



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 08.02.2016.

Sayı : 639

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

25. Yasama Dönemine ait 8642 genel evrak numaralı kanun teklifimi yeniliyorum.

Gereğini saygılarımla arz ederim.08.02.2016

Levent GÖK
Ankara Milletvekili
CHP Grup Başkanvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	- Kadın Erkek Fırsat Eşitliği - Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler			
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	26 Şubat 2016		E.No:	21814
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gen.Sek.
em	re	K.D.	Am	Am
TBMM BAŞKANI	Am			



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
09 Şubat 2016
Namara:

TBMM GENEL EVRAK
08 Şubat 2016
No: 25648



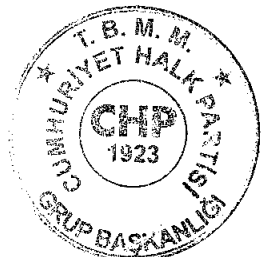
T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 15.07.2015
Sayı : 155

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nda değişiklik yapılmasına dair kanun teklifim ve gerekçeleriyle birlikte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.

Levent GÖK
Ankara Milletvekili
CHP Grup Başkanvekili



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
15 Temmuz 2015
Numara:

TBMM GENEL EVRAK
15 Temmuz 2015
No: 8642

GENEL GEREKÇE

5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 41. Maddesi'nin (a) bendinde;

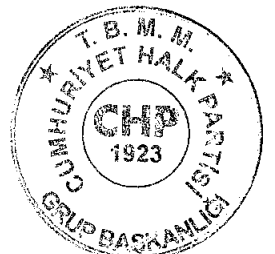
5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda, 5754 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 67 inci maddesi ile yapılan değişiklikle, hizmet akdiyle çalışan kadınlara, sigortalı olduktan sonra yaptıkları iki doğumu izleyen iki yıllık süre için borçlanma olanağı tanınmıştır.

Sigortalı olmadan önce doğum yapmış ve halen sigortalı olarak çalışmakta olan kadınlar ise borçlanma olanağından mahrum bırakılmıştır. Bu durum, çocuğunu doğurup büyüttükten sonra sigortalı bir işte çalışmaya başlayan kadınlarla, sigortalı olarak çalışırken doğum yapan kadınlar arasında bir ayrıma yol açmıştır. Bu durumun Anayasa'nın eşitlik ilkesine aykırı olduğu açıktır.

5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, erkek sigortalılar için askerlikte geçen süreyi borçlanabilme olanağı tanımıştır. Bu hakkı tanırken de bu durumda olan erkeklerin, askerlikten önce sigorta tescili olup olmaması koşulunu aramamıştır.

Askerlik süresi için yapılan borçlanmalarda erkek sigortalılardan askerlik öncesi sigortalı olup olmama koşulu aranmazken, doğum yaptıktan sonra çalışamayan kadınların bu süreyi borçlanabilmeleri için doğumdan önce sigorta tescili yapılmış olması koşulu aranması da Anayasamızın eşitlik ilkesine aykırıdır ve kadınlar açısından negatif bir ayırım anlamına gelmektedir.

Yasa teklifiyle bu ayırımın ortadan kaldırılarak, 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun, 4 üncü maddesinin (a) bendinde tanımlanan "hizmet akdi ile bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılan", (b) bendinde tanımlanan köy ve mahalle muhtarları ile hizmet akdine bağlı olmaksızın kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlar ile (c) bendinde tanımlanan kamu idarelerinde çalışan kadınların sigortalı olmadan önce yaptıkları doğumlar için de borçlanmalarına olanak sağlanmaktadır.

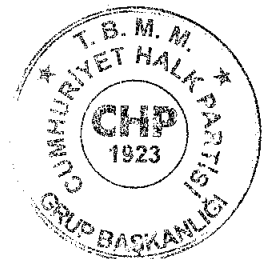


MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin (a), (b) ve (c) bendi kapsamında çalışan kadınların, sigortalı olmadan önce yaptıkları en fazla iki doğum için ikişer yıla kadar borçlanabilmelerine olanak tanınmaktadır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



**5510 SAYILI SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI
KANUNU'NDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA İLİŞKİN KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 41 inci maddesinin (a) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Kanunları gereği verilen ücretsiz doğum ya da analık izni süreleri ile 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bendi kapsamında sigortalı kadının, sigortalı olmadan önce ve sigortalı olduktan sonra iki defaya mahsus olmak üzere doğum tarihinden sonra iki yıllık süreyi geçmemek kaydıyla hizmet akdine istinaden işyerinde çalışmaması ve çocuğunun yaşaması şartıyla talepte bulunulan süreleri,”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

