ve gereçlerinin incelenmesi ve Bakanlıkça yapılan sınavlar karşılığında Bakanlık döner sermaye hesabına yatırılacak bedelin tutarı ile tahsiline ilişkin usul ve esaslar Bakanlıkça tespit edilir.

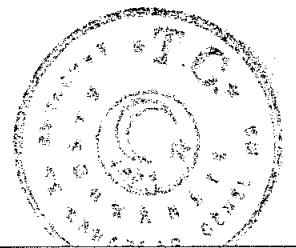
(3) 1416 sayılı Kanun uyarınca yapılan sınavlar da dahil olmak üzere Bakanlıkça yapılan merkezi sınavlarda görev yapan bina sınav sorumluları ile sınav koordinatörüne, sınav koordinatör yardımcısına, bina yöneticilerine, salon başkanlarına, gözetmenlere, sınav güvenliğini sağlayan kolluk kuvvetlerine, soruların hazırlanmasında kapalı dönem çalışanlara ve sınav sürecinde görev alan diğer personele döner sermaye hesabından sınav veya soru ücreti ödenir. Bakanlığın kadrolu veya sözleşmeli çalışan personeline sınav sorularının hazırlanmasına katkıları sebebiyle ayrıca soru ücreti ödenmez. Memuriyet mahalli dışına sınav görevi için görevlendirilenlere sınav ücreti dışında 10/2/1954 tarihli ve 6245 sayılı Harcırah Kanunu hükümlerine göre sadece yol gideri ödenir. Sınav ücretinin tutarı ile usul ve esasları; sınavın özelliği, sınava katılanların sayısı, sınav görevlilerinin görev ve yetkileri ile çalışma süresi, sınav yerinin özelliği ve merkezi sınavlarda sınav ücretinin ödenme kaynağı gibi hususlar dikkate alınmak suretiyle Bakanlar Kurulu kararı ile tespit edilir.

(4) Yurtdışında büyükelçilikler ve başkonsolosluklar aracılığıyla Bakanlıkça bağlı olarak faaliyet gösteren okulların hizmet binası yapımı, donatımı, kefalet ücreti ve kira giderleri ile Bakanlıkça uygun görülen diğer ihtiyaçları Bakanlık bütçesine bu amaçla konulacak ödenekten karşılanır.”

MADDE 12- 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“EK MADDE 4- (1) 17/2/2011 tarihli ve 6114 sayılı Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun 7 nci maddesinin ikinci, üçüncü, dördüncü ve beşinci fıkraları, 8 inci maddesinin dördüncü fıkrası, 9 uncu maddesinin birinci, ikinci, üçüncü, dördüncü, beşinci, yedinci ve sekizinci fıkraları ile zorunlu öğretim kapsamında öğrenim gören öğrenciler hariç 10 uncu maddesi hükümleri Bakanlıkça yapılan merkezi sınavlar hakkında da uygulanır.

(2) Bakanlık tarafından yapılan merkezi sınavlara ilişkin olarak birinci fıkra hükümlerinin uygulanmasında; Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığına yapılan atıflar Bakanlıkça yapılmış sayılır ve 6114 sayılı Kanunun 9 uncu maddesinin üçüncü fıkrasındaki yetkiler Bakanlık, 7 nci maddesinin üçüncü fıkrası, 9 uncu maddesinin ikinci ve sekizinci fıkraları ile 10 uncu maddesinin beşinci fıkrasındaki yetkiler Ölçme, Değerlendirme ve Sınav Hizmetleri Genel Müdürlüğü ve 10 uncu maddesinin sekizinci fıkrasındaki yetkiler Bakanlık Müsteşarı tarafından kullanılır.”



MADDE 13- 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“Personele ilişkin geçiş hükümleri

GEÇİCİ MADDE 11- (1) Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte;

a) I. Hukuk Müşaviri olarak görev yapan personel Hukuk Hizmetleri Genel Müdürü, Rehberlik ve Denetim Başkanı olarak görev yapan personel Teftiş Kurulu Başkanı olarak başka bir işleme gerek kalmaksızın atanmış sayılır.

b) Maarif Müfettişi ve Maarif Müfettiş Yardımcısı kadrolarında bulunanlar, bulundukları kadro dereceleriyle Eğitim Uzmanı kadrolarına atanmış sayılır. Eğitim Uzmanı kadroları hiçbir işleme gerek kalmaksızın ihdas edilmiş ve 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki kadro cetvellerinin ilgili bölümlerine eklenmiş sayılır. Bu şekilde ihdas edilmiş sayılan kadroların boşalması halinde, bu kadrolar herhangi bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır.

c) Eğitim Uzmanı kadrolarına (b) bendi kapsamında atanan Maarif Müfettiş Yardımcıları, yeterlik sınavına girebilmek için gerekli olan süre tamamlanıncaya kadar görev yaptıkları süre Müfettiş Yardımcılığında geçmiş sayılır. Bu süreyi tamamlayanlar yeterlik sınavında başarılı olmaları halinde bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce emsali müfettişlerin tabi olduğu özlük haklarından yararlanır.

) (b) bendi kapsamında Eğitim Uzmanı kadrolarına atanmış sayılanlara, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce yürürlükte bulunan mevzuat hükümlerine göre söz konusu kadrolarına bağlı olarak mali haklar kapsamında fiilen yapılan her türlü demeler toplamı net tutarının, atanmış sayıldıkları kadro unvanları için öngörülen mali haklar toplamı net tutarından fazla olması halinde, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte anılan kadro unvanlarında bulunanlar hakkında, atanmış sayıldıkları kadroda bulundukları sürece bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce yürürlükte bulunan mevzuat hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

d) (b) bendi kapsamında Eğitim Uzmanı kadrolarına atanmış sayılanlar 2015-2016 eğitim-ğretim yılının sonuna kadar Maarif Müfettişi ve Maarif Müfettiş Yardımcısı yetkileri ile verilen görevleri yapmaya devam eder.

(2) Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir yıl içinde; 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetvelin Bakanlığa ait bölümünde yer alan Bakanlık Maarif Müfettişi unvanlı toplam serbest kadro adedini geçmemek üzere, kamu kurum ve kuruluşlarında görevli olup mesleğe özel yarışma sınavı ile girilen ve yeterlik sınavından sonra 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinin “ORTAK HÜKÜMLER” başlıklı bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendinde belirtilen müfettiş ve denetçiler ile Maarif Müfettişi, Eğitim Müfettişi, Millî Eğitim Denetçisi ve İl Eğitim Denetmeni unvanlarını ihraz etmiş olanlar arasından yapılacak mülakatta başarılı olanlar, 9/3/2016 tarihli ve 6682 sayılı 2016 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile belirlenen atama sayı sınırlarına tabi tutulmaksızın Bakan Onayı ile Bakanlık Maarif Müfettişi olarak atanabilir. Bu fıkra uyarınca yapılacak mülakat, adayın;

a) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücünün,

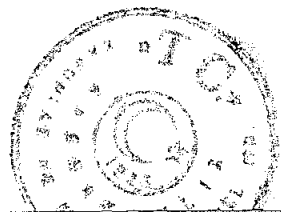
b) Temsil kabiliyeti, davranış ve tepkilerinin mesleğe uygunluğu, liyakati ile genel ve fiziki görünümünün,

c) zgveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığının,

) Genel yetenek ve genel kültürünün,

d) ağdaş, bilimsel ve teknolojik gelişmelere aıklılığının,

puan vermek suretiyle değerlendirilmesi yöntemidir. Mülakat komisyonu başkan ve yeleri tarafından verilen puanlar ayrı ayrı tutanağa geçirilir. Mülakat komisyonunun oluşturulması ile komisyonun çalışma usul ve esasları Bakanlıkça belirlenir.”



MADDE 14- 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetvel ekteki şekilde değiştirilmiştir.

MADDE 15- 8/4/1929 tarihli ve 1416 sayılı Ecnebi Memleketlere Gönderilecek Talebe Hakkında Kanunun 2 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“MADDE 2- 1 inci maddede sayılan makamlar tarafından ecnebi memleketlere gönderilecek talebe Millî Eğitim Bakanlığınca yazılı ve/veya sözlü sınav ile seçilir.

Bu makamlar göndermek istedikleri talebenin adedini, ihtisas zümresini ve bu talebede aradıkları evsafi ve okutmak istedikleri memleketleri ve takip etmesini arzu eyledikleri tahsil planının esaslı cihetlerini Bakanlıkça düzenlenecek sınavdan önce Bakanlığa bildirirler. Yükseköğretim kurumlarının bu konudaki talepleri Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı aracılığıyla Bakanlığa iletilir.

Bakanlık, gelen talepleri o yılın bütçe imkânları ve ülkenin ihtiyaçları doğrultusunda değerlendirerek o sene ecnebi memleketlere gönderilecek öğrencilerin vasıflarını, tahsil şartlarını ilan eder.”

MADDE 16- 1416 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan “yazılı ve sözlü sınavla” ibaresi “yazılı ve/veya sözlü sınavla” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 17- 1416 sayılı Kanunun 13 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“MADDE 13- Öğrenci ödeneği, bütün öğrencileri kapsamak üzere her yıl Millî Eğitim ve Maliye Bakanlıklarınca tespit edilecek aylık miktar ile zaruri giderler toplamından teşekkül eder.

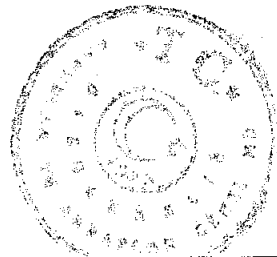
Bu Kanun kapsamında yurt dışına gönderilenlerin bakmakla yükümlü oldukları eş ve çocuklarının tedavi giderleri, sürekli görevle yurt dışına gönderilen Devlet memurlarının bakmakla yükümlü oldukları kişiler için 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda belirlenmiş olan usul ve esaslar çerçevesinde ilgili kamu kurum ve kuruluşlarınca karşılanır.”

MADDE 18- 1416 sayılı Kanunun 17 nci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan “üç ay zarfında” ibaresi “iki ay zarfında” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 19- 1416 sayılı Kanunun 19 uncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“MADDE 19- Geriye çağrılan talebe ile tahsillerini bitirerek iki ay zarfında avdet eylemeyen, 17 nci ve 18 inci maddeler mucibince müracaat ve teklif olunan hizmetleri kabul etmeyen talebe ile bunlardan mecburi hizmet müddeti içinde istifa eden veyahut memuriyetten ihraç cezasına uğrayanlar, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 34 üncü maddesine göre tahsil masraflarını faizleriyle birlikte ödemeye mecburdur.

Yurt dışına gönderilenlerden ruh veya beden sağlığının öğrenimini sürdürmesine imkân tanımaması durumu, eğitim ve araştırma hastaneleri veya üniversite hastanelerinden alınacak sağlık kurulu raporu ve bu hususla ilgili olarak Millî Eğitim Bakanlığınca istenen diğer destekleyici belgeler ile tespit edilenlerin öğrencilikle ilişkisi kesilir. Bu kişilerden tahsil masrafı istenmez ve bu kişiler mecburi hizmetle yükümlü tutulmaz.”



MADDE 20- 1416 sayılı Kanunun 21 inci maddesine üçüncü fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.

“Kamu kurum ve kuruluşları ile yükseköğretim kurumlarında memur veya öğretim elemanı olarak çalışırken bu Kanun kapsamında yurt dışına gönderilmeye hak kazananlara, öğrenim süreleri boyunca kurumları tarafından aylıksız izin verilir. Bu kişiler öğrenimlerini başarıyla tamamlayıp mecburi hizmet yükümlülüklerini ifa etmek üzere aylıksız izinli olarak ayrıldıkları kadrolarına döndükten sonra, adına öğrenim gördükleri kurumların ilgili kadrolarına en geç altı ay içerisinde naklen atanırlar. Aylıksız izin sebebinin ortadan kalkmasından itibaren iki ay içinde görevine dönmeyenler, memuriyetten çekilmiş sayılır.

Bu Kanundan kaynaklanan mecburi hizmetin başka kamu kurum ve kuruluşları ve yükseköğretim kurumlarına devri ile ilgili hususlar Millî Eğitim Bakanlığınca belirlenir.”

MADDE 21- 10/2/1954 tarihli ve 6245 sayılı Harcırah Kanununun 33 üncü maddesinin (b) fıkrasında yer alan “Maarif Müfettişleri ve Maarif Müfettiş Yardımcıları” ibaresi “Bakanlık Maarif Müfettişleri ve Bakanlık Maarif Müfettiş Yardımcıları” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 22- 11/2/1959 tarihli ve 7201 sayılı Tebligat Kanununun 1 inci maddesinin birinci fıkrasına “sosyal güvenlik kurumları ile” ibaresinden sonra gelmek üzere “vakıf yükseköğretim kurumları,” ibaresi eklenmiştir.

MADDE 23- 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun;

1) 152 nci maddesinin “II- Tazminatlar” kısmının “A- Özel Hizmet Tazminatı” bölümünün (g) bendine “Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Başmüfettiş, Müfettiş ve Müfettiş Yardımcıları” ibaresinden sonra gelmek üzere “, Millî Eğitim Bakanlığı Bakanlık Maarif Müfettişi ve Bakanlık Maarif Müfettiş Yardımcıları” ibaresi eklenmiş ve (h) bendinde yer alan “Maarif Müfettişleri” ibaresi yürürlükten kaldırılmıştır.

2) Eki (I) sayılı Ek Gösterge Cetvelinin “I- Genel İdare Hizmetleri Sınıfı” bölümünün (g) bendinde yer alan “Millî Eğitim Denetçileri ve Maarif Müfettişleri” ibaresi “Bakanlık Maarif Müfettişleri” şeklinde değiştirilmiştir.

3) Eki (IV) sayılı Makam Tazminatı Cetvelinin 8 inci sırasının (a) bendinde yer alan “Millî Eğitim Denetçileri” ibaresi “Millî Eğitim Bakanlığı Bakanlık Maarif Müfettişleri” ibaresi şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 24- 14/6/1973 tarihli ve 1739 sayılı Millî Eğitim Temel Kanununun 26 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“MADDE 26- Ortaöğretim; ilköğretime dayalı dört yıllık zorunlu örgün veya yaygın öğrenim veren genel, mesleki ve teknik öğretim kurumları ile mesleki eğitim merkezlerinin tümünü kapsar. Bu okul ve kurumları bitirenlere, bitirdikleri programın özelliğine göre diploma verilir. Ancak mesleki eğitim merkezi öğrencilerinin diploma alabilmeleri için Millî Eğitim Bakanlığınca belirlenen fark derslerini tamamlaması zorunludur.”

MADDE 25- 1739 sayılı Kanunun 29 uncu maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve ikinci fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.

“Ortaöğretim, çeşitli programlar uygulayan liseler ile mesleki eğitim merkezlerinden meydana gelir.”



MADDE 26- 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 45 inci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“d. Bir mesleğe yönelik program uygulayan liselerin mezunlarının, Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek aynı alanda bir önlisans programına yerleşmelerinde, merkezi sınavlardan almış oldukları puanlara bu maddenin (b) bendine göre hesaplanan ortaöğretim başarı puanı ve bu puanın Yükseköğretim Kurulu tarafından tespit edilecek katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak puan eklenir.”

MADDE 27- 2547 sayılı Kanunun 53 üncü maddesinin;

1) (a) ve (b) fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

a. Yükseköğretim Kurulu Başkanı üst kuruluşlar, rektörler ve bağımsız vakıf meslek yüksekokulu müdürlerinin ve 53/Ç maddesinin birinci fıkrasının (e) bendinde yer alan fiillerle ilgili olarak öğretim elemanlarının, rektör üniversitenin, bağımsız vakıf meslek yüksekokulu müdürü bağımsız vakıf meslek yüksekokulunun, dekan fakültenin, enstitü ve yüksekokul müdürleri enstitü ve yüksekokulların, bu birimlerin genel sekreter veya sekreterleri de bağlı birim personelinin disiplin amirleridir.

b. Devlet ve vakıf yükseköğretim kurumlarının öğretim elemanları, memur ve diğer personeline uygulanabilecek disiplin cezaları uyarı, kınama, aylıktan veya ücretten kesme, kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla ücretten kesme, üniversite öğretim mesleğinden çıkarma ve kamu görevinden çıkarma cezalarıdır.

(1) 657 sayılı Kanundaki fiillere ilave olarak bu Kanun kapsamındaki kamu görevlileri için uyarı cezasını gerektiren fiiller şunlardır:

a) Yetkili makamların bilgi ve belge istemini mazeretsiz olarak zamanında yerine getirmemek.

b) Maiyetindeki elemanların yetiştirilmesinde özen göstermemek.

c) Destek alınarak yürütülen araştırmalar sonucu yapılan yayınlarda destek veren kişi, kurum veya kuruluşlar ile bunların katkılarını belirtmemek.

