



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

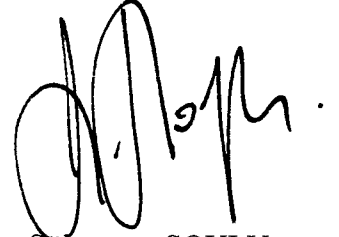
28 Ocak 2016

Sayı : 89456481/610/ 7
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/573)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 18.12.2015 tarihli ve 8213 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Manisa Milletvekili Sayın Özgür ÖZEL tarafından verilen 7/573 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Süleyman SOYLU
Bakan

Ek: Cevap (1sayfa)



MANİSA MİLLETVEKİLİ SAYIN ÖZGÜR ÖZEL'İN 7/573 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Bakanlığımız İş Teftiş Kurulu Başkanlığı bünyesinde bulunan iş müfettişleri, çalışma mevzuatının uygulanmasının teftişi ile görevlidirler. Bu görev, 4857 sayılı İş Kanununun 91'inci maddesinin "Devlet çalışma hayatı ile ilgili mevzuatın uygulanmasını izler, denetler ve teftiş eder. Bu ödev Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bağlı ihtiyaca yetecek sayı ve özellikle teftiş ve denetlemeye yetkili iş müfettişlerince yapılır." hükmü uyarınca herhangi bir ayrıma tabi tutulmaksızın iş müfettişlerine verilmiştir.

İş Teftişi Tüzüğü'nün 17'nci maddesinde teftiş programlarının hazırlanış ilkeleri belirlenmiş olup, ilgili madde de; "İşyerlerinin teftişi, teftiş programlarına göre yapılır. Teftiş programları, işin yürütümüyle işçi sağlığı ve iş güvenliği teftişleri için ayrı ayrı düzenlenir. Aynı işyerinde her iki teftiş de yapılacaksa, ikisinin aynı zamanda yapılması esastır." hükümleri yer almaktadır.

2015/4 sayılı Bakanlık Genelgesi eki Teftiş Rehberinin "Teftişin Planlanması, Teftiş Programlarının Hazırlanması, Verilmesi ve Değerlendirilmesindeki Usul ve Esaslar" başlıklı Birinci Bölüm, 2.2'nci maddesinde aynı hükme "Teftiş programlarının, işin yürütümü ile iş sağlığı ve güvenliği yönünden ayrı ayrı olmak üzere yıllık olarak hazırlanması, aynı işyerinde her iki teftiş de yapılacaksa ikisinin aynı zamanda yapılması esastır." şeklinde yer verilmiştir. Söz konusu genelgede yapılan değişiklik ile aynı bölümün 4.2'nci maddesinde "Bakan tarafından onaylanan teftiş programları, işin yürütümü ile iş sağlığı ve güvenliği yönünden hazırlanarak uygulanmak üzere müfettişlere verilir. Teftişin konusu (programlı teftişlerde ortak risk alanları olması, şikayet veya ihbar dilekçelerinin işin yürütümü ile iş sağlığı ve güvenliği konularını içermesi) veya benzer sebeplerle işin yürütümü ile iş sağlığı ve güvenliği yönünden aynı heyet tarafından yapılacak teftişlerde, tek teftiş programı hazırlanır." hükmüne yer verilmiştir.

Belirtilen düzenlemede teftiş programlarının işin yürütümü ve iş sağlığı ve güvenliği yönünden ayrı ayrı hazırlanıp, uygulanmak üzere müfettişlere verilmesi esas alınmıştır. Genelgede yapılan değişiklik ile programlı teftişlerde ortak risk alanlarının olması, incelemelerde ise şikayet ve ihbar dilekçelerinin çalışma ortam ve koşullarına ilişkin ortak konuları içermesi veya buna benzer sebeplerin varlığı halinde her iki denetim konusunun birbiriyle olan ilişkisi nedeniyle teftiş bütünlüğünün sağlanması, teftişin etkinliğinin ve verimliliğinin artırılması, her iki denetimin farklı zamanlarda yapılmasının kamuya ve özel sektöre getirdiği maliyetin azaltılması amacıyla işin yürütümü ile iş sağlığı ve güvenliği yönünden teftişlerin beraber planlanarak aynı zamanda yapılması amaçlanmıştır. Söz konusu Bakanlık Genelgesi değişikliğinden önce de, işyerindeki asıl işveren-alt işveren ilişkisinin muvazaalı olup olmadığı ve işkolu incelemeleri gibi teftişler, işin yürütümü ve iş sağlığı güvenliği yönünden teftiş yapan müfettişlerden oluşan ortak heyetlerce yerine getirilmekte ve teftiş sonucunda tek tutanak ve rapor düzenlenmektedir.

2015/4 sayılı Bakanlık Genelgesi ile programlı teftişlerde ortak risk alanlarının olması, incelemelerde ise şikayet ve ihbar dilekçelerinin çalışma