



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 20.01.2016
Sayı: 557

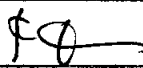
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

22.05.2003 tarih ve 4857 Sayılı İş Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim ve gerekçesi ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

19.01.2016


Yakup AKKAYA
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Adalet			
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler			
Tarih:	15 Şubat 2016		E.No: 2/719	
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gen.Sek.
				
TBMM BASKANI				



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK LİSİ
2 n Ocak 2016
Numara:

25 Ocak 2016
No: 21208

Musa Cem
İzmir M.V.

Haluk ~~AKSEK~~ M. Akif HAMZAĞEBİ

İstanbul M.V.

İsmail Darıyeri

Mazlum Murat
Mazlum M.V.

Zeynelabide M.V.

Seyin Tuncel
İstanbul M.V.

Tanrı Ölcen
Dolu M.

Orhan SARINAC
Bursa

Ömer Fethi Güler
Niğde M.V.

S. M. Y.

Muharrem İNCE
Yalova M.V.

Ali Özcan

İstanbul

Mehmet A. Hacı
Kopuzlu
Bursa M.V.

Seyit Torkan
Oğuz

Mehmet TİM

İsmail A. Genal Sarıhan
A. Tunc Otken
Ant. M.V.

Jenkan TORAN
Hartay M.V.

Balıkesir

Ahmet AKIN
Balıkesir M.V.

TURABI KAYSIL
Kırkpazarı M.V.

SİBEL ÖZDEMİR
İstanbul

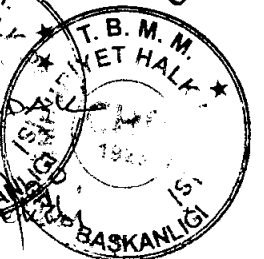
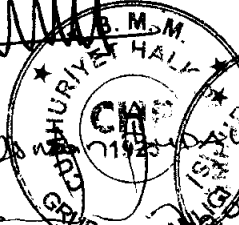
Hilmi Kırıncı
Hocay M.V.

Pınar Yusufoğlu

Aliyazıcı Nefi Kaya
Antalya M.V.

Ali Seker Cetingöz

İstanbul M.V.



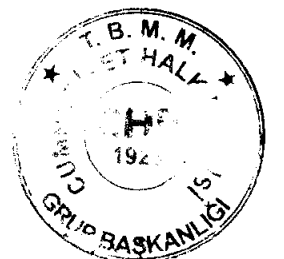
GEREKÇE

2003 yılında yürürlüğe giren 4857 Sayılı İş Kanunu'nda Türk iş hukukuna "geçerli nedenle fesih" diye tanımlanan yeni bir fesih türü girmiştir. Alman iş hukukundan alınan bu fesih türü, Türk iş hukukuna uyumlulaştırılırken geçerli nedenle yapılmayan fesihleri de geçersiz nedenle fesih olarak tanımlamıştır. Bu hallerde de yargı kararıyla feshin geçerli nedenle yapılmadığının tespiti halinde işçinin işe iadesini düzenlemiştir. Ancak, yapılan düzenleme ile Alman iş hukukundan farklı olarak işçinin feshe karşı korunması davalarında, yaygın adı ile işe iade davalarında, 4857 sayılı İş Yasasının 21. Maddesinin 1. Fıkrası feshin geçersizliğine karar verilmesi halinde işçiye tazminat ödeme ya da işe başlatma konusunda karar verme hakkını işverene bırakmıştır.

Bu düzenleme İş Hukukunun işçiyi koruyucu niteliğine aykırıdır çünkü işverene yargı kararını dilediği gibi ve çıkarına en uygun düşecek biçimde kullanma hakkını vermektedir.

Nitekim uygulamada yargı tarafından feshin geçersizliğine karar verilerek işçinin işe iadesine karar verildiğinde işe iade kararlarının büyük bir çoğunluğu işverenlerce uygulanmamakta, işçiye işe başlatmama tazminatı verilmektedir. Dahası, yargı kararlarında genellikle bu işe başlatmama halinde işverenin ödemesi gereken tazminat miktarı 4 aylık ücret tutarında belirlenmektedir. Bu nedenle birçok işveren tazminat ödemeyi tercih etmektedir. Bu nedenle işçinin feshe karşı korunması kanunda yazılı olan ama uygulamada hayat bulmayan bir kavram olarak karşımıza çıkmaktadır.

İşçinin Anayasanın 49. Maddesinde düzenlenmiş olan çalışma hakkının temel bir hak olduğu gerçeğinden hareketle feshin geçersiz olduğuna hükmedildiğinde işe iade kararını verme hakkı işçiye tanınması gerekir. Bu hakkın işverence yok edilmesine yasa ile olanak sağlamak Anayasanın ruhuna ve İş Hukukunun özüne aykırı bir düzenlemedir. Anayasanın işçiye tanıdığı bu hakkı kullanıp kullanmamak tercihi işverene değil işçiye tanımak daha adil bir düzenleme olacaktır. Söz konusu Yasa teklifimiz ile iş ilişkisini yeniden kurma hakkı ve işe başlama hakkın kullanma hususunda tercihin işçiye verilmesi teklif edilmektedir.



MADDE GEREKÇESİ

MADDE 1: İş Kanunu'nun 21. Maddesinin birinci fıkrasında yapılan değişiklikle İşçinin Anayasanın 49. Maddesinde düzenlenmiş olan çalışma hakkının temel bir hak olduğu gerçeğinden hareketle feshin geçersiz olduğuna hükmedildiğinde iş ilişkisini yeniden kurma hakkı ve işe başlama hakkın kullanma hususunda tercihin işçiye verilmesi teklif edilmektedir.

MADDE 2: Yürürlük Maddesidir.

MADDE 3: Yürütme Maddesidir.



İŞ KANUNU'NDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1: 22.05.2003 tarih ve 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 21. Maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“MADDE 21 – (1) İşverence geçerli sebep gösterilmediği veya gösterilen sebebin geçerli olmadığı mahkemece veya özel hakem tarafından tespit edildiğinde işe iade veya tazminat almak konusunda tercih yapmak hakkı işçindir. Mahkeme işçinin tercihinə göre feshin geçersizliğine karar verir. İşçi tazminat almak hakkını kullanmışsa işverenin işçiye en az dört ve çok sekiz aylık ücreti tutarında tazminat ödenmesine hükmedilir. İşverenin ödemede gecikmesi halinde işçinin alacağına en yüksek mevduat faizi uygulanır. İşçi işe iade tercihinı kullanmışsa kararın kesinleşmesinden itibaren altı iş günü içinde işçinin işe başvurması şartıyla, altı iş günü içinde işe başlatılmaması hâlinde, iş ilişkisinin devam ettiği kabul edilerek ücreti ve diğer hakları ödenmeye devam edilir.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

