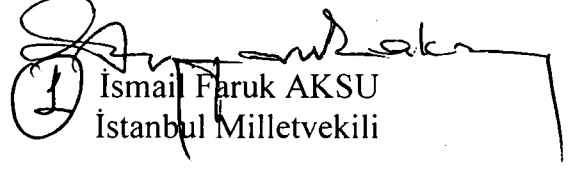
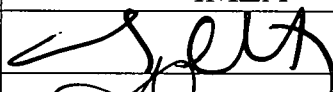
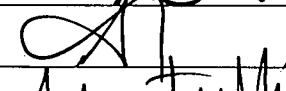
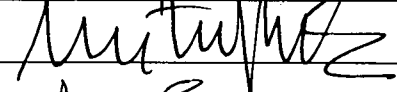
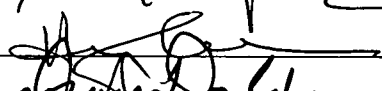
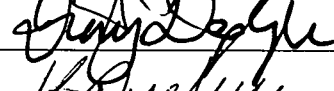
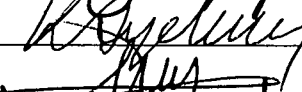
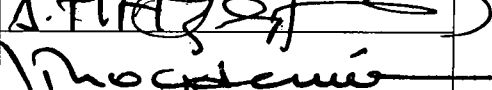
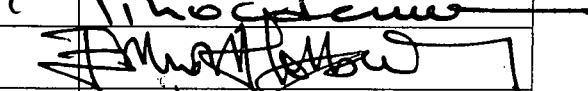
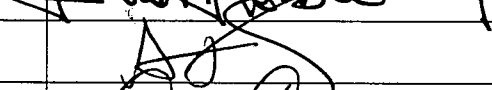
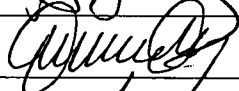
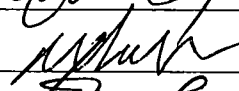
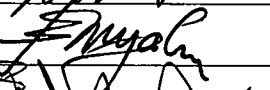
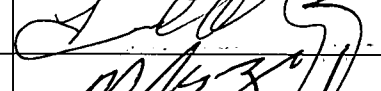
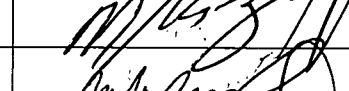
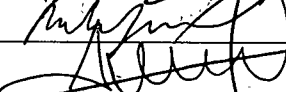
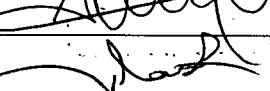
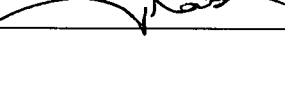


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

"Türk Personel Rejiminin aksayan yönleri ile Kamu Çalışanlarının sorunlarının ve çözüm yollarının" araştırılması amacıyla Anayasa'nın 98'nci maddesi ile İçtüzüğü'nün 104 ve 105'nci maddeleri uyarınca bir Meclis Araştırması Açılmasını arz ve teklif ederiz. 14/01/2016


İsmail Faruk AKSU
İstanbul Milletvekili

ADI SOYADI	SEÇİM BÖLGESİ	İMZA
Erhan Usta	Samsun	
ÖZÜ ERDEM	İstanbul	
Mustafa Müt	Ankara	
Burhan Haluk Ayhan	Denizli	
Deniz Depboylu	Aydın	
Kamil Aygün	Erzurum	
Mustafa KALATCI	Konya	
İzzet Ulvi YÖNTER	İstanbul	
Kadir Kocademir	Bursa	
Erhan Haberal	Ankara	
Ahmet S. Ersoylu	Ankara	
Saffet Sancaklı	KOCAELİ	
Mehmet Erdoğan	Muş	
E. Semih Yalçın	İstanbul	
Umut ÖZBAĞ	Gaziantep	
İsmail OK	Balıkesir	
Mehmet N. AHERZOĞLU	Hatay	
Mehmet GÜNAL	Ankara	
Celal ADAN	İstanbul MU	
Mehmet PARSAK	Ağrı	

GEREKÇE

Personel rejimi, kamu görevlerini yerine getirme sürecinde kamu görevlilerinin Devletle olan ilişkisini düzenleyen, kamu yönetiminin önemli unsurlarından birisidir.

Kamu görevlilerinin yürüttükleri hizmet ve hitap ettikleri kitle dikkate alındığında, toplumsal hayattaki etki alanları ve önemleri daha iyi anlaşılmaktadır.

Kamu personel rejiminin en önemli özelliği, kamu çalışanlarının statü hukukuna tabi olmalarıdır.

