



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Gerekçesi ekte sunulan, Antalya Büyükşehir Belediyesi bünyesinde çalışan personelin kanun dışı uygulamalara maruz kaldığına yönelik iddiaların araştırılması amacıyla Anayasamızın 98. ve TBMM İçtüzüğü'nün 104. ve 105. Maddeleri gereğince Meclis Araştırması açılmasını saygılarımızla arz ve teklif ederiz.

Ali ÖZCAN
İst. Mv.

Cemil ÖZCAN
Beyazın

Prof. Dr. Mustafa AKAYDIN
Antalya Milletvekili

M. Hüsnü BOZKURT
Konya Mv

Gülşen Yelken
Gülşen Yelken
İst. Mv

Serapin BAKUR
İst. Mv

Ömer ŞEHİDİ ALDAN
M. F. Mv

Barış Sarıhan
Antalya

Mehmet GÖRÖĞ
G. Antep Mv

Getin Ömeriye BUDAK

Barış Yarkadaş
İstanbul Mv

Kemal Zeybek
Samsun Mv

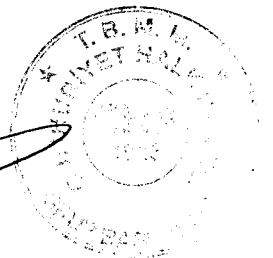
Ömer ŞEHİDİ ALDAN

A. Tunc ÖZKAN
Tunc

Akin Üstündağ
M. F. Mv (muçla)

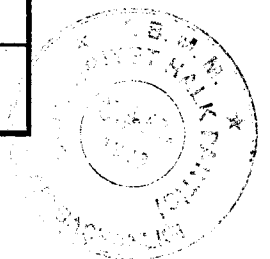
Muhterem Demirel
Mv

Muhterem Demirel
Othman SAKINBAZ
Bursa Mv



97 Sayılı Meclis Araştırması Önergesinin İmza Çizelgesi

Adı Soyadı	Seçim Bölgesi	İmza
Muht. Ali Bulay	İzmir	
Uğur Bayraktar	Akdeniz	
Cemal Okan Yücel	Eskişehir	
Akif EKİCİ	Gaziantep	
Yakup AKKAYA	İstanbul	
Ali Yiğit	Trakya	
Karim Arslan	Denizli	
Hasan AKAR	Kocaeli	
Hamit Hancı	Balıkesir	
Ayhan Uluşahin	Akdeniz	
Erdoğan Özkay	Akdeniz	
Haluk PEKŞEN	Tokel	



GEREKÇE ÖZETİ

2014'te Antalya Büyükşehir Belediye Başkanı olan Menderes Türel'in göreve gelişinin ardından Büyükşehir Belediyesinde, Genel Sekreter Yardımcılığı ve Daire Başkanlığı gibi üst düzey görevler de dâhil olmak üzere, çeşitli birimlerde çalışan çok sayıda kadrolu memur ve işçinin görev yeri değiştirilmiş, akabinde işten çıkarmalar yaşanmıştır. Bu görev değişiklikleri, son yasal düzenlemelerle Antalya Büyükşehir Belediyesinin mülki sınırları içerisinde merkeze en uzak olan Gündoğmuş, Akseki, İbradı, Kaş, Demre, Gazipaşa olarak belirlenmiştir.

Olaylar yargıya taşınmış, sonucunda personelin objektif kriterlere ve ihtiyaca binaen atanması hususlarında keyfi davranıldığı, naklen atanacak personel belirlenirken hizmet, kıdem, başarı, taltif- tecziye gibi durumların yeterince ölçü alınmadığı gerekçeleriyle atama ve işten çıkarmalarda yürütmeyi durdurma kararı alınmıştır.

