

Ek 38 7/776

TASNİF DIŞI

TASNİF DIŞI

T.C.
MİLLÎ SAVUNMA BAKANLIĞI
ANKARA

MAİY : 88839574-2015/7204/Kan.ve Kar.D. 368
Kan.Tetkik ve İsl.Ş.

8 Mart 2016

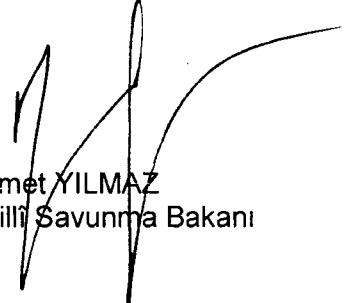
KONU : Yazılı Soru Önergesi.

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ: TBMM Bşk.lığının 28 Aralık 2015 tarihli, Sayı:43452547-120.07-9944 sayılı ve "Soru Önergesi" konulu yazısı.

İlgi ile, Manisa Milletvekili Erkan AKÇAY tarafından TBMM Başkanlığına verilen ve Millî Savunma Bakanı tarafından cevap verilmesi talep edilen, 7/776 sayılı yazılı soru önergesinin cevabı EK-A'da sunulmuştur.

Arz ederim.


İsmet YILMAZ
Millî Savunma Bakanı

EKİ :
EK-A (Yazılı Soru Önergesinin
Cevabı)

TASNİF DIŞI

Bağlantı Noktası: Av.Ünzile KUTSAL AYAZ (Tel.Nu.:402 61 00-37 91)

TASNİF DIŞI

**MANİSA MİLLETVEKİLİ ERKAN AKÇAY TARAFINDAN VERİLEN
7/776 SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİNİN CEVABI**

1. Mümtaz terfi uygulaması olarak da bilinen "üstün başarı kıdemi", 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri (TSK) Personel Kanunu'nun 38'inci ve 85'inci maddelerindeki esas ve koşulları sağlayan sınırlı sayıdaki subay ve astsubayların emsallerine göre bir yıl erken terfi etmelerini sağlayan bir sistemdir. Mevcut mevzuat gereği subay ve astsubay dışındaki statüler için bu sistem öngörülmemektedir.

Uzman jandarmalar; 3466 sayılı Uzman Jandarma Kanunu'na göre Jandarma Genel Komutanlığınca belirlenen kadro görev yerlerinde devamlı personel istihdamını sağlamak ve hizmetteki verimi artırmak maksadıyla istihdam edilmektedir.

Uzman erbaşlar ise 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanunu'na göre TSK'nın erbaş kadrolarında devamlılık arz eden teknik ve kritik görevlerde, yetişmiş personel ihtiyacını karşılamak maksadıyla istihdam edilmektedirler.

Subay/astsubay ile uzman jandarma ve uzman erbaşların özlük hakları bakımından bazı konularda benzer uygulamaları olmakla birlikte statülerinin özellikleri gereği bazı konularda farklı uygulamalara tabi tutulmaktadır.

Subay ve astsubayların mesleğe alınması, sınıf ve rütbelerinin tespiti ve bu sınıf ve rütbeler içinde yükselme imkânları, meslek vecibeleri ve sağlayacağı menfaatler ile bu statülerin sorumlulukları, doğal olarak diğer statülerden farklıdır. Bu statünün ana esasları da 926 sayılı TSK Personel Kanunu ile düzenlenmiş bulunmaktadır.

Bilindiği üzere; idare hukuku bir statü hukukudur ve statüler, koşulları önceden saptanmak suretiyle belirgin hale getirilmiş ve düzenlenmiştir. Anayasa'nın 128'inci maddesinde de aylık ve özlük haklarının statü kanunları ile düzenleneceği belirtilmiştir.

Uzman jandarmalar ve uzman erbaşların istihdam amaçları ve TSK'nın hiyerarşik yapısı göz önüne alındığında bu statüler için üstün başarı kıdemi verilmesine yönelik olarak yürütülen bir çalışma bulunmamaktadır.

2. 3466 sayılı Uzman Jandarma Kanunu'na göre, bu statüye alınanlar en az 6 ay süreyle uzman jandarma okulunda eğitim ve öğretime tabi tutulduklarından okulda geçen sürelerinin emekliliklerine sayılması maksadıyla hazırlanan kanun tasarısı taslağına ilişkin yasal düzenleme çalışmalarına halen devam edilmektedir.

3269 sayılı Uzman Erbaş Kanunu'na göre bu statüdeki personel sözleşmelerinin imzalanmasını müteakip doğrudan hizmete başlamakta ve Sosyal Güvenlik Kurumu ile ilişkilendirilmektedir. Uzman erbaşlar göreve başladıktan sonra ihtiyaç duyulursa hizmet içi mesleki gelişim kurslarına tabi tutulabilmektedirler. Ancak, bu statüye alınmadan önce, subay/astsubay ya da uzman jandarmalardan farklı olarak "öğrenci ya da aday statüsünde bir eğitime" tabi tutulmadıklarından benzer bir düzenlemenin uzman erbaşlar açısından yapılması olanaklı değildir.

Bilgilerinize sunarım.

İsmet YILMAZ
Millî Savunma Bakanı