



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 16.06.2016
Sayı: 989

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifimiz ve Gerekçesi ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımızla arz ederiz.

Ahmet AKIN

Balıkesir Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon				
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	28 Haziran 2016	E.No:	2/12/19	
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gen.Sek.
mt	zk	k.t.	N.	mm
TBMM BAŞKANI	mm			



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
16 Haziran 2016
Numara:

TBMM GENEL EVRAK
16 Haziran 2016
No: 58456

GENEL GEREKÇE

666 sayılı KHK yürürlüğe girmeden önce 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36/A-11 maddesinde sayılan bütün kariyer uzmanlıkların ek göstergeleri ve özlük hakları eşit olmasına rağmen söz konusu KHK'nın yürürlüğe girdikten sonraki süreçte Gelir Uzmanları aleyhine maddi olarak aylıklar arasında 2.000,00 TL'ye varan tutarda ücret farklılığı oluşmuş olup bu ücret farklılığı emeklilik süresince de devam etmektedir.

666 Sayılı KHK ile merkez ve taşra uzmanlarının maaş ve özlük haklarının eşitlenmesi amaçlanmışsa da fiilen bu durum gerçekleşmemiştir. Neredeyse hiçbir kariyer uzman kadrosunda bulunmayan ve Gelir İdaresi Başkanlığında da Hazine zararlarına karşı mali sorumluluğu bulunan tek uzman kadrosu Gelir Uzmanlığıdır. Birçok kamu kurumunda görev yapan merkez uzmanları, merkez atamalı/görevlendirmeli olarak fiilen taşrada görev yapmasına rağmen merkez uzmanı ek göstergelerinden yararlanmaktadır. Anayasamıza göre idare bir bütün olduğundan bir uzmanın merkezde veya taşrada görev yapması uzmanlık vasfını değiştirmeyecektir. Halen 3.500'den fazla Gelir Uzmanı Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığının merkez birimlerinde yıllardır merkez uzmanı ile aynı işi yapmaktadır. Gelir Uzmanlarının ürettiği hizmetin geliri ve gideri merkezi idare bütçesinde yer almaktadır. Bu sebeple kariyer uzmanlıklar arasında merkez-taşra ayrımının kaldırılması gerekmektedir.

Bunun yanında yeterli ve yetersiz iki tür Gelir Uzmanlığı bulunması ile de Gelir Uzmanları arasında da ayrımcılık yapılmıştır. Gelir Uzmanları arasında yeterli yetersiz ayrımının da giderilmesi gerekmektedir.

2003 yılından bugüne kadar 10.000'den fazla mesleğe Gelir Uzman Yardımcısı alımı yapılmış olup bunların yarısına yakını meslekten ayrılarak başka kurumlara geçiş yapmıştır. Daha etkin, verimli bir Gelir İdaresinin gerçekleştirilebilmesi, çalışma barışının ve motivasyonunun sağlanması ile Gelir Uzmanlarının meslekten ayrılmaları ve kurum değiştirmelerinin önlenmesi gerekmektedir.

Anayasamızın 10. Maddesinde yer alan; "Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar." Hükmü ile her alanda olduğu gibi çalışanlar arasında da ayrımcılığa neden olacak uygulamaların yapılamayacağı açıktır.

Yine Anayasamızın 49. Maddesinde; "Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır" hükmü yer almaktadır.

Bu kanun teklifi kariyer uzmanlıklar arasında maaş ve özlük hakları ile beraber emekli aylıkları açısından yaşanan eşitsizliğin giderilmesi, görev ve sorumluluklarının kararlaştırılması, bir ücret alabilmeleri ve bu anlamda kariyer uzmanlıklar arasındaki adaletin sağlanması amacıyla hazırlanmıştır.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Gelir Uzmanlarının yürütmekte olduğu ve Hazine zararlarına karşı üstlendikleri mali sorumluluk dikkate alındığında kariyer uzmanlıklar arasındaki tazminatlardan oluşan farkın giderilmesi amaçlanmıştır.

MADDE 2- Fiili olarak yürütmekte olduğu görev ve üstlendikleri sorumluluklar dikkate alındığında aynı işi yapan aynı yetki ve sorumluluğa sahip yeterli ve yetersiz Gelir Uzmanları arasındaki eşitsizliğin kaldırılması ile birlikte kariyer uzmanlıklar arasındaki ek göstergeden kaynaklanan farkın giderilmesi ve hakkaniyete uygun özlük haklarına kavuşturulması amaçlanmıştır.

MADDE 3- Anayasamıza göre idare bir bütün olduğundan bir uzmanın merkezde veya taşrada görev yapması uzmanlık vasfını değiştirmeyeceğinden kariyer uzmanlıklar arasında merkez taşra ayrımının kaldırılması ile Gelir Uzmanlarının yürütmekte olduğu ve üstlendikleri sorumluluklar dikkate alındığında kariyer uzmanlıklar arasındaki makam tazminatından oluşan farkın giderilmesi amaçlanmıştır.

MADDE 4- Yürürlük maddesidir.

MADDE 5- Yürütme maddesidir.



657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 657 sayılı Kanunun 152 nci Maddesinin "II- Tazminatlar" kısmının "A-Özel Hizmet Tazminatı" bölümünün (i) bendinde yer alan "Gelir Uzmanları" ibaresi metinden çıkarılmış, (ğ) bendinde yer alan "Enerji ve Tabii Kaynaklar Uzmanları" ibaresinden sonra gelmek üzere "Gelir Uzmanları" ibaresi eklenmiştir."

MADDE 2- 657 sayılı Kanuna ekli (I) sayılı cetvelin Genel İdare Hizmetleri sınıfı başlıklı bölümünün (h) bendinde bulunan "Gelir Uzmanları" ibaresi metinden çıkarılmış, (g) bendinde yer alan parantez içi hükmünün sonuna "ya da kurumlarınca yapılan özel sınavı kazanarak yeterliliğe tabi olmadan ataması yapılan" ibaresi ile birlikte yine aynı bendde yer alan "Devlet Gelir Uzmanları" ibaresinden sonra gelmek üzere "Gelir Uzmanları" ibaresi eklenmiştir.

MADDE 3- 657 sayılı Kanuna ekli (IV) sayılı cetvelin (8) sıra nolu (b) bendinde yer alan " (ğ) bendinde bulunan "yer alanlardan merkez teşkilatına ait" ibaresi "yer alan uzman kadrolarında bulunanlar" olarak değiştirilmiştir.

MADDE 4- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 5- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

