

Tarih: 23.11.2015

Sayı: 2015/37

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

4857 Sayılı İş Kanununda ve 399 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim gerekçesi ile birlikte ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.

Saygılarımla.


(1) Erkan AKÇAY
MHP Manisa Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	- Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler			
Esas Komisyon	- Sanayi, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar, Bilgi ve Teknoloji			
Tarih:	14 Aralık 2015		E. No: 2/115	
Ysm.Uzm.	Yrd.	Başkan	Öl. Sek.Yrd.	Gn.Sek.
				
TBMM BAŞKANI				

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK. LIĞI
24 Kasım 2015
Numara:

T B M M G E N E L E V R A K
24 Kasım 2015
No: 5462

GENEL GEREKÇE

Kamuda taşeron işçi çalıştıran bazı firmalar, işçilerinin kıdem tazminatlarını ödememekte, bu mükellefiyetten kaçınmak için bir yıllık süreler içerisinde işçilerini işe girip çıkmış gibi göstermektedir. Bunun yanında 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu, 3213 sayılı Maden Kanunun kapsamında devam eden hizmet sözleşmesi, rödövens, hizmet alımı ve benzeri şekilde iş alan bazı firmalar çalıştırdıkları işçilerin kıdem ve ihbar tazminatını ödememektedir. Nitekim, 17/12/2003 tarihinde rödövens sözleşmesiyle TKİ'den Darkale Maden Ocağı'nı alarak işleten ve 4/1/2014 tarihinde rödövens sözleşmesi biten Uyar Madencilik Sağ. Tur. San. ve Tic. Ltd. Şti 2012 yılında işten çıkardığı 804 çalışanın iki aylık maaşı ile kıdem tazminatını ödemiştir. Aynı şekilde TKİ'den hizmet alımı sözleşmesiyle Eynez Maden Ocağını alıp işleten Soma kömür İşletmeleri A.Ş kıdem tazminatını ödemedi 1 Aralık 2014 tarihinde 2.831 madenciyi işten çıkartmıştır. 13 Mayıs 2014 tarihinde Soma'daki maden faciasında hayatını kaybeden işçilerin aileleri de kıdem tazminatını alamamıştır.

Kıdem tazminatları yanlarında çalıştıkları işverence ödenmeyen işçiler, ihale makamı konumundaki kamu kurumlarına başvurmakta ödeme konusunda bir kanunu düzenleme olmadığı için başvuruları reddedilmektedir. Ret kararını takiben ilgililerce ihaleyi yapan kamu kurumuna dava açılmakta ve çoğu kere de bu davalar işçi lehine sonuçlanmaktadır. Bu durumda kamu kurumları, hem mahkeme masrafları, hem vekalet ücretleri hem de faiz masrafları dahil edilerek kıdem tazminatı ödemesini yapmak zorunda kalmaktadır.

1 Aralık 2014 tarihinde Soma Kömür İşletmeleri tarafından işten çıkartılan madencilerle ilgili olarak Bakanlar Kurulu toplantısı sonrası açıklama yapan Başbakan Yardımcısı ve Hükümet Sözcüsü Bülent Arınç, “ Konunun üzerindeyiz bunu çözeceğiz. Onları aç açıkta ve işsiz bırakacak değiliz.” demiştir. Ancak aradan geçen üç aylık süre zarfından işten çıkartılan işçiler yeni bir işte istihdam edilmediği gibi kıdem tazminatlarını dahi alamamışlardır.

Bu teklif ile yukarıda izah edilen sıkıntıların önüne geçilmekte, Uyar Madencilik tarafından işten çıkarılan 804 ve Soma Kömür İşletmeleri tarafından işten çıkarılan 2.831 madencinin kıdem mağduriyeti giderilmekte, Soma Kömür İşletmeleri tarafından işten çıkarılan 2.831 madenci Türkiye Kömür İşletmelerinde istihdamı edilmekte ve kamuda çalışma barışı sağlanmaktadır.

Çalışma Bakanı Faruk Çelik ile günlerce süren görüşmelerimiz sonucu Faruk Çelik Soma'da işten çıkarılan madencilerin kıdem tazminatlarının ödenmesini kabul etmiştir. Ancak AKP işten atılan madencinin kıdem tazminatını alabilmesi için şirkete veya ortaklarına ait mallara TMSF tarafından el konulması şartını getirmiş ve kıdem tazminatını TMSF'nin bu şirketin mallarını satarak öncelikli olarak ödemesini istemiştir. Sayın Genel Başkanımızın 7 Haziran Seçimleri öncesindeki Manisa Mitinginde Somalı madencilerin kıdem tazminatlarının ödeneceğini söylemesi üzerine telaşa kapılan AKP 7 Haziran Seçimleri öncesinde işten çıkartılan madencilerin kıdem tazminatlarının sekizde birini vermiş seçimlerin üzerinde 5 ay geçmesine rağmen diğer taksitlerini ödemiştir. Ayrıca Uyar Madencilik tarafından işten çıkarılan 804 işçimizin kıdem tazminatını verilmelidir.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1–Kamuda taşeron olarak çalıştırılan işçilerin ödenmeyen kıdem tazminatları ilgili kamu kuruluşu tarafından ödenerek firmaya rücu ettirilmektedir.

MADDE 2– Soma Kömür İşletmeleri A.Ş tarafından 1 Aralık 2014 tarihinde işten çıkarılan madenciler Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu'nun sürekli işçi kadrolarına atanmaktadır.

MADDE 3 – Yürürlük Maddesidir.

MADDE 3 – Yürütme Maddesidir.

İŞ KANUNU VE KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİ PERSONEL REJİMİNİN DÜZENLENMESİ VE 233 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMENİN BAZI MADDELERİNİN YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILMASINA DAİR KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMEDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı Kanunun 112 inci maddesinin sonuna aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“ c) Yeraltı maden işletmelerinde faaliyet gösteren kamu kurum ve kuruluşlarının yeraltındaki maden işlerine ilişkin olarak bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibariyle 5/1/2002 tarihli ve 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanun kapsamında devam eden sözleşmeleri ile 25/2/1998 tarihli ve 3213 sayılı Maden Kanunu kapsamında devam eden rodövans sözleşmeleri kapsamında çalışmış olan işçilerden iş sözleşmeleri kıdem tazminatını almaya hak edecek şekilde sona erenlerin kıdem tazminatları o kamu kurum ve kuruluşları tarafından ilgilinin hesabına yatırılır. Ödemeye esas bilgi ve belgeler, işçinin son çalıştığı işvereni tarafından ilgili kamu kurum ve kuruluşuna teslim edilir. Bu ödemenin gerçekleştirilmesi için gerekli bütçe tertibi ilgili kamu kurum ve kuruluşları tarafından düzenlenir. Kamu kurum ve kuruluşunun bu ödeme nedeniyle ilgili firma veya firmalara rücu hakkı saklıdır.”

MADDE 2- 22/11/1990 tarihli ve 399 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanuna aşağıdaki Ek Madde eklenmiştir.

“ **Ek Madde 3-** Soma Kömür İşletmeleri A.Ş tarafından 1/12/2014 tarihinde işten çıkartılan işçiler bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibariyle Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu’nun sürekli işçi kadrolarında istihdam edilirler.”

MADDE 3- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.