Yargı organlarınca hukuka aykırılığı tescillenen bu durum, Antalya Valiliği İl İnsan Hakları Kurulunca görevlendirilen İnsan Hakları İhlallerini Araştırma ve İnceleme Komisyonunun 20.04.2015 tarihli raporunda:

- a) Antalya Büyükşehir Belediye Başkanlığının eylem ve işlem yoluyla memur ve işçi statüsündeki kamu çalışanları hakkındaki kişisel verileri ele geçirdiği, bu kişilere ilişkin siyasi görüşlerine göre fişleme yapıldığı ve özel bilgilerin üçüncü kişilerle paylaşıldığı
- b) Kamu çalışanlarına muhalif oldukları gerekçesiyle çeşitli psikolojik baskı ve yıldırma yöntemleri uygulandığı,
- c) Atama ve yer değiştirmelerde herhangi bir kamu yararının gerekçe gösterilmediği,
- d) Değiştirilen görev yerlerinde yetersiz oda koşullarında çalışmaya zorlandıkları,
- e) Mesleki açıdan yetersiz ve yetkisiz amirlerin altına verilerek 'mobbing'e maruz bırakıldıkları,
- f) Antalya Büyükşehir Belediye Başkanlığının yasada yer almayan kadro ve makamlar ihdas ettiği,
- g) Yerleri değiştirilen personelin ruh ve beden sağlıklarının bozulduğu, günlerinin yarısını seyahatle geçirmek zorunda bırakılan bu kişilerin aile birliklerinin tehlikeye girdiği, hamile ya da yeni doğum yapmış annelerin dahi sıkıntıya sokulduğu,
- h) Belediye hizmetlerinin kalitesinde genel bir düşüş yaşandığı; özellikle beden ve ruh sağlığı zarar gören personelin yürüttüğü hizmetlerde büyük aksamalar yaşandığı

M. N.

- i) Nesnel olmayan gerekçelerle yer değiştirilen personele, kapasitelerine uygun iş verilememesine rağmen bu kişilerin uzak ilçelere seyahat ettirilmesinden ötürü ulaşım giderleri başta olmak üzere kamu kaynaklarının amaç dışı ziyan edildiği,
- j) Yukarıda bahsedilen tüm maddeler kapsamında yer alan kamu çalışanlarının insan haklarının bilinçli ve sistematik biçimde ihlal edildiği,

şeklinde aktarılmaktadır.

Atamaların iptaline yönelik açtığı davalar çoğunlukla olumlu sonuçlanmıştır. Antalya 1. İdare Mahkemesinin 2015/475 Esas, 25.03.2015 tarihli kararı ve Antalya 3. İdare Mahkemesinin 2014/1651 Esas, 2015/809 ile 2015/157 Esas, 2015/958 sayılı kararları, bu konuda örnek teşkil etmektedir. Fakat kararların hâlâ uygulanmadığına, yargı kararıyla merkeze dönen personelin yeniden uzak ilçelere atandığına ve mahkemeye başvurmayan personelin şeyfi atamalarının resmileştirildiğine yönelik iddialar hâlen gündemdedir. İlerleyen süreçte yeni işten çıkarmalar yapıldığı ve bunların arasında bir aileyi tamamen gelirden yoksun bırakacak şekilde evli çiftlerin bulunduğu da aktarılmıştır.

Kamu çalışanlarının, etnik köken, inanç ya da siyasi görüşlerinden dolayı, üstelik devletin resmi kurumları eliyle ayrımcılığa maruz kalması, keyfi kararlar sonucu aile birliklerinin ve düzenlerinin yara alması; maddi manevi yönden zarara uğratılması; hukuk devleti ilkesiyle yönetilen bir demokraside kabul edilemez. Bu nedenlerle, önergeye konu olan iddiaların şeffaf ve tarafsız bir irade eliyle araştırılarak Antalya Büyükşehir Belediyesinde keyfi uygulamaya maruz kalan personelinin sorunlarının tespiti ve mağduriyetlerinin giderilmesi yolunda gerekli önlemlerin alınması amacıyla Anayasamızın 98. ve iç tüzüğün 104. ve 105. Maddeleri gereğince bir Meclis Araştırma Komisyonu kurulmasını arz ve teklif ederiz.

