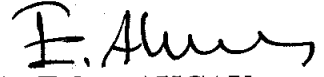


MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ T.B.M.M. GRUP BAŞKANLIĞI
Tarih : 23.11.2015
Sayı : 2015/28

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

657 Sayılı Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim gerekçesi ile birlikte ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.
Saygılarımla.


(1) Erkan AKÇAY
MHP Manisa Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor			
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	31 Aralık 2015	E.No: 2/351		
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gen.Sek.
				
TBMM BAŞKANI				

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK. LİĞİ
24 Kasım 2015
Numara:

T B M M G E N E L E V R A K
24 Kasım 2015
No: 5649

GENEL GEREKÇE

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 89 uncu maddesine göre; her derecedeki eğitim ve öğretim kurumları ile Üniversite ve Akademi (Askeri Akademiler dahil), okul, kurs veya yaygın eğitim yapan kurumlarda ve benzeri kuruluşlarda öğretmen veya öğretim üyesi bulunmaması halinde öğretmenlere, öğretim üyelerine veya diğer memurlara veyahut açıktan atanacaklara ücret ile ek ders görevi verilebilir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 176 ncı maddesine göre 657 sayılı Kanunun 89 uncu maddesine göre kendilerine ders görevi verilenlere, ders saati başına gündüz öğretimi için 140, örgün ve yaygın eğitim kurumlarında yarıyıl ve yaz tatillerinde, cumartesi ve pazar günleri ile saat 18.00'den sonra başlayan öğretim faaliyetleri için 150 gösterge rakamının bu Kanuna göre belirlenen aylık katsayısı ile çarpımından oluşan miktar üzerinden ek ders ücreti ödenmektedir.

Dolayısıyla ders saati başına gündüz öğretimi için 11,1 lira, örgün ve yaygın eğitim kurumlarında yarıyıl ve yaz tatillerinde, cumartesi ve pazar günleri ile saat 18.00'den sonra başlayan öğretim faaliyetleri için 11,9 lira ücret verilmektedir. Bu ücret kesintilerle 9 lira 35 kuruşa düşmektedir.

Türkiye Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin 2015 Şubat ayına ait asgari geçim endeksi sonuçlarına göre; çalışan tek kişinin yoksulluk sınırı 2.061 liradır. Dört kişilik bir ailenin asgari geçim haddi ise 4.183 lira, çalışan tek kişinin açlık sınırı ise 1.593 liradır.

Türkiye'de 4 kişilik bir ailenin ortalama gıda ve barınma harcamaları toplamı ise 1.645 liradır. Şubat 2015 itibarı ile ortalama 2.298 lira ücret alan bir memurun maaşının % 71,6'sını yalnızca gıda ve barınma harcamalarına ayırmaktadır. Diğer ihtiyaçlarını karşılamak için ise maaşının % 28,4'ü kalmıştır. Ortalama ücretle geçinen bir memur ailesinin ulaşım, sağlık, eğitim, haberleşme, giyim gibi diğer zorunlu ihtiyaçlarını karşılaması için Şubat 2015 maaşından geriye yalnızca 653 lirası kalmaktadır.

Kamuda görev yapan 9/1 derecedeki bir öğretmen 2015 yılı itibariyle 2.220 TL çıplak ücret almaktadır. 1/4 derecede görev yapan bir öğretmenin maaşı ise 2.770 TL'dir. Dolayısıyla, Türkiye Kamu-Sen'in bu araştırma sonuçlarına göre öğretmenlerimiz yoksulluk sınırının çok altında maaş almaktadır.

2 Kasım 2011 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile bazı üst düzey yöneticilerin ek ödemelerinde 722 TL ile 759 TL arasında artış yapılırken öğretmenlerin ek ödemelerinde artış yapılmayarak öğretmenlerimiz mağdur edilmiştir.

Teklifimizle; ek ders ücretleri günün şartlarına uygun hale getirilmekte, hafta içi ve hafta sonu için belirlenen ek ders gösterge rakamları iki katına çıkarılmaktadır.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmesinin 1 inci maddesinde haftalık ve günlük çalışma sürelerinin tahdidi olarak belirtilmesi yoluyla, haftalık normal mesai süresini aşan çalışmalar “ fazla mesai” kavramı adı altında Uluslararası hukuka ve iç hukukumuzda yerleşmiş ve fazla mesailerin ancak belli bir ücret mukabilinde yapılacağı kabul edilmiştir. Ülkemizde bu sözleşmeye taraftır.

