

7/1183
62.45



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 89456481/610/154
Konu : Yazılı soru önergesi (7/1183)

25 Nisan 2016

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :07.01.2016 tarihli ve 11991 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Bingöl Milletvekili Sayın Hişyar ÖZSOY tarafından verilen 7/1183 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.



Süleyman SOYLU
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



**BİNGÖL MİLLETVEKİLİ SAYIN HİŞYAR ÖZSOY'UN 7/1183 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Paşabahçe Cam San. Tic. A.Ş. işverenliğine ait fabrikada, söz konusu durumlar Bakanlığımız iş müfettişleri tarafından incelenmiş olup, aşağıdaki hususlar tespit edilmiştir.

Paşabahçe Cam San. Tic. A.Ş. Mersin Fabrikası işyerinde teftiş tarihi itibarıyla 465 işçinin çalıştığı, 58 işçinin iş sözleşmesinin 20.10.2015 - 06.11.2015 tarihleri arasında değişik tarihlerde tazminatlı olarak işveren tarafından 4857 sayılı İş Kanununun 17'nci maddesine göre sona erdirildiği, bu işçilerden 38'inin kendi isteğiyle tazminatlı olarak işten ayrılmayı kabul ettiği ve yasal haklarını, kıdem tazminatı teşviki ile birlikte aldığı, kalan 20 işçinin ise yasal hakları ödenmesine karşın İş Mahkemesine işe iade davası açtığı, iş sözleşmesi feshedilen işçilerin yerine işçi alınmadığı, işçilerin iş sözleşmesinin sendikal bir nedenle sonlandığına dair bilgi ve belge bulunmadığı, iş sözleşmesinin fesih gerekçesinin piyasa koşullarının kötüleşmesi ve pazar payının azalması olarak gösterildiği, sendika baştemsilcisi tarafından da bu durumun doğrulandığı, işçilerin iş sözleşmesi feshedilmeden önce taraflar arasında feshedilen işçi sayısının en aza indirilmesi için görüşmeler yapıldığı, ilgili kurumlara bu konuda bilgi verildiği belirlendiğinden 4857 ve 6356 sayılı Kanun hükümlerince idari yönden yapılacak bir işlem olmadığı anlaşılmıştır.

Anadolu Cam San. A.Ş. işverenliğine ait fabrikada, Bakanlığımız iş müfettişleri tarafından yapılan inceleme sonucu aşağıda yer almaktadır.

İşyerinde teftiş tarihi itibarıyla 484 işçinin çalıştığı, 65 işçinin iş sözleşmesinin 15.10.2015 - 06.11.2015 tarihleri arasında değişik tarihlerde tazminatlı olarak işveren tarafından 4857 sayılı İş Kanununun 17'nci maddesine göre sona erdirildiği, bu işçilerden 51'inin kendi isteğiyle tazminatlı olarak işten ayrılmayı kabul ettiği ve yasal haklarını, kıdem tazminatı teşviki ile birlikte aldığı, kalan 14 işçinin ise yasal hakları ödenmesine karşın İş Mahkemesine işe iade davası açtığı, iş sözleşmesi feshedilen işçilerin yerine işçi alınmadığı, işçilerin iş sözleşmesinin sendikal bir nedenle sonlandığına dair bilgi ve belge bulunmadığı, iş sözleşmesinin fesih gerekçesinin olumsuz piyasa koşulları sonucu 20 no'lu fırının kapatılması ve bunun sonucu oluşan istihdam fazlalığı olarak gösterildiği, sendika temsilcisi tarafından da bu durumun doğrulandığı, işçilerin iş sözleşmesi feshedilmeden önce taraflar arasında feshedilen işçi sayısının en aza indirilmesi için görüşmeler yapıldığı, ilgili kurumlara bu konuda bilgi verildiği tespit edildiğinden 4857 ve 6356 sayılı Kanun hükümlerince idari yönden yapılacak bir işlem olmadığı anlaşılmıştır.