



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 12.4.2016
Sayı : 866

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

04.11.1981 tarih ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nda değişiklik yapılmasına ilişkin kanun teklifi, genel gerekçesi ve madde gerekçesiyle birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.31.03.2016

Selam

Doç. Dr. Selin Sayek Böke

İzmir Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	- Plan ve Bütçe			
Eşas Komisyon	Millî Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor			
Tarih:	04 Mayıs 2016	E.No: 2/1104		
Ysm.Uznr.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gen.Sek.
<i>Özt</i>	<i>İK</i>	<i>K.T.</i>	<i>Özt</i>	<i>Özt</i>
TBMM BAŞKANI	<i>İK</i>			



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
12 Nisan 2016
Numara:

T B M M GENEL EVRAK
12 Nisan 2016
No: 42972

GENEL GEREKÇE

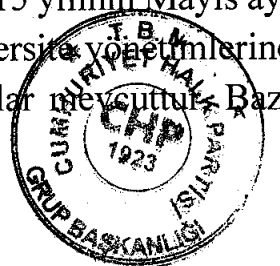
Ülkemizde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'na tabi olarak üniversitelerimizde çalışmakta olan araştırma görevlileri sayısı her gün değişmekle birlikte, Mayıs 2015 YÖK verilerine göre 4225'tir. Bunun 6650'sini 50/d maddesine bağlı olarak çalışanlar oluşturmaktadır. Geri kalan 35595 kişi ise 33/a ve bunun dışında yine 33.Madde kapsamında Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP)' nda istihdam edilen araştırma görevlileri oluşturmaktadır.

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 33'üncü maddesinin (a) fıkrasında, araştırma görevliliğinin tanımı yapılmakta ve bu kadroya atanma usul ve süresi hakkında kurallara yer verilmektedir.

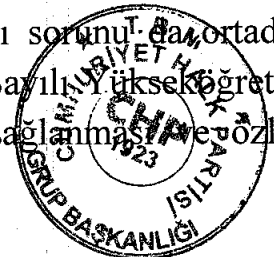
2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 33'üncü maddesinin (a) fıkrasında, araştırma görevliliğinin tanımı yapılmakta ve bu kadroya atanma usul ve süresi hakkında kurallara yer verilmektedir. Yasanın 50 inci maddesinin (d) fıkrasında ise, *"lisan üstü öğretim yapan öğrenciler... her defasında bir yıl için olmak üzere öğretim yardımcılığı kadrolarından birine atanabilirler"* denilerek, farklı bir yoldan araştırma görevliliği statüsüne geçiş düzenlenmektedir.

Bu noktada belirtmek gerekir ki, 50/d ve 33/a maddeleri alanında inşa edilen araştırma görevlisi alımları tamamen aynı kriterlere göre yapılmaktadır. Bununla birlikte bu iki statüdeki çalışanların vazife tanımları arasında da hiçbir fark bulunmamaktadır. İlgili maddelerden anlaşılacağı üzere yalnızca üzere yalnızca 50/d maddesinde öğretim yardımcılığı görevi kadrosuna atanma şartı öğrencilik statüsü ile ilişkilendirilmiştir. 33/a maddesinde ise bu biçimde bir durum söz konusu olmayıp sadece vazife tanımı ve süresi belirtilmiştir. Bu nedenle 50/d statüsündeki araştırma görevlilerinin kadroları, öğrencilik hakları biter bitmez (lisansüstü eğitimde azami süreyi doldurma veya lisansüstü kursu tamamlama halinde) sonlandırılmaktadır. Bu durum ciddi bir iş güvencesi problemi doğurmakta ve aynı kriterleri sağlayan 2 çeşitli statüdeki denetim görevlisi arasında eşitliğine aykırı bir durum ortaya çıkmaktadır.

Yükseköğrenimini bitiren 33/a statüsündeki araştırma görevlileri, görevlerini yapmaya devam ederken, 50/d statüsündeki araştırma görevlileri ise işlerini kaybetmektedir. YÖK bu sıkıntıları çözmek adına, 2015 yılının Mayıs ayı içinde "YÖK Genel Heyet" in bir görüş yazısıyla toplu üniversite yönetimlerine atmıştır. Devlet üniversiteleri arasında çok farklı uygulamalar mevcuttur. Bazı



üniversiteler doğrudan işe alımda 33 a kadrosuyla işe alırken bazılarında bu kadroda araştırma görevlisi istihdam edilmektedir. YÖK görüş yazısı da bir görüş yazısı olduğundan pek çok üniversite yönetimi tarafından uygulanmamaktadır. 50/d statüsünde güvenceleri olmadığı için yükseköğrenim görmüş bilim insanı adaylarının akademik kariyerlerini maddi ve manevi kaygılar nedeni ile bırakmalarına ve buna ilişkin olarak ülkenin akademik potansiyelinde ciddi kayıplara yol açılmaktadır. Bir başka deyişle, bu mağduriyet kişilerde gelecek kaygısı doğurmakta ve mesleki açıdan büyük motivasyon kayıplarına yol açmaktadır. 50/d statüsündeki araştırma görevlisi kadrolarının her yıl yenilenmesinin üniversitelerdeki çeşitli idari birimlerin öneri, fikir ve onayına ilişkin olması da, 50/d statüsündeki araştırma görevlileri üzerinde baskı ve yıldırmaya dönüşmekte, üniversite yönetimine tanınan takdir yetkisi bu yolla da istismar edilmektedir. Teklifimizle 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 50/d maddesinin kapsamı ve özü değiştirilmek suretiyle yüksek lisans öğrencilerine sadece burs verilmesi düzenlemesi yapılacaktır. Böylece bu madde ile aynı kanunun 33/a maddesi arasındaki iç içe geçmeler ve aynı görev alanı için farklı farklı statü anlayışları giderilerek ve üniversite öğretim yardımcılığı gibi önemli bir görevin eğreti bir statüde yapılması engellenecektir. Yine bu kadrolardaki mağduriyetin giderilmesi adına, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 50.inci maddesinin (d) bendi kapsamında öğretim yardımcılığı kadrolarına atanmış olanların, lisansüstü eğitimleri içerisinde akademik başarı göstermesi ve yüksek lisans tezlerini başarıyla sunmuş olmaları ve herhangi bir yüz kızartıcı sebepten dolayı disiplin cezası almamaları durumunda ve başka bir kriter aranmaksızın bağlı bulundukları üniversite Rektörlüklerine 1 ay içerisinde başvurmaları halinde, atandıkları tarihten itibaren 2547 sayılı Kanunun 33 üncü maddesinin (a) bendindeki araştırma görevlilerine ilişkin haklardan yararlanmaları yerinde olacaktır. Kanun teklifimizdeki Madde 2'de belirtilen kriterleri sağlanmasına rağmen 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun 50 nci maddesinin (d) bendi kapsamındaki uygulamalar nedeniyle 01.01.2015 itibariyle bağlı bulundukları üniversitelerden ilişkileri kesilen araştırma Görevlileri de bu değişikliğin kabulü itibariyle ilişkilerinin kesildiği Üniversite Rektörlüklerine 1 ay içerisinde başvurduklarında yine Madde 22'de belirtilen kriterler doğrultusunda 2547 sayılı Kanunun 33 üncü maddesinin (a) bendindeki kadrolara atanmaları ve atandıkları andan itibaren 2547 sayılı Kanunun 33 üncü madde (a) bendinde belirtilen Araştırma Görevlilerine ilişkin haklardan yararlanmalarını sorunu ortadan kalkacaktır. Vermiş olduğumuz bu kanun teklifiyle 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 50/d maddesine göre görev yapmalarının sağlanması ve özlük



haklarının buna göre yeniden düzenlenmesinin önü açılmaktadır. 50 nci maddeye göre öğretim yardımcılığı kadrosunda geçen sürelerin araştırma görevlisi olarak geçirilmiş sayılmasına ilişkin intibak işlemlerinin yapılması ve aynı nitelikteki işe iki farklı statü uygulamasından vazgeçilmesinin sağlanması amaçlanmaktadır.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 50/d maddesinde yapılan değişiklikle yüksek lisans öğrencilerine sadece burs verilmesi,

