

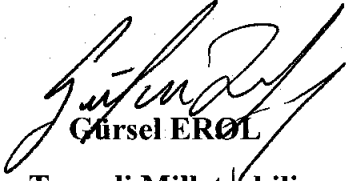


T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 3.5.2016
Sayı: 901

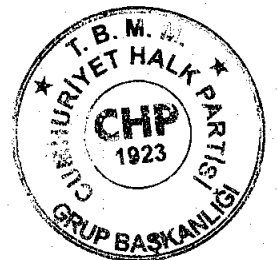
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'de Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi ile gerekçesi ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.


Gürsel ERÖL
Tunceli Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon				
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	13 Mayıs 2016		E.No: 2/1134	
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gen.Sek.
HA	AK	K.T.	NT	NT
TBMM BAŞKANI	A. A. K.			



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
04 Mayıs 2016
Numara:

TBMM GENEL EVRAK
04 Mayıs 2016
No: 48662

GENEL GEREKÇE

14.04.2016 tarihli TBMM Genel Kurulunda görüŖülen Torba Kanunda “375” sayılı KHK’nın ek 11 inci maddesi 1 nci fıkrasının (b) bendinde yapılan “15.01.2012” ifadesi görüŖülerek kabul edilmiŖtir.

Kanunun yayım tarihinden önce atanan personelin, hakları bu düzenleme ile aleyhe olacak Ŗekilde gemiŖe yönelik yürütölmesi Anayasamızın 2 inci maddesine aykırıdır.

Yasaların, kural olarak yürürlüğe girmeleriyle birlikte derhal ve ileriye yönelik olarak uygulanması gerekir. Yasaların geriye yürümemesi, hukukun genel ilkelerindendir. Bu durum, Anayasa Mahkemesi kararlarında da vurgulanarak, yasaların gemiŖe etkili olacak Ŗekilde yürürlüğe konulması iptal sebebi olarak ortaya konulmuŖtur.

Sonradan yürürlüğe giren yasaların gemiŖ ve kesin nitelik kazanmıŖ hukuksal durumlara etkili olmaması hukukun genel ilkelerindendir. Hukuk devletinin sağlamakla yükümlü olduğu hukuk güvenliği, yasaların geriye yürütölmemesini gerekli kılar. Bu nedenle "Kanunların geriye yürümezliği ilkesi" uyarınca, yasalar yürürlüğe girdikleri tarihten sonraki hukuki durumlara uygulanabileceklerinden, sonradan ıkan bir yasanın yürürlük tarihi gemiŖe yürütölmez.

Sonradan yapılan yasalarla önceden yaratılmıŖ hukuki durumların deėiŖtirilmesi hukuktan beklenen güvenlik ilkesiyle baėdaŖmamaktadır.

Hukukun genel ilkelerinden olan, hukuki güven ve istikrar ilkeleri ile yasaların kural olarak geriye yürümezliği ilkesi ve bu ilkelerle doğrudan bağlantılı olarak kazanılmıŖ haklara saygı ilkesi hukuk devletinin temel unsurları arasında yer alırlar.

Anayasamız “alıŖma BarıŖı” nı düzenleyen 49. Maddesinde alıŖma barıŖını sağlamak için gerekli tedbirleri alma yükümlölüğü getirilmiŖtir. “alıŖma barıŖı” aynı statüde bulunan alıŖanlar için eŖitliėe dayanan adil ve hakkaniyete uygun kurallar getirmesi ile mümkün olabilir.

Söz konusu hüküm ile bahsi geen kurumlarda alıŖan personelin mali haklarına üst sınır getirilmek suretiyle, 15.01.2012 tarihinden önce ve sonra atananlar arasında %50’ye yakın oranda maaŖ farkı oluŖturmuŖtur.

Neticede iŖe alınma Ŗartları, nitelikleri ve alıŖma Ŗartları özdeŖ olanlar için sadece iŖe başlama tarihi baz alınarak özlük hakları bakımından adaletsiz ve alıŖma barıŖını bozan böyle bir kuralın getirilmesi alıŖanların motivasyon ve verimliliğini olumsuz etkileyeceği muhakkaktır.

İŖ bu kanun teklifi ile söz konusu eliŖki ve eŖitsizliėin oluŖturduėu hakkaniyetsiz durumun ortadan kaldırılması amaçlanmaktadır.



375 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMEDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 27/06/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 11 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendindeki **“15.01.2012 tarihinden sonra”** ibaresi madde metninden çıkarılmıştır.

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğü girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