M. A.

GEREKÇE

30 Mart 2014 tarihinde gerçekleştirilen yerel seçimlerde, Adalet ve Kalkınma Partisi adayı Mehmet Tevfik Menderes Türel, Antalya Büyükşehir Belediye Başkanlığı görevini devralmıştır. Türel'in göreve gelişinin ardından Büyükşehir Belediyesinde Genel Sekreter Yardımcılığı ve Daire Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde görev yapmakta olan personel başta olmak üzere, belediyenin çeşitli birimlerinde çalışmakta olan çok sayıda kadrolu memur ve işçinin görev yeri değiştirilmiştir. Bu kişilerin görev yerleri 6360 sayılı kanunun 1. maddesinin 2. fıkrasına göre Antalya Büyükşehir Belediyesinin mülki sınırları içerisinde bulunan ilçelerden Antalya merkeze en uzak olan Gündoğmuş, Akseki, İbradı, Kaş, Demre, Gazipaşa olarak belirlenmiştir.

Adı geçen yer değiştirmelerin ardından süreç yargıya taşınmış, yapılan atamalar sırasında personelin objektif kriterlere ve ihtiyaca binaen atanması hususlarında keyfi uygulamalar yapıldığı, naklen atanacak personel belirlenirken hizmet, kıdem, başarı, taltif-tecziye vb. durumların yeterince ölçü alınmadığı gerekçeleriyle atamalarda yürütmeyi durdurma kararı alınmıştır.

Yargı organlarınca hukuka aykırılığına hükmedilen bu yer değiştirmeler, Antalya Valiliği İl İnsan Hakları Kurulunca görevlendirilen İnsan Hakları İhlallerini Araştırma ve İnceleme Komisyonunun 20.04.2015 tarihli raporunda:

- a) Antalya Büyükşehir Belediye Başkanlığının eylem ve işlem yoluyla memur ve işçi statüsündeki kamu çalışanları hakkındaki kişisel verileri ele geçirdiği, bu kişilere ilişkin siyasi görüşlerine göre fişleme yapıldığı ve özel bilgilerin üçüncü kişilerle paylaşıldığı
- b) Kamu çalışanlarına muhalif oldukları gerekçesiyle çeşitli psikolojik baskı ve yıldırma yöntemleri uygulandığı,
- c) Atama ve yer değiştirmelerde herhangi bir kamu yararının gerekçe gösterilmediği,
- d) Değiştirilen görev yerlerinde yetersiz oda koşullarında çalışmaya zorlandıkları,
- e) Mesleki açıdan yetersiz ve yetkisiz amirlerin altına verilerek 'mobbing'e maruz bırakıldıkları,
- f) Antalya Büyükşehir Belediye Başkanlığının yasada yer almayan kadro ve makamlar ihdas ettiği, bu şekilde kamu hizmetinde nesnellik ilkesinden uzaklaştığı,
- g) Yerleri değiştirilen personelin ruh ve beden sağlıklarının bozulduğu, günlerinin yarısını seyahatle geçirmek zorunda bırakılan bu kişilerin aile birliklerinin tehlikeye girdiği, hamile ya da yeni doğum yapmış annelerin dahi bu kapsamda sıkıntılarla karşı karşıya bırakıldığı,



- h) Belediye hizmetlerinin kalitesinde genel bir düşüş yaşandığı; özellikle beden ve ruh sağlığı zarar gören personelin sorumluluğuna verilen belediye hizmetlerinde gözle görülür aksamalar yaşandığı
 - i) Nesnel olmayan gerekçelerle yer değiştirilen personele, kapasitelerine uygun iş verilememesine rağmen bu kişilerin uzak ilçelere seyahat ettirilmesinden ötürü ulaşım giderleri başta olmak üzere kamu kaynaklarının amaç dışı ziyan edildiği,
 - j) Yukarıda bahsedilen tüm maddeler kapsamında yer alan kamu çalışanlarının insan haklarının bilinçli ve sistematik biçimde ihlal edildiği,
- hususları saptanmıştır.

