

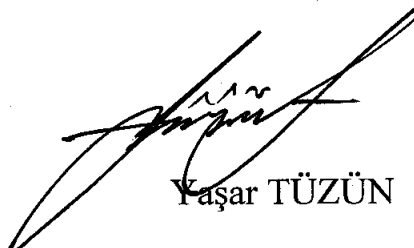


T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 22 Ocak 2016
Sayı: 563

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nda değişiklik yapılması hakkındaki kanun teklifi ve gerekçesi ekte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.


Yaşar TÜZÜN

Bilecik Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler			
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	16 Şubat 2016		E.No: 2/726	
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gen.Sek.
AT	K	K.T.	Ar.	Kum.
TBMM BAŞKANI	İ.İ.			



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİGİ
22 Ocak 2016
Numara:

TBMM GENEL EVRAK
22 Ocak 2016
No: 21836

GEREKÇE

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu,
uygulamada milyonlarca vatandaşımızın mağduriyetine yol açmaktadır.

En fazla mağduriyet, gerekli prim ödeme gün sayısını tamamlamakla birlikte, mevzuatta öngörülen yaşı tamamlayamadığı emekli olamayanlarla çırak ve stajyer öğrenci olarak çalışma yaşamına başlayanlar açısından yaşanmaktadır.

3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanunu kapsamındaki çıraklar ve işletmelerde staj yapan, mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumlarında örgün eğitim gören öğrencilerle yüksek öğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrencilerin staj ve çıraklık döneminde sigorta girişi yapılmasına rağmen emeklilik hesabında (sigorta başlangıcı ve gün sayısı olarak) dikkate alınmamaktadır. Bu süreçte sadece iş kazaları ile meslek hastalıkları ve hastalık sigortaları primleri ödenmektedir.

Kanun uyarınca çırak veya stajyer öğrenci olarak çalışanlar sigortalı sayılırken bu haklar sadece kısa vadeli sigorta kollarıyla sınırlı tutulmaktadır. Bu durum, bir yandan erken yaşta çalışma yaşamına başlayan vatandaşlarımızın emeklerin boşa gitmesine yol açmakta, diğer yandan da mesleki eğitimi özendirmemektedir.

Uygulamada doğum, askerlik, aylıksız izin, doktora veya uzmanlık, avukatlık stajı gibi bazı süreler borçlanılabilmekte iken çırak veya stajyer olarak iş yaşamına başlayanlara bu imkân tanınmamaktadır.

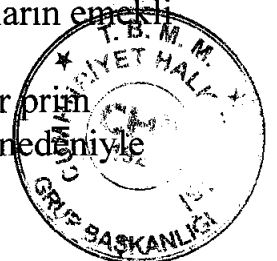
Kanunda, uzun vadeli sigortalılık başlangıcı olarak 18 yaş esas alınmasına karşın 16 yaş için ayrı bir asgari ücret belirlenmektedir.

Kanunun uygulamasından doğan mağduriyetin giderilmesi ve mesleki eğitimin özendirilmesi amacıyla çırak olarak çalışmaya veya staja başlanılan tarih uzun vadeli sigorta kolları bakımından da sigortalılık başlangıç tarihi olarak esas alınmalı, çıraklık ve staj süresi için borçlanma hakkı verilmelidir.

Kanunun uygulamada yarattığı bir diğer mağduriyet de kamuoyunda “yaşa takılanlar” olarak bilinen; prim ödeme gün sayısını ve sigortalılık süresini doldurmasına rağmen mevzuattaki yaş şartını bekleyenlerin durumudur.

08.09.1999 tarihinde çıkarılan 4447 sayılı kanunla getirilen "Kademeli geçiş" hükümleri, Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edildiği için, 23.05.2002 tarihli 4759 sayılı Yasa ile emeklilik yaşı da kademeli olarak yükselmiştir. Kademeli geçiş uygulaması ile 1999'dan önce işe başlayan sigortalıların emekli olacağı yaş 3 ila 10 yıl arasında uzamıştır.

Yaşanan ekonomik krizler ve başka gerekçelerle işsiz kalanlar prim ödeme süresini doldurmalarına rağmen, emeklilikte kademeli geçiş nedeniyle



emekli aylığından yararlanamamaktadırlar. Bu vatandaşlarımız, belirli bir yaşın üzerinde oldukları için yeni iş bulmakta da zorlanmakta, belirli bir süreden sonra işsizlik ödeneği de alamamaktadır. Milyonlarca vatandaşımız işsiz ve mağdur bir şekilde emeklilik için yaşının dolmasını beklemektedir. Bu durumdaki vatandaşları işverenler işe girmek için “yaşlı” görürken, devlet emeklilik hakkı vermek için “genç” olarak değerlendirmektedir.

Türkiye Cumhuriyeti sosyal bir hukuk devletidir. Vatandaşların haklarının elinden alınması sosyal hukuk devleti ilkesi ile çelişkilidir.

Bu kanun teklifi ile prim ödeme gün sayısı ile sigortalılık süresini doldurmalarına karşın son şart olan yaş şartını yerine getiremediği için emekli olamayanlara, bir kereye özgü olmak üzere emeklilik hakkı tanımak üzere hazırlanmıştır.



**5510 SAYILI SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI
HAKKINDA KANUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA
KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 31.05.2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 41'inci maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiştir

“k- 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu'nda belirtilen çıraklar ile meslek liselerinde okumakta iken veya yüksek öğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrencilerin staj ve çıraklık süreleri”

MADDE 2- 31.05.2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“**GEÇİCİ MADDE 36-** 506 sayılı kanun hükümlerine tabi olarak 08.09.1999 tarihinden önce sigortalı olanlardan erkek ise adına 9000 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları bildirilmiş olanlar, kadın ise adına 7200 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası bildirilmiş olanlar, 506 sayılı kanunun geçici 81.nci maddesindeki hükümlere bakılmaksızın bu kanunun yürürlüğü girdiği tarihten itibaren altı ay içinde kuruma başvurmaları halinde yaşlılık aylığından yararlandırılırlar.”

MADDE 3- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür,

