



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 24.11.2015
Sayı: 54-195

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

25. Döneme ait 8112, 8113, 8114, 8115, 8117, 8118, 8119, 8120, 8121, 8122, 8123, 8124, 8125, 8126, 8127, 8128, 8129, 8130, 8131, 8132, 8133, 8134, 8136, 8137, 8138, 8140, 8141, 8142, 8143, 8145, 8626, 8627, 8628, 8629, 8630, 8631, 8632, 8634, 8635, 8636, 8637, 8638, 8639, 8641, 10836, 10837, 10845, 10846, 10847, 10848, 10849, 10850, 10851, 10852, 10853, 10854, 10856, 10857, 10858, 10859, 10860, 10862, 10863, 10864, 10865, 10866, 10867, 10868, 10869, 10870, 10871, 10872, 10873, 10875, 10876, 10877, 10878, 10879, 10880, 10881, 10882, 10883, 10884, 10885, 10886, 10888, 10889, 10890, 10892, 10893, 10895, 10896, 10898, 10899, 10900, 10901, 10902, 10903, 10904, 10905, 10906, 10907, 10908, 10909, 10910, 10911, 10912, 10913, 10914, 10915, 10916, 10917, 10918, 10920, 10921, 10922, 10923, 10924, 10925, 10926, 10927, 10938, 10939, 10941, 21755, 21756, 21757, 21758, 21759, 21761, 21764, 21765, 21768, 21769, 21770, 21771, 21772, 21773, 21774, 21776, 21777, 21778 evrak numaralı Kanun Tekliflerimi yeniliyorum.

Saygılarımla.

Dr. M. Sezgin TANRIKULU
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tail Komisyon	- Adalet - Kadın Erkek Fırsat Eşitliği			
Esas Komisyon	- Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler			
Tarih:	10 Aralık 2015		E. No: 2/88	
Yen. Üzm.	Bşk. Yrd.	Başkan	Gn. Sek. Yrd.	Gn. Sek.
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
TBMM BAŞKANI	<i>[Signature]</i>			

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
24 Kasım 2015
Numara:

TBMM GENEL EVRAK
24 Kasım 2015
No: 5336



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ

Grup Başkanlığı

Tarih : 27 Temmuz 2015
Sayı : 221

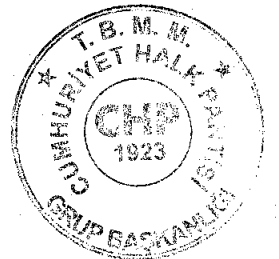
TÜRKİYE BÜYÜK MİLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

24. Dönemde Meclis Başkanlığına verilmiş, 2 / 2751 esas numaralı kanun teklifini yeniliyorum.
Gereğini saygılarımla arz ederim.

Özgür ÖZEL
Manisa Milletvekili
CHP Grup Başkanvekili

Dr. M. SEZGİN TANRIKULU

İstanbul Milletvekili



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BÖLÜMÜ
28 Temmuz 2015
Numara:

TBMM GENEL EVRAK
28 Temmuz 2015
No: 10889



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 25.02.2015
Sayı: 1804

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

“İş Kanunu ve Türk Ceza Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi”
ve gerekçesi ilişikte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımızla arz ederiz.

Doç.Dr. Aykan ERDEMİR
Bursa Milletvekili

Binnaş Toprak
İstanbul m.v.
B. Toprak

Rıza Turmen
İzmir Mv.
R. T.

Seytin Tanrikul
İst. mv.

Aygün Ateş
Mersin Mv.

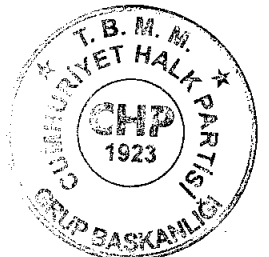
Mahmut Tanel
İst. mv.

Sevil Küçük
İstanbul mv

Musa Çavuş
İzmir mv.