Personelin, atamaların iptaline yönelik açtığı davalar çoğunlukla olumlu sonuçlanmıştır. Antalya 1. İdare Mahkemesinin 2015/475 Esas, 25.03.2015 tarihli kararı ve Antalya 3. İdare Mahkemesinin 2014/1651 Esas, 2015/809 ile 2015/157 Esas, 2015/958 sayılı kararları, dava konusu görevlendirmelerin iptalini hükme bağlamıştır. Fakat, kararların uygulanmadığı, yargı kararıyla merkeze dönen personelin yeniden uzak ilçelere atandığı ve mahkemeye başvurmayan personelin kadrolarının kalıcı hâle getirildiğine yönelik iddialar hâlen gündemde bulunmaktadır.

Sözü edilen iddiaların Türkiye Büyük Millet Meclisinde temsil edilen tüm siyasi partilerin katılımıyla kurulacak bir komisyon tarafından araştırılması, özellikle siyasi partilerin ülkemizin yararı için uzlaşma kültürünü yeniden benimsediği bir dönemde, büyük önem taşımaktadır. Kamu çalışanlarının, etnik köken, inanç ya da siyasi görüşlerinden dolayı ayrımcılığa maruz bırakılması, bu kişilerin insan haklarının resmi kurumları temsil eden kişilerce ihlal edilmesi; keyfi kararlar sonucu aile birliklerinin ve düzenlerinin yara alması; hem maddi hem de manevi yönden büyük zarara uğratılması; hukuk devleti ilkelerine göre yönetilen bir demokraside kabul edilemez.

Antalya Büyükşehir Belediyesine ilişkin anılan iddialar, 25. Parlamento döneminde TBMM gündemine bir araştırma önergesi ile getirilmiş olup, önerenin verildiği tarihten itibaren bugüne kadar yeni işten çıkarmaların yaşandığı bildirilmektedir. İşten çıkarmaların geçerli görünen bir gerekçe sunulmadan yapıldığı ve işten çıkarılanların arasında evli çiftler bulunduğu ve dolayısıyla bazı ailelerin tamamen gelirden yoksun bırakıldığı da çeşitli basın yayın organlarında yer almıştır. Bu iddialar doğru ise 2014 yılından bugüne çalışma hakları elinden alınan vatandaşlarımızın konuyu yargıya taşıma süreçleri de hesaba katıldığında büyük maddi kayıp yaşamaları beklenmektedir. Bu yüzden konunun TBMM gündemine taşınarak hızlı sonuç alınması büyük önem taşımaktadır.



Anayasamıza ve kanunlara açıkça aykırı olan bu uygulamaların varlığına yönelik iddialar dahi adı geçen kurumların ismine ve güvenilirliğine zarar vermektedir. İnsan hakları ihlallerine yönelik iddiaların üzerine yeterince gidilmemesi, bir taraftan devletimizin kendi vatandaşları nezdindeki güvenilirliğini, diğer taraftan ülkemizin dış dünyadaki itibarını olumsuz etkileyecektir. Bu nedenlerle, önergeye konu olan iddiaların şeffaf ve tarafsız bir irade eliyle araştırılması, Antalya Büyükşehir Belediyesinde yerleri değiştirilen personelinin sorunlarının tespiti ve mağduriyetlerinin giderilmesi yolunda gerekli önlemlerin alınması amacıyla Anayasamızın 98. ve iç tüzüğün 104. ve 105. Maddeleri gereğince bir Meclis Araştırma Komisyonu kurulmasını arz ve teklif ederiz.