Bu sözleşmeye istinaden meslek gruplarının hemen hepsi nöbet görevinin karşılığı olarak ek ücret-fazla mesai ücreti almaktadır. Ancak öğretmenler tuttıkları nöbet için ek ücret alamamaktadır. Bu durum hem hukuken hem de vicdanen kabul edilebilir bir durum değildir. Bu durum Anayasanın “ Kanun önünde eşitlik” başlıklı 10 uncu maddesine, “ Zorla çalıştırma yasağı” başlıklı 18 inci maddesine ve “ Ücrette adalet sağlanması” başlıklı 55 inci maddesine aykırıdır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun “ Fazla çalışma ücreti” başlıklı 178 inci maddesi “ A) 99 ve 100 üncü maddeler hükümleri uyarınca tespit olunan günlük çalışma saatleri dışında; a) Salgın hastalık ve tabii afetler gibi olağanüstü hallerin olması (Bu hallerin devamı süresince), b) Fabrika, atelye, şantiye, işletme gibi yerlerde iş Kanununa tabi olarak işçi çalıştıran kurumlarca hizmetin gereği olarak işçi ile birlikte çalışma saatleri ve günü dışında çalışmanın zorunlu bulunması, hallerine münhasır olmak üzere, yapılan fazla çalışmalar ücretle karşılanır. Yukarıda sayılan hallerde yaptırılacak fazla çalışmanın süresi ve saat başına ödenecek ücret Bakanlar Kurulu kararı ile belirlenir.” şeklindedir. Dolayısıyla nöbet tutan öğretmenlere ek ücret-fazla mesai ücreti verilmemesi 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa da aykırıdır.

Nöbet tutma öğretmenlerin asli görevi değildir. Zira 1739 sayılı Milli Eğitim Temel Kanununun “ Öğretmenlik” başlıklı 43 üncü maddesi ‘ Öğretmenlik, Devletin eğitim, öğretim ve bununla ilgili yönetim görevlerini üzerine alan özel bir ihtisas mesleğidir.’ ifadesi yer almaktadır. Milli Eğitim Temel Kanunundan da anlaşıldığı üzere öğretmenlerin asli görevi eğitim ve öğretimdir. Öğretmenlerin öğretmenlik mesleği haricinde nitelik taşımayan görev için ücret alması en doğal hakkıdır.

Okul Öncesi Eğitim Kurumları Yönetmeliği(md.23), İlköğretim Kurumları Yönetmeliği, İlkokul-Lise Ortaokullar Yönetmeliği (md.62) öğretmenlerin nöbet tutma görevi ve sorumlulukları arasında; ısıtma, elektrik ve sıhhi sistemlerin çalışıp çalışmadığını, temizliğini yapılıp yapılmadığını, her türlü yangın tehlikesini önleyici tedbirin alınıp alınmadığını kontrol etmek, beklenmedik olaylar karşısında gerekli tedbirleri almak ve durumu ilgililere bildirmek, herhangi bir sebeple görevine gelmeyen öğretmenlerin yerine eğitim etkinliklerini yürütmek gibi görevler sayılmakta ve bu görevler nöbet esnasında yerine getirilmektedir. Görüldüğü gibi nöbet görevi emek gerektiren ve sorumluluğu bir hayli fazla olan bir görevdir.

Öğretmenlerin, asli bir nitelik taşımayan ve sorumluluğu son derece geniş olan nöbet hizmetinin karşılığı olarak ek ücret alamama durumu, iç hukuka ve uluslararası mevzuata aykırı nitelik taşıdığı gibi hakkaniyet anlayışına da bütünüyle aykırı olduğu ve bu durumun Milli Eğitim Bakanlığı tarafından göz ardı edildiği ve öğretmenlerimizin mağdur edilmekte olduğu bir vakıadır.

Öğretmenlere okulda yürüttükleri nöbet hizmetleri karşılığında 6 saat ek ders ücreti ödenmesine yönelik binlerce dilekçe Türk Eğitim-Sen yetkilileri tarafından Milli Eğitim Bakanlığına iletilmiş olmasına rağmen Milli Eğitim Bakanlığı öğretmenlerimizin bu haklı talebi karşısında sessiz kalmıştır.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1 – Öğretmenlerin ek ders ücretleri iki katına çıkarılarak günün şartlarına uygun hale getirilmiştir. Ayrıca okullarda nöbetçi olarak görevlendirilen öğretmen ve yöneticilere haftalık altı saat ilave ek ders ücreti ödenmesi amaçlanmıştır.

MADDE 2– Yürürlük maddesidir.

MADDE 3 – Yürütme maddesidir.

DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 14/ 07/ 1965 tarihli ve 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 176 ncı maddesinin birinci fıkrasında geçen "140" ve "150" rakamları sırasıyla "280" ve "300" olarak ve ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve ikinci fıkradan sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.

“Bu ücretler, özel eğitime muhtaç öğrencilerin eğitim ve öğretim gördüğü kurumlarda görevli öğretmen ve yöneticiler ile bu öğrencilere yönelik olarak açılan özel sınıf öğretmenlerine ve cezaevlerinde görevli öğretmenlere ve Milli Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında görev alan yönetici, öğretmen ve diğer personele % 25 fazlasıyla ödenir.”

“ Okullarda nöbetçi olarak görevlendirilen öğretmen ve yöneticilere haftalık altı saat ilave ek ders ücreti ödenir.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.