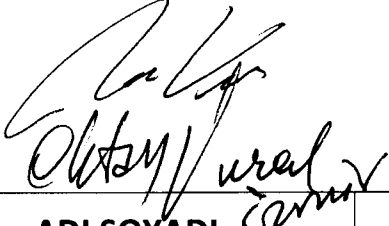
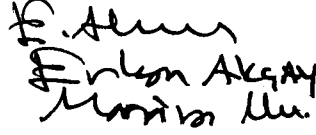
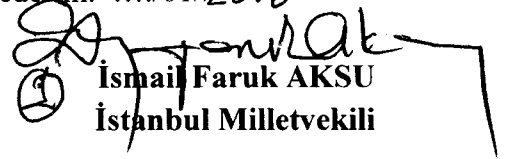


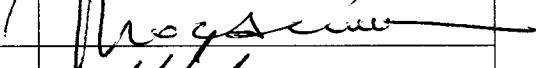
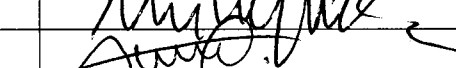
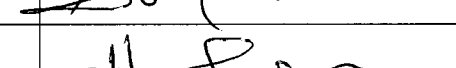
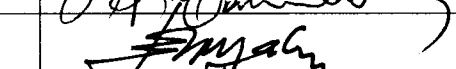
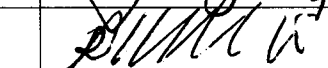
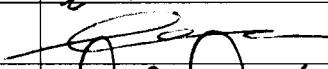
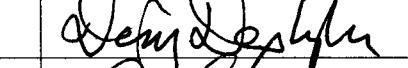
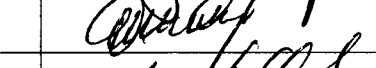
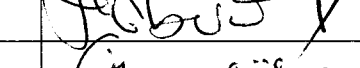
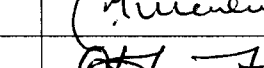
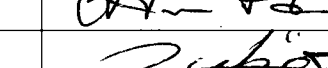
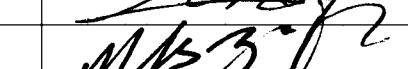
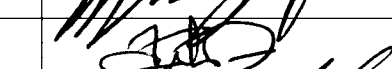
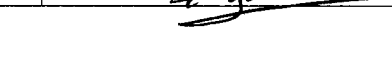
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Yardımcı Hizmetler Sınıfı personelinin sorunlarının araştırılarak, bu sorunların çözümüne yönelik alınabilecek tedbirlerin ve yapılabilecek düzenlemelerin belirlenmesi amacıyla, Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İç Tüzüğü'nün 104 ile 105'inci maddeleri uyarınca Meclis Araştırması açılması hususunda gereğini saygılarımla arz ederim. 5./01/2016




E. Arın
Erkan AKGAY
Mardin Mv.


İsmail Faruk AKSU
İstanbul Milletvekili

ADI SOYADI	SEÇİM BÖLGESİ	İMZA
Mehmet Güvâc	Ankara	
Dr. Kadir KÖKDEMİR	Bursa	
Mehmet Erdoğan	Mugla	
Fahrettin Özgür Tok	Kahramanmaraş	
Mustafa Müt	Ankara	
Celal Adan	İstanbul Mv.	
Emir Haluk Ayar	Denizli Mv.	
Ahmet Kenan Temrikulu	İzmir	
E. Semih Yalçın	İstanbul	
Rüşü Ersoy	Osmaniyeye	
Atilla Kaya	İstanbul	
Deniz Depboylu	ADIN	
Saffet Sarıaklı	KOCAEĞİ	
İsmail OK	Balıkesir	
Erkan HAZERAN	Ankara	
Mehmet Karahancı	Adana	
Ölmez Örtürlü	Mardin	
Zühre Töç	Ankara	
Mehmet N. Akdoğan	HATAY	
Zihri Ağba	SAKARYA	
Sefer Çetin	Ank.	

