



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 29 Haziran 2016
Sayı: 1022

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

30.06.2012 tarihli ve 28339 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 20.06.2012 tarih ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nda değişiklik yapılmasına dair teklifim gerekçesi ile birlikte ektedir. Gereğini saygılarımla arz ederim. 29.06.2016

Ömer Fethi GÜRER

Niğde Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon				
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler			
Tarih:	19 Temmuz 2016		E.No: 2/1296	
Ysm.Uzm.	Bek.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gen.Sek.
it	La.	R.T.		mm
TBMM BAŞKANI	mi			



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
30 Haziran 2016
Numara:

T B M M GENEL EVRAK
30 Haziran 2016
No: 61749

GEREKÇE

Yasanın “İş yeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanları”yla ilgili 8. maddesinin 1. fıkrasında “mesleki bağımsızlık” konusu yer almasına karşın bunun adını koymamaktadır. İşverene bağlı, onun belirlediği ücret ile çalışanın bağımsız davranma yetkisi sınırlıdır. Bu nedenle gerek çalışma yöntemleri gerek ücret belirlemede bağımsız olabilmesi alacağı kararlarda daha objektif olmasının önünü açacaktır. Ayrıca acil durumda iş durdurma yetkisini kullanabilmelidir. İş güvenliği mühendisi/uzmanları iş güvencesi olmaksızın ve gerekli ücretten mahrumdur. Mesleki bağımsızlık ve iş güvencesi koşulları sağlanarak daha sağlıklı karar vermeleri desteklenmelidir. 8. maddenin 3. fıkrasında “Hizmet sunan kuruluşlar ile iş yeri hekimi ve iş güvenliği uzmanları, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesindeki ihmallerinden dolayı, hizmet sundukları işverene karşı sorumludur” denilmektedir. Burada işveren sorumluluğunu güçlendirmek sorunun aşılmasında önemli bir sonuç yaratacaktır.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU'NDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

Madde 1- 30.06.2012 tarihli ve 28339 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 20.06.2012 tarih ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 8. Maddesinin 1. fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“MADDE 8 – (1) İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının hak ve yetkileri, görevlerini yerine getirmeleri nedeniyle kısıtlanamaz. Bu kişiler, görevlerini mesleğin gerektirdiği etik ilkeler ve mesleki bağımsızlık içerisinde yürütür. İş güvenliği ile ilgili karar ve uygulamalarda yasalara uygun davranmak zorundadırlar. Ücretleri bakanlar kurulu ve bağlı olduğu meslek kuruluşlarınca her yılın ilk ayında belirlenir ve tüm iş yerlerinde uygulanır. İş yerinden iş güvenliğiyle ilgili kararlardan dolayı çıkarılamaz. Disiplin ve uygulamadaki anlaşmazlıklar halinde, meslek odası, iş yeri sendikası, işveren ve ilgili Bakanlığın belirleyeceği bir görevliden oluşan kurul tarafından incelenip karara bağlanır. Çıkarma kararlarında işveren oy kullanamaz. Kurul kararlarında oy çokluğu esastır.”

Madde 2- 30.06.2012 tarihli ve 28339 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 20.06.2012 tarih ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 8. Maddesinin 2. fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Madde 8- (2) İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanları; görevlendirildikleri işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili alınması gereken tedbirleri işverene yazılı olarak bildirir; bildirilen hususlardan