Özgür ÖZEL
Munisa Milletvekili

Melike Öner
İstanbul



TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	- Adalet - İnsan Haklarını İnceleme - Kadın Erkek Fırsat Eşitliği - Milli Savunma - Plan ve Bütçe			
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Gençlik ve Sosyal İşler			
Tarih:	18 Mart 2015		E. No: 2/2751	
Ysm.Uzm.	Eşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.
S	ze	me	AB	NM
TBMM BAŞKANI				

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LIĞI
25 Şubat 2015
Numara:

T B M M K A N U N L A R V E K A R A R L A R B Ş K . L I Ğ I
25 Şubat 2015
NO: 379197

GEREKÇE

Tüm insanların, cinsel yönelim ve cinsiyet kimliği temeli dâhil hiçbir ayrımcılıkla karşılaşmadan yaşamını idame ettirme hakkı vardır. Bu hak, gerek İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi gerekse Türkiye'nin onayladığı diğer uluslararası sözleşmelerin ayrımcılık yasağına dair hükümleri ile korunmaktadır. Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Sözleşmesi'nin 6. Maddesine göre, "Bu Sözleşme'ye taraf devletler, herkesin özgürce seçtiği ya da kabul ettiği bir işte çalışarak hayatını kazanma olanağı tanıyan çalışma hakkını tanırlar ve bu hakkın korunması için gerekli tedbirleri alırlar." Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Komitesi, Sözleşme'nin "cinsel yönelim temelinde istihdama erişim ve devam konusunda ayrımcılığı yasakladığını" belirtmektedir. Bu ayrımcılık yasağı çalışma hayatının tüm boyutlarını kapsamaktadır. Bu nedenle Devletlerin çalışma hakkının herhangi bir ayrımcılığa uğramaksızın kullanılmasını teminat altına alma yükümlülükleri bulunmaktadır. Devletler, "başta dezavantajlı veya marjinalleştirilmiş kesimler olmak üzere" herkesin insan onuruna yakışır işe erişimini engellemek ya da sınırlandırmaktan. Birleşmiş Milletler'in olduğu kadar Avrupa Konseyi'nin, Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'nin ve Avrupa Birliği'nin cinsel yönelim ve cinsiyet kimliği temelli ayrımcılık yasağı kriterleri açık ve nettir.

Türkiye Cumhuriyeti'nin yasal mevzuatı ve politikaları, tüm yurttaşlarının onurunun ve insan haklarının korunmasını, desteklenmesini ve saygı gösterilmesini güvence altına almalıdır. Bu güvence lezbiyen, gey, biseksüel ve trans (LGBT) yurttaşları da kapsayacak şekilde, tüm yurttaşlar için eşit hakları ve onuru içermelidir.

Türkiye'nin LGBT yurttaşları, günlük yaşamlarının pek çok alanında ayrımcılığa maruz bırakılmaktadırlar. Gerek eşcinselliği suç olarak gören, sayan, eşcinselleri bazı işlerden men eden ya da sosyal yardım haklarını vermeyen Devlet kanunları ve politikaları biçimindeki resmi kurumsal ayrımcılıktan, Hükümet yetkililerinin ve kamu görevlilerinin mağduriyet yaratan tavırlarından; gerekse işte, evde, okulda ve sağlık kurumlarında toplumsal damgalama, dışlama ve önyargı benzeri resmi olmayan ayrımcılıktan zarar görmekte, hakları ihlal edilmektedirler. Toplumumuzda lezbiyen, gey, biseksüel ve trans kişilere yönelik önyargılar ve hoşgörüsüzlük oldukça yaygındır. Çoğu yurttaşımız cinsel yönelimleri veya cinsiyet kimlikleri nedeniyle ayrımcılık, şiddet ve dışlanmadan muzdariptir. Cinsel yönelim veya cinsiyet kimliği temelli ayrımcılık Türkiye Cumhuriyeti'nin ilkeleriyle olduğu kadar, tabi olduğu uluslararası rejimin standartlarıyla da bağdaşmaz. Türkiye Cumhuriyeti, ayrımcılık ile mücadele etmek ve lezbiyen, gey, biseksüel ve trans kişilerin insan haklarına ve eşit yurttaşlık haklarına saygıyı sağlamak için özel tedbirler benimsemeli ve onları etkili şekilde uygulamadır.

İstihdamda ve çalışma hayatında ayrımcılığın yasaklanması, diğer dezavantajlı veya marjinalize edilmiş toplumsal kesimler için olduğu gibi, LGBT'ler açısından da son derece önemli ve gereklidir. İstihdamda ayrımcılık sonucu yoksullaşma, kamusal hayattan ve sosyal hayattan ötelenme, diğer hak alanlarında da kaçınılmaz şekilde kötüleşme yaratır. Sağlık hakkı, barınma hakkı, şiddetten korunma hakkı bunların başında gelmektedir. Devlet, kamu organlarının ayrımcılık içermeyen muamelesini güvenceye almak ile birlikte, yeri geldiğinde devlet dışı aktörlerce yapılan ayrımcı muameleye karşı korumayı da içerecek şekilde



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Bu maddeyle iş ilişkisinde ayrımcılık yasağı kapsamına cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, cinsiyet ifadesi temelleri dâhil edilmekte ve ayrıca caydırıcılığın artırılması amacıyla aykırı davrananlardan işçinin talep edebileceği dört aya kadar ücret tutarındaki tazminat tutarının on iki aya kadar ücrete yükseltilmesi hususu düzenlenmektedir.

