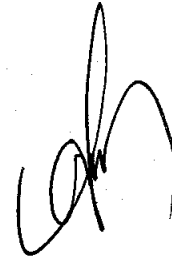


MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ T.B.M.M. GRUP BAŞKANLIĞI
Tarih : 09.03.2016
Sayı : 2016/1305

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

"5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi" gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur. 02.03.16

Gereğini saygılarımla arz ederim.



Arzu ERDEM
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	- Kadın Erkek Fırsat Eşitliği - Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler			
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	28 Mart 2016		E.No: 2/934	
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gen.Sek.
		K.T.	no	no. ✓
TBMM BAŞKANI				

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
10 Mart 2016
Numara:

TBMM GENEL EVRAK
10 Mart 2016
No: 34254

Gerekçe:

Doğum borçlanması, ülkemiz sosyal güvenlik sistemimizde düzenlenmiş bulunan hizmet borçlanması türlerinden biridir. Normal koşullarda çalışılmayan günler kişinin emekliliğine yarar şekilde gün kazandırmazken, borçlanılan süreler emeklilik açısından sanki çalışmış gibi değerlendiriliyor ve gün kazandırıyor.

5510 sayılı Kanunun 41 inci maddesine göre kadınların doğum borçlanması yapabilmeleri için doğumun ilk sigortalı olduğu tarihten sonra meydana gelmesi gerekmektedir. Bu nedenle kadınlar işe girmeden önce yaptıkları doğum nedeniyle çalışma hayatından ayrı kaldıkları süreyi borçlanamamaktadır.

Ancak erkekler, sigortalılık öncesi askerlikte geçen süreleri borçlanabilmektedir. Yani askere gitmeden önce sigortalı olmayanlar istedikleri zaman askerlik borçlanması yapabilme hakkına sahiptir. Sigortalı olduktan sonra doğum yapan kadınlar ve sigortalı olmadan askerlik görevini yerine getiren erkekler borçlanmadan yararlanabiliyorken; iş hayatına çocuğunu doğurduktan sonra başlayan kadınlar önceki doğumları için borçlanma hakkından yararlanamamaktadır. Bu durum kadın erkek eşitliği önünde engel olduğu gibi, anayasanın eşitlik ilkesiyle de bağdaşmamaktadır.

Sigorta öncesi doğumları borçlanıp emekliliği önündeki engelleri kaldırmak isteyen mağdur anneler belli yaş aralığındadır (50-60). Kimseye muhtaç olmadan yaşamlarını sürdürmeyi hedefleyen annelerimiz zor şartlarda çalışmakta ve büyük çoğunluğu iş bulamamaktadır.

5510 sayılı Kanunun 41 inci maddesinin 1 inci fıkrasının (a) bendinin, SSK, Bağ-Kur, Emekli Sandığı kaydına bakılmaksızın, sigortalı, genel sağlık sigortalı ve isteğe bağlı sigortalı ayrımı yapılmaksızın, tüm sigortalı kadın çalışanlara "doğum borçlanması" hakkının verilmesi, Anayasamızın "kanun önünde eşitlik" ilkesini düzenleyen 10 uncu maddesi ve 10 uncu maddenin 2 inci fıkrasında yer alan "Kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir. Devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür." ibaresi ile uyumlu olduğundan, kadınların sosyal alanda erkeklerle eşit hak ve yükümlülüklerle erişmelerine ve güvenceli bir hayat sürdürmelerine olanak sağlayacaktır.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- Genel Gerekçede açıklandığı üzere; 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 41 inci maddesinin 1 inci fıkrasının (a) bendinin, SSK, Bağkur, Emekli Sandığı kaydına bakılmaksızın, sigortalı, genel sağlık sigortalı ve isteğe bağlı sigortalı ayrımı yapılmaksızın, tüm sigortalı kadın çalışanlara "doğum borçlanması" hakkının verilmesi, Anayasamızın "kanun önünde eşitlik" ilkesini düzenleyen 10 uncu maddesi ve 10 uncu maddenin 2 inci fıkrasında yer alan "Kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir. Devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür." ibaresi açısından olumlu bir adım olacaktır.

Madde 2- Yürürlük maddesidir.

Madde 3- Yürütme maddesidir.

5510 SAYILI SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

Madde 1- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 41 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“a) Kanunları gereği verilen ücretsiz doğum ya da analık izni süreleri ile 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) ve (b) bendi kapsamındaki sigortalı kadının doğumdan önce veya doğum sırasında sigortalı olup olmamasına bakılmaksızın, iki defaya mahsus olmak üzere doğum tarihinden sonra iki yıllık süreyi geçmemek kaydıyla bu sürelerde sigortalı olarak çalışmaması ve çocuğunun yaşaması şartıyla talepte bulunulan süreleri,”

Madde 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.