

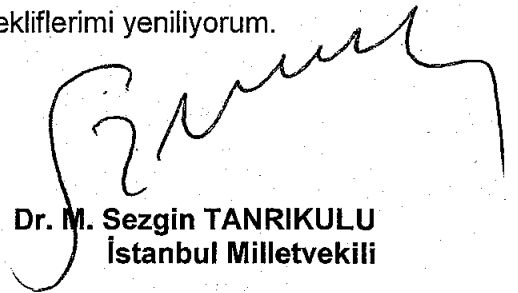


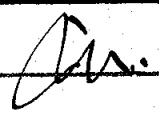
T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 24.11.2015
Sayı: 196-236

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

25. Döneme ait 4965, 5291, 5293, 5296, 5711, 5713, 5714, 5718, 5779, 5987, 6442, 6673, 6786, 6788, 7312, 8147, 8149, 8152, 9234, 9567, 9570, , 10107, 10111, 10114, 10887, 11122, , 13142, 13143, 13146, 15248 15523, 15524, 16535, 16694, 17646, 21780, 23657, 24261, 24489, 26619 ve 27305 evrak numaralı Kanun Tekliflerimi yeniliyorum.

Saygılarımla.


Dr. M. Sezgin TANRIKULU
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Gelişme ve Sosyal İşler			
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih: 11 Aralık 2015		E. No: 2/120		
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.
evl	xl	me	ms	ms
TBMM BAŞKANI				

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
24 Kasım 2015
Numara:

TBMM GENEL EVRAK
24 Kasım 2015
No: 5337



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 04.08.2015
Sayı: 343

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununda Değişiklik Yapılması
Hakkında Kanun Teklifim ve Gerekçesi ektedir. Gereğini Saygılarımızla arz ederiz.

Tekin BİNGÖL

Tekin BİNGÖL
Ankara Milletvekili

Dr. M. Sezgin TANRIKULU

Dr. M. Sezgin TANRIKULU
İstanbul Milletvekili

Özgür ÖZEL

Özgür ÖZEL
Manisa Milletvekili



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
05 Ağustos 2015
Numara:

TBMM GENEL EVRAK
05 Ağustos 2015
No: 13146

GEREKÇE

2013 yılında Hükümet ile yetkili konfederasyon arasında imzalanan toplu sözleşme, dünya sendikacılık tarihine büyük bir skandal olarak kaydedilmiştir.

Bu toplu sözleşme ile Türkiye’de memurlar ve memur emeklileri büyük bir ihanete uğramış; adeta sofralarından ekmekleri, ceplerinden paraları gasp edilmiştir. Memurlar ve memur emeklileri adına bu skandala imza atan dönemin yetkili konfederasyon başkanı ise 2015 Genel Seçimlerinde iktidar partisinden milletvekili yapılarak adeta ödüllendirilmiştir.

2013 Toplu sözleşme görüşmelerinde Hükümetin yüzde 3+3 zam teklifini reddeden yetkili konfederasyon, 2014 yılı için kamu çalışanlarının maaşlarına 123 TL seyyanen zam yapılmasını yeterli bulurken, enflasyon farkı ve Temmuz ayı zammından feragat etmiştir. 2015 yılı için ise sadece maaşlara yapılacak yüzde 3+3 zam kabul edilmiş, enflasyon farkından ise yine vazgeçilmiştir.

Oysa asıl olan öncelikle kamu görevlilerinin maaşlarının enflasyon karşısında korunmasıdır. Toplu sözleşme görüşmeleri ancak bu enflasyon oranındaki artışın üzerine yapılacak olan zam ve diğer mali ve sosyal haklar için gerçekleştirilebilir.

Nitekim Hükümetin 2014 yılsonu enflasyon tahminini yüzde 5,3 iken yüzde 9,4’e çıkmış, yetkili sendikanın yıllık enflasyon farkını göz ardı ederek kabul ettiği 123 TL’lik zam, memur ve memur emeklilerinin maaşlarında her ay 41 lira ile 578 lira arasında kayba yol açmıştır.

Enflasyon farkının uygulanmaması, memur ve emeklileri sadece 2014’te değil, 2015 yılında da büyük zarara uğratmıştır. Yeni yıl zammı, enflasyon karşısında eriyen 2014 maaşlarına yapıldığı için en düşük dereceli memur 2015 yılı boyunca her ay 63 lira, müsteşarlar da her ay 595 lira eksik maaş almak durumunda kalmıştır.

Oysa toplu sözleşmeye enflasyon farkı maddesi konulmuş olsaydı, memura 2014 Ocak ayında 123 TL seyyanen verilen zamlarla artan maaşı üzerinden değil, bunun üzerine enflasyon farkı da eklenerek aldığı maaş üzerinden 2015 Ocak ayında yüzde 3 ve daha sonra 2015 Temmuz ayında yüzde 3 zam almış olacaktı.

Bu Kanun Teklifinin amacı emekçilerin haklarını hukuk kurallarıyla güvence altına almaktır. 2013’te de görülmüştür ki, haklar yetkili kişiler, kurullar, sendikalar eliyle değil ancak kanunlarla, hukuk kurallarıyla korunabilmektedir.

Bu nedenle kanun teklifimiz ile yetkili sendikanın 2013 toplu sözleşme görüşmelerinde hangi hesaplara göz ardı ettiği anlaşılmayan “yıllık enflasyon oranında maaş artışını” vazgeçilmez bir genel bir kural haline getirmek amaçlanmıştır. Bu durumda toplu sözleşme görüşmeleri enflasyon oranındaki maaş artışının üzerine yapılacak zamlar ile diğer mali ve sosyal haklar için yapılacaktır.

Halkı temsil eden en yüce makam olarak kamu çalışanlarının uğradığı haksızlığı gidermek Türkiye Büyük Millet Meclisinin temel görevlerinden biridir. Yüce heyetin takdirlerine sunarız.

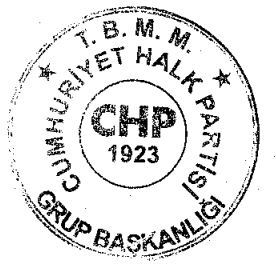


MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Maddeyle, kamu görevlilerinin ücret ve aylıklarına en az yıllık enflasyon oranında zam yapılması, toplu sözleşme görüşmelerinin taraflarının inisiyatifi veya takdirine bırakılmadan genel bir kural haline getirilmektedir. Böylece toplu sözleşme görüşmelerinin konusu, buna ek olarak yapılacak zamlar ile diğer mali ve sosyal haklar olacaktır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI VE TOPLU SÖZLEŞME KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 25/6/2001 tarih ve 4688 sayılı Kanununun 31 inci maddesinin 5 inci fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra maddeye eklenmiştir.

“Kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerinde yapılacak artış yıllık enflasyon oranının altında olamaz. Bu husus toplu sözleşme görüşmelerinin tarafları arasında pazarlık konusu dahi yapılamaz. Toplu sözleşme görüşmeleri kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerine yıllık enflasyon oranında verilecek olan zamma ilave olarak getirilecek zamlar ile diğer mali ve sosyal haklar için yapılır.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