MADDE 2- Bu maddeyle 3 üncü madde ile İş Kanununa eklenen 99/A maddesinde daha ağır bir idari para cezası ile birlikte münhasıran düzenlenmesi nedeniyle genel hükümlere aykırılık kapsamından çıkarılmaktadır.

MADDE 3- Bu maddeyle eşit davranma ilkesini ihlal eden işveren veya işveren vekiline ihlale maruz kalan her işçi için 5000 Türk lirası idari para cezası verilmesi öngörülmektedir.

MADDE 4- Bu maddeyle Türk Ceza Kanununda nefrete yol açan haller arasına cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, cinsiyet ifadesinin de dâhil edilmesi ve ayrıca iş hayatındaki işe alınma ile sınırlı tutulan nefret suçunun; işe alınmanın zorlaştırılmasında, iş sözleşmesinin yapılmasında, şartlarının oluşturulmasında, uygulanmasında, meslek içi eğitim ve terfi olanaklarından yararlanılmasında, iş sözleşmesinin sona ermesinde de oluşabilmesi öngörülmektedir.

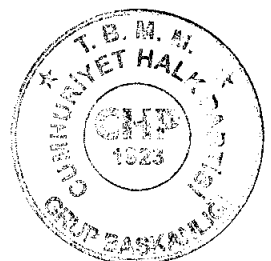
MADDE 5- Bu maddeyle silahlı kuvvetlerden ayırma cezasını gerektiren disiplinsizlikler arasından evrensel insan hakları açısından sorunlu görülen haller çıkarılmakta ve kişinin cinsel yöneliminin, cinsiyet kimliğinin veya cinsiyet ifadesinin temel insan hakları kapsamında korunması ve herhangi bir disiplin konusu edilmemesi amaçlanmaktadır.

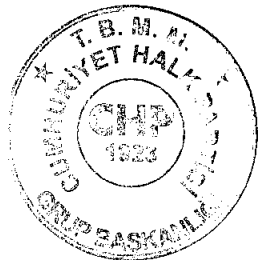
MADDE 6- Bu maddeyle memurun cinsel yöneliminin, cinsiyet kimliğinin veya cinsiyet ifadesinin temel insan hakları kapsamında korunması ve herhangi bir disiplin konusu edilmemesi öngörülmektedir.

MADDE 7- Bu maddeyle bir kişinin cinsel yönelimi, cinsiyet kimliği veya cinsiyet ifadesi nedeniyle anılan davranışlara maruz bırakılması halinde devlet memuriyetinden çıkarmaya ilişkin hükümler ile Türk Ceza Kanunu'nun nefret suçuna ilişkin hükümlerin uygulanması öngörülmektedir.

MADDE 8- Yürürlük maddesidir.

MADDE 9- Yürütme maddesidir.





"(2) Kişinin cinsel yönelimi, cinsiyet kimliği veya cinsiyet ifadesi temel insan hakları kapsamında korunur ve herhangi bir disiplin konusu edilemez."

MADDE 6- 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 125 inci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"Memurun cinsel yönelimi, cinsiyet kimliği veya cinsiyet ifadesi temel insan hakları kapsamında korunur ve herhangi bir disiplin konusu edilemez."

MADDE 7- 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na 125 inci maddesine aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

"EK MADDE 43- Bir kişinin cinsel yönelimi, cinsiyet kimliği veya cinsiyet ifadesi nedeniyle işe alınması engellenemez, zorlaştırılmaz; çalışma koşullarının oluşturulması ve personel mevzuatının uygulanmasında, meslek içi eğitim ve terfi olanaklarından yararlanmasında, memuriyetinin sona ermesinde doğrudan veya dolaylı biçimlerde ayrımcı işlem yapılamaz. Bu maddeye aykırı işlemde iş ve eylemlerde bulunanlar hakkında bu kanunun 125 inci maddesinin devlet memuriyetinden çıkarmaya ilişkin hükümleri ile Türk Ceza Kanunu'nun 122 nci maddesinin birinci fıkrası hükümleri uygulanır."

MADDE 8- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 9- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

