



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Süleyman Soylu** tarafından Anayasa'nın 98. ve İçtüzüğü'nün 96. ile 99. Maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Gülser YILDIRIM

Mardin Milletvekili

Ev-eksenli çalışma, genellikle düşük ücretli, kötü koşullu, güvencesiz, sosyal güvenlik kapsamı dışında ve riskleri yüksek bir çalışma biçimidir. İş akışı düzensiz ve ücretler düşük olduğundan ev-eksenli çalışan kadınlar, genellikle aynı anda üç şekilde birden çalışmaktadırlar: Fason/ parça başı işçilik, siparişle çalışma ve kendi hesabına çalışma.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), 1996 yılında 177 sayılı "Evde Çalışma Sözleşmesi" ve 184 sayılı Evde Çalışma Tavsiye Kararı kabul etmiş, böylece tüm dünyada yaygın olan ev-eksenli çalışma biçimine uluslararası bir standart getirmiştir. Sözleşme kapsamında, ev-eksenli çalışanlar işçi olarak tanınmakta ve diğer işçilerle eşit haklara sahip olmaktadır. Ancak Türkiye ilgili Sözleşmeyi henüz onaylamamıştır.

Bu bağlamda;

1. Türkiye'nin "Evde Çalışma Sözleşmesi" ne onay vermesine yönelik herhangi bir girişiminiz var mıdır? Yoksa gerekçesi nedir?
2. Mevzuatta ev-eksenli çalışma ile ilgili farklı yasalarda düzenleme yapılmış olmasına rağmen ev-eksenli çalışanların temel sorunlarının devam etmesi hakkında araştırma raporu var mıdır? Varsa elde edilen veriler, gerekli önlemlerin alınması için değerlendirilmekte midir? Böyle bir rapor yoksa bugüne dek neden hazırlanmamıştır?

3. Ev-eksenli çalışma koşullarının düzenlenmesine, yasal prosedürlere ve maddi yükümlülükler konusunda bazı muafiyetlere duyulan ihtiyaçlara yönelik herhangi bir çalışmanız var mıdır? Yoksa gerekçesi nedir?
4. Ev-eksenli çalışanlara ödenen ücretin, yasal ücret sınırının çok altında olması nedeniyle kendileri ile ilgili ayrı bir asgari ücret belirlenmesi talebi hakkında ne düşünüyorsunuz? Her ne kadar, *“asgari ücretin ülke düzeyinde ve tek olarak belirlendiği ve bu nedenle ayrı bir ücret belirlenmesinin yasal olarak mümkün olmadığı”* resmi makamlarca ifade edilmiş olsa da uygulamanın iyileştirilmesi amacıyla yaptığınız bir düzenleme bulunmakta mıdır? Böyle bir düzenlemeniz yok ise bunun zeminini neden oluşturmuyorsunuz?
5. Bakanlığınızca şimdiye kadar ev-eksenli çalışanların iş sağlığı ve güvenliği risklerinin incelemesi yapılmış mıdır?
6. Ev-eksenli çalışanların, yasal haklardan ve çalışma standartlarından yararlanmaları nasıl sağlanacaktır?
7. İŞKUR'un iş başvurusu kayıt formuna başvuranların evde çalışma durumunu kayıt altına alması, özellikle evde fason üretim yaptıran firmaların evde çalışanları Kurum kanarıyla talep etmesinin sağlanması için gerekli yasal düzenlemeniz var mıdır? Böyle bir düzenlemeniz yok ise, bunun zeminini oluşturmayı düşünüyor musunuz?
8. Ev-eksenli çalışanların örgütlenme sürecinde mevzuatın karmaşık ve mali yükümlülüklerinin fazla olması gibi örgütlenme hakkının önündeki engellerin kalması amacıyla yaptığınız çalışmanız var mıdır?