



T.B.M.M.
HALKLARIN DEMOKRATİK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Sayı : 2179
Tarih : 02.06.2016

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

İş Sağlığı ve Güvenliği kanununda değişiklik yapılması hakkındaki kanun teklifim gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

Saygılarımla arz ederim.


Müslüm DOĞAN
İzmir Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon				
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler			
Tarih:	17 Haziran 2013	E.No: 2/1221		
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gen.Sek.
ent	22	K. T.	Y.	Neuh
TBMM BAŞKANI	H			

TBMM KANUNLAR VE KARARLAR BSK.LIĞI
07 Haziran 2016
Numara:

TBMM GENEL EVRAK
07 Haziran 2016
No: 56469

GENEL GEREKÇE

İş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması, iş kazaları ve meslek hastalıklarından dolayı yaşanan kayıpların önlenmesi son yıllarda tüm ülkelerin önemle üzerinde durduğu bir konudur. İş kazaları ve meslek hastalıklarının insani ve ekonomik boyutları konunun önemini arttırmaktadır. Dünya genelinde her yıl milyonlarca çalışan iş kazaları ve meslek hastalıkları nedeniyle hayatlarını kaybetmekte veya engelli olmaktadır. Ekonomik boyutta ise her yıl küresel gayri safi hasılanın %4'ü kaybedilmektedir. Ülkeler de kendi ekonomik ve sosyal durumlarına göre çeşitli yöntem ve politikalar geliştirmektedirler. Ülkemizde de konuyla alakalı 2012 yılında 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu uygulamaya girmiştir. Kanun kapsamında iş güvenliği uzmanlarına bir takım görev ve sorumluluklar yüklenmiştir.

Yasadaki düzenlemeye göre, iş güvenliği uzmanı olabilecekler, iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip mühendis, mimar ve teknik personeldir. İş güvenliği uzmanlarının görevleri ile ilgili bir takım yetkileri bulunmaktadır. Ancak bu yetkilerinin kullanırken işverenle karşı karşıya kalma noktasında bir takım problemler ortaya çıkmaktadır. Özellikle iş güvenliği uzmanlarının işverenle yaptığı sözleşmeden ve ücretini bizzat ilgili işverenden alması noktasında, istihdamının geleceği ile güvenlik gerekçeleri arasında çelişkiye düşebilme ihtimali unutulmamalıdır.

Bu çelişkinin giderilmesi ve işyeri güvenliğinin güçlendirilmesi adına iş güvenliği uzmanlarının iş güvencesinin artırılması gerektiği açıktır. Bu amaçla hazırlanan Teklifimizle iş güvenliği uzmanlarının görevlerini yerine getirmelerinden dolayı iş sözleşmelerinin feshedilmesinin önüne geçilmesi sağlanacaktır.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- 20/06/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 8'inci maddesinde yapılacak değişiklikle işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının görevlerini yerine getirmeleri nedeniyle hak ve yetkileri kısıtlanamaz.

Madde 2- Yürürlük maddesidir

Madde 3- Yürütme maddesidir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILAMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

Madde 1- 20/06/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 8'inci maddesinin birinci fıkrasının birinci cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“(1) İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının görevlerini yerine getirmeleri nedeniyle hak ve yetkileri kısıtlanamaz, iş sözleşmelerine son verilemez ve bu kişiler hiçbir şekilde hak kaybına uğratılamaz.”

Madde 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.