

14

MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ T.B.M.M. GRUP BAŞKANLIĞI
Tarih: 25.11.2015
Sayı: 2015/55

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

3269 sayılı Uzman Erbaş Kanununda Değişiklik yapılmasına Dair Kanun Teklifim gerekçesi ile birlikte ekte sunulmaktadır.
Gereğini saygılarımla arz ederim.

Erkan Haberal
MHP Ankara Milletvekili

Erkan Haberal

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	- Milli Savunma			
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	24 Aralık 2015		E.No: 2/323	
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan ✓	Gn.Sek.Yrd.	Gen.Sek.
<i>Erkan</i>	<i>Erkan</i>	<i>Erkan</i>	<i>Erkan</i>	<i>Erkan</i>
TBMM BAŞKANI	<i>Y. Ar Ar</i>			

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
25 Kasım 2015
Numara:

TBMM GENEL EVRAK
25 Kasım 2015
No: 5662

GENEL GEREKÇE

Türk Silahlı Kuvvetleri personeli çok ağır şartlarda görev yapan ve en çok yıpranan kamu çalışanlarıdır.

Sözleşmeli kadrolardan tam verim alınamadığı tecrübelerle sabittir.

Bu nedenle kamu görevlisi öğretmen, zabıta ve memurlar kadroya alınmıştır.

Kamuda hâla sözleşmeli statüde çalışan tek sınıf uzman erbaşlardır.

Sözleşmeli statüde çalışıyor olmaları uzman erbaşları gelecek endişesine mahkum etmektedir.

Bu durum verimli görev yapmalarını haliyle olumsuz etkilemektedir.

Gelecek belirsizliği ve endişesi nedeniyle bugüne kadar istifa eden uzman erbaş sayısı üçyüz bin dolaylarındadır.

Uzman erbaş statüsünün çekici bir statü haline getirilmesi, gelecek belirsizliğinden kurtarılarak kariyer hedefi olan bir meslek zümresi oluşturulması için uzman erbaşların sözleşmeli statüden çıkarılarak kadroya alınması en köklü ve uygun çözüm olacaktır.

Bugünkü şartlarda bunun mümkün olamaması halinde en azından sözleşmeli olarak görev yapmalarına getirilen kırkbeş yaş sınırlaması elli yaşa çıkartılmalıdır.

Uzman erbaşlar en az bir, en çok beş yıl olarak sözleşmeyle ve 45 yaşına kadar görev yapmaktadırlar.

5. madde yaş sınırı nedeniyle Silahlı Kuvvetlerden ayrılacak olanlardan isteklilerin “kadrolarında emekli aylığına hak kazandıkları tarihe kadar devlet memuru olarak istihdam edilir” hükmünü içermektedir.

Uzman erbaşlar 45 yaşına geldiklerinde “emekliliği hak edene kadar” hükmü gereği çalışmak isteseler de resen emekli olmaktadır.

Bu uygulama Anayasamızın eşitlik ilkesine ve çalışma hürriyetine ilişkin hükümlerine aykırıdır.

İsteyen uzman erbaşların emekliliği hak etseler dahi çalışmaya devam etmelerine imkan sağlamak için 5. maddedeki “kadrolarında emekli aylığına hak kazandıkları tarihe kadar devlet memuru olarak istihdam edilirler” ibaresi kaldırılmalıdır.

Böyle bir düzenleme, emekliye sevk edilen personele verilecek ikramiye, iştirakçi olmadan alacakları emekli maaşı, kesilemeyecek olan SGK primleri dikkate alındığında, mali açıdan yararlar da sağlayacaktır.

5. maddede yer alan “yükselebilecekleri tavanı aşmamak kaydıyla” ibaresi devlet memuriyetine geçen uzman erbaşların hak kaybına ve mağduriyetine neden olmaktadır.

3269 sayılı Uzman Erbaş Kanunu’na göre 20 yıldan fazla çalışan uzman erbaşlar, sivil memuriyete geçirilmektedir.

Uzman erbaşlığa giriş derecesi 10. Derecedir.

