



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/5512
62-142

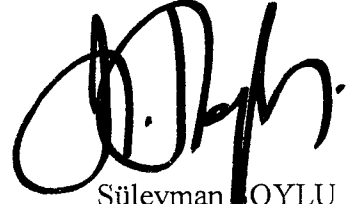
01 Nisan 2016

Sayı : 89456481/610/ 274
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/5512)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 27.05.2016 tarihli ve 38403 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Van Milletvekili Sayın Lezgin BOTAN tarafından verilen 7/5512 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Süleyman BOYLU
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



VAN MİLLETVEKİLİ SAYIN LEZGİN BOTAN'IN 7/5512 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) verilerine göre, 2016 yılı Mart ayı itibarıyla ülke genelinde engelli işçi çalıştırmakla yükümlü 50+ istihdamlı kamu kurum ve kuruluşlarının çalıştırmakla yükümlü olduğu engelli işçi sayısı 8.275 olmakla birlikte, çalıştırdıkları engelli işçi sayısı 10.502 olup, ayrıca yükümlülük olmadığı halde 2.701 engelli işçi kontenjan fazlası olarak çalıştırılmaktadır.

Engelli kontenjan açığı bulunan işverenlerle iletişime geçilerek alınan engelli işgücü talepleri İŞKUR internet sayfasında yayımlanmakta ve açık kalan kontenjanların kapatılmasına çalışılmaktadır.

İŞKUR tarafından 2010-2016 (Mayıs) yılları arasında engelli çalıştırmayan kamu ve özel sektör işverenlerinden kesilen idari para cezaları (İPC) toplamı 140.524.664,30 TL'dir. Engelli ve eski hükümlü çalıştırmayan işverenlerden veya işveren vekillerinden tahsil edilen idari para cezaları, "Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmayan İşverenlerden Tahsil Edilen İdari Para Cezalarını Kullanmaya Yetkili Komisyona Dair Yönetmelik" hükümleri gereğince kurulan "Ceza Paralarını Kullandırmaya Yetkili Komisyon" tarafından, konusu engellilerin ve eski hükümlülerin mesleki eğitimi, engellinin iş bulmasını sağlayacak destek teknolojileri, engellinin işe yerleştirilmesi, işe ve işyerine uyumunun sağlanması, mesleki rehabilitasyonu, istihdamı ve kendi işini kurmasına yönelik projelerden onaylananların giderlerine tahsis edilmektedir.

2008 yılından bu yana İŞKUR tarafından düzenlenen 2.852 kurs ve programlara 30.855 engelli vatandaşımız katılmıştır.

İŞKUR'a kayıt olan tüm engelli vatandaşlara iş ve meslek danışmanı (İMD) atanmaktadır. Engelli vatandaşlarımız İMD'ler tarafından iş arama becerileri, mülakat teknikleri, açık işler ve kurum hizmetleri hakkında bilgilendirilmekte ve/veya kendisine uygun hizmetlere yönlendirilmektedirler.

Bu doğrultuda, kamu kurum ve kuruluşlarında "Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" kapsamında engelliler istihdam edilmekte, özel sektörde ise işgücü talebine başvuru yapan engelliler ile işverenler İŞKUR temsilcisinin de katılımıyla yüz yüze görüştürülerek görüşme sonucunda engellilerin işe yerleşmeleri sağlanmaktadır.

Ayrıca, İşitme Engelliler Federasyonu ile protokol imzalanmış olup, 356 iş ve meslek danışmanına işaret dili eğitimi verilerek Çalışma ve İş Kurumu il müdürlükleri ve hizmet merkezlerinin büyük çoğunluğunda işaret dili bilen iş ve meslek danışmanlarının bulunması sağlanmıştır.

Diğer yandan, 25.04.2009 tarihli ve 27210 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Yurtiçinde İşe Yerleştirme Hizmetleri Hakkında Yönetmelik'in "İşyeri ve çalışma koşullarının engellilere göre hazırlanması" başlıklı 18'inci maddesinin birinci fıkrasına göre, işverenler, işyerlerini engellilerin çalışmalarını kolaylaştıracak ve işin engelli çalışana uygunluğunu sağlayacak şekilde hazırlamak, sağlıkları için gerekli tedbirleri almak, mesleklerinde veya mesleklerine yakın işlerde çalıştırmak, işleriyle ilgili bilgi ve yeteneklerini geliştirmek, çalışmalarını için gerekli araç ve gereçleri sağlamak zorundadır.