2547 sayılı Kanuna eklenen GEÇİCİ MADDE 1'nci madde ile atama sonucunda, 50 nci maddeye göre öğretim yardımcılığı kadrosunda geçen süreler, araştırma görevlisi olarak geçirilmiş sayılması ve intibak işleminin buna göre yapılması,.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 50/d maddesinin kapsamı ve öğretim yardımcılığı kadrolarına atanmış olanların bu madde ile aynı kanunun 33/a maddesi arasındaki iç içe geçmeler ve aynı görev alanı için farklı farklı statü anlayışları giderilerek ve üniversite öğretim yardımcılığı gibi önemli bir görevin eğreti bir statüde yapılmasını engellenmesi,

2547 sayılı Kanunun 33 üncü maddesinin (a) bendindeki kadrolara atanmaları ve atandıkları andan itibaren 2547 sayılı Kanunun 33 üncü madde (a) bendinde belirtilen Araştırma Görevlilerine ilişkin haklardan yararlanmalarını sorunu da ortadan kalkması,

sağlanmaktadır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



04.11.1981 TARİH VE 2547 SAYILI YÜKSEKÖĞRETİM KANUNUN'DA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 04.11.1981 tarih ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 50. maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve adı geçen Kanuna aşağıdaki geçici 1'nci madde eklenmiştir.

“ d) Lisansüstü öğretim yapan öğrenciler, kendilerine tahsil edilebilecek burslardan yararlanabilirler.

GEÇİCİ MADDE 1- 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 50 nci maddesinin (d) fıkrası uyarınca araştırma görevlisi statüsüyle öğretim yardımcılığı kadrolarında görev yapanlar, bu Kanunun yürürlük tarihinden itibaren 2547 Sayılı Kanunun 33 üncü maddesinin (a) fıkrasında tanımlanan araştırma görevlisi kadrolarına geçmiş sayılırlar. Bu maddeye göre yapılan atama sonucunda, 50 nci maddeye göre öğretim yardımcılığı kadrosunda geçen süreler, araştırma görevlisi olarak geçirilmiş sayılır ve intibak işlemi buna göre yapılır.

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 50 nci maddesinin (d) bendi kapsamında öğretim yardımcılığı kadrolarına atanmış olanların, lisansüstü eğitimleri içerisinde akademik başarı göstermesi ve yüksek lisans tezlerini başarıyla sunmuş olmaları ile herhangi bir yüz kızartıcı sebepten dolayı disiplin cezası almaması durumunda ve başka bir kriter aranmaksızın bağlı bulundukları üniversite Rektörlüklerine 1 ay içerisinde başvurmaları halinde, atandıkları tarihten itibaren 2547 sayılı Kanunun 33 üncü maddesinin (a) bendindeki araştırma görevlilerine ilişkin haklardan yararlanırlar.

Bu maddenin ikinci fıkrasında belirtilen kriterleri sağlamasına rağmen 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun 50 nci maddesinin (d) bendi kapsamındaki uygulamalar nedeniyle 01.01.2015 itibariyle bağlı bulundukları üniversitelerden ilişkileri kesilen Araştırma Görevlileri de bu değişikliğin kabulü itibariyle ilişkilerinin kesildiği Üniversite Rektörlüklerine 1 ay içerisinde başvurduklarında yine Madde 2'de belirtilen kriterler doğrultusunda 2547 sayılı Kanunun 33 üncü maddesinin (a) bendindeki kadrolara atanmaları ve atandıkları andan itibaren 2547 sayılı Kanunun 33 üncü madde (a) bendinde belirtilen Araştırma Görevlilerine ilişkin haklardan yararlanırlar.

MADDE 2- Bu Kanun yayımlandığı tarihte yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

