



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 15 Ocak 2016
Sayı : 1164

1814

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Başbakan Sayın Ahmet Davutoğlu tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 14.1.2016


Gamze AKKUŞ İLGEZDİ
CHP İstanbul Milletvekili

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53ncü maddesine göre;

- “Kurum ve kuruluşlar bu Kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda % 3 oranında engelli çalıştırmak zorundadır. % 3'ün hesaplanmasında ilgili kurum veya kuruluşun (yurtdışı teşkilat hariç) toplam dolu kadro sayısı dikkate alınır.
- Engelli personel çalıştırma yükümlüğünün yerine getirilmesinin takip ve denetimi ile engellilerin Devlet memurluğuna yerleştirilmesinden Devlet Personel Başkanlığı sorumludur. Engelli açığı bulunan kamu kurum ve kuruluşları bir sonraki yıl için alım yapacakları engellilere ilişkin taleplerini her yılın Ekim ayının sonuna kadar Devlet Personel Başkanlığına bildirmek zorundadır. Devlet Personel Başkanlığı kurum ve kuruluşların bildirimi üzerine, engelli kontenjanlarına yerleştirme yapabilir veya yaptırabilir.” denilmektedir.

Bu doğrultuda;

- 1- 2016 yılı itibariyle Mevcut bakanlıklar ile kamu kurum ve kuruluşlarında kaç adet engelli kadrosu bulunmaktadır?
- 2- Bu kadroların kaçına atama yapılmıştır?
- 3- Atamaların yıllara ve illere göre dağılımı nedir?
- 4- Söz konusu engelli kadrolarının kaçına atama yapılmamıştır? Hangi ünvanlı kadrolara atama yapılamamıştır? Gerekçesi nedir?
- 5- Engelli kadrolarına yapılan ya da yapılmayan atamalarının denetimi ile ilgili kurum veya birimler hangileridir?
- 6- Engelli yurttaşlarımıza ayrılan kadrolara yapılan atamalarda bugüne kadar tespit edilen usulsüzlük var mıdır? Bu usulsüzlükler ile ilgili bir yaptırım var mıdır? Var ise nedir?
- 7- Özel sektöre “engelli istihdamı” şartı getirilmiştir. Yeterli sayıda engelli vatandaşımızı istihdam etmeyen kuruluşlara “para cezası” uygulanmakta olup, Kamu kurum ve kuruluşlarında yeterli istihdam sağlanamadığı zaman uygulanan herhangi bir cezai müeyyide var mıdır? Yoksa bu durum anayasanın eşitlik ilkesine aykırı değil midir?

8- Söz konusu engelli kadrolarına engelli olmadığı halde yapılan atama var mıdır? Yapıldı ise hangi kadrolara hangi gerekçelerle yapılmıştır? Bu tür bir uygulama kanuna uygun mudur? Sorumlulara hangi yaptırımlar uygulanmıştır?

9- 2015 yılında bir soru önergesine verilen bir cevapta Milli Eğitim Bakanlığına bağlı engelli kadrolarının 15.000'nin boş olduğu ifade edilmiştir. Yine aynı cevapta bu kadrolara engelli vatandaşlarımızın eğitim durumu nedeniyle atama yapılamadığı, ileride belki yapılabileceği cevabı verilmiştir. Ülkemiz koşullarında engelli vatandaşlarımızın eğitim imkanlarının sınırlı olduğu göz önünde bulundurulduğunda müsait kadro ünvanlarında değişiklik yapılmayışının sebebi nedir?