Türk Personel Rejimini oluşturan meri temel yasal düzenlemeleri 10 başlık altında toplamak mümkündür.

1. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu
2. 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu
3. 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanunu
4. 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu
5. 399 sayılı KİT Personeline ilişkin Kanun Hükmünde Kararname
6. 4857 sayılı İş Kanunu
7. 3466 sayılı Uzman Jandarma Kanunu
8. 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanunu
9. 6191 sayılı Sözleşmeli Erbaş ve Er Kanunu
10. Özel Teşkilat Kanunlarında özel statüde istihdama imkan veren hükümler.

Anayasanın 128'inci maddesinde devletin, kamu iktisadi teşebbüsleri ve diğer kamu tüzel kişilerinin genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevlerin, memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle görüleceği; bunların niteliklerinin, atanmalarının, görev ve yetkilerinin, haklarının ve yükümlülüklerin, aylık ve ödeneklerinin ve diğer özlük işlerinin kanunla düzenleneceği hükme bağlanmıştır. Öte yandan Anayasanın Hizmete girme başlıklı 70'inci maddesinde "Her Türk, kamu hizmetlerine girme hakkına sahiptir. Hizmete alınmada, görevin gerektirdiği niteliklerden başka hiçbir ayırım gözetilemez." denilmektedir.

Kamu çalışanlarının işe girme sürecinden başlayarak, çalışırken bağlı oldukları hukuki ve mali statü ile emekliliğe dair ciddi sorunları bulunmaktadır.

Bugün kamu çalışanlarının karşı karşıya bulunduğu en önemli sorunları şu şekilde ifade etmek mümkündür:

1. İşe girişte objektifliğin tesis edilememesi.
2. İlerleme ve yükselmede liyakatin esas olmaması.
3. Hizmete alınma, tayin ve terfide kayırmacılığın hâkim olması.
4. İstisnai uygulamaların yaygınlık kazanmasının ortaya çıkardığı adaletsizlik,
5. Objektifliği sağlamaya dönük mevcut yasal ve idari düzenlemelerin sulandırılması.
6. Uluslararası normlara uygun sendikal hakların temin edilememesi.
7. Memur ve diğer kamu çalışanlarının tanım, statü, unvan ve sınıflandırma karmaşası.

8. Ücret adaletsizliği ve ücretlerin yetersizliği, kamu çalışanlarının yarısından fazlasının yoksulluk sınırının altında gelir elde ediyor olması,
9. Ödüllendirme ve cezalandırma yöntemlerinin motivasyonu ve iş verimini artırıcı olmaması.
10. Kamu çalışanlarına uygulanan taciz, tehdit ve yıldırmaya dayalı haksız ve adaletsizlikler.
- 10.Devlet memurluğunun parti memurluğu haline gelmesi.
- 11.Çalışırken alınan maaş ile emekli olduktan sonra alınan aylık arasındaki büyük dengesizlik.
- 12.Her alanda yaşanan yozlaşma ve ölçüt karmaşası,
13. Yolsuzluk ve usulsüzlükler ile bunları önleyecek yasal ve yönetsel düzenlemelerin hayata geçirilememiş olması,
- 14.Başta Devlet Memurları Kanunu olmak üzere personel kanunları ve teşkilat kanunları ile yapılan münferit, birbiriyle bağlantısız düzenlemelerin çalışanlar arasında yarattığı eşitsizlikler.
- 15.Genel olarak torba kanunlar ve KHK'lerin oluşturduğu mevzuat kirliliği ile özensiz uygulamaların kamu yönetimi disiplininin uzaklaşmasına yol açmasıdır.

Personel rejimindeki sözü edilen sorunların araştırılarak memurlar ve diğer kamu çalışanlarının problemlerine ilişkin çözüm önerilerinin ortaya konulması, kamu çalışanlarının hukuki ve mali statülerinin; çalışma şartlarının iyileştirildiği, mali ve sosyal haklarının uluslararası standartlara paralel hale getirildiği, hizmet verimliliğinin artırıldığı, vatandaşın verilen kamu hizmetinden memnun olduğu bir anlayışla şekillendirilmesi zorunludur.

13 yıllık AKP iktidarları yaptıkları münferit düzenlemelerle Personel rejimini tahrip etmiş, istisnai istihdam uygulamaları istismar edilerek memuriyete giriş yolu olarak kullanılmış, her alanda liyakatin yerini siyasi saiklerin hakim olduğu kayırmacılık almıştır.

Bu nedenle, Türk Personel Rejiminin aksayan yönleri ile kamu çalışanlarının sorunlarının ve çözüm yollarının araştırılmasına ilişkin Meclis Araştırması açılması yerinde olacaktır.