

MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ T.B.M.M. GRUP BAŞKANLIĞI
Tarih : 30.07.2016
Sayı : 2016/1444

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Sağlık çalışanlarına yıpranma payı hakkı verilmesi amacıyla hazırlanan
“Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılmasına
Dair Kanun Teklifi” gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygıyla arz ederim. 21 Mart 2016

Okulcu
Okulcu

(1) Mustafa KALAYCI
Konya Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	- Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler			
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	12 Nisan 2016		E.No: 2/1025	
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gen.Sek.
<i>em</i>	<i>re</i>	<i>E.T.</i>	<i>Ms.</i>	<i>MM</i>
TBMM BAŞKANI	<i>Y. A. Ayy</i>			

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BSK LİGİ
31 Mart 2016
Numara:

2016/4

T B M M GENEL EVRAK
31 Mart 2016
No : 39400

GENEL GEREKÇE

31/5/2006 tarih ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunun 40'ncı maddesi "Fiili Hizmet Süresi Zammı" başlığı altında düzenlenmiş ve madde kapsamına giren meslek grupları, işyerleri ve süreler bağlamında belirtilmiştir. Ancak sağlık çalışanları madde kapsamına alınmamıştır.

Kamuda veya özel sektörde istihdam edilen sağlık çalışanları bireylerin sağlığının korunması, geliştirilmesi, hastalıklarının tedavi edilmesi ve rehabilitasyon süreçlerinde görev yapmaktadır. Sağlık çalışanları, görevlerinin gerekliliklerini yerine getirirken pek çok fiziksel, kimyasal, mikrobiyolojik ve psikolojik risk faktörü ile karşı karşıya kalmaktadır.

Uzun çalışma saatleri, radyasyon, elektrikli ve kanserojen alanların etkileri ile gürültü, sağlık çalışanlarının sağlığının tehdit eden fiziksel etkenler olmasının yanı sıra uyku bozukluğundan kanser oluşumuna kadar pek çok hastalığın kaynağı olarak görülmektedir.

Sağlık çalışanları, hastaların tedavisi sırasında kullanılan anesteziik maddeler, sitotoksik maddeler ile sterilizasyonda kullanılan pek çok kimyasal maddenin zararlı etkilerine doğrudan maruz kalmaktadır.

Ayrıca hasta ve hasta yakınları tarafından uygulanan fiziki ve sözlü saldırı, tehdit, rehin alma, hayata kastetme gibi şiddet eylemleri ile meslek hastalığı olarak nitelendirilen boyun-bel fıtığı, kalp damar hastalıkları, yöneticiler tarafından uygulanan mobbing sağlık çalışanlarının motivasyonu düşürmekte, çalışanları kronik yorgunluğa ve tükenmişliğe itmektedir.

Bu Kanun Teklifinde; görevlerini ifa ederken çeşitli risk ve tehlikelere maruz kalan sağlık çalışanlarının hizmet sürelerine, görev yaptıkları her yıl için 90 gün fiili hizmet süresi zammı (yıpranma payı) eklenmesi öngörülmektedir.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Sağlık hizmeti sunumunda çeşitli tehlike ve risklerle karşı karşıya kalan sağlık çalışanlarının hizmet sürelerine, görev yaptıkları her yıl için 90 gün fiili hizmet süresi zammı eklenmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.

**SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNUNDA
DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 40 ıncı maddesinin ikinci fıkrasının sonuna aşağıdaki bent eklenmiş, üçüncü fıkrasının ikinci cümlesine “(18)” ibaresinden sonra gelmek üzere “ve (19)” ibaresi eklenmiştir.

“19) Sağlık hizmetleri	Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri	90”
	sınıfında çalışanlar	

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.