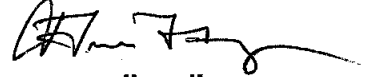


MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ T.B.M.M. GRUP BAŞKANLIĞI
Tarih : 07.01.2016
Sayı : 2016 / 665

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun bir maddesinde değişiklik yapılması hakkındaki kanun teklifim ve gerekçesi ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.


Oktay ÖZTÜRK
Mersin Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler			
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	04 Şubat 2016		E.No: 2/618	
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gen.Sek.
		K. T.	M.	Kem.
TBMM BAŞKANI	İl			

TBMM
KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİGİ
07 Ocak 2016
Numara:

TBMM
GENEL EVRAK
07 Ocak 2016
No: 17058

GEREKÇE

17/07/1964 tarihli ve 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununda, 25/08/1999 tarih ve 4447 sayılı Kanun ile yapılan değişiklikler neticesinde, emeklilik için yaş şartı esası konulmuş, evvelce yalnızca prim ödem gün sayısı ve sigortalılık süresi esas alınarak hak edilen emeklilik için ayrıca yaş sınırlamaları getirilmiştir.

Toplumun tüm kesimlerini ilgilendiren bu yasal değişiklikler o dönem itibari ile Anayasa Mahkemesine taşınmış, Yüksek mahkeme ise değişikliğe ilişkin kademeli geçiş maddelerini (*geçici 81'inci maddesinin (b) bendi*) iptal etmiştir. Anayasa Mahkemesinin iptal kararına müteakip TBMM tarafından emeklilikte kademeli geçişe ilişkin olarak yeni yasal düzenlemeler yapılmış ve bahse konu yeni yasal düzenlemeler, 23.05.2002 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan 4759 sayılı kanunla yürürlüğe girmiştir.

Yapılan bu yasal düzenlemelerden en fazla 4/a gurubu sigortalı çalışanlar etkilenmiş, özellikle yoğun fiziksel emek gerektiren işlerde çalışan ve çoğunlukla da "yaşlı" oldukları için işverenlerin tek taraflı fesih hakkı ile işten çıkardıkları çalışanlar, büyük bir mağduriyet yaşamış ve halen yaşamaktadır.

Büyük ölçüde bedeni güce dayanan işlerden, fiziksel kapasiteleri azaldığı için çıkarılan bu işçiler, her ne kadar işveren tarafından "yaşlı" sayılarak işten çıkarılmış ise de devlet bu çalışanları (*üstelik sigorta başlangıç tarihleri 08.09.1999 tarihinden önce olmasına rağmen*) emekli olmak "çok genç" olarak nitelemekte, sonuç itibariyle **devletin genç, işverenlerin ise yaşlı buldukları bu kesim, ne iş bulabilmekte ne de emekli olabilmektedir.**

Özellikle son 5 yıldan bu yana sayıları hızla artan ve toplumun hemen hemen tüm kesimlerinde mâkes bulan bu meselenin çözümü hâlihazırda 200 bini aşkın ailenin en temel beklentisidir. Millettin asli meselelerinin çözüm mercii olan TBMM'den bu konuda toplum nazarında çok büyük beklentiler bulunduğu aşikâr olduğundan, bir an önce konunun kamu mali dengesini bozmadan ve halen mağdur olarak bekleyen bu kesiminde mağduriyetlerini uzatmadan çözüme kavuşturulması elzemdir.

Türkiye İstatistik Kurumu tarafından 07.10.2015 tarih ve 18618 sayılı haber bülteninde yayınlanan **Hayat Tabloları Endeksine** göre Türkiye'de doğuşta beklenen **ortalama yaşam süresi 78 Yıl, çalışma çağının başlangıcı olan 15 yaşındaki kişilerin ortalama kalan yaşam süresi 64,3 yıldır. Erkekler için bu süre 61,6 yıl, kadınlar için ise 66,9 yıldır.**

TÜİK tarafından resmi olarak yayınlanan ortalama yaşam süreleri ile halen emekli olmak için yaş süresini doldurmayı bekleyen kişilerin ortalama yaş ortalaması karşılaştırıldığında, konunun toplumsal boyutunun ne kadar önemli olduğu bir kez daha ortaya çıkmaktadır.

Bir diğ er y  n   ile bakıldığında, bu kesimin beklentileri doğrultusunda gerçekleştirilecek bir   z  m stratejisi, toplumun diğ er tüm katmanlarını olumlu yönde etkileyecek, istihdama ve ekonomik büyümeye kayda değıer bir canlılık getirecektir.

Ülkemizde son 15 yıllık süreçte uygulamaya konulan Sosyal Güvenlik Reformu süreçlerini çok daha önceki dönemlerde başlatan Avrupa   lkelerindeki uygulamalara bakıldığında da emekliliğ e ilişkin yaş ve sigortalılık sürelerinin belli esnek düzenlemelerle zamana ve kişi taleplerine göre değişiklikler gösterebildiği görülmektedir.

Örneğin **Finlandiya'da "eksik aylık bağlama oranı"** ile kişiiler emeklilik yaşına gelmeden önce emekli olmak istediklerinde, emekliliğ e ilişkin kalan yıl süresine göre emekli aylıklarını eksik oranda alabilmektedirler.

Yine **Almanya'da belli kriterler d  hilinde**, emekliliğ ine yılları eksik kalan kişiiler yani yaş bekleyen kişiiler, **her eksik yılları için %2'lik düşük maaş bağlama oranı ile** emekli olabilmektedir.

Bu kanun teklifi ile **08.09.1999 tarihinden önce sigortalılık tescil kaydı bulunan ve 01.01.2016 tarihi itibari ile prim ödeme gün sayısı ve sigortalılık süresi bakımından emekli olmaya hak kazanan ve/fakat yaş şartını taşımadığı için 7 yıl ve üzeri yaşını bekleyen kişiilere, yaşlılık aylığı bağlamada esas alınan oranlar üzerinden ve kalan yıl esası ile kademeli olarak yapılacak kesintiler ile emeklilik hakkı tanınmaktadır.**

**5510 SAYILI SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI
KANUNUNUN BİR MADDESİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA İLİŞKİN
KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunun 28'inci maddesinin değişik İkinci Fıkrasının (b) bendinin birinci fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"Ancak 17.07.1964 tarih ve 506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu hükümlerine tabi olarak 08.09.1999 tarihinden önce sigortalı olup 01.01.2016 tarihi itibari ile Prim ödeme gün sayısı ve Sigortalılık süresini dolduranlara, talep etmeleri halinde;

- Emekliliğine Yaş itibari ile 1 yıl kalanlar % 4
- Emekliliğine Yaş itibari ile 2 yıl kalanlar % 5
- Emekliliğine Yaş itibari ile 3 yıl kalanlar % 6
- Emekliliğine Yaş itibari ile 4 yıl kalanlar % 7
- Emekliliğine Yaş itibari ile 5 yıl kalanlar % 8
- Emekliliğine Yaş itibari ile 6 yıl kalanlar % 9
- Emekliliğine Yaş itibari ile 7 yıl kalanlar % 10

Oranında düşük maaş bağlama oranına tabi olmak şartı ile yaşlılık aylığı bağlanır."

MADDE 2 – Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3 – Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.