



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih 10.8.2016
Sayı 757

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Ülkemizde son yıllarda giderek sendikalar işlevsiz kalmakta, kamu dışında sendikalı işçi sayısı azalmaktadır. Ülkemizde Temmuz 2016 istatistiğine göre sendikalı işçi sayısı 1 milyon 499 bin 860'tır. Sigortalı işçi sayısı ise 13 milyon 38 bin 351'dir. Böylece sigortalı işçilerin sendikalaşma oranı yüzde 11,5 olmaktadır. Ancak kayıt dışı işçilerle oran yüzde 9,7'ye gerilemektedir. İşçilerin sendikalaşmasının önündeki engeller, gerekçeler ve nedenlerin incelenmesi, Sendikala Yasasının günümüz koşulları dikkate alınarak işçiler ve sendikalar lehine düzenlemeler de sağlanarak yenilenmesi ve bunun sağlanabilmesine yönelik olarak Anayasanın 98 , İçtüzüğü'nün 104 ve 105' inci maddeleri uyarınca bir Meclis araştırması açılmasını arz ederim. Saygılarımla. 09.08.2016

Onursal ADİGÜZEL
İstanbul MV

İbrahim Dede
Adana M.V.
İbrahim Dede

Ömer Fethi GÜRER
Niğde Milletvekili

Bülent Behlolu
Giresun MV

Zilfiye İsmi Şimşek
Adana

Hüseyin ÇAMAK
Mersin

Haydar AKAR
Kocaeli M.V.

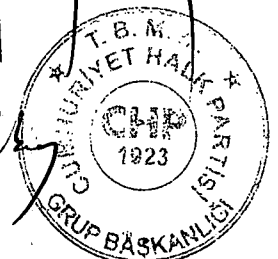
Yusuf ERGİL
Tunceli M.V.

SİBEL ÖZDEMİR
İstanbul M.V.

Ömer KANAL SALICI
İstanbul M.V.

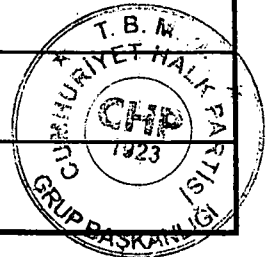
Deniz Sarıhan
Ant. M.V.

Mustafa Ali Bulut
M.V.



757 Sayılı Meclis Araştırması Önergesinin İmza Çizelgesi

Adı Soyadı	Seçim Bölgesi	İmza
Müşfik Akaydin	Ankara	
Okan GATTANCIÖZÜ	Etiler	
Barış Yarbadoş	İstanbul	
K. A. D. Kalkanlı	İstanbul	
Engin Öster	Uşak	
Uğur Beyazlı	Aydın	
Metin Ali GAZAR	Aydın	
Adnan Kalkanlı	Aydın	
Gençhan Kalkanlı	Konya	
Mustafa Tuncer	Ankara	



GEREKÇE

Gelişmiş ülkelerde işçi-işveren ilişkilerinde sendikaların önemli bir işlevi vardır. Çalışanların haklarının korunması ve demokratik taleplerin gündeme taşınmasında sendikalar bir yerde toplumun önemli güvencesidir. Ülkelerde demokratik hakların, toplu sözleşme ile oluşacak işçi işveren ilişkilerinin tarafların ortak durumlarının da gözetilerek yapılması çalışma yaşamının sorunlardan arınmasının da yolunu açacaktır.

Ülkemizde genelde işçilerin ücretleri ile ilgili sıkça değerlendirmeler yapılır ancak çalışanların koşulları ve yaşadıkları olumsuzluklar irdelenmez. Ne zaman can kaybı ile oluşan acılar yaşanır o durumda sorunlar konuşulur olur. Özgürleşen toplumlar için işin işçinin olduğu ortamlarda sendikaların varlığının gelişmenin ve sorunların aşılmasının önemli bir çözümçüsü olduğu gerçektir. Ülkemizde iş kolları dikkate alındığında , örnek olarak ağaç sanayiinde 236.371 işçiden 20.205 işçi sendika üyesidir. Dokuma ve Hazır Giyimde 985.106 işçiden 91.080 işçi sendika üyesidir. Genel İşlerde çalışan 962.131. işçiden 282.845 işçi sendika üyesidir. Konaklama yerlerinde çalışanlardan 861.568 kişiden 29.197 kişi sendika üyesidir. İnşaat İşçilerinden 1.730.246 işçiden 45.406 işçi sendikalıdır. Metal iş kolunda da 1.480.048 işçiden 256.370 kişi sendika üyesidir. Ticaret, büro, eğitim ve güzel sanatlarda 3.079.761 işçiden sendikalı olanı 152.439 kişidir. Sendikalaşma oranı iş kollarına göre farklılık gösterse de önemli ölçüde düşük bir sendikalaşma söz konusudur. İnşaat, turizm ve büro işkolu en düşük sendikalaşma oranına sahip işkollarıdır. İnşaat işkolunda sendikalaşma oranı sadece yüzde 2,6'dır. Turizm işkolunda yüzde 3,4 olan sendikalaşma oranı, 3 milyonu aşkın işçinin bulunduğu en büyük işkolu durumundaki büro işkolunda ise 4,9'dur. Sendikalaşmanın en yüksek olduğu üç işkolu ise banka-finance, savunma-güvenlik ve genel işlerdir. İstanbul bir dönem sendikaların en örgütlü olduğu illerden iken % 7.7 ile en düşük sendikalaşma oranı ile 6. sıra da yer almaktadır. Gaziantep, Denizli, Antalya, Konya gibi iller de sendikalaşmanın düşük olduğu başlıca illerdir. Genelde sendikalı işçiler belediye ve kamu işlerinde çalışanlardan oluşmaktadır. İşçilerin sadece yüzde 7'si toplu iş sözleşmesi kapsamındadır. Özel sektörde ise toplu iş sözleşmesi kapsamı yüzde 4,6 civarındadır. Ülkemizde sendikalaşmanın önündeki engeller ve nedenleri ile durumun işveren ve işçiler ile de görüşülerek irdelenmesi, çalışma yaşamında önemli olan sendikaların üye yapma önündeki engellerin giderilmesi, genel sorunların saptanıp çözüm üretilmesi adına meclis araştırması açılmasının yararlı olacağına inanıyorum.

