

MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ T.B.M.M. GRUP BAŞKANLIĞI
Tarih : 01.12.2015
Sayı : 2015/202

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

"Kamuda Çalışan Taşeron İşçilere Kadro Verilmesine Dair Kanun Teklifi",
gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim. (30 Kasım 2015)

F. Akın
Erkan Akay
Marin Mu.

(1) Mustafa KALAYCI
Konya Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler			
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	04 Ocak 2016		E.No: 2/381	
Ysm.Üzn.	Bek.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gen.Sek.
<i>me</i>	<i>me</i>	<i>me</i>	<i>me</i>	<i>me</i>
TBMM BAŞKANI	<i>me</i>			

TBMM
GENEL EVRAK
02 Aralık 2015
No: 7503

GENEL GEREKÇE

Kamu kurum ve kuruluşlarında, temizlikten güvenliğe, iş makinası operatörlüğünden mühendise, büro işlerinden ameliyathanelere varıncaya kadar her işte hizmet alımı yoluyla taşeron işçisi çalıştırılır hale gelinmiştir. Yüz binlerce işçi ağır çalışma koşullarında, iş güvencesinden yoksun biçimde, hakları ihlal edilerek taşeron (alt işveren) şirketler vasıtasıyla çalıştırılmaktadır.

İnsan onuruna yaraşır düzgün işlerin sunulması esas olması gerekirken, evrensel normlardan uzak kalarak, kar mantığıyla, fazla çalıştırılan, ancak karşılığı ödenmeyen, bir nevi kölelik sistemini andıran taşeronlaşma kabul edilemez bir durumdur.

Kamu hizmetlerinin sorumluluğu gereği, Devletin süreklilik arzeden görevleri daimi kadrolarda çalışan personel eliyle yürütülmesi gerekmektedir.

Nitekim, çeşitli kamu kuruluşlarında yapılan taşeron uygulamalarının hileli olduğu ve taşeron işçilerin başından itibaren kamu kurum ve kuruluşunun asli işçisi olduğu yönünde çok sayıda yargı kararı bulunmaktadır. Yargıtay da bu kararı onamıştır.

Kamuda aynı yerlerde ve hizmetlerde, aynı işi yapmalarına rağmen statülerinin farklı olması nedeniyle çalışanlar arasında idari, mali ve sosyal haklar yönünden birçok farklılık bulunmaktadır. Bu durum Anayasa ile güvence altına alınan eşitlik ve adalet ilkelerine aykırı olduğu gibi, çalışanların motivasyonunu ve çalışma barışını olumsuz etkilemektedir.

Bu nedenlerle, süreklilik arzeden kamu görevlerinde çalıştırılan tüm taşeron işçileri kadroya alınmalıdır.

Bu Kanun Teklifinde; kamu kurum ve kuruluşlarında, kamu hizmetlerinin gerektirdiği sürekli görevlerde alt işveren (taşeron) işçisi olarak çalışanların niteliklerine uygun sürekli işçi ya da memur kadrolarına atanabilmeleri öngörülmektedir.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Kamu hizmetlerinin gerektirdiği sürekli görevlerde alt işveren (taşeron) işçisi olarak çalıştırılanların tamamının otuz gün içinde başvurmaları halinde, çalıştıkları kamu kurumlarca niteliklerine uygun sürekli işçi ve memur kadrolarına altmış gün içinde atanmaları öngörülmektedir.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.

KAMUDA ÇALIŞAN TAŞERON İŞÇİLERE KADRO VERİLMESİNE DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1– Kamu kurum ve kuruluşlarında, kamu hizmetlerinin gerektirdiği sürekli görevlerde hizmet alımı yoluyla alt işveren (taşeron) işçisi olarak çalışanlardan otuz gün içinde yazılı olarak başvuranlar, varsa aynı unvanlı ya da niteliklerine uygun sürekli işçi ve memur kadrolarına bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altmış gün içinde Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı tarafından hazırlanacak esaslar çerçevesinde çalıştığı kurumlarınca atanırlar.

Bu madde hükümlerine göre memur ve sürekli işçi kadrolarına atananların, daha önce kamu hizmetlerinin gerektirdiği sürekli görevlerde geçen süreleri, intibak işlemlerinde kamu hizmeti olarak değerlendirilir. Ayrıca daha önce kıdem tazminatı alınmamış süreler ikramiye ya da kıdem tazminatı hesabında da dikkate alınır.

Bu Kanunun uygulamasında ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye Devlet Personel Başkanlığı yetkilidir.

MADDE 2 – Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3 – Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.