(2) 657 sayılı Kanundaki fiillere ilave olarak bu Kanun kapsamındaki kamu görevlileri için kınama cezasını gerektiren fiiller şunlardır:

a) Mevzuat uyarınca bildirilmesi gereken hâl ve durumları eksik veya yanlış bildirmek veya hiç bildirmemek.

b) Resmi olarak ders vermekle yükümlü bulunulan öğrencilere özel ders vermek.

c) Resmi ilan, afiş, program, yazı ve benzeri dokümanları koparmak, yırtmak veya tahrif etmek.

d) Üniversite veya bağlı birimlerin sınırları içinde herhangi bir yeri kurumun izni olmadan hizmetin amaçları dışında kullanmak veya kullanırmak.

e) Yayınlarında hasta haklarına riayet etmemek.

f) İnsanlarla ilgili biyomedikal araştırmalarda veya diğer klinik araştırmalarda ilgili mevzuat hükümlerine aykırı davranmak.

g) İncelemek üzere görevlendirildiği bir eserde yer alan bilgileri eser sahibinin açık izni olmaksızın yayımlanmadan önce başkalarıyla paylaşmak.

h) Bilimsel bir çalışma kapsamında yapılan anket ve tutum araştırmalarında katılımcıların açık rızasını almadan ya da araştırma bir kurumda yapılacaksa ayrıca kurumun iznini almadan elde edilen verileri yayımlamak.

i) Araştırma ve deneylerde, çalışmalara başlamadan önce alınması gereken izinleri yetkili birimlerden yazılı olarak almamak.

j) Araştırma ve deneylerde, mevzuata veya Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelere aykırı çalışmalarda bulunmak.



k) Araştırmacılar veya yetkililerce, yapılan bilimsel araştırma ile ilgili olarak muhtemel zararlı uygulamalar konusunda ilgilileri bilgilendirme ve uyarma yükümlülüğüne uymamak.

l) Akademik atama ve yükseltmelere ilişkin başvurularda bilimsel araştırma ve yayınlara ilişkin yanlış veya yanıltıcı beyanda bulunmak.

m) Yasaklanmış her türlü yayın, siyasi veya ideolojik amaçlı bildiri, afiş, pankart, bant ve benzerlerini basmak, çoğaltmak, dağıtmak veya bunları kurumların herhangi bir yerine asmak veya teşhir etmek.

(3) Aylıktan veya ücretten kesme: Devlet yükseköğretim kurumlarında brüt aylıktan; vakıf yükseköğretim kurumlarında brüt ücretten bir defaya mahsus olmak üzere 1/30 ila 1/8 arasında kesinti yapılmasıdır. 657 sayılı Kanundaki fiillere ilave olarak bu Kanun kapsamındaki kamu görevlileri için aylıktan veya ücretten kesme cezasını gerektiren fiiller şunlardır:

a) Yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumlarının organlarında yapılan konuşma ve alınan kararları, yetkili olmadığı halde organ veya üyelerinin aleyhinde davranışlara yol açmak maksadıyla dışarı yaymak.

b) Kuruma ait araç, gereç, belge ve benzeri eşyayı görevin sona ermesine ve kurumca yazı ile istenmesine rağmen belirlenen süre içinde geri vermemek.

c) Araştırma ve deneylerde, hayvanlara ve ekolojik dengeye zarar vermek.

d) Bilimsel çalışmalarda, diğer kişi ve kurumlardan temin edilen veri ve bilgileri, izin verildiği ölçüde ve şekilde kullanmamak, bu bilgilerin gizliliğine riayet etmemek ve korunmasını sağlamamak.

e) Bilimsel araştırma için sağlanan veya ayrılan kaynakları, mekânları, imkânları ve cihazları amaç dışı kullanmak.

f) Mükerrer yayınlarını akademik atama ve yükselmelerde ayrı yayınlar olarak sunmak.

g) Bir araştırmanın sonuçlarını, araştırmanın bütünlüğünü bozacak şekilde ve uygun olmayan biçimde parçalara ayırıp birden fazla sayıda yayımlayarak bu yayınları akademik atama ve yükselmelerde ayrı yayınlar olarak sunmak.

h) Aktif katkısı olmayan kişileri yazarlar arasına dâhil etmek veya olan kişileri dâhil etmemek, yazar sıralamasını gerekçesiz ve uygun olmayan bir biçimde değiştirmek, aktif katkısı olanların isimlerini sonraki baskılarda eserden çıkartmak, aktif katkısı olmadığı hâlde nüfuzunu kullanarak ismini yazarlar arasına dâhil ettirmek.

1) Dayanaksız, yersiz ve kasıtlı olarak suç isnadında bulunmak.

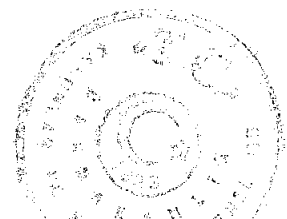
j) Hukuka aykırı olarak kurumun bilişim sisteminin bütününe veya bir kısmına kasten girmek veya orada kalmak.

k) Yükseköğretim kurumları içinde siyasi parti faaliyetinde bulunmak veya siyasi parti propagandası yapmak.

(4) Kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla ücretten kesme: Devlet yükseköğretim kurumlarında bulunan kademedeki ilerlemenin, fiilin ağırlık derecesine göre bir ila üç yıl arasında durdurulması; vakıf yükseköğretim kurumlarında ise fiilin ağırlık derecesine göre üç ila altı ay süreyle brüt ücretten 1/4 ila 1/2 arasında kesintiye gidilmesidir. 657 sayılı Kanundaki fiillere ilave olarak bu Kanun kapsamındaki kamu görevlileri için kademe ilerlemesinin durdurulması cezasını gerektiren fiiller şunlardır:

a) Hizmet içinde resmi bir belgeyi tahrif etmek, yok etmek, gizlemek veya sahte olarak düzenlemek, sahte belgeyi bilerek kullanmak, kullandırmak.

b) Görevi sebebiyle veya görevi sırasında doğrudan veya dolaylı olarak her ne ad altında olursa olsun menfaat sağlamak, iş sahiplerinden veya öğrencilerden borç para istemek veya almak.



c) Siyasal ve ideolojik amaçlar dışında olan boykot, işgal, kamu hizmetlerinin yürütülmesini engelleme, işi yavaşlatma ve grev gibi eylemler yapmak suretiyle kamu hizmetlerini aksatacak davranışlarda bulunmak.

d) Ders, seminer, konferans, laboratuvar, grafik çalışma ve sınav gibi öğretim çalışmalarının yapılmasına engel olmak, görevlileri, öğrencileri eğitim-öğretim alanı dışına çıkartmak, görev yapılmasına engel olmak, öğrencileri bu tür davranışlara teşvik etmek veya zorlamak ya da bu maksatla yapılacak hareketlere iştirak etmek.

e) Basın-yayın veya bilişim sistemlerini kullanarak amiri, iş arkadaşları, personeli, hizmetten yararlananlar veya öğrencileri hakkında gerçeğe aykırı açıklamada veya haksız isnatta bulunmak veya rızaları olmaksızın özel hayatlarıyla ilgili açıklama yapmak.

f) İnsanlarla ilgili biyomedikal araştırmalarda ve diğer klinik araştırmalarda ilgili mevzuat hükümlerine aykırı davranmak suretiyle kişilere zarar vermek.

g) Bilimsel araştırmalarda gerçekte var olmayan veya tahrif edilmiş verileri kullanmak, araştırma kayıtları veya elde edilen verileri tahrif etmek, araştırmada kullanılmayan cihaz veya materyalleri kullanılmış gibi göstermek, destek alınan kişi ve kuruluşların çıkarları doğrultusunda araştırma sonuçlarını tahrif etmek veya şekillendirmek.

h) Görevin yerine getirilmesinde dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ayrımı yapmak, kişilerin yarar veya zararını hedef tutan davranışlarda bulunmak.

(5) Üniversite öğretim mesleğinden çıkarma: Akademik bir kadroya bir daha atanmamak üzere üniversite öğretim mesleğinden çıkarmadır. Üniversite öğretim mesleğinden çıkarma cezasını gerektiren fiil, kasten başkalarının özgün fikirlerini, metotlarını, verilerini veya eserlerini bilimsel kurallara uygun biçimde hiç atıf yapmadan eserin bütünü dikkate alındığında önem arz edecek şekilde kısmen veya tamamen kendi eseri gibi göstermektir.

(6) Kamu görevinden çıkarma: Kamu kurum ve kuruluşları ile vakıf yükseköğretim kurumlarında öğretim elemanı ve memur olarak bir daha atanmamak üzere kamu görevinden çıkarmadır. 657 sayılı Kanundaki fiillere ilave olarak bu Kanun kapsamındaki kamu görevlileri için kamu görevinden çıkarma cezasını gerektiren fiiller şunlardır:

a) Bölücü amaçlarla veya terör niteliğinde eylemlerde bulunmak veya bu eylemleri desteklemek.

b) Kanunların izin verdiği haller dışında siyasi partilere üye olmak.

c) Amire, iş arkadaşlarına, personeline, hizmetten yararlananlara veya öğrencilerine fiili saldırıda veya cinsel tacizde bulunmak.

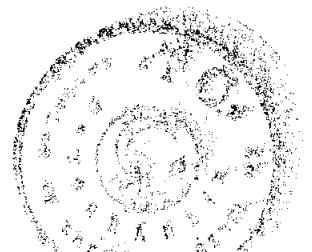
d) Kamu hizmeti veya öğretim elemanı sıfatı ile bağdaşmayacak nitelik ve derecede yüz kızartıcı ve utanç verici hareketlerde bulunmak.

e) Uyuşturucu veya uyuşturucu olarak kabul edilen diğer uyarıcı maddeleri kullanmak, bulundurmamak, başkalarına vermek, kullanılmasını özendirmek, satmak, imal etmek.

f) Hukuka aykırı olarak kurumun verilerini elde etmek, kaydetmek, kullanmak, depolamak, dağıtmak, değiştirmek veya yok etmek.

g) Kurumun bilişim sistemlerinin işleyişini kasten engellemek veya bozmak."

2) (c) fıkrasının birinci paragrafında yer alan "ileri sürülen suçlar hakkında" ibaresi "ileri sürülen suçlar hakkında yetkili makamlarca inceleme başlatılabilir, inceleme sonucunda soruşturma açılmasına karar verilmesi ya da doğrudan soruşturma başlatılması halinde" şeklinde ve aynı fıkranın (2) numaralı bendinin (b) alt bendinde yer alan "üniversite" ibaresi "Devlet ve vakıf yükseköğretim kurumu" şeklinde değiştirilmiştir.



MADDE 28- 2547 sayılı Kanuna 53 üncü maddesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki 53/A ila 53/G maddeleri eklenmiştir.

“Disiplin soruşturması ve savunma hakkı:

MADDE 53/A- Disiplin soruşturmasında uyulacak esaslar şunlardır:

a) Disiplin cezası verilmesini gerektiren bir fiilin işlendiğini öğrenen disiplin amiri yazılı olarak disiplin soruşturması başlatır. Üst disiplin amirinin soruşturma açtığı veya açtırdığı disiplin olayında alt disiplin amiri ayrıca soruşturma yapamaz veya yaptıramaz. Daha önce açılmış soruşturma varsa bunlar üst amirin açtığı veya açtırdığı soruşturma ile birleştirilir.

b) Bilimsel araştırma ve yayın etiğine ilişkin disiplin cezası verilmesini gerektiren fiiller açısından soruşturma başlatılmadan önce bilimsel araştırma ve yayın etiği kurullarınca inceleme yapılması zorunludur.

c) Disiplin amiri soruşturmayı kendisi yapabileceği gibi soruşturmayı yapmak üzere birim içerisinden soruşturmacı veya komisyon görevlendirebilir. Ancak zorunlu hallerde rektörlük aracılığıyla diğer birimlerden soruşturmacı talep edilebilir.

d) Soruşturmacının görev ve unvanı, soruşturulanın görev ve unvanından üst veya aynı düzeyde olmalıdır.

e) Fiilin ast ile üst tarafından birlikte işlenmesi halinde soruşturma usulü ve disiplin cezası verme yetkisi üste göre belirlenir.

f) Soruşturulanın disiplin cezası verilmesini gerektiren fiili işlediği ve disiplin soruşturmasının başlatıldığı tarihteki görev veya unvanının farklı olması halinde disiplin soruşturması, üst görev veya unvanı esas alınarak yürütülür. Disiplin amirinin belirlenmesi ve uygulanacak diğer disiplin hükümleri, görev yapılan kurumun tabi olduğu mevzuata göre belirlenir.

g) Soruşturmacı, disiplin soruşturmasıyla ilgili bilgi ve belgeleri toplama, ifade alma, tanık dinleme, bilirkişiye başvurma, keşif yapma, inceleme yapma ve ilgili makamlarla yazışma yetkisini haizdir.

h) Soruşturmacının, görevlendirme kapsamında talep ettiği bilgi ve belgeler gecikmeksizin kendisine verilir.

i) Soruşturmacı, görevlendirildiği konuda soruşturma yürütür; soruşturma sırasında disiplin soruşturmasına konu olabilecek başka fiillerin ortaya çıkması durumunda bunları gecikmeksizin disiplin amirine bildirir.

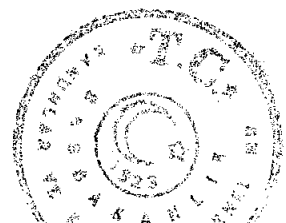
j) Soruşturma işlemleri bir tutanakla tespit olunur.

k) Soruşturmanın gizliliği esastır.

l) Soruşturma, görevlendirme yazısının tebliğ tarihinden itibaren iki ay içinde tamamlanır. Soruşturma bu süre içinde tamamlanamaz ise soruşturmacı gerekçeli olarak ek süre talep edebilir, disiplin amiri gerekçeyi değerlendirerek ve zamanaşımı sürelerini dikkate alarak karar verir.

m) Fiili işleyen emeklilik veya başka nedenlerle görevinin sona ermesi, hakkında soruşturma açılmasına ve soruşturmanın devamına engel olmaz. Bu durumda soruşturma sonunda verilen disiplin cezası, özlük dosyasında saklanır. Aylıktan veya ücretten kesme ve kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla ücretten kesme cezaları ilgilinin kamu görevine dönmesi ya da bir vakıf yükseköğretim kurumunda göreve başlaması halinde uygulanır.

n) Bir fiilden dolayı ilgili hakkında ceza soruşturması veya kovuşturması yapılıyor olması, aynı fiilden dolayı disiplin soruşturması yapılmasına, ceza verilmesine ve bu cezanın yerine getirilmesine engel değildir. Gerektiğinde ceza kovuşturması bekletici mesele yapılabilir. Bu durumda disiplin soruşturmasına ilişkin zaman aşımı süreleri durur.



o) Bir fiilin diğer kanunlar uyarınca idari yaptırıma bağlanmış olması, aynı fiile bu Kanun kapsamında disiplin cezası verilmesine engel teşkil etmez.

Savunma hakkı kapsamında gözetilecek hususlar şunlardır:

a) Soruşturulana, iddialar hakkında savunma imkânı tanınmadan disiplin cezası verilemez. Soruşturmayı yapanın yedi günden az olmamak üzere verdiği süre içinde veya belirtilen tarihte geçerli bir mazereti olmaksızın savunmasını yapmayan, savunma hakkından vazgeçmiş sayılır.

b) Savunmaya davet yazısında hakkında disiplin soruşturması açılan fiilin neden ibaret bulunduğu, savunmasını belirtilen sürede yapmadığı takdirde savunmasından vazgeçmiş sayılacağı bildirilir.

c) Disiplin cezası vermeye yetkili makamlar gerek görürse, isnat edilen fiil ve soruşturma raporunda önerilen disiplin cezasını da belirtmek suretiyle, bu maddedeki esaslar çerçevesinde (a) ve (b) bentlerindeki usule göre tekrar savunma isteyebilir. Ancak üniversite öğretim mesleğinden çıkarma ve kamu görevinden çıkarma cezalarında savunma imkânı verilmesi zorunludur.

Görevden uzaklaştırma:

MADDE 53/B- Görevden uzaklaştırma, Devlet veya vakıf yükseköğretim kurumlarında yürütülen kamu hizmetinin gerektirdiği hallerde, görevi başında kalmasında sakınca görülen üst kuruluşlar ile yükseköğretim kurumu yöneticileri, öğretim elemanları, memurlar ve diğer personel hakkında alınan ihtiyati bir tedbirdir. Görevden uzaklaştırma tedbiri disiplin veya ceza soruşturmasının herhangi bir safhasında üç ay süreyle alınabilir. Soruşturmayı yürütenler görevden uzaklaştırmayı teklif edebilirler. Bu sürenin bitiminde tedbir kararının alınmasına ilişkin sebeplerin devam etmesi halinde tedbir her defasında üç ay uzatılabilir.

Görevden uzaklaştırmaya Yükseköğretim Kurulu Başkanı ile Devlet yükseköğretim kurumlarında atamaya yetkili amirler, vakıf yükseköğretim kurumlarında rektörler ve bağımsız vakıf meslek yüksekokullarında müdürler yetkilidir.

Rektörlerin, bağımsız vakıf meslek yüksekokulu müdürlerinin ve dekanların görevden uzaklaştırılması kararı disiplin amirinin teklifi üzerine Yükseköğretim Genel Kurulu tarafından verilir. Görevden uzaklaştırma kararları atamaya yetkili amirlere bildirilir.

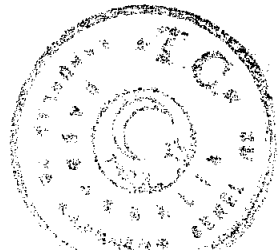
Görevinden uzaklaştırılanlar hakkında görevden uzaklaştırmayı izleyen on işgünü içinde soruşturmaya başlanması şarttır.

Görevden uzaklaştırma işleminden sonra süresi içinde soruşturmaya başlamayan, görevden uzaklaştırma tedbirinin kaldırılmasının zorunlu olduğu durumlarda bu tedbiri kaldırmayan veya görevden uzaklaştırma işlemini keyfi olarak veya garaz ya da kini dolayısı ile yaptığı, yaptırılan soruşturma sonunda anlaşılan yetkililer, hukuki, mali ve cezai sorumluluğa tabidirler.

Görevden uzaklaştırılanlar, kanunların öngördüğü sosyal hak ve yardımlardan faydalanmaya devam ederler. Ancak görevden uzaklaştırma süresi içinde kendilerine aylıklarının veya ücretlerinin üçte ikisi ödenir.

Göreve tekrar başlatılmanın zorunlu olduğu durumlarda, bunların aylıklarının veya ücretlerinin kesilmiş olan üçte biri kendilerine ödenir ve Devlet yükseköğretim kurumlarında çalışanlar bakımından görevden uzakta geçirdikleri süre, derecelerindeki kademe ilerlemesinde ve bu sürenin dereceye yükselmesi için gerekli en az bekleme süresini aşan kısmı, üst dereceye yükselmeleri halinde, bu derecede kademe ilerlemesi yapılmak ve akademik yükselme için gerekli bekleme süresinden sayılmak suretiyle değerlendirilir.