5. maddedeki bu ibare gereği, uzman erbaşlar sivil memur olurken, uzmanlıkta geçen yılları, sivil memur olarak göreve girmiş gibi değerlendirilmektedir.

Sivil memurlar için giriş derecesi 13. derece olduğundan, bu durum uzman erbaşların hak kaybına uğramasına yol açmaktadır.

3269 sayılı kanunun 10. maddesinde uzman erbaşların sağlık işlemleri hakkında 4/1/1961 tarihli ve 211 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri İ Hizmet Kanunu hükümlerinin uygulanacağı hükmü vazedilmekle birlikte, uzman erbaşlar için ayrımcılık niteliğinde istisnalar getirilmiştir.

Bu kapsamda uzman erbaşların bir yıl içerisinde üç aydan fazla hastalanmaları halinde ilişiklerinin kesileceği hükmü getirilmiştir.

Uzman erbaşlarla aynı koşullarda görev yapan TSK personeli subay ve astsubaylar için öngörülmeyen böyle bir kısıtlama eşitlik ilkesine ve daha da önemlisi insan haklarına aykırıdır.

Uzman erbaşlar aleyhine bu ayrımcılığın hafifletilmesi için 90 gün sınırının 180 güne çıkarılması yerinde olacaktır.

Öte yandan, bütün kamu çalışanları ve TSK mensupları, meslekten öğrenim durumları değişirse, ön lisans ve lisans eğitimi yaparlarsa, derece – kademe ilerlemesi almaktadır.

Bu imkandan uzman erbaşlar yararlanamamaktadır.

Eşitlik ilkesine aykırı bu durumun düzeltilmesi için yüksek öğrenim yapan uzman erbaşların kademe ve derece yükseltmelerinin yapılması önem taşımaktadır.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1. Uzman Erbaşların 50 yaşına kadar çalışabilmelerine imkan sağlamayı amaçlamaktadır.

Madde 2. 50 yaş sınırı nedeniyle Silahlı Kuvvetlerden ayrılacak olan Uzman Erbaşların, emekliliği hak etseler dahi istedikleri takdirde Milli Savunma Bakanlığı ANT Başkanlığı ve Türk Silahlı Kuvvetleri kadrolarında devlet memuru olarak çalışmalarına imkan vermeyi amaçlamaktadır.

Madde 3. Devlet memuriyetine geçen Uzman Erbaşların hak kaybına uğramaları amaçlanmıştır.

Madde 4. Uzman Erbaşların Türk Silahlı Kuvvetleriyle ilişkilerinin kesilmesinde, istirahat ve tedavi sürelerine ilişkin ayrımcı kısıtlamanın bir ölçüde hafifletilmesi amacını taşımaktadır.

Madde 5 Uzman Erbaşların eğitim durumlarına göre kademe ve derece yükselmelerinin yapılması amaçlanmaktadır.

Madde 4. Yürürlük maddesidir.

Madde 5. Yürütme maddesidir.

UZMAN ERBAŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

Madde 1. 18/3/1986 tarihli ve 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanununun 5. maddesinin birinci fıkrasındaki “azami kırkbeş yaşına” ibaresi “azami elli yaşına” şeklinde değiştirilmiştir.

Madde 2. 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanununun 5. maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yer alan “emekli aylığına hak kazandıkları tarihe kadar” ibaresi metinden çıkartılmıştır.

Madde 3. 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanununun 5. maddesinin ikinci fıkrasındaki “yükselebilecekleri tavan aşmamak kaydıyla” ibaresi madde metninden çıkartılmıştır.

Madde 4. 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanununun 10. maddesindeki hava değişimi ve istirahat süresine ilişkin “üç ay” ibaresi “altı ay” olarak değiştirilmiştir.

Madde 4. 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanununun 16. maddesinin birinci fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Uzman Erbaşlardan iki yıl süreli yüksek öğretim yapanlara bir kademe, üç yıl süreli yüksek öğretim yapanlara iki kademe, dört veya daha uzun süreli yüksek öğretim yapanlara ise bir derece verilir.”

Madde 5. Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 6. Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.