



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 16.12.2015
Sayı: 430

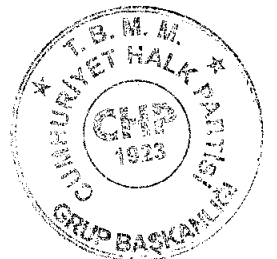
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

4857 Sayılı İş Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ve gerekçesi ilişikte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim. 15/12/2015


Dr. Niyazi Nefi Kara
Antalya Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	- Bayındırlık, İmar, Ulaştırma ve Turizm - Plan ve Bütçe			
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler			
Tarih:	20 Ocak 2016		E.No: 2/510	
Ysm. Uzm.	Bşk. Yrd.	Başkan V.	Gn. Sek. Yrd.	Gn. Sek.
				
TBMM BAŞKANI				



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
16 Aralık 2015
Numara:

TBMM GENEL EVRAK
16 Aralık 2015
No: 11649

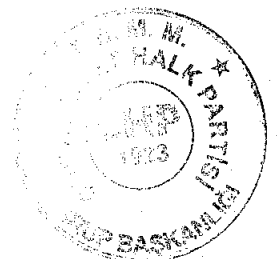
GENEL GEREKÇE

Türkiye ekonomisi için çok önemli bir kaynak olan Turizm sektörünün en önemli aktörleri turizm çalışanlarıdır. Yaz turizminin ülke genelinde daha fazla kişiye istihdam sağladığı bilinen bir gerçektir.

Turizm çalışanları için özel bir kanun bulunmadığından uygulamada İş Kanunu'na tabi olarak çalışmaktadırlar ve bir hizmet sözleşmesine dayanarak ücret karşılığı çalıştıkları için işçi sayılmaktadırlar.

Yılın belli dönemlerinde veya belirli mevsimlerde çalışan bu işçiler için İş Kanunu'nda özel bir düzenleme ya da tanımlama yapılmamıştır. Turizm işçileri de mevsimlik işçiler gibi genellikle belirli süreli hizmet sözleşmeleri ile çalışmaktadırlar. Uygulamada ise işveren tarafından bu sözleşmeler feshedilmediği için her yıl yenilenmekte ve belirsiz süreli hizmet sözleşmelerine dönüşmektedir. Ancak yılın belli dönemlerinde çalışan turizm işçilerinin sözleşmeleri feshedilmediği için çalışmadıkları dönemlerde de geçerli kabul edildiğinden fiilen hizmet sözleşmeleri askıya alınmış sayılmaktadır. Turizm işçilerinin hizmet sözleşmelerinin askıda olmasından ötürü işsizlik sigortasından yararlanmaları da mümkün olmamaktadır. Bu dönemi fiilen bir hizmet sözleşmeleri bulunduğu için çalışmadan ve güvencesiz geçirmek zorunda kalan işçilerin sayısı oldukça fazladır. Çalışanların ise çok düşük ücretler karşılığında yine güvencesiz bir şekilde çalışmak zorunda oldukları bilinmektedir.

Tüm bu nedenlerle hazırlanan bu Kanun Teklifi turizm işçilerinin hizmet sözleşmelerinin askıda olduğu dönemde, asgari ücret almaları ve sigorta primlerinin ödenmesi amaçlanmaktadır.

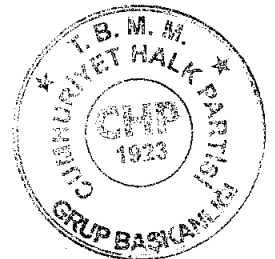


MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1 – 4857 Sayılı Kanunun 11. Maddesi 2. Fıkrasına göre sözleşmeleri feshedilmediği için belirsiz süreli iş sözleşmeleri kapsamına giren turizm çalışanlarının çalışmadıkları dönemde de aylık ve sigorta primlerinin ödenmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 2 – Yürürlük maddesidir.

MADDE 3 – Yürütme maddesidir.



İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 22/5/2003 tarihli ve 4857 Sayılı İş Kanununa aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“EK MADDE 3 – Bu Kanunun 11 inci maddesinin ikinci fıkrasına göre belirli süreli iş sözleşmeleri belirsiz süreliye dönen turizm çalışanlarına, sözleşmelerinin feshedilmediği için yürürlükte olduğu ancak çalışmadıkları dönemde işveren tarafından net asgari ücret tutarında aylık ödenir. Bu şekilde aylık ödenen kişilerin sigorta primleri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bütçesinden karşılanır.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