GEREKÇE

Devlet memuru statüsünde çeşitli unvanlarda görev yapan ve sayıları yaklaşık 180.000 olan Yardımcı Hizmetler Sınıfı personelinin özlük hakları konusunda ciddi sorunlar olmasına rağmen, bu sorunların çözüme kavuşturulması bir yana her nedense gündeme bile getirilmiyor.

Memur sendikaları ile hükümet arasında imzalanan 2005 yılı Toplu Görüşme Mutabakat Metninde yer alan; “Yardımcı Hizmetler Sınıfında çalışanların öğrenim durumlarına göre diğer hizmet sınıflarına bir defaya mahsus olmak üzere sınavsız atanmalarının sağlanması,” şeklindeki kararı, AKP Hükümetlerinin verdiği bir söz olarak algılayan YHS personeli, sözün tutulmaması nedeniyle de hayal kırıklığı yaşıyor.

Yardımcı Hizmetler Sınıfı personeli, sınıf değişikliği beklentilerinin gerçekleşmemesinin yanı sıra; ek göstergelerinin olmamasından, ek ödeme ve özel hizmet tazminatı oranlarının düşük olmasından, başka hizmet sınıflarına ait işleri yapmak zorunda bırakılmaktan ve görevde yükselme uygulamalarından yeterli ölçüde yararlandırılmamaktan dolayı mağduriyet yaşamaktadırlar.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununda yapılan değişikliklerle bazı işlerin taşeron personele gördürülmesine imkan tanınmasıyla, son yıllarda kamu kurum ve kuruluşlarının yardımcı hizmetler diye nitelendirilen işleri genellikle taşeron personel eliyle yürütülmeye başlanmıştır. Bu durum, kurumlarda YHS personeline diğer hizmet sınıflarına (GİH, TH, SH) ait görevlerin yaptırılması yoluna gidilmesi sonucunu da doğurmuştur.

Devlet memurları için belirlenen 10 hizmet sınıfından 9'unun ek göstergesi varken, sadece Yardımcı Hizmetler Sınıfının ek göstergesinin olmaması, YHS personelinin aylık ücretlerinin ve emekliliğe ilişkin haklarının (emekli aylığı ve emekli ikramiyesi) düşük seviyelerde kalmasına neden olmaktadır.

Öte yandan, bütün memurların sorunu olan ve asgari geçim standartları göz önünde tutulduğunda düşük seviyelerde kalan maaşlar içinde Yardımcı Hizmetler Sınıfı personelinin maaşlarının en düşük seviyede olduğu da bilinmektedir.

YHS personeline, genellikle çalıştıkları kurumlarda kadro unvanlarına uygun olmayan görevler yaptırılmaktadır. Hukuki düzenlemelerde, unvan bazında görevlerinin kesin sınırlarının çizilmemiş olması, yardımcı hizmetler personelinin adeta her işi yapacak personel olarak görülmesine neden olmaktadır. Hukuki temeli olmayan bazı görev ve işlerin yıllardır yardımcı hizmetler personeline gördürülmekte olması, bu görevlerin zaman içerisinde ilgililerin unvanları ile özdeşleşmesine ve bu görevleri yapmak istemeyenlerin ise sorunlu personel olarak görülmesine neden olmaktadır.

Görevde yükselme uygulamalarının, kapsamdaki Devlet memurlarının üst unvanlara çıkması konusunda objektif imkanlar tanırken, YHS personeline bu imkan yeterli ölçüde sağlanmamaktadır. Kurumlar, YHS personelinin görevde yükselbileceği kadrolara (memur, bilgisayar işletmeni, teknisyen gibi) genellikle ilk defa atama yoluyla personel alımına gitmekte ve YHS personelinin görevde yükselmesi imkanı bırakılmamaktadır.

Bu itibarla, Yardımcı Hizmetler Sınıfı personelinin sorunlarının araştırılarak, bu sorunların çözümüne yönelik alınabilecek tedbirlerin ve yapılabilecek düzenlemelerin belirlenmesi amacıyla, Meclis Araştırması açılması elzemdir.