



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 06 Nisan 2016
Sayı: 843

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına Veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi Çalıştırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'da Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi ve gerekçesi ekte sunulmuştur.

Mustafa Hüsnü BOZKURT
Konya Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	-Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler			
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	22 Nisan 2016		E.No: 2/1073	
Ysn. Üzm.	Bşk. Yrd.	Başkan	Gn. Yrd.	Gen. Sek.
Öt	İl	K.T.	M.	M.M.
TBMM BAŞKANI	İl			



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
06 Nisan 2016
Numara:

TBMM GENEL EVRAK
06 Nisan 2016
No: 40937

GENEL GEREKÇE

Kamu kurumlarında istihdam meselesi, gerek statüler, gerekse işe alma rejimleri ve gerekse de kurum içerisindeki kariyer ve liyakat uygulamaları nedeniyle çözüm bekleyen en önemli sorunlardan biridir.

Kimi yasalar ve bu yasalar arası çelişkili hükümler çalışan kesim arasında haksız uygulamalara yol açmaktadır. Bu haksızlığa uğrayan kesimlerin arasında en büyük mağduriyeti yaşayanlar yazık ki kamuda çalışan geçici işçilerdir.

4/4/2007 tarihinde kabul edilen 5620 sayılı Kanun ile kamuda ve bağlı kurum ve kuruluşlarda 6 aydan fazla çalışan geçici işçiler, daimi işçi kadrolarına alınmıştır ancak aynı kanunun Geçici 1. maddesi ile de 6 aydan daha az çalışan, bir diğer deyişle, en fazla 5 ay 29 gün çalıştırılan geçici, kampanya ve mevsimlik diye tabir edilen işçilerin daimi işçi kadrosuna geçirilmeyeceği hükmü eklenmiştir.

Başta şeker, demiryolu, orman, sulama sektörleri olmak üzere pek çok kamu işyerinde bu şekilde çalışan işçilerin varlığının yanında 25-30 yıldır çalıştıkları halde kadro alamayanlar da mevcuttur. Yılda 12 ay çalışan işçilerin dahi geçim derdi yaşadığı ülkemizde geçici statüde en fazla 5 ay 29 gün çalışan ve yılın diğer zamanında işsiz kalan işçilerin insanca bir yaşam sürmeleri mümkün olmamaktadır. Oysa iş güvencesi hakkının tüm çalışanları kapsayan bir hak olarak düzenlenmesi gerektiği evrensel bir gerçek olmanın yanı sıra Anayasa ve ülkemizin taraf olduğu uluslar arası antlaşmalarla da belirtilmektedir.



**KAMUDA GEÇİCİ İŞ POZİSYONLARINDA ÇALIŞANLARIN SÜREKLİ İŞÇİ
KADROLARINA VEYA SÖZLEŞMELİ PERSONEL STATÜSÜNE
GEÇİRİLMELERİ, GEÇİCİ İŞÇİ ÇALIŞTIRILMASI İLE BAZI KANUNLARDA
DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN'DA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI
HAKKINDA KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 4/4/2007 tarihli ve 5620 sayılı Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi Çalıştırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 2 nci maddesinin yedinci fıkrasının ikinci cümlesinde yer alan “6 ay” ibaresi “3 ay” şeklinde değiştirilmiştir

MADDE 2- 5620 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasının birinci cümlesinde yer alan “6 aydan” ibaresi “3 aydan” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 3- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