Soruşturma sonunda kamu görevinden çıkarma cezası önerilmesi hali dışında görevden uzaklaştırma tedbiri, bu tedbiri alan yetkililerce derhal kaldırılır.



Görevden uzaklaştırma tedbiri alınmakla beraber, soruşturma sonunda yetkili makam veya mercilerce hakkında kamu görevinden çıkarmadan başka bir disiplin cezası verilenler ile ceza kararından evvel haklarındaki disiplin soruşturması af ile kaldırılanlar, bu kararların kesinleşmesi üzerine veya tedbir süresinin dolması halinde derhal göreve iade edilirler.

Kişinin görevi başında kalmasının, soruşturmanın devamına engel olmadığı hallerde görevden uzaklaştırma tedbiri süresi dolmadan da kaldırılabilir.

Zamanaşımı:

MADDE 53/C- Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren;

a) Uyarma, kınama, aylıktan veya ücretten kesme ve kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla ücretten kesme, cezalarında bir ay içinde,

b) Üniversite öğretim mesleğinden çıkarma ve kamu görevinden çıkarma cezasında altı ay içinde,

disiplin kovuşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin soruşturması açılmaz.

Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiillerin işlendiği tarihten itibaren iki yıl, üniversite öğretim mesleğinden çıkarma cezasını gerektiren fiil açısından altı yıl geçmiş ise disiplin cezası verilemez.

Bilimsel bir eserin akademik atama ve terfilerde kullanılması ya da kısmen veya tamamen yeniden yayımlanması halinde ikinci fıkrada belirtilen zamanaşımı süreleri yeniden işlemeye başlar.

Disiplin cezasının yargı kararıyla iptal edilmesi halinde, kararın idareye ulaştığı tarihten itibaren kalan disiplin ceza zamanaşımı süresi içerisinde, zamanaşımı süresinin dolması veya üç aydan daha az süre kalması halinde en geç üç ay içerisinde karar gerekçesi dikkate alınarak yeniden disiplin cezası tesis edilebilir.

Disiplin cezası verme yetkisi:

MADDE 53/Ç- Disiplin cezası vermeye yetkili amir ve kurullar şunlardır:

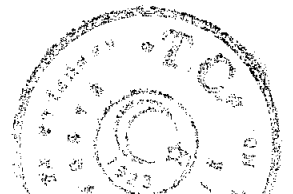
a) Uyarma ve kınama cezaları sıralı disiplin amirleri tarafından, rektörler ve bağımsız vakıf meslek yüksekokulu müdürleri hakkında Yükseköğretim Kurulu Başkanı tarafından verilir.

b) Aylıktan veya ücretten kesme ve kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla ücretten kesme cezaları kişinin görevli olduğu birimdeki disiplin kurulu kararı ile verilir.

c) Üniversite öğretim mesleğinden çıkarma ve kamu görevinden çıkarma cezasının teklif edildiği hallerde, bu teklifin disiplin kurulunca uygun bulunması üzerine dosya, atamaya yetkili amir tarafından yüksek disiplin kuruluna sevk edilir, ceza Yüksek Disiplin Kurulu kararıyla verilir.

d) Rektörler, bağımsız vakıf meslek yüksekokulu müdürleri ve dekanlar hakkında aylıktan veya ücretten kesme, kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla ücretten kesme, üniversite öğretim mesleğinden çıkarma ve kamu görevinden çıkarma cezaları Yüksek Disiplin Kurulu kararıyla verilir.

e) 53 üncü maddenin (b) fıkrasının (2) numaralı bendinin (l) ve (m) alt bentleri, (3) numaralı bendinin (k) alt bendi, (4) numaralı bendinin (b), (c), (f) ve (h) alt bentleri, (5) ve (6) numaralı bentleri ile 657 sayılı Kanunun 125 inci maddesinin birinci fıkrasının (D) bendinin (ı) alt bendi ve (E) bendinin (b) alt bendinde belirtilen eylemlerle ilgili olarak öğretim elemanları hakkında Yükseköğretim Kurulu Başkanı disiplin amiri sıfatıyla doğrudan soruşturma açabilir. Bu fiillerle ilgili disiplin soruşturmasına üniversitede başlandığı hallerde, soruşturma raporu tamamlandıktan sonra dosya doğrudan Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına gönderilir. Bu kapsamda yapılan soruşturmalar sonucunda kınama cezası Yükseköğretim Kurulu Başkanınca, kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla



ücretten kesme cezası, üniversite öğretim mesleğinden çıkarma cezası ile kamu görevinden çıkarma cezası Yüksek Disiplin Kurulunca verilir. Yükseköğretim Kurulu Başkanı tarafından verilen cezalara karşı Yüksek Disiplin Kuruluna itiraz edilebilir.

Disiplin cezası vermeye yetkili makamlar, soruşturmada eksiklik olduğunun tespiti halinde eksikliklerin giderilmesi amacıyla dosyayı iade edebilir, soruşturmacı tarafından önerilen disiplin cezasını aynen verebilir, hafifletebilir veya reddedebilir. Teklif edilen cezanın reddedilmesi halinde ilgili disiplin amiri ya da kurulu tarafından ret gerekçesine uygun olarak en geç üç ay içerisinde yeni işlem tesis edilebilir.

Disiplin cezası verme yetkisi devredilemez.

Disiplin kurulları gerekli gördüğü takdirde ilgilinin özlük dosyasını ve her türlü evrakı incelemeye, ilgili yerlerden bilgi almaya, her türlü incelemeyi yaptırmaya, yeminli tanık ve bilirkişi dinlemeye veya niyabeten dinletmeye, keşif yapmaya veya yaptırmaya yetkilidir.

Disiplin cezası verilmesinde uygulanacak temel ilkeler:

MADDE 53/D- Aynı fiile birden fazla disiplin cezası verilemez. Fiilin birden fazla disiplin suçu teşkil etmesi hâlinde bu suçlardan en ağır cezayı gerektiren disiplin cezası verilir.

Disiplin cezası verilmesine sebep olmuş bir fiilin, cezaların özlük dosyasından çıkarılmasına ilişkin süre içinde tekerrüründe bir derece ağır ceza uygulanır. Tekerrüre esas alınacak cezanın, süresi içerisinde itiraz edilmemesi veya itirazın reddedilmesi suretiyle kesinleşmiş olması gerekir. Aynı derecede cezayı gerektiren fakat ayrı fiiller nedeniyle verilen disiplin cezalarının üçüncü uygulamasında bir derece ağır ceza verilir. Kanunla affedilmiş disiplin cezaları ile tekerrür nedeniyle verilen bir derece ağır cezalar tekerrüre esas alınmaz.

Geçmiş hizmetleri sırasındaki çalışmaları olumlu olan veya ödül veya başarı belgesi alanlara verilecek disiplin cezalarında bir derece alt ceza uygulanabilir. Bir derece alt cezayı, asıl cezayı vermeye yetkili makam verir.

Kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla ücretten kesme cezasına bir üst ceza uygulanması gereken hallerde üst ceza kamu görevinden çıkarma cezasıdır. Kamu görevinden çıkarma cezasına bir alt ceza uygulanması gereken hallerde ise alt ceza kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla ücretten kesme cezasıdır.

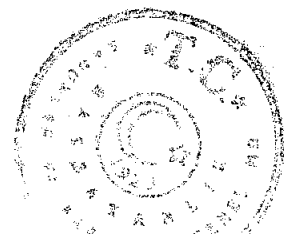
Bu Kanunda sayılan ve disiplin cezası verilmesini gerektiren fiillere nitelik ve ağırlıkları itibarıyla benzer fiilleri işleyenlere de hangi disiplin fiiline benzediği belirtilerek aynı türden disiplin cezaları verilir.

Birinci derecenin son kademesinde bulunulması nedeniyle kademe ilerlemesinin durdurulması cezasının uygulanamaması halinde brüt aylıklarının 1/4'ü ile 1/2'si oranında aylıktan kesme cezası uygulanır. Tekerrürü halinde ise ilgili disiplin kurulu tarafından kamu görevinden çıkarma cezası verilir.

Disiplin cezaları, verildikleri tarihten itibaren, aylıktan veya ücretten kesme cezası ile kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla ücretten kesme cezası ise cezanın verildiği tarihi izleyen aybaşında uygulanır.

Disiplin cezaları üst disiplin amirine, üniversite öğretim mesleğinden çıkarma cezası tüm yükseköğretim kurumlarına, kamu görevinden çıkarma cezası ise ayrıca Devlet Personel Başkanlığına bildirilir.

Aylıktan veya ücretten kesme cezası alanlar üç yıl, kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla ücretten kesme cezası alanlar beş yıl boyunca rektör, dekan, enstitü müdürü, yüksekokul müdürü, meslek yüksekokulu müdürü, bölüm başkanı, anabilim dalı başkanı, anasanat dalı başkanı, bilim dalı başkanı, sanat dalı başkanı, daire başkanı dengi ve üstü kadrolara atanamazlar. Söz konusu disiplin cezalarının verildiği tarihte bu görevlerde bulunanların görevleri kendiliğinden sona erer ve durum ilgili mercilere derhal bildirilir.



Disiplin kurullarının teşekkülü:

MADDE 53/E- Yüksek Disiplin Kurulu Yükseköğretim Genel Kuruludur.

Üniversite disiplin kurulu rektör dışındaki üniversite yönetim kurulu üyelerinden oluşur; kurula akademik olarak en kıdemli profesör üye başkanlık eder. Üniversite bağlı birimlerinin yönetim kurulları aynı zamanda disiplin kurulu olarak görev yapar. Bu birimlerin disiplin kurullarında dekan veya müdür yer alamaz. Bu durumda ilgili disiplin kuruluna kurul üyelerinden en yüksek unvanlı öğretim üyesi, en yüksek unvanlı öğretim üyesinin birden fazla olması halinde en kıdemli üye, öğretim üyesi bulunmaması halinde en kıdemli öğretim görevlisi başkanlık eder.

Yükseköğretim Kurulu personeli için disiplin kurulu, Genel Sekreterin başkanlığında, I. Hukuk Müşaviri ile Personel, Strateji Geliştirme, İdari ve Mali İşler Daire başkanlarından teşekkül eder.

Üniversitelerarası Kurul personeli için disiplin kurulu, Genel Sekreterin başkanlığında Genel Sekreter Yardımcısı ve I. Hukuk Müşavirinden teşekkül eder.

Yüksek Disiplin Kurulu hariç, disiplin kurullarında profesörlerle ilgili hususların görüşülmesinde doçent ve yardımcı doçentler, doçentlerle ilgili hususların görüşülmesinde yardımcı doçentler ve kendileri ile ilgili hususların görüşülmesinde ilgili üyeler görüşmelere katılamazlar.

Soruşturmada görev alanlar disiplin kurullarındaki oylamalara, disiplin kurulunda görev alanlar ile disiplin cezası verenler bu cezalara itirazların görüşüldüğü kurullardaki oylamalara katılamazlar.

Herhangi bir sebeple disiplin kurullarının teşekkül edememesi halinde eksik üyelikler eşdeğer unvana sahip öğretim üyeleri arasından senato tarafından belirlenir.

Hakkında disiplin cezası teklif edilen ilgilinin üyesi bulunduğu sendika temsilcisi, ilgiliye ilişkin ceza teklifinin veya itirazının görüşüldüğü disiplin kuruluna, üyesini temsil etmek üzere katılabilir. Sendika temsilcisinin disiplin kurullarında oy hakkı bulunmaz.

İtiraz:

MADDE 53/F- Disiplin cezalarına itiraz edilebilecek amir ve kurullar şunlardır:

a) Uyarma ve kınama cezalarına karşı itiraz ilgilinin görevli olduğu birimin disiplin kuruluna, dekanlar için üniversite disiplin kuruluna, rektörler ve bağımsız vakıf meslek yüksekokulu müdürleri için Yüksek Disiplin Kuruluna yapılabilir.

b) Aylıktan veya ücretten kesme ve kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla ücretten kesme cezasına karşı itiraz ilgilinin görevli olduğu üniversite disiplin kuruluna, yükseköğretim üst kuruluşlarında görev yapan personel için Yüksek Disiplin Kuruluna yapılabilir.

İtiraz süresi, cezanın tebliğ tarihinden itibaren yedi gündür.

İtiraz mercileri, itiraz tarihinden itibaren altmış gün içinde karar verir.

İtiraz mercileri itirazı kabul ya da reddedebilir. İtirazın kabul edilmesi halinde ceza tüm sonuçlarıyla ortadan kalkar, ancak ilgili disiplin amiri veya disiplin kurulu tarafından kabul gerekçesine uygun olarak en geç üç ay içerisinde yeni bir işlem tesis edilebilir.

Özlük dosyasında saklama:

MADDE 53/G- Disiplin cezaları ilgililerin özlük dosyalarında saklanır.

Uyarma ve kınama cezalarının uygulanmasından itibaren beş yıl, aylıktan veya ücretten kesme ve kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla ücretten kesme cezalarının uygulanmasından itibaren on yıl sonra atamaya yetkili amire başvurularak verilmiş olan cezaların özlük dosyasından silinmesi talep edilebilir. İlgilinin, bu süreler içerisindeki davranışları, isteğini haklı kılacak nitelikte görülürse, talep yerine getirilir.”



MADDE 29- 2547 sayılı Kanunun 60 ıncı maddesinin (a) fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“a. Bir süre öğretim üyesi olarak çalışanlardan veya öğretim üyesi olarak çalıştıktan sonra herhangi bir sebeple kendi isteğiyle öğretim üyeliğinden ayrılanlardan Bakanlar Kuruluna ve Yasama Organı üyeliğine seçilenlerin, bu görevlerde geçirdikleri süreler hesaba katılmak ve buna göre aylık dereceleri yükseltilmek, meslek unvan ve sıfatlarını kazanma ile ilgili hükümler saklı kalmak şartıyla başvurmaları halinde, bu Kanun hükümlerine göre ayrıldıkları yükseköğretim kurumlarına kadro şartı aranmaksızın, bir başka yükseköğretim kurumuna ise uygun kadro olması halinde atamaları yapılır. Bu şekilde atanmış olanlara, ek ders ücreti ve döner sermayeden alacakları ek ödemenin yanı sıra mali hakları ile sosyal yardımlarına ilişkin her bir ödeme unsurunun yarısı esas alınarak ödeme yapılır.”

MADDE 30- 2547 sayılı Kanunun 65 inci maddesinin (a) fıkrasına aşağıdaki bent eklenmiştir.

“(14) Bilimsel araştırma ve yayın etiği kurullarının oluşumu, görevleri ve çalışmalarına ilişkin usul ve esaslar.”

MADDE 31- 2547 sayılı Kanunun geçici 55 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan “yetmişiki” ibaresi “yetmişbeş” şeklinde değiştirilmiş ve aynı fıkranın son cümlesi yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 32- 28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununun ek 74 üncü maddesinin başlığında ve birinci fıkrasında yer alan “Acıbadem Üniversitesi” ibareleri “Acıbadem Mehmet Ali Aydınlar Üniversitesi” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 33- 2809 sayılı Kanuna aşağıdaki ek maddeler eklenmiştir.

“Eskişehir Teknoloji Üniversitesi

EK MADDE 167- Eskişehir’de Eskişehir Teknoloji Üniversitesi adıyla yeni bir üniversite kurulmuştur.

Bu Üniversite, Rektörlüğe bağlı olarak;

- a) Mühendislik Fakültesinden,
 - b) Havacılık ve Uçak Bilimleri Fakültesinden,
 - c) İşletme Fakültesinden,
 - ç) Fen Bilimleri Enstitüsünden,
 - d) Sosyal Bilimler Enstitüsünden,
 - e) Hesaplamalı ve Uygulamalı Bilimler Enstitüsünden,
 - f) Havacılık, Savunma Bilimleri ve Teknolojileri Enstitüsünden,
- oluşur.

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi

EK MADDE 168- Sivas’ta Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi adıyla yeni bir üniversite kurulmuştur.

Bu Üniversite;

a) Cumhuriyet Üniversitesine bağlı Mimarlık Fakültesinin adı ve bağlantısının değiştirilmesi ile oluşturulan Güzel Sanatlar, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi ile Cumhuriyet Üniversitesine bağlı Mühendislik ile Teknoloji Fakültesinin adı ve bağlantısının değiştirilmesi



ile oluşturulan Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi ile Rektörlüğe bağlı olarak yeni kurulan Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesinden,

b) Rektörlüğe bağlı olarak yeni kurulan Yabancı Diller Yüksekokulundan,

c) Rektörlüğe bağlı olarak yeni kurulan Fen Bilimleri Enstitüsü ve Sosyal Bilimler Enstitüsünden,

oluşur.

Tarsus Teknoloji Üniversitesi

EK MADDE 169- Mersin İli Tarsus İlçesinde Tarsus Teknoloji Üniversitesi adıyla yeni bir üniversite kurulmuştur.

Bu Üniversite;

a) Mersin Üniversitesine bağlı Tarsus Teknoloji Fakültesinin adı ve bağlantısının değiştirilmesi ile oluşturulan Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi ile Mersin Üniversitesine bağlı iken bağlantısı değiştirilerek Rektörlüğe bağlanan Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi ile Rektörlüğe bağlı olarak yeni kurulan İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi ile Sanat, Tasarım ve Mimarlık Fakültesinden,

b) Rektörlüğe bağlı olarak yeni kurulan Fen Bilimleri Enstitüsü ve Sosyal Bilimler Enstitüsünden,

c) Mersin Üniversitesine bağlı iken bağlantısı değiştirilerek Rektörlüğe bağlanan Tarsus Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokulu ile Rektörlüğe bağlı olarak yeni kurulan Yabancı Diller Yüksekokulundan,

ç) Mersin Üniversitesine bağlı iken bağlantısı değiştirilerek Rektörlüğe bağlanan Tarsus Meslek Yüksekokulu ile Tarsus Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulundan,

oluşur.

Trabzon Üniversitesi

EK MADDE 170- Trabzon'da Trabzon Üniversitesi adıyla yeni bir üniversite kurulmuştur.

Bu Üniversite;

a) Karadeniz Teknik Üniversitesine bağlı iken bağlantısı değiştirilerek Rektörlüğe bağlanan Fatih Eğitim Fakültesi, Hukuk Fakültesi, Güzel Sanatlar Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, İletişim Fakültesi ile Karadeniz Teknik Üniversitesine bağlı Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulunun adı ve bağlantısının değiştirilmesi ile oluşturulan Spor Bilimleri Fakültesi ile Rektörlüğe bağlı olarak yeni kurulan İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi ile Turizm Fakültesinden,

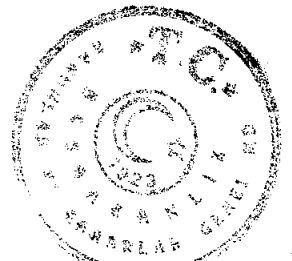
b) Karadeniz Teknik Üniversitesine bağlı iken bağlantısı değiştirilerek Rektörlüğe bağlanan Eğitim Bilimleri Fakültesi ile Rektörlüğe bağlı olarak yeni kurulan Fen Bilimleri Enstitüsü ile Sosyal Bilimler Enstitüsünden,

c) Karadeniz Teknik Üniversitesine bağlı iken bağlantısı değiştirilerek Rektörlüğe bağlanan Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu ile Rektörlüğe bağlı olarak yeni kurulan Yabancı Diller Yüksekokulundan,

ç) Karadeniz Teknik Üniversitesine bağlı iken bağlantısı değiştirilerek oluşturulan ve Rektörlüğe bağlanan Devlet Konservatuvarından,

d) Karadeniz Teknik Üniversitesine bağlı iken bağlantısı değiştirilerek Rektörlüğe bağlanan Araklı Meslek Yüksekokulu, Beşikdüzü Meslek Yüksekokulu, Maçka Meslek Yüksekokulu, Tonya Meslek Yüksekokulu ve Vakfikebir Meslek Yüksekokulundan,

oluşur.



Van Zehra Üniversitesi

EK MADDE 171- Van'da Van Zehra Üniversitesi adıyla yeni bir üniversite kurulmuştur.

Bu Üniversite, Rektörlüğe bağlı olarak;

- a) Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesinden,
 - b) Hukuk Fakültesinden,
 - c) Siyasal Bilgiler Fakültesinden,
 - ç) Fen Fakültesinden,
 - d) Yabancı Diller Fakültesinden,
 - e) İletişim Fakültesinden,
 - f) Dini İlimler Fakültesinden,
 - g) Sosyal Bilimler Enstitüsünden,
 - ğ) Fen Bilimleri Enstitüsünden,
 - h) Ortadoğu Araştırmaları Enstitüsünden,
 - ı) Türk Dünyası Araştırmaları Enstitüsünden,
 - i) Dini Araştırmalar Enstitüsünden,
 - j) Bölge Dillerini Araştırma Enstitüsünden,
 - k) Ekonomi ve Ticaret Enstitüsünden,
- oluşur.

Üniversite Türkçe dışındaki dillerde program açma, yabancı yükseköğretim kurumları ile ortak program yürütme de dâhil olmak üzere yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarıyla her türlü işbirliğine dair protokoller ve anlaşmalar yapabilir.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir yıl içinde Vakfın kuruluşu, Vakıf resmi senedi ve Vakfın Türk Medenî Kanunu hükümlerine göre tesciline ilişkin işlemler Vakıflar Genel Müdürlüğü tarafından takip edilmek ve sonuçlandırılmak üzere, Van Zehra Üniversitesini Güçlendirme Vakfı kurulur. Vakfın temel amacı, Van Zehra Üniversitesini desteklemektir. Vakfın organları Mütevelli Heyeti, Yönetim Kurulu ve Denetleme Kuruludur. Maliye Bakanı ve Millî Eğitim Bakanı ile orta, lise ve yükseköğretim öğrencilerini burs ve yurt temini ile desteklemek üzere kurulan kamu yararına faaliyet gösteren dernekler ile vergi muafiyeti tanınan vakıflardan Bakanlar Kurulu tarafından belirlenen beş dernek veya vakıf Vakfın kurucularını oluşturur. Vakfın kuruluşuna katılan kişi ve tüzel kişi temsilcileri Vakfın Mütevelli Heyetini oluşturur.

Vakfın gelirleri şunlardır.

- a) Vakfın yapacağı hizmetler karşılığında alınacak ücretler.
- b) Her türlü yardım ve bağışlar.
- c) Vakfa ait taşınmazların gelirleri.
- ç) Diğer gelirler.

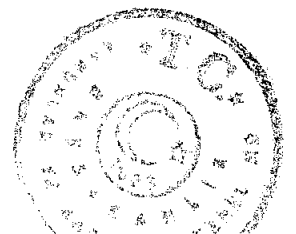
Vakıf;

- a) Kurumlar vergisinden (iktisadi işletmeler hariç),
- b) Yapılacak bağış ve yardımlar sebebiyle veraset ve intikal vergisinden,
- c) Her türlü muameleler dolayısıyla düzenlenen kâğıtlar ve yapılan işlemlere ilişkin damga vergisi ve harçtan,

muafır.

Vakfa yapılacak bağış ve yardımlar gelir ve kurumlar vergisi matrahından indirilebilir. Vakıf, Bakanlar Kurulunca vergi muafiyeti tanınan vakıflara diğer kanunlarla tanınan vergi ve harç istisnalarından yararlanır.

Vakfın talebi üzerine Maliye Bakanlığı tarafından Hazinesinin özel mülkiyetinde veya Devletin hüküm ve tasarrufu altındaki taşınmazlar üzerinde, gelir getirici kullanımlar dâhil kuruluş amaçlarını desteklemek üzere Vakıf lehine kırkdokuz yıla kadar bağımsız ve sürekli nitelikli bedelsiz irtifak hakkı tesis edilebilir veya kullanım izni verilebilir.



Vakfın kuruluş işlemlerinde kullanılmak ve varsa kalanı kuruluş tamamlandıktan sonra Vakfa aktarılacak üzere, Bakanlar Kurulu Kararı ile Maliye Bakanlığı bütçesinin yedek ödenek tertibinden Vakıflar Genel Müdürlüğü bütçesine ödenek aktarılabilir.

Van Zehra Üniversitesini Güçlendirme Vakfı okul öncesi eğitim, ilköğretim, ortaöğretim ve lise düzeyinde özel eğitim okulları açabilir. Söz konusu okulların açılması, eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi, denetimi ve diğer hususlar Millî Eğitim Bakanlığı ile Van Zehra Üniversitesini Güçlendirme Vakfı tarafından müştereken belirlenir.

Fenerbahçe Üniversitesi

EK MADDE 172- İstanbul'da Fenerbahçe Eğitim Kültür ve Sağlık Vakfı tarafından 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun vakıf yükseköğretim kurumlarına ilişkin hükümlerine tabi olmak üzere, kamu tüzel kişiliğine sahip Fenerbahçe Üniversitesi adıyla bir vakıf üniversitesi kurulmuştur.

Bu Üniversite, Rektörlüğe bağlı olarak;

- a) Spor Bilimleri Fakültesinden,
 - b) Sağlık Bilimleri Fakültesinden,
 - c) Mühendislik ve Mimarlık Fakültesinden,
 - ç) İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinden,
 - d) İletişim Fakültesinden,
 - e) Sosyal Bilimler Enstitüsünden,
 - f) Sağlık Bilimleri Enstitüsünden,
 - g) Fen Bilimleri Enstitüsünden,
- oluşur.”

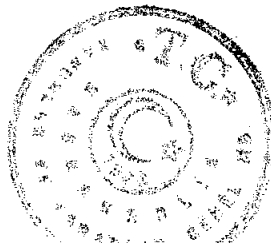
MADDE 34- 2809 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 47- Bu Kanunla kurulan Eskişehir Teknoloji, Sivas Bilim ve Teknoloji, Tarsus Teknoloji ve Trabzon Üniversitelerine bağlanan yükseköğretim kurumlarının teşkilatı, mevcut kadroları ve pozisyonları ile birlikte personeli, bu kuruluşlarla ilgili yılın bütçe ödenekleri, bütçedeki ödeneklerin tahakkuka bağlanma yetkisi, bina ve tesisleri, her türlü araç ve gereci, malzeme, döşeme, demirbaş ve taşıtları ile birlikte her türlü taşınır ve taşınmazları başka bir işleme gerek kalmaksızın bağlandıkları üniversitelere devredilmiş sayılır. Mülkiyeti Hazineye ait veya Devletin hüküm ve tasarrufu altındaki taşınmazlardan Maliye Bakanlığınca adı geçen üniversitelere bağlanan yükseköğretim kurumlarına tahsis edilmiş olan veya fiilen bunların kullanımında bulunanlar hiçbir işleme gerek kalmaksızın ve tahsis amacıyla kullanılmak üzere bağlandıkları üniversitelere tahsis edilmiş sayılır.

Bu Kanunla yeni kurulan ve bağlantısı değiştirilen yükseköğretim kurumlarında uygulamayla ilgili olarak ortaya çıkacak sorunlar Yükseköğretim Kurulu kararıyla çözülür.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte mevcut üniversitelerde kayıtlı bulunan öğrencilere verilecek mezuniyet belgeleri ile diplomalar, öğrencilerin istemesi hâlinde fakülte veya yüksekokulların bağlandığı yeni üniversitelerin adına bakılmaksızın kayıt tarihlerinde bağlı bulundukları üniversitelerin adıyla eski üniversitelerince verilir. Bu konuda çıkacak ihtilafları sonuçlandırmaya Yükseköğretim Kurulu yetkilidir.”

MADDE 35- 5/6/1986 tarihli ve 3308 sayılı Meslekî Eğitim Kanununun 1 inci maddesinin birinci fıkrasına “okullarda” ibaresinden sonra gelmek üzere “, yükseköğretim kurumlarında” ibaresi eklenmiştir.



MADDE 36- 3308 sayılı Kanunun 2 nci maddesinin birinci fıkrasına “Bu Kanun,” ibaresinden sonra gelmek üzere “Yükseköğretim Kurulu ve” ibaresi eklenmiştir.

MADDE 37- 3308 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki bentler eklenmiştir.

“p) “Eğitim Birimi”, bu Kanun kapsamında öğrencilerin teorik ve beceri eğitimi, staj veya tamamlayıcı eğitim ile işletme personelinin eğitimi amacıyla işletmeler tarafından oluşturulan, gerekli araç, gereç ve donanımına sahip eğitim ortamını;

r) “Staj”, öğrencilerin öğretim programlarıyla kazandırılması öngörülen mesleki bilgi, beceri, tutum ve davranışlarını geliştirmeleri, sektörü tanımaları, iş hayatına uyumları, gerçek üretim ve hizmet ortamında yetişmeleri amacıyla işletmede yaptıkları mesleki çalışmayı;

s) “Tamamlayıcı Eğitim”, açık öğretim yoluyla eğitimi yapılamayan alan veya dallarda, mesleki ve teknik orta öğretim programlarını tamamlamadan okuldan ayrılanlar ile yurtdışında öğrenim görenlerin denklik işlemleri sonucunda tespit edilen eksik meslek alan veya dal derslerini işletmelerde mesleki eğitim esaslarına göre tamamlamalarına imkân sağlayan eğitimi;”

MADDE 38- 3308 sayılı Kanunun 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi yürürlükten kaldırılmış ve (b) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“b) En az ortaokul veya imam-hatip ortaokulu mezunu olmak.”

MADDE 39- 3308 sayılı Kanununun 14 üncü maddesinin ikinci fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 40- 3308 sayılı Kanunun 18 inci maddesinin birinci, üçüncü, beşinci ve sekizinci fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“On ve daha fazla personel çalıştıran işletmeler, çalıştırdıkları personel sayısının yüzde beşinden az olmamak üzere mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumu öğrencilerine beceri eğitimi, mesleki ve teknik ortaöğretim okul ve kurumu öğrencilerine staj ve tamamlayıcı eğitim yaptırır. Öğrenci sayısının tespitinde kesirler tam sayıya tamamlanır. Bu işletmeler mesleki ve teknik eğitim yapan yükseköğretim kurumu öğrencilerine staj yaptırabilir.”

“Mesleki eğitim kapsamına alınıp alınmadığına bakılmaksızın ondan az personel çalıştıran işletmeler de mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumları öğrencilerine bu Kanunun ilgili hükümlerine göre beceri eğitimi, staj ve tamamlayıcı eğitim yaptırabilirler.”

“Bu Kanun kapsamında on ve daha fazla personel çalıştıran işletmeler, çalışma ve iş kurumu il müdürlüklerince her yıl Şubat ayı içerisinde il millî eğitim müdürlüklerine ve o ildeki yükseköğretim kurumlarına bildirilir. Beceri eğitimi, staj ve tamamlayıcı eğitim yaptıracak Türk Silahlı Kuvvetlerine bağlı işletmeler, Bakanlık ve Millî Savunma Bakanlığınca birlikte belirlenir.”

“Bu madde kapsamında on ve daha fazla öğrenciye beceri eğitimi, staj ve tamamlayıcı eğitim yaptıracak işletmeler bu amaçla bir eğitim birimi kurar. Bu birimde, yapılan eğitim için alanında ustalık yeterliğine sahip ve iş pedagojisi eğitimi almış usta öğretici veya eğitici personel görevlendirilir.”



MADDE 41- 3308 sayılı Kanunun 20 nci maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumlarında ve işletmelerde yapılan mesleki eğitim, staj ve tamamlayıcı eğitime ilişkin usul ve esaslar ile sınavların yapılış şekilleri, Bakanlık ve Yükseköğretim Kurulunca çıkarılan yönetmeliklerle düzenlenir.”

MADDE 42- 3308 sayılı Kanunun 21 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“MADDE 21- İşletmelerde mesleki eğitim, staj ve tamamlayıcı eğitim gören öğrenciler, işyerlerinin şartlarına ve çalışma düzenine uymak zorundadırlar.”

MADDE 43- 3308 sayılı Kanununun 23 üncü maddesi yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 44- 3308 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci ve dördüncü fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve aynı maddenin beşinci fıkrasına “mesleki eğitim gören” ibaresinden sonra gelmek üzere “, staj veya tamamlayıcı eğitime devam eden öğrenciler ile mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumlarında alan eğitimine başlayan” ibaresi eklenmiştir.

“Aday çırak ve çıraklar ile işletmelerde mesleki eğitim gören, staj veya tamamlayıcı eğitime devam eden öğrencilere işletmeler tarafından ödenecek ücret ve bu ücretlerdeki artışlar, düzenlenecek sözleşme ile tespit edilir. Ancak, işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler ile mesleki ve teknik ortaöğretim okul ve kurumlarında staj veya tamamlayıcı eğitim gören öğrencilere asgari ücretin net tutarının yirmi ve üzerinde personel çalıştıran işyerlerinde yüzde otuzundan, yirmiden az personel çalıştıran işyerlerinde yüzde onbeşinden, aday çırak ve çırağa yaşına uygun asgari ücretin yüzde otuzundan aşağı ücret ödenemez. Bu amaçla kamu kurum ve kuruluşları gerekli tedbirleri alır. Staj yapacak işletme bulunamaması nedeniyle stajını okulda yapan ortaöğretim öğrencilerinin yaptıkları stajlar bu fıkra hükmü kapsamı dışındadır.”

“Aday çırak ve çıraklar ile mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumlarında alan eğitimine başlayan veya işletmelerde mesleki eğitim ve tamamlayıcı eğitim gören öğrencilerin sigorta primleri asgari ücretin yüzde ellisi üzerinden, Bakanlık ile mesleki ve teknik eğitim yapan yükseköğretim kurumlarının bağlı olduğu üniversitelerin bütçesine konulan ödenekten karşılanır.”

MADDE 45- 3308 sayılı Kanunun 35 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“MADDE 35- Kapsamı, şartları ve süresi Bakanlıkça belirlenen telafi eğitimi veya tamamlayıcı eğitime katılan ve bu eğitim sonunda yapılan sınavlarda başarılı olan kalfa, usta ve ortaöğretim kurumu mezunlarına, bitirdikleri meslek alanının diploması verilir.

Önceki öğrenmelere ilişkin mesleki yeterlikler, meslek standartları ve seviyeleri esas alınarak sınavla belirlenir.

Önceki öğrenmelerin tanınması ve denklikle ilgili usul ve esaslar Bakanlıkça çıkarılan yönetmelikle düzenlenir.”



MADDE 46- 3308 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 11- 2016-2017 eğitim ve öğretim yılı sonuna kadar uygulanmak üzere aday çırak ve çıraklar ile 18 inci madde hükümleri uyarınca işletmelerde mesleki eğitim gören, staj veya tamamlayıcı eğitime devam eden öğrencilere, 25 inci maddenin birinci fıkrası kapsamında yapılacak ödemeler asgari ücretin net tutarının yüzde otuzundan az olamaz. Ödenebilecek en az ücretin; yirmiden az personel çalıştıran işletmeler için üçte ikisi, yirmi ve üzerinde personel çalıştıran işletmeler için üçte biri, 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 53 üncü maddesinin üçüncü fıkrasının (B) bendinin (h) alt bendi için ayrılan tutardan Devlet katkısı olarak ödenir. Bu kapsamda yapılacak ödemeleri beş eğitim ve öğretim yılına kadar uzatmaya Bakanlar Kurulu yetkilidir. Staj yapacak işletme bulunamaması nedeniyle stajını okulda yapan ortaöğretim öğrencileri ile öğretim programı gereği staj yapmak zorunda olmayan yükseköğretim öğrencilerinin yaptıkları stajlar bu fıkra hükmü kapsamı dışındadır. Kamu kurum ve kuruluşlarına Devlet katkısı ödenmez.

Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ve Türkiye İş Kurumu tarafından belirlenir.”

MADDE 47- 29/4/1992 tarihli ve 3795 sayılı Bazı Lise, Okul ve Fakülte Mezunlarına Unvan Verilmesi Hakkında Kanunun 2 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“MADDE 2- Bu Kanun, endüstriyel mesleki teknik öğretim veren yükseköğretim kurumları mezunları ile Millî Eğitim Bakanlığına bağlı mesleki ve teknik öğretim veren ortaöğretim kurumlarından mezun olanlar, denkliği Millî Eğitim Bakanlığınca kabul edilen diğer mesleki ve teknik öğretim veren ortaöğretim kurumlarından mezun olanlar ve bu okullara denk mülga okul mezunlarının unvan, yetki ve sorumlulukları ile ilgili esasları kapsar.”

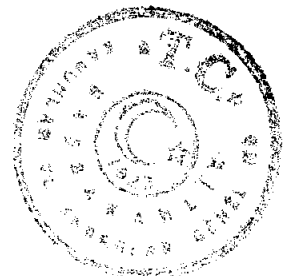
MADDE 48- 3795 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (e) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“a) Mesleki ve teknik öğretim veren ortaöğretim kurumlarından mezun olanlar ile denkliği Millî Eğitim Bakanlığınca kabul edilen diğer mesleki ve teknik öğretim veren ortaöğretim kurumlarından mezun olanlar ve bu okullara denk mülga okullardan mezun olanlara “teknisyen”,

“e) Teknik öğretmen unvanını kazananlar için Yükseköğretim Kurulunca belirlenen mühendislik fakültelerince düzenlenecek en fazla iki yarıyıl süreli mühendislik eğitimi tamamlama programını başarıyla bitirenlere dallarında “mühendis”,

MADDE 49- 3795 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Bu Kanun kapsamında unvana sahip personelin yetki ve sorumlulukları, ulusal ve uluslararası meslek standartları ve yeterlilikler çerçevesinde Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Millî Eğitim Bakanlığı, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı, Devlet Personel Başkanlığı ve Yükseköğretim Kurulunun görüşü alınarak Mesleki Yeterlilik Kurumunca hazırlanan yönetmelikle belirlenir.”



MADDE 50- 4/1/2002 tarihli ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanununa aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“FATİH Projesi kapsamında mal ve hizmet alımları ile yapım işleri

EK MADDE 9- Yurtiçi üretimin ve katma değerin artırılması, teknoloji kazanımının sağlanması, daha önce yurt içinde üretimi bulunmayan ürünlerin üretilmesi, yeni teknoloji ve ürünlere yönelik araştırma-geliştirme faaliyetlerinin sürdürülmesi ve bilgi toplumuna geçiş hedefleriyle, Millî Eğitim Bakanlığına bağlı okulöncesi, ilköğretim ve ortaöğretim kademelerindeki okulların dersliklerine bilişim teknolojisi donanımı, yazılımı, ağ altyapısı ve internet erişim imkânının sağlanması, dersler için çevrim içi ve çevrim dışı ortamlarda e-içerik temin edilmesi ve e-içerik altyapısının oluşturulması, Millî Eğitim Bakanlığına bağlı okullarda görev yapan öğretmenlere ve örgün eğitim gören öğrencilere e-kitap, tablet bilgisayar ve benzeri ihtiyaçların sağlanması amaçlarıyla Eğitimde Fırsatları Artırma ve Teknolojiyi İyileştirme Hareketi (FATİH) Projesi kapsamında, Millî Eğitim Bakanlığı ve Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı tarafından yapılacak mal ve hizmet alımları ile yapım işleri, ceza ve ihalelerden yasaklama hükümleri hariç, bu Kanun hükümlerine tabi değildir. Bu madde uyarınca yapılacak alımlara ilişkin usul ve esaslar Maliye Bakanlığı ve Kamu İhale Kurumunun görüşü alınarak Millî Eğitim Bakanlığı ve Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı tarafından müştereken hazırlanan yönetmelikle rekabete açık olacak şekilde düzenlenir.”

MADDE 51- 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“FATİH Projesi kapsamında mal ve hizmet alımları ile yapım işleri

EK MADDE 3- Eğitimde Fırsatları Artırma ve Teknolojiyi İyileştirme Hareketi (FATİH) Projesi kapsamında Millî Eğitim Bakanlığına bağlı okullara internet erişim hizmetleri ve ağ altyapısının sağlanması için Millî Eğitim Bakanlığı ve Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığınca yapılacak mal ve hizmet alımları ile yapım işlerinde üst yöneticinin onayıyla onbeş yıla kadar gelecek yıllara yaygın yüklenmelere girilebilir.”

MADDE 52- 5018 sayılı Kanuna ekli (II) sayılı Cetvelin “A- Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler ve Yüksek Teknoloji Enstitüleri” bölümüne aşağıdaki üniversiteler eklenmiştir.

“112) Eskişehir Teknoloji Üniversitesi

113) Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi

114) Tarsus Teknoloji Üniversitesi

115) Trabzon Üniversitesi

116) Van Zehra Üniversitesi”

MADDE 53- 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yer alan “meslek liselerinde okumakta iken veya yüksek öğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler” ibaresi “mesleki ve teknik ortaöğretim ile yükseköğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler, mesleki ve teknik ortaöğretim sırasında tamamlayıcı eğitim ya da alan eğitimi gören öğrenciler” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 54- 5510 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin birinci fıkrasının (f) bendinde yer alan “Resmî meslek ve sanat okulları ile yetkili resmî makamların izniyle kurulan meslek veya sanat okullarında ve” ibaresi yürürlükten kaldırılmıştır.



MADDE 55- 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendinin dördüncü cümlesine “Bu bent hükümleri,” ibaresinden sonra gelmek üzere “Millî Eğitim Bakanlığına ait işyerlerinde Okul-Aile Birliklerince çalıştırılanlar hariç olmak üzere” ibaresi eklenmiştir.

MADDE 56- 5510 sayılı Kanunun 87 nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendine “meslekî eğitim görenler ile meslek liselerinde staja tâbi tutulan” ibaresi “meslekî eğitim, staj ve tamamlayıcı eğitim görenler ile okulda alan eğitimine devam eden” şeklinde değiştirilmiş, “yüksek öğrenim sırasında staja tâbi tutulan” ibaresinden sonra gelmek üzere “veya işletmede mesleki eğitim gören” ibaresi eklenmiş, “eğitim gördükleri okullar” ibaresi “eğitim gördükleri okullar veya kurumlar” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 57- 5510 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 70- Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihe kadar olan dönemlerde Okul-Aile Birliklerinin 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalıştırdığı sigortalılar için 81 inci maddenin birinci fıkrasının (1) bendi hükümlerinden yersiz olarak yararlandığı teşvik tutarlarına ilişkin asli ve ferî borçların takip ve tahsilinden vazgeçilir. Aynı dönemlerde Kurumca tahsil edilmiş olan teşvik tutarlarına ilişkin asli ve ferî borçlar ise iade ve mahsup edilmez.”

MADDE 58- 8/2/2007 tarihli ve 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanununun 3 üncü maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

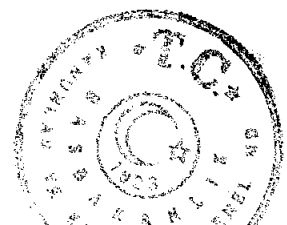
“Bu Kanun kapsamındaki eğitim-öğretim faaliyetlerini yapan ancak kurum açma izni ile iş yeri açma ve çalışma ruhsatı Bakanlıkça düzenlenmeyen yerler ile izinsiz eğitim-öğretim faaliyetinde bulunan yerler valiliklerce kapatılır. Bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar yönetmelikle belirlenir.”

MADDE 59- 5580 sayılı Kanunun 7 nci maddesinin birinci ve ikinci fıkraları ile beşinci fıkrasının ikinci cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve aynı maddeye beşinci fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Kurum açma izni verilen kurumlardan iki yıl içerisinde faaliyete başlamayan, faaliyete başladıktan sonra yönetmelikte belirtilen süreden daha fazla izinsiz ara veren veya söz konusu izni amacı dışında kullandığı tespit edilen kurumların kurum açma izni ve iş yeri açma ve çalışma ruhsatı iptal edilir.

Özel öğretim kurumunun;

- a) Bakanlıkça onaylı yerleşim planında izinsiz değişiklik yapması,
- b) Kurum açma şartlarından herhangi birini kaybetmesi,
- c) Mevzuatta belirtilen sayıda personel çalıştırılmaması veya mevzuata aykırı personel çalıştırılması,
- d) Haftalık ders çizelgesi ve programların Bakanlık izni olmadan kurumda uygulanması,
- e) Gerçeğe aykırı reklam ve ilan verilmesi veya reklam ve ilanlarda öğrenci resim ve bilgilerinin kullanılması,
- f) Bu Kanuna dayanılarak yürürlüğe konulan yönetmelik ve yönergelerde belirtilen hükümlere aykırı fiillerde bulunulması,
- g) Mevzuata uygun olarak kapatılmaması,



h) 1739 sayılı Milli Eğitim Temel Kanununun genel ve özel amaçları ile temel ilkelerine uymaması,

hallerinde (a) ve (e) bentlerinde belirtilenler için brüt asgari ücretin beş katı, (c) bendinde belirtilenler için brüt asgari ücretin on katı ve (b), (ç) ve (d) bentlerinde belirtilenler için brüt asgari ücretin yirmi katı idari para cezası uygulanır. Bu fıkranın (a), (b), (c), (ç), (d) ve (e) bentlerinde belirtilen fiillerin tekrarı halinde idari para cezası miktarı beş kat artırılarak uygulanır ve bu bentlerde belirtilen fiillerin üçüncü kez tekrarlanması halinde ise kurum açma izni ile işyeri açma ve çalışma ruhsatı iptal edilir. (f) ve (g) bentlerinde belirtilen fiillerin işlenmesi halinde brüt asgari ücretin yirmi katı idari para cezası verilir ve kurum açma izni ile işyeri açma ve çalışma ruhsatı iptal edilir.”

“Devir ve teslimden kaçınan veya bu görevi savsaklayan kurucu hakkında brüt asgari ücretin yirmi katı idari para cezası uygulanır.

Bu Kanunda belirtilen şartlara uymadan kurumunu kapatanlar ile soruşturma sonucu kurum açma izni ile işyeri açma ve çalışma ruhsatı iptal edilen kurucuya beş yıl geçmeden tekrar kurum açma izni veya bir kurumu devralma ya da bir kuruma ortak olma izni verilmez.”

MADDE 60- 5580 sayılı Kanunun 12 nci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Bu Kanun kapsamında açılan mesleki ve teknik anadolu liselerinde verilen mesleki eğitimin kalitesini, öğretmen ve öğrencilerin mesleki bilgi ve becerilerini geliştirmek amacıyla alan ve dalların özelliklerine göre Bakanlıkça belirlenen standartlara ve donanımına sahip atölye ve laboratuvarlarda üretim yapılabilir ve üretilen malların satışından elde edilen gelir okulun eğitim, öğretim ve yönetim hizmetlerinde kullanılır. Üretimde görev alan öğrenci ve personele ödenen paya ilişkin usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir.”

MADDE 61- 17/2/2011 tarihli ve 6114 sayılı Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun 2 nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendine “oluşan” ibaresinden sonra gelmek üzere “ve adaylar ile diğer ilgilileri bağlayıcı olan” ibaresi ve aynı maddeye aşağıdaki bentler ve eklenmiştir.

“j) Bireyselleştirilmiş sınav: Elektronik ortamda her bir adaya aynı veya farklı zamanlarda adayın verdiği cevaplara ve seviyesine göre soru sayısının ve soruların niteliğinin değişebildiği sorulardan oluşan sınavı,”

k) Deneme soru: Birbirine denk sonuçlar üreten sınavlar yapabilmek için benzer güçlük derecesi ve ayırt edicilik özellikleri olan soruları tespit etmek amacıyla gerçek sınavlarda sorulan fakat değerlendirme aşamasında puanlama dışı bırakılan soruyu,”

MADDE 62- 6114 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin üçüncü fıkrasına “birimlere” ibaresinden sonra gelmek üzere “sınav görevlendirmeleri,” ibaresi eklenmiştir.

MADDE 63- 6114 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin onikinci fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“Yönetim Kurulu toplantıları ses, görüntü veya yazı nakleden bilişim sistemleri ile de yapılabilir.”



MADDE 64- 6114 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrası, ikinci fıkrasının (a) ve (g) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, aynı maddenin ikinci fıkrasına aşağıdaki (h) ve (ı) bentleri eklenmiş, aynı maddenin dördüncü fıkrasının (a) bendi aşağıdaki şekilde ve aynı fıkranın (g) bendinde yer alan “Dış İlişkiler ve İş Geliştirme” ibaresi “Kurumsal İlişkiler” şeklinde değiştirilmiş, aynı bende “koordine etmek,” ibaresinden sonra gelmek üzere “telifler,” ibaresi ve aynı fıkraya aşağıdaki (h) ve (ı) bentleri eklenmiştir.

“(1) Başkanlık, merkez teşkilatı ile doğrudan Başkanlığa bağlı temsilciliklerden ve elektronik sınav merkezlerinden oluşur. Temsilciliklerin açılacağı yer ve sayıları Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Bakanlar Kurulu kararıyla, elektronik sınav merkezlerinin açılacağı yer ve sayılar ise Yönetim Kurulunca belirlenir. Başkanlık kadro veya pozisyonlarında görevli personel tüm iş ve işlemlerinde doğrudan Başkanlığa bağlı olmak üzere geçici veya sürekli olarak temsilciliklerde veya elektronik sınav merkezlerinde görevlendirilebilir.”

“a) Ölçme ve Değerlendirme Daire Başkanlığı.”

“g) Kurumsal İlişkiler Daire Başkanlığı.”

“h) Araştırma Geliştirme Daire Başkanlığı.

ı) Engelli Adaylar Daire Başkanlığı.”

“a) Ölçme ve Değerlendirme Daire Başkanlığı: Başkanlık tarafından yapılan sınavlarda sorulacak soruları hazırlamak veya hazırlatmak, denetlemek ve güvenli bir şekilde şifreleyerek saklamak, soru havuzu oluşturmak ve güvenliğini sağlamak, soruların geçerlik ve güvenilirlik düzeylerini artırmak; Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.”

“h) Araştırma Geliştirme Daire Başkanlığı: Başta yeni sınav veya soru türleri ve puanlama yöntemleri olmak üzere Başkanlığın faaliyet gösterdiği tüm alanlarda araştırmalar yapmak veya yaptırmak; yeni yöntem ve teknolojileri takip ederek bunları ülke koşullarına uyarlamak; bu alanlarda gerekli hizmet içi eğitimler vermek; eğitim programları düzenlemek; Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

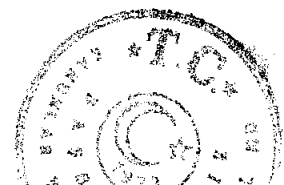
ı) Engelli Adaylar Daire Başkanlığı: Başkanlıkça yapılan sınavlara başvuruda bulunan engelli adaylar ile ilgili tüm iş ve işlemleri takip etmek, gerekli raporları toplamak, gerekli bilgilendirmeleri yapmak, engelli adayların sınavlarının sorunsuz bir şekilde gerçekleşmesi için sınav evrakı ve yardımcı personel konusunda gerekli düzenlemeleri yapmak, bunun için gerekli eğitimleri vermek, yurtiçi ve yurtdışı toplantılar düzenlemek, engelli adayların sınav koşullarını iyileştirici tedbirleri araştırmak, takip etmek ve ülke şartlarına uyarlamak; Başkan tarafından verilen benzeri görevleri yapmak.”

MADDE 65- 6114 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin;

1) Üçüncü fıkrasında yer alan “ikiden” ibaresi “dörtten” şeklinde değiştirilmiştir.

2) Dokuzuncu fıkrasının beşinci cümlesinde yer alan “üçte birini” ibaresi “yarısını” şeklinde değiştirilmiş ve aynı fıkraya aşağıdaki cümleler eklenmiştir.

“8/4/1929 tarihli ve 1416 sayılı Ecnebi Memleketlere Gönderilecek Talebe Hakkında Kanun uyarınca Başkanlık adına mecburi hizmet karşılığı yurtdışına gönderilenlerden doktora öğrenimlerini başarıyla tamamladıktan sonra mecburi hizmet yükümlülüklerini ifa etmek üzere Başkanlığın ilgili kadrolarına atananlar, bu fıkra kapsamında belirlenen kadro sayısına bağlı kalmaksızın sözleşmeli yerli uzman olarak da istihdam edilebilir. Bu şekilde istihdam edilenler, bu görevleri süresince aylıksız izinli sayılırlar ve aylıksız izinli sayıldıkları kadro unvanları dikkate alınmak suretiyle 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olmaya devam ederler. Bu görevlerde geçen hizmet süreleri kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinde değerlendirilir. Bunlara sözleşmeli personel olarak çalıştıkları süreler için iş sonu tazminatı ödenmez ve bu şekilde çalışılan süreler bunların emekli ikramiyelerinin hesabında dikkate alınır. 1416 sayılı Kanun kapsamında Başkanlık adına mecburi hizmet karşılığı yurtdışına gönderilenlerin mecburi hizmet yükümlülükleri, 8/6/1984



tarıhli ve 217 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamenin 2 nci maddesi kapsamına giren kurumlara, ilgili kurumun talebi ve Başkanlığın uygun görmesi suretiyle devredilebilir.”

3) Onüçüncü fıkrası aşığıdaki şekilde değıştirilmiştir.

“(13) Başkanlıkça yurtiçinde ve yurtdışında sınav soru havuzunda yer alacak soruların hazırlanmasında görevlendirilenlere ve cevapların değeriendirilmesinde katkısı olanlara soru ücreti; 2 nci maddenin birinci fıkrasının (h) bendi uyarınca oluşturulan koordinatörlüklerin koordinatörüne ve diğeri personelne, bina sınav sorumluları ile bina yöneticilerine, salon başkanlarına, gözetmenlere, sınav güvenliğini sağılayan kolluk kuvvetlerine, kapalı dönem çalışanlara ve sınav sürecinde görev alan diğeri personele sınav ücreti ödenir. Kadrolu veya sözleşmeli çalışan personele ayrıca soru ücreti ödenmez. Memuriyet mahalli dışına sınav görevi için görevlendirilenlerden sınav ücreti ödenenlere 10/2/1954 tarihli ve 6245 sayılı Harcırah Kanunu hükümlerine göre sadece yol gideri ödenir. Sınav ve soru ücreti tutarına ilişkin usul ve esaslar; sınavın ve soruların özelliğı, sınava katılanların sayısı, görev ve yetkileri, sınav yerinin özelliğı ve çalışma süresi gibi hususlar değeriendirilmek suretiyle, Bakanlar Kurulu tarafından belirlenir. Bu fıkrada yer alan hükümler, yükseköğretim kurumlarının açık öğretim sınavları, kamu kurum ve kuruluşları ile özel hukuk tüzel kişilerinin talepleri üzerine yükseköğretim kurumlarınca yapılan sınavlar hakkında da uygulanır.”

4) Ondördüncü fıkrasına aşığıdaki cümle eklenmiştir.

“Millî Eğitim Bakanlığına bağı okul ve kurum müdürlükleri ile sınav koordinatörlüklerinin bu fıkra kapsamındaki mal ve hizmet alımlarına ilişkin ödemeleri nedeniyle düzenledikleri kâğıtlar damga vergisinden istisnadır.”

5) Onbeşinci fıkrasının birinci cümlesine “Yönetim Kurulu üyeleri ile” ibaresinden sonra gelmek üzere “Başkanlık Müşaviri,” ibaresi ve aynı fıkraya aşığıdaki cümle eklenmiştir.

“Soru hazırlama ve denetleme faaliyetlerine ilişkin birimlerde görev yapanlardan bu fıkra hükümlerine aykırı durumları tespit edilenler başka birimlerde görevlendirilir.”

6) Onsekizinci fıkrasının birinci cümlesine “ihtisaslaşmış” ibaresinden sonra gelmek üzere “yardımcı doçent,” ibaresi eklenmiştir.

7) Ondokuzuncu fıkrasından sonra gelmek üzere aşığıdaki fıkra eklenmiştir.

“(20) Başkanlık sınav, ölçme, değeriendirme ve yerleştirme hizmetleri ile sınırlı olmak üzere öğretim elemanlarına proje, araştırma ve incelemeler yaptırabilir, bilimsel raporlar hazırlatabilir. Bu hizmetlerde görev alan öğretim elemanlarına (40.000) gösterge rakamının ve bir ayda yapılacak toplam olarak (60.000) gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan aylık katsayısı ile çarpımı sonucu elde edilecek tutarı geçmemek üzere Başkanlıkça belirlenecek tutarda, diğeri kanunlardaki düzenleme ve kısıtlamalara tabi olmaksızın doğrudan ödeme yapılır. Bu fıkra uyarınca yapılacak ödemelere ilişkin usul ve esaslar Maliye Bakanlığının uygun görüşü alınarak Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.”

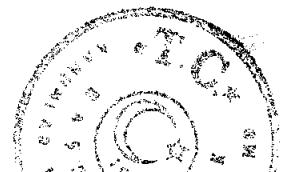
MADDE 66- 6114 sayılı Kanunun 7 nci maddesinin;

1) İkinci fıkrasına aşığıdaki cümle eklenmiştir.

“Sınavlardan sonra Başkanlık veya yargı mercileri tarafından iptaline karar verilen sorular değeriendirme dışı bırakılarak geçerli soruların puan değeriinin yeniden saptanması suretiyle puanlama yapılır.”

2) Üçüncü fıkrası aşığıdaki şekilde değıştirilmiştir.

“(3) Sınavlar, adaylara aynı veya farklı sorularla aynı anda veya farklı zamanlarda, basılı veya elektronik ortamda uygulanabilir. Sınavlar bireyselleştirilmiş sınav şeklinde de yapılabilir. Sınavlarda ek süre verilmek kaydıyla, adaylara aynı veya farklı sorulardan oluşan deneme soruları da sorulabilir. Adaylar dahil hiç kimseye hangi sorunun deneme sorusu olduğı hakkında bilgi verilmez. Sınav puanları hesaplanırken güçlük ve ayırt edicilik



özelliklerine göre her soru için farklı puan değeri belirlenebilir. Hangi alan veya konularda hangi sınav türlerinin uygulanacağına, ihtiyaçlar ve imkânlar çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından karar verilir.”

3) Dördüncü fıkrasına aşağıdaki cümleler eklenmiştir.

“Soru kitapçıkları, cevap kâğıtları ve diğer sınav evrakının imajlarının güvenli bir elektronik ortama aynen aktarılması halinde bu süreler beklenmeksizin bunlar imha işlemine tabi tutulabilir. Bu suretle elektronik ortama aktarılan belgeler tüm iş ve işlemlerde geçerli olmak üzere sınav evrakının aslı hükmündedir.”

4) Altıncı fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“Başkanlık eşdeğerlik belirlediği uluslararası yabancı dil sınav uygulamalarını yapan merkezlerde her türlü inceleme yapabilir veya yaptırabilir.”

5) Sekizinci fıkrasının başına aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“Soru hazırlama faaliyetlerine ilişkin olarak, yayımlanmış ve alenileşmiş her türlü yazılı, görüntülü ve sesli eserlerden yararlanılması veya iktibas yapılması eğitim ve öğretim kapsamında değerlendirilir, eser ve eser sahibinin kimliği gizli tutulur.”

6) Dokuzuncu fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“(10) Başkanlık tarafından yurtdışında yapılan tüm sınavlarda da bu Kanun hükümleri uygulanır.”

MADDE 67- 6114 sayılı Kanunun 8 inci maddesinin üçüncü fıkrası ile dördüncü fıkrasının birinci cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve aynı maddeye aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“(3) Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan personelden Başkanlıkça uygun görülenler, ihtiyaç duyulması halinde sınav hizmetlerinde görevlendirilebilir. Başkanlık tarafından görevlendirilenlerin seçiminde yapılan tercihler görevlendirilmeyen diğer personel açısından bir hak doğurmaz. Görevlilerin Başkanlıkça belirlenen sınav kurallarına aykırı davranışlarının tespiti halinde mevcut görevlerinin derhal iptalinin yanı sıra bu personele belirli süreli veya süresiz olarak bir daha sınav görevi verilmeyebilir. Ayrıca görevlinin sınav kurallarına aykırı davranışının derecesi gözetilerek disiplin hükümlerinin uygulanması için bağlı olduğu kurum veya kuruluşa bilgi verilebilir. Bu fıkranın uygulanmasına ilişkin ilkeler Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.”

“Sınav sorularına ve sınav sonuçlarına itirazlar, 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanununun ivedi yargılamaya ilişkin hükümleri saklı kalmak kaydıyla ilgili kılavuzlarda belirtilen süreler içinde doğrudan Başkanlığa yapılır.”

“(6) Elektronik sınav merkezi ihtiyacı bulunan yerlerde mülkiyeti veya kullanım hakkı üniversitelere, gerçek veya tüzel kişilere ait olan arsa üzerine elektronik sınav binası inşa etmek isteyen üniversite, gerçek veya tüzel kişilerce, Başkanlığın uygun göreceği ya da belirleyeceği sınav merkezi projesine bağlı olarak yapılacak olan binalar ile yapımı devam eden veya tamamlanmış binaların, onbeş yıla kadar kiralanması için 3 üncü madde kapsamında Yönetim Kurulu kararı ile ön protokol yapılabilir. Başkanlıkça gerekli görülen hallerde hizmet binası ve elektronik sınav binası ile ilgili diğer tesisler, 2/3/1984 tarihli ve 2985 sayılı Toplu Konut Kanununun ek 1 inci maddesinin birinci fıkrasının (m) bendine göre de yaptırılabilir.”

MADDE 68- 6114 sayılı Kanunun 9 uncu maddesinin;

1) Birinci fıkrasının ikinci cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Başkanlık, gizlilik ve güvenliğin sağlanması için sınav öncesinde, sınav sırasında ve sonrasında gerekli bütün tedbirleri alır, ilgili tüm kurumlarla işbirliği yapar, ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile yapılacak protokoller çerçevesinde veri tabanlarında sınav ve yerleştirmeler için ihtiyaç duyulan kişisel veri sorgulaması yapabilir.”



2) İkinci fıkrasının birinci cümlesine “istinaden” ibaresinden sonra gelmek üzere “özel erişim usulleri ile adaylara” ibaresi ve aynı fıkraya aşağıdaki cümleler eklenmiştir.

“Ancak deneme soruları ve bu sorulara ilişkin bilgi ve belgeler sınav sonrasında hiçbir surette açıklanmaz ve paylaşılmaz. Bu soruları sınav sonrasında yetkilendirilmiş görevliler dışında herhangi bir yolla ezberlemek suretiyle de olsa elde ederek kaydeden, saklayan, aktaran ya da paylaşılanlar hakkında 10 uncu madde hükümleri uygulanır. Bireyselleştirilmiş veya elektronik sınavlarda soruların açıklanıp açıklanmayacağı sınava başvuru aşamasında adaylardan alınacak onaylar çerçevesinde yürütülür.”

3) Üçüncü fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“Başkanlık sınavların her aşamasında ve sınav sonrası işlemlerde her türlü yazışma, açıklama, görevlendirme ve bilgilendirme işlemlerini, tebliğ hükmünde olmak üzere sınav görevlilerinin kişisel bilgi ve şifreleri ile girebildikleri Başkanlıkça sağlanan güvenli elektronik ortamlarda yapabilir.”

4) Dördüncü fıkrasına “sinyal karıştırıcı” ibaresinden sonra gelmek üzere “ve her türlü işaret, sembol, ses ve görüntünün ve elektrik sinyallerine dönüştürülebilen her türlü verinin herhangi bir iletim sistemi vasıtasıyla gönderilmesi veya alınması yoluyla yapılan iletişimin tespiti için gerekli teknik araç ve gereçler” ibaresi eklenmiştir.

5) Beşinci fıkrasına birinci cümlesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“Sınav sırasında veya sınavdan sonra incelenen tutanaklar, kamera ses ve görüntüleri, telefon kayıtları, ihbarlar veya başka yollarla bu Kanun ve sınav kurallarının düzenlendiği yönetmelik veya kılavuz esaslarına aykırılık teşkil eden davranışlarının tespit edilmesi halinde adayın sınavı geçersiz sayılır, bu sınav veya yerleştirmeye kendisine sağlanan haklar geri alınır.”

6) Altıncı fıkrasına aşağıdaki cümleler eklenmiştir.

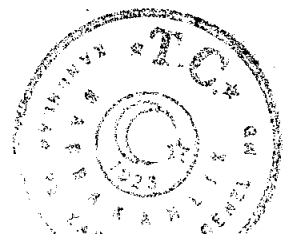
“Başkanlık, adaylar ve sınav görevlilerini kapsayacak şekilde biyometrik yöntemlerle kimlik doğrulaması yapabilir. Biyometrik doğrulamanın kullanılmadığı durumlarda; adayların ve sınav görevlilerinin sınav binalarına girişinde nüfus cüzdanı veya geçerlilik süresi dolmamış pasaport haricinde ilgili kanunlarında resmi kimlik belgesi hükmünde olsa bile başka bir kimlik belgesi geçerli kabul edilmez. Biyometrik yöntemlerle kimlik doğrulama uygulamaları için elde edilen veriler sınav hizmetlerinde kullanılmak üzere saklanabilir.”

7) Altıncı fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.

“(7) Başkanlık, sınav güvenliğinin sağlanması amacıyla sınav sırasında veya sonrasında kopya amaçlı kullanıldığı yolunda şüpheler üzerine ses ve kamera görüntü çözümleri ile yazı, imza, ifade ve sınav evrakında her türlü tespit, işleme, karşılaştırma, analiz ve inceleme yapabilir veya yaptırabilir, doğruluk analizi yapmak üzere gerekli cihazları kullanabilir, her türlü cihaz içeriğinin kopyasını alabilir.

(8) Sınavlardan sonra incelenen sınav belgelerinde, elektronik kayıtlarda veya yapılan analizlerde olağandışı bulgulara rastlanması halinde adaylar, maliyeti Başkanlık tarafından karşılanmak üzere Yönetim Kurulu kararı ile eşdeğer sınava çağrılabilir. Adayın sınavının geçerli sayılıp sayılmayacağına eşdeğer sınav sonuçlarına bakılarak Yönetim Kurulu tarafından karar verilir. Çağrıya rağmen eşdeğer sınava katılmayan adayın sınavı geçersiz sayılır.”

MADDE 69- 6114 sayılı Kanunun 10 uncu maddesinin beşinci fıkrasının birinci cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, aynı fıkranın ikinci cümlesine “sınava” ibaresinden sonra gelmek üzere “ve yerleştirmeye” ibaresi, üçüncü cümlesine “bu sınavdaki” ibaresinden sonra gelmek üzere “veya yasaklılık süresi içinde girmiş olduğu Başkanlıkça yapılan bir sınavdaki” ibaresi ve aynı maddeye aşağıdaki fıkra eklenmiştir.



“Sınavda kopya çektiği veya bu yönde fiiller işlediği tespit edilen adayın sınavı ile çok oturumlu sınavlarda oturumların herhangi birinde kopya çektiği veya bu yönde fiiller işlediği tespit edilen adayın bu oturumlardan oluşan sınavı iptal edilir.”

“(9) 9 uncu maddenin birinci fıkrasında yer alan görevlilerin kimlik bilgilerini, deneme sorularını veya sınavın devam ettiği süre içinde sınavlarda sorulan soruları herhangi bir ortamda paylaşan, ifşa eden, her türlü işaret, ses veya görüntü nakline yarayan araçlarla umuma ileten, yayımlayan veya işleyenler hakkında beşbin Türk Lirası idari para cezası uygulanır. Fiilin tekrerrürü halinde ceza her defasında bir kat artırımlı olarak uygulanır. İdari para cezası, 5/12/1951 tarihli ve 5846 sayılı Fikir ve Sanat Eserleri Kanunundan kaynaklanan yükümlülükleri ve bu Kanunun 10 uncu maddesindeki ceza hükümlerinin uygulanmasını ortadan kaldırmaz. İdari para cezalarına ilişkin karar Yönetim Kurulu tarafından verilir. İdari para cezalarına karşı açılacak davalarda yetkili mahkeme Başkanlık merkezinin bulunduğu yerdeki idare mahkemeleridir. Bu Kanuna göre verilen idari para cezaları tebliğinden itibaren bir ay içerisinde ödenir.”

MADDE 70- 6114 sayılı Kanunun geçici 2 nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “31/12/2015” ibaresi “31/12/2018” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 71- 6114 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 3- (1) Başkanlığın Soru Hazırlama ve Geliştirme Daire Başkanlığı ile Bilgi Güvenliği ve Yönetimi Daire Başkanlığında görev yapmış olan Devlet memurları arasından Başkanlıkça uygun görülenlerden;

a) Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzmanı ve Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzman Yardımcısı kadrolarında bulunanlar sırasıyla Millî Eğitim Uzmanı ve Millî Eğitim Uzman Yardımcısı kadrolarına atanmak üzere Millî Eğitim Bakanlığına,

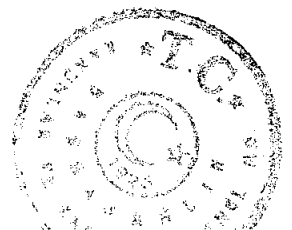
b) Diğer personel ise kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilmek üzere Devlet Personel Başkanlığına,

bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren beş işgünü içinde bildirilir.

(2) Millî Eğitim Bakanlığı birinci fıkranın (a) bendi uyarınca yapılacak atama işlemlerini on işgünü içinde sonuçlandırır. Bu şekilde atananların Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzmanı ve Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzman Yardımcısı kadrolarında geçirdiği süreler Millî Eğitim Uzmanı ve Millî Eğitim Uzman Yardımcısı kadrolarında geçmiş sayılır.

(3) Devlet Personel Başkanlığına bildirilen personel, Devlet Personel Başkanlığınca 24/11/1994 tarihli ve 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanunun 22 nci maddesinin ikinci, üçüncü, beşinci ve altıncı fıkralarında belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde diğer kamu kurum ve kuruluşlarına devredilir. Bunlardan şube müdürü ve üstü kadrolarda olanlar araştırmacı unvanlı kadrolara, diğerleri ise Devlet Personel Başkanlığınca tespit edilen kadrolara atanırlar. Personel nakledildiği kurumda göreve başlayıncaya kadar eski kurumunda çalışmaya devam eder ve bu süre boyunca personelin her türlü mali ve sosyal hakları Başkanlık tarafından karşılanır.

(4) Bu madde kapsamında yer alan personele ilişkin kadrolar; atama teklifi gerçekleştirilen kamu kurum ve kuruluşları tarafından ilgililere ilişkin atama onaylarının alındığı tarih itibarıyla diğer kanunlardaki hükümlere bakılmaksızın ve başka bir işleme gerek kalmaksızın ihdas ve tahsis edilmiş sayılır. İhdas edilmiş sayılan memur kadroları, 13/12/1983 tarihli ve 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerin ilgili bölümüne eklenmiş sayılır. Atama işlemi yapılan personele ilişkin bilgiler en geç onbeş gün içinde Devlet Personel Başkanlığına bildirilir.



(5) 9/3/2016 tarihli ve 6682 sayılı 2016 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile belirlenen atama sayısı sınırlamasına tabi tutulmaksızın bu madde kapsamında Başkanlık kadrolarından ayrılan personel sayısı kadar Başkanlığın boş kadrolarına açıktan veya nakil suretiyle atama yapılabilir.

(6) Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte Başkanlıkta Soru Hazırlama ve Geliştirme Daire Başkanı olarak görev yapan personel, Ölçme ve Değerlendirme Daire Başkanı; Dış İlişkiler ve İş Geliştirme Daire Başkanı olarak görev yapan personel, Kurumsal İlişkiler Daire Başkanı olarak başka bir işleme gerek kalmaksızın atanmış sayılır.”

MADDE 72- 2/9/1983 tarihli ve 78 sayılı Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“EK MADDE 22- Bu Kanunla yeni kurulan üniversitelerde ve Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesinde kullanılmak üzere ekli (1) sayılı listelerde yer alan öğretim elemanlarına ait kadrolar ihdas edilerek bu Kanun Hükmünde Kararnameye bağlı cetvellere ilgili üniversite bölümleri olarak ve söz konusu cetvellerin Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesine ait bölümüne eklenmiştir.”

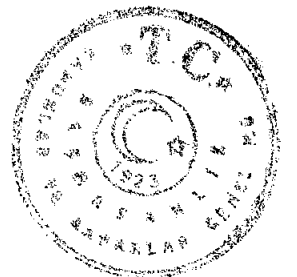
MADDE 73- 13/12/1983 tarihli ve 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

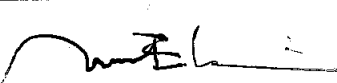
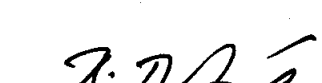
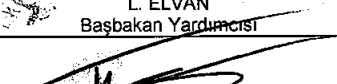
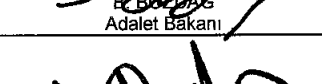
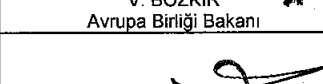
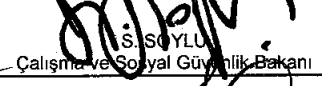
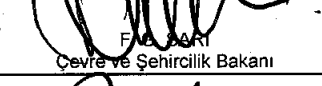
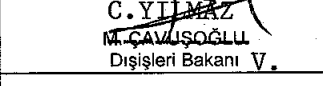
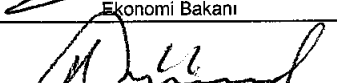
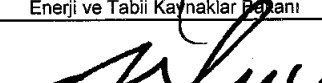
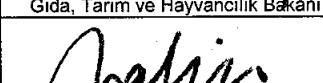
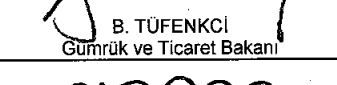
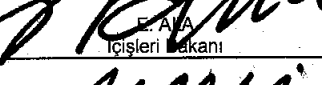
“EK MADDE 20- Bu Kanunla yeni kurulan üniversitelerde kullanılmak üzere ekli (2) sayılı listede yer alan kadrolar ihdas edilerek bu Kanun Hükmünde Kararnameye bağlı cetvellere ilgili üniversite bölümleri olarak eklenmiştir.”

MADDE 74- Ekli (3) sayılı listede yer alan kadrolar iptal edilerek 13/12/1983 tarihli ve 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetvelin Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığına ait bölümünden çıkarılmış ve ekli (4) ve (5) sayılı listelerde yer alan kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetvelin Millî Eğitim Bakanlığına ve Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığına ait bölümlerine eklenmiştir.

190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetvelin Millî Eğitim Bakanlığına ait bölümünde yer alan Rehberlik ve Denetim Başkanı, I. Hukuk Müşaviri, Maarif Müfettişi ve Maarif Müfettiş Yardımcısı kadroları hiçbir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiştir.

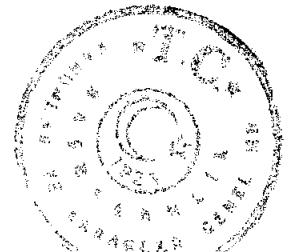
MADDE 75- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.



 N. KURTULMUŞ Başbakan Yardımcısı	 L. ELVAN M. ŞİMŞEK Başbakan Yardımcısı V.	 Y. AKDOĞAN Başbakan Yardımcısı	 Y. T. TÜRKES Başbakan Yardımcısı
 L. ELVAN Başbakan Yardımcısı	 B. BOZDAĞ Adalet Bakanı	 V. EROĞLU S. RAMAZANOĞLU Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı V.	 V. BOZKIR Avrupa Birliği Bakanı
 M. ELİTAŞ E. İŞİK Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı V.	 S. SOYLU Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı	 F. KOCA Çevre ve Şehircilik Bakanı	 C. YILMAZ M. ÇAVUŞOĞLU Dışişleri Bakanı V.
 M. ELİTAŞ Ekonomi Bakanı	 B. ALBAYRAK Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı	 M. ÜNAL A. Ç. KILIÇ Gençlik ve Spor Bakanı V.	 F. ÇELİK Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanı
 B. TÜFENKÇİ Gümrük ve Ticaret Bakanı	 E. AVCI İçişleri Bakanı	 C. YILMAZ Kalkınma Bakanı	 M. ÜNAL Kültür ve Turizm Bakanı
 N. AĞBAL Maliye Bakanı	 N. AVCI Millî Eğitim Bakanı	 İ. YILMAZ Millî Savunma Bakanı	 V. EROĞLU Orman ve Su İşleri Bakanı
 M. MÜEZZİNOĞLU Sağlık Bakanı	 B. YILDIRIM Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı		

(I) SAYILI CETVEL
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI TEŞKİLATI

Müsteşar	Talim ve Terbiye Kurulu	Müsteşar Yardımcısı	Hizmet Birimleri
Müsteşar	Talim ve Terbiye Kurulu	Müsteşar Yardımcısı Müsteşar Yardımcısı Müsteşar Yardımcısı Müsteşar Yardımcısı Müsteşar Yardımcısı Müsteşar Yardımcısı Müsteşar Yardımcısı	1) Temel Eğitim Genel Müdürlüğü 2) Ortaöğretim Genel Müdürlüğü 3) Meslekî ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü 4) Din Öğretimi Genel Müdürlüğü 5) Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü 6) Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü 7) Özel Öğretim Kurumları Genel Müdürlüğü 8) Yenilik ve Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğü 9) Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme Genel Müdürlüğü 10) Ölçme, Değerlendirme ve Sınav Hizmetleri Genel Müdürlüğü 11) Yükseköğretim ve Yurt Dışı Eğitim Genel Müdürlüğü 12) Avrupa Birliği ve Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü 13) Teftiş Kurulu Başkanlığı 14) Strateji Geliştirme Başkanlığı 15) Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü 16) İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü 17) Destek Hizmetleri Genel Müdürlüğü 18) Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı 19) İnşaat ve Emlak Dairesi Başkanlığı 20) Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği 21) Özel Kalem Müdürlüğü

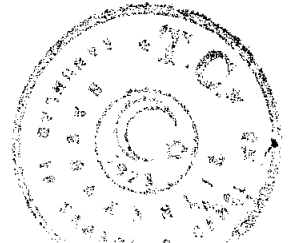


(1) SAYILI LİSTE

KURUMU : ESKİŞEHİR TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ
TEŞKİLATI : MERKEZ

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLARIN

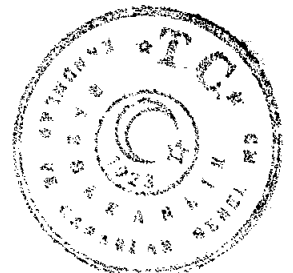
UNVANI	DERECESİ	I SAYILI	II SAYILI
Profesör	1	30	
Doçent	1	10	
Doçent	2	10	
Doçent	3	10	
Yardımcı Doçent	1	10	
Yardımcı Doçent	2	10	
Yardımcı Doçent	3	10	
Yardımcı Doçent	4	10	
Yardımcı Doçent	5	10	
Öğretim Görevlisi	1	5	
Öğretim Görevlisi	2	5	
Öğretim Görevlisi	3	5	
Öğretim Görevlisi	4	5	
Öğretim Görevlisi	5	5	
Öğretim Görevlisi	6	5	
Okutman	1	5	
Okutman	2	5	
Okutman	3	5	
Okutman	4	5	
Okutman	5	5	
Okutman	6	5	
Okutman	7	5	
Araştırma Görevlisi	4	25	
Araştırma Görevlisi	5	25	
Araştırma Görevlisi	6	25	
Araştırma Görevlisi	7	25	
Uzman	1	3	
Uzman	2	5	
Uzman	3	5	
Uzman	4	5	
Uzman	5	5	
Çevirici	1	1	
Eğitim ve Öğretim Planlamacısı	1	1	
TOPLAM		300	



KURUMU : SİVAS BİLİM VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ
TEŞKİLATI : MERKEZ

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLARIN

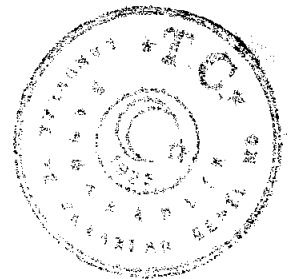
UNVANI	DERECESİ	I SAYILI	II SAYILI
Profesör	1	30	
Doçent	1	10	
Doçent	2	10	
Doçent	3	10	
Yardımcı Doçent	1	10	
Yardımcı Doçent	2	10	
Yardımcı Doçent	3	10	
Yardımcı Doçent	4	10	
Yardımcı Doçent	5	10	
Öğretim Görevlisi	1	5	
Öğretim Görevlisi	2	5	
Öğretim Görevlisi	3	5	
Öğretim Görevlisi	4	5	
Öğretim Görevlisi	5	5	
Öğretim Görevlisi	6	5	
Okutman	1	5	
Okutman	2	5	
Okutman	3	5	
Okutman	4	5	
Okutman	5	5	
Okutman	6	5	
Okutman	7	5	
Araştırma Görevlisi	4	25	
Araştırma Görevlisi	5	25	
Araştırma Görevlisi	6	25	
Araştırma Görevlisi	7	25	
Uzman	1	3	
Uzman	2	5	
Uzman	3	5	
Uzman	4	5	
Uzman	5	5	
Çevirici	1	1	
Eğitim ve Öğretim Planlamacısı	1	1	
TOPLAM		300	



KURUMU : TARSUS TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ
TEŞKİLATI : MERKEZ

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLARIN

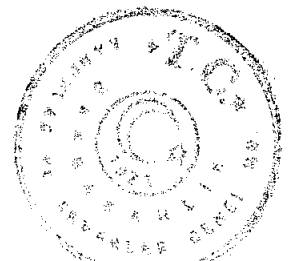
UNVANI	DERECESİ	I SAYILI	II SAYILI
Profesör	1	30	
Doçent	1	10	
Doçent	2	10	
Doçent	3	10	
Yardımcı Doçent	1	10	
Yardımcı Doçent	2	10	
Yardımcı Doçent	3	10	
Yardımcı Doçent	4	10	
Yardımcı Doçent	5	10	
Öğretim Görevlisi	1	5	
Öğretim Görevlisi	2	5	
Öğretim Görevlisi	3	5	
Öğretim Görevlisi	4	5	
Öğretim Görevlisi	5	5	
Öğretim Görevlisi	6	5	
Okutman	1	5	
Okutman	2	5	
Okutman	3	5	
Okutman	4	5	
Okutman	5	5	
Okutman	6	5	
Okutman	7	5	
Araştırma Görevlisi	4	25	
Araştırma Görevlisi	5	25	
Araştırma Görevlisi	6	25	
Araştırma Görevlisi	7	25	
Uzman	1	3	
Uzman	2	5	
Uzman	3	5	
Uzman	4	5	
Uzman	5	5	
Çevirici	1	1	
Eğitim ve Öğretim Planlamacısı	1	1	
TOPLAM		300	



KURUMU : TRABZON ÜNİVERSİTESİ
TEŞKİLATI : MERKEZ

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLARIN

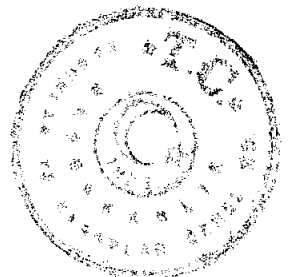
UNVANI	DERECESİ	I SAYILI	II SAYILI
Profesör	1	30	
Doçent	1	10	
Doçent	2	10	
Doçent	3	10	
Yardımcı Doçent	1	10	
Yardımcı Doçent	2	10	
Yardımcı Doçent	3	10	
Yardımcı Doçent	4	10	
Yardımcı Doçent	5	10	
Öğretim Görevlisi	1	5	
Öğretim Görevlisi	2	5	
Öğretim Görevlisi	3	5	
Öğretim Görevlisi	4	5	
Öğretim Görevlisi	5	5	
Öğretim Görevlisi	6	5	
Okutman	1	5	
Okutman	2	5	
Okutman	3	5	
Okutman	4	5	
Okutman	5	5	
Okutman	6	5	
Okutman	7	5	
Araştırma Görevlisi	4	25	
Araştırma Görevlisi	5	25	
Araştırma Görevlisi	6	25	
Araştırma Görevlisi	7	25	
Uzman	1	3	
Uzman	2	5	
Uzman	3	5	
Uzman	4	5	
Uzman	5	5	
Çevirici	1	1	
Eğitim ve Öğretim Planlamacısı	1	1	
TOPLAM		300	



KURUMU : VAN ZEHRA ÜNİVERSİTESİ
TEŞKİLATI : MERKEZ

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLARIN

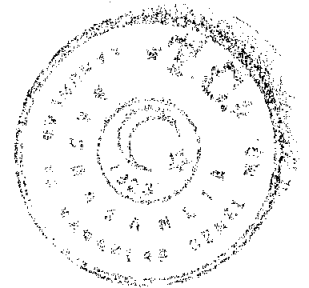
UNVANI	DERECESİ	I SAYILI	II SAYILI
Profesör	1	60	15
Doçent	1	25	6
Doçent	2	25	6
Doçent	3	25	6
Yardımcı Doçent	3	30	8
Yardımcı Doçent	4	30	8
Yardımcı Doçent	5	40	10
Öğretim Görevlisi	4	5	1
Öğretim Görevlisi	5	5	1
Öğretim Görevlisi	6	5	1
Okutman	1	15	4
Okutman	2	15	4
Okutman	3	8	2
Okutman	4	8	2
Okutman	5	4	1
Okutman	6	4	1
Okutman	7	4	1
Araştırma Görevlisi	4	25	6
Araştırma Görevlisi	5	30	8
Araştırma Görevlisi	6	75	19
Araştırma Görevlisi	7	75	19
Uzman	1	1	
Uzman	2	1	
Uzman	3	1	
Uzman	4	1	
Uzman	5	1	
Çevirici	1	1	
Eğitim ve Öğretim Planlamacısı	1	1	
TOPLAM		520	129



KURUMU : RECEP TAYYİP ERDOĞAN ÜNİVERSİTESİ
TEŞKİLATI : MERKEZ

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLARIN

UNVANI	DERECESİ	I SAYILI	II SAYILI
Profesör	1	10	
Doçent	1	10	
Yardımcı Doçent	1	20	
Yardımcı Doçent	2	20	
Yardımcı Doçent	3	20	
Araştırma Görevlisi	4	40	
Araştırma Görevlisi	5	40	
Araştırma Görevlisi	6	70	
TOPLAM		230	



(2) SAYILI LİSTE

KURUMU : ESKİŞEHİR TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ
TEŞKİLATI : MERKEZ

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLARIN

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST KADRO ADEDİ	TOPLAM
GİH	Genel Sekreter	1	1	1
GİH	Genel Sekreter Yardımcısı	1	1	1
GİH	Hukuk Müşaviri	1	1	1
GİH	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	Yapı İşleri ve Teknik Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	Personel Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	Bilgi İşlem Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	Öğrenci İşleri Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	Kütüphane ve Dokümantasyon Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	Fakülte Sekreteri	1	3	3
GİH	Enstitü Sekreteri	2	4	4
GİH	Şube Müdürü	1	5	5
GİH	Şube Müdürü	2	5	5
GİH	Şube Müdürü	3	5	5
GİH	Mali Hizmetler Uzmanı	5	2	2
GİH	Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı	9	2	2
GİH	Şef	4	8	8
GİH	Şef	5	8	8
GİH	Şef	6	8	8
GİH	Bilgisayar İşletmeni	5	15	15
GİH	Bilgisayar İşletmeni	6	15	15
GİH	Bilgisayar İşletmeni	7	15	15
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	5	10	10
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	6	10	10
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	7	6	6
GİH	Sekreter	8	4	4
GİH	Sekreter	9	4	4
GİH	Şoför	7	5	5
GİH	Şoför	8	6	6
GİH	Şoför	9	6	6
GİH	Memur	8	15	15
GİH	Memur	9	15	15
GİH	Memur	10	15	15
TH	Mühendis	4	2	2
TH	Mühendis	5	2	2
TH	Mühendis	6	3	3
TH	Mimar	5	1	1
TH	Tekniker	6	4	4
TH	Tekniker	7	4	4

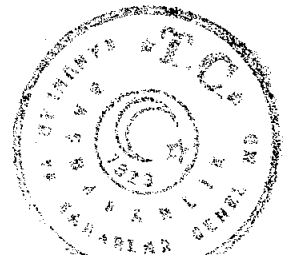


TH	Tekniker	8	4	4
TH	Teknisyen	8	4	4
TH	Teknisyen	9	4	4
TH	Teknisyen	10	4	4
TH	Programcı	4	1	1
TH	Programcı	5	1	1
TH	Programcı	6	1	1
TH	Çözümleyici	5	2	2
TH	Kütüphaneci	5	1	1
TH	Kütüphaneci	6	1	1
TH	Kütüphaneci	7	1	1
SH	Uzman Tabip	4	2	2
SH	Tabip	5	1	1
SH	Diş Tabibi	5	1	1
SH	Diyetisyen	5	1	1
SH	Eczacı	6	1	1
SH	Hemşire	5	1	1
SH	Hemşire	6	1	1
SH	Hemşire	7	1	1
SH	Psikolog	6	1	1
SH	Sosyal Çalışmacı	6	1	1
AH	Avukat	5	1	1
AH	Avukat	8	1	1
YH	Teknisyen Yardımcısı	9	10	10
YH	Hizmetli	9	10	10
YH	Hizmetli	10	10	10
YH	Kaloriferci	10	3	3
YH	Bekçi	10	3	3
YH	Aşçı	10	2	2
	TOPLAM		293	293

KURUMU : ESKİŞEHİR TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ
TEŞKİLATI : DÖNER SERMAYE

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLARIN

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST KADRO ADEDİ	TOPLAM
GİH	İşletme Müdürü	1	1	1
GİH	Bilgisayar İşletmeni	6	5	5
GİH	Memur	8	4	4
	TOPLAM		10	10



KURUMU : SİVAS BİLİM VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ
TEŞKİLATI : MERKEZ

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLARIN

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST KADRO ADEDİ	TOPLAM
GİH	Genel Sekreter	1	1	1
GİH	Genel Sekreter Yardımcısı	1	1	1
GİH	Hukuk Müşaviri	1	1	1
GİH	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	Yapı İşleri ve Teknik Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	Personel Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	Bilgi İşlem Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	Öğrenci İşleri Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	Kütüphane ve Dokümantasyon Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	Fakülte Sekreteri	1	1	1
GİH	Enstitü Sekreteri	2	2	2
GİH	Yüksekokul Sekreteri	3	1	1
GİH	Şube Müdürü	1	5	5
GİH	Şube Müdürü	2	5	5
GİH	Şube Müdürü	3	5	5
GİH	Mali Hizmetler Uzmanı	5	2	2
GİH	Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı	9	2	2
GİH	Şef	4	8	8
GİH	Şef	5	8	8
GİH	Şef	6	8	8
GİH	Bilgisayar işletmeni	5	15	15
GİH	Bilgisayar işletmeni	6	15	15
GİH	Bilgisayar işletmeni	7	15	15
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	5	10	10
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	6	10	10
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	7	6	6
GİH	Sekreter	8	4	4
GİH	Sekreter	9	4	4
GİH	Şoför	7	5	5
GİH	Şoför	8	6	6
GİH	Şoför	9	6	6
GİH	Memur	8	15	15
GİH	Memur	9	15	15
GİH	Memur	10	15	15
TH	Mühendis	4	2	2
TH	Mühendis	5	2	2
TH	Mühendis	6	3	3
TH	Mimar	5	1	1
TH	Tekniker	6	4	4
TH	Tekniker	7	4	4
TH	Tekniker	8	4	4
TH	Teknisyen	8	4	4

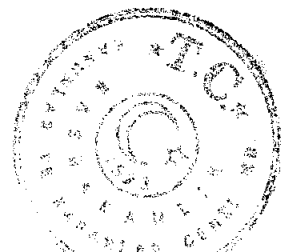


TH	Teknisyen	9	4	4
TH	Teknisyen	10	4	4
TH	Programcı	4	1	1
TH	Programcı	5	1	1
TH	Programcı	6	1	1
TH	Çözümleyici	5	2	2
TH	Kütüphaneci	5	1	1
TH	Kütüphaneci	6	1	1
TH	Kütüphaneci	7	1	1
SH	Uzman Tabip	4	2	2
SH	Tabip	5	1	1
SH	Diş Tabibi	5	1	1
SH	Diyetisyen	5	1	1
SH	Eczacı	6	1	1
SH	Hemşire	5	1	1
SH	Hemşire	6	1	1
SH	Hemşire	7	1	1
SH	Psikolog	6	1	1
SH	Sosyal Çalışmacı	6	1	1
AH	Avukat	5	1	1
AH	Avukat	8	1	1
YH	Teknisyen Yardımcısı	9	10	10
YH	Hizmetli	9	10	10
YH	Hizmetli	10	10	10
YH	Kaloriferci	10	3	3
YH	Bekçi	10	3	3
YH	Aşçı	10	2	2
	TOPLAM		290	290

KURUMU : SİVAS BİLİM VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ
TEŞKİLATI : DÖNER SERMAYE

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLARIN

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST KADRO ADEDİ	TOPLAM
GIH	İşletme Müdürü	1	1	1
GIH	Bilgisayar İşletmeni	6	5	5
GIH	Memur	8	4	4
	TOPLAM		10	10



KURUMU : TARSUS TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ
TEŞKİLATI : MERKEZ

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLARIN

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST KADRO ADEDİ	TOPLAM
GİH	Genel Sekreter	1	1	1
GİH	Genel Sekreter Yardımcısı	1	1	1
GİH	Hukuk Müşaviri	1	1	1
GİH	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	Yapı İşleri ve Teknik Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	Personel Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	Bilgi İşlem Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	Öğrenci İşleri Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	Kütüphane ve Dokümantasyon Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	Fakülte Sekreteri	1	2	2
GİH	Enstitü Sekreteri	2	2	2
GİH	Yüksekokul Sekreteri	3	1	1
GİH	Şube Müdürü	1	5	5
GİH	Şube Müdürü	2	5	5
GİH	Şube Müdürü	3	5	5
GİH	Mali Hizmetler Uzmanı	5	2	2
GİH	Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı	9	2	2
GİH	Şef	4	8	8
GİH	Şef	5	8	8
GİH	Şef	6	8	8
GİH	Bilgisayar İşletmeni	5	15	15
GİH	Bilgisayar İşletmeni	6	15	15
GİH	Bilgisayar İşletmeni	7	15	15
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	5	10	10
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	6	10	10
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	7	6	6
GİH	Sekreter	8	4	4
GİH	Sekreter	9	4	4
GİH	Şoför	7	5	5
GİH	Şoför	8	6	6
GİH	Şoför	9	6	6
GİH	Memur	8	15	15
GİH	Memur	9	15	15
GİH	Memur	10	15	15
TH	Mühendis	4	2	2
TH	Mühendis	5	2	2
TH	Mühendis	6	3	3
TH	Mimar	5	1	1
TH	Tekniker	6	4	4
TH	Tekniker	7	4	4
TH	Tekniker	8	4	4



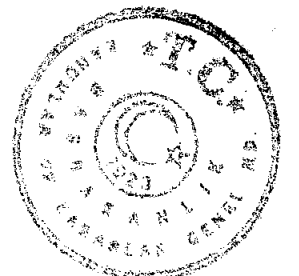
TH	Teknisyen	8	4	4
TH	Teknisyen	9	4	4
TH	Teknisyen	10	4	4
TH	Programcı	4	1	1
TH	Programcı	5	1	1
TH	Programcı	6	1	1
TH	Çözümleyici	5	2	2
TH	Kütüphaneci	5	1	1
TH	Kütüphaneci	6	1	1
TH	Kütüphaneci	7	1	1
SH	Uzman Tabip	4	2	2
SH	Tabip	5	1	1
SH	Diş Tabibi	5	1	1
SH	Diyetisyen	5	1	1
SH	Eczacı	6	1	1
SH	Hemşire	5	1	1
SH	Hemşire	6	1	1
SH	Hemşire	7	1	1
SH	Psikolog	6	1	1
SH	Sosyal Çalışmacı	6	1	1
AH	Avukat	5	1	1
AH	Avukat	8	1	1
YH	Teknisyen Yardımcısı	9	10	10
YH	Hizmetli	9	10	10
YH	Hizmetli	10	10	10
YH	Kaloriferci	10	3	3
YH	Bekçi	10	3	3
YH	Aşçı	10	2	2
	TOPLAM		291	291

KURUMU : TARSUS TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ

TEŞKİLATI : DÖNER SERMAYE

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLARIN

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST KADRO ADEDİ	TOPLAM
GİH	İşletme Müdürü	1	1	1
GİH	Bilgisayar İşletmeni	6	5	5
GİH	Memur	8	4	4
	TOPLAM		10	10



KURUMU : TRABZON ÜNİVERSİTESİ
TEŞKİLATI : MERKEZ

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLARIN

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST KADRO ADEDİ	TOPLAM
GİH	Genel Sekreter	1	1	1
GİH	Genel Sekreter Yardımcısı	1	1	1
GİH	Hukuk Müşaviri	1	1	1
GİH	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	Yapı İşleri ve Teknik Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	Personel Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	Bilgi İşlem Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	Öğrenci İşleri Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	Kütüphane ve Dokümantasyon Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı	1	1	1
GİH	Fakülte Sekreteri	1	3	3
GİH	Enstitü Sekreteri	2	2	2
GİH	Şube Müdürü	1	5	5
GİH	Şube Müdürü	2	5	5
GİH	Şube Müdürü	3	5	5
GİH	Mali Hizmetler Uzmanı	5	2	2
GİH	Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı	9	2	2
GİH	Şef	4	8	8
GİH	Şef	5	8	8
GİH	Şef	6	8	8
GİH	Bilgisayar işletmeni	5	15	15
GİH	Bilgisayar işletmeni	6	15	15
GİH	Bilgisayar işletmeni	7	15	15
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	5	10	10
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	6	10	10
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	7	6	6
GİH	Sekreter	8	4	4
GİH	Sekreter	9	4	4
GİH	Şoför	7	5	5
GİH	Şoför	8	6	6
GİH	Şoför	9	6	6
GİH	Memur	8	15	15
GİH	Memur	9	15	15
GİH	Memur	10	15	15
TH	Mühendis	4	2	2
TH	Mühendis	5	2	2
TH	Mühendis	6	3	3
TH	Mimar	5	1	1
TH	Tekniker	6	4	4
TH	Tekniker	7	4	4
TH	Tekniker	8	4	4
TH	Teknisyen	8	4	4
TH	Teknisyen	9	4	4

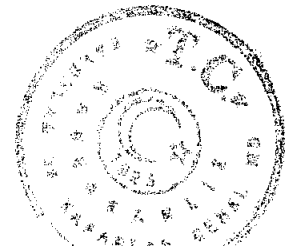


TH	Teknisyen	10	4	4
TH	Programcı	4	1	1
TH	Programcı	5	1	1
TH	Programcı	6	1	1
TH	Çözümleyici	5	2	2
TH	Kütüphaneci	5	1	1
TH	Kütüphaneci	6	1	1
TH	Kütüphaneci	7	1	1
SH	Uzman Tabip	4	2	2
SH	Tabip	5	1	1
SH	Diş Tabibi	5	1	1
SH	Diyetisyen	5	1	1
SH	Eczacı	6	1	1
SH	Hemşire	5	1	1
SH	Hemşire	6	1	1
SH	Hemşire	7	1	1
SH	Psikolog	6	1	1
SH	Sosyal Çalışmacı	6	1	1
AH	Avukat	5	1	1
AH	Avukat	8	1	1
YH	Teknisyen Yardımcısı	9	10	10
YH	Hizmetli	9	10	10
YH	Hizmetli	10	10	10
YH	Kaloriferci	10	3	3
YH	Bekçi	10	3	3
YH	Aşçı	10	2	2
	TOPLAM		291	291

KURUMU : TRABZON ÜNİVERSİTESİ
TEŞKİLATI : DÖNER SERMAYE

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLARIN

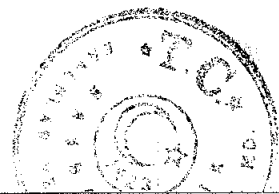
SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST KADRO ADEDİ	TOPLAM
GIH	İşletme Müdürü	1	1	1
GIH	Bilgisayar İşletmeni	6	5	5
GIH	Memur	8	4	4
	TOPLAM		10	10



KURUMU : VAN ZEHRA ÜNİVERSİTESİ
TEŞKİLATI : MERKEZ

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLARIN

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST KADRO ADEDİ	TUTULU KADRO ADEDİ	TOPLAM
GİH	Genel Sekreter	1	1		1
GİH	Genel Sekreter Yardımcısı	1	1		1
GİH	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı	1	1		1
GİH	Yapı İşleri ve Teknik Dairesi Başkanı	1	1		1
GİH	Personel Dairesi Başkanı	1	1		1
GİH	Bilgi İşlem Dairesi Başkanı	1	1		1
GİH	Hukuk Müşaviri	1	1		1
GİH	Öğrenci İşleri Dairesi Başkanı	1	1		1
GİH	Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanı	1	1		1
GİH	Kütüphane ve Dokümantasyon Dairesi Başkanı	1	1		1
GİH	İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı	1	1		1
GİH	Fakülte Sekreteri	1	7		7
GİH	Enstitü Sekreteri	3	7		7
GİH	Şube Müdürü	1	5	1	6
GİH	Şube Müdürü	2	5	1	6
GİH	Şube Müdürü	3	5	1	6
GİH	Şef	4	5	1	6
GİH	Şef	5	5	1	6
GİH	Şef	6	5	1	6
GİH	Savunma Uzmanı	3	1		1
GİH	Sivil Savunma Uzmanı	3	1		1
GİH	Bilgisayar İşletmeni	5	4		4
GİH	Bilgisayar İşletmeni	6	5		5
GİH	Bilgisayar İşletmeni	7	5		5
GİH	Sekreter	9	5		5
GİH	Şoför	7	2		2
GİH	Şoför	8	3		3
GİH	Şoför	9	5		5
GİH	Memur	8	5		5
GİH	Memur	9	5		5
GİH	Memur	10	5		5
TH	Mühendis	4	3		3
TH	Mühendis	5	3		3
TH	Mühendis	6	4		4
TH	Mimar	5	1		1
TH	Tekniker	6	5		5
TH	Tekniker	7	5		5
TH	Tekniker	8	5		5
TH	Teknisyen	8	5		5
TH	Teknisyen	9	5		5
TH	Teknisyen	10	5		5
TH	Programcı	5	2		2

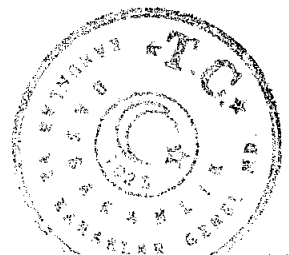


TH	Programcı	6	2		2
TH	Çözümleyici	5	2		2
TH	Kütüphaneci	5	3		3
TH	Kütüphaneci	6	3		3
TH	Kütüphaneci	7	3		3
SH	Uzman Tabip	4	2		2
SH	Tabip	5	5		5
SH	Diş Tabibi	5	1		1
SH	Diyetisyen	5	2		2
SH	Hemşire	5	1		1
SH	Hemşire	6	1		1
SH	Hemşire	7	1		1
SH	Psikolog	6	1		1
SH	Sosyal Çalışmacı	6	1		1
AH	Avukat	5	2		2
AH	Avukat	8	1		1
YH	Hizmetli	9	5		5
YH	Hizmetli	10	5		5
YH	Kaloriferci	10	5		5
YH	Aşçı	10	3		3
	TOPLAM		193	6	193

KURUMU : VAN ZEHRA ÜNİVERSİTESİ
TEŞKİLATI : DÖNER SERMAYE

İHDASI UYGUN GÖRÜLEN KADROLARIN

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST KADRO ADEDİ	TOPLAM
GİH	İşletme Müdürü	1	1	1
GİH	Bilgisayar İşletmeni	6	5	5
GİH	Memur	8	5	5
	TOPLAM		11	11

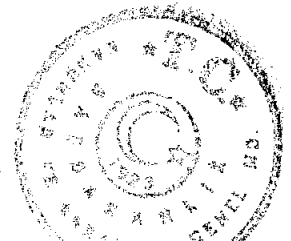


(3) SAYILI LİSTE

KURUMU : ÖLÇME, SEÇME VE YERLEŞTİRME MERKEZİ BAŞKANLIĞI
TEŞKİLATI : MERKEZ

İPTAL EDİLEN KADROLARIN

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST KADRO ADEDİ	TOPLAM
GH	Soru Hazırlama ve Geliştirme Daire Başkanı	1	1	1
GH	Dış İlişkiler ve İş Geliştirme Daire Başkanı	1	1	1
	TOPLAM		2	2



(4) SAYILI LİSTE

KURUMU : MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
TEŞKİLATI : MERKEZ

İHDAS EDİLEN KADROLARIN

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST KADRO ADEDİ	TOPLAM
GİH	Teftiş Kurulu Başkanı	1	1	1
GİH	Genel Müdür Yardımcısı	1	30	30
GİH	Bakanlık Maarif Müfettişi	1	400	400
GİH	Bakanlık Maarif Müfettişi	2	50	50
GİH	Bakanlık Maarif Müfettişi	3	50	50
GİH	Bakanlık Maarif Müfettiş Yardımcısı	5	150	150
GİH	Bakanlık Maarif Müfettiş Yardımcısı	9	100	100
	TOPLAM		781	781

(5) SAYILI LİSTE

KURUMU : ÖLÇME, SEÇME VE YERLEŞTİRME MERKEZİ BAŞKANLIĞI
TEŞKİLATI : MERKEZ

İHDAS EDİLEN KADROLARIN

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST KADRO ADEDİ	TOPLAM
GİH	Ölçme ve Değerlendirme Daire Başkanı	1	1	1
GİH	Araştırma Geliştirme Daire Başkanı	1	1	1
GİH	Engelli Adaylar Daire Başkanı	1	1	1
GİH	Kurumsal İlişkiler Daire Başkanı	1	1	1
GİH	Şube Müdürü	1	5	5
GİH	Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzmanı	5	15	15
GİH	Mali Hizmetler Uzmanı	4	3	3
GİH	Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Uzman Yardımcısı	6	45	45
GİH	İşaret Dili Tercümanı	5	1	1
GİH	İşaret Dili Tercümanı	6	1	1
GİH	İşaret Dili Tercümanı	7	1	1
GİH	Bilgisayar İşletmeni	4	15	15
GİH	Bilgisayar İşletmeni	5	15	15
GİH	Bilgisayar İşletmeni	6	15	15
TH	Mühendis	3	5	5
TH	Mimar	3	1	1
TH	Tekniker	3	5	5
TH	Tekniker	5	5	5
	TOPLAM		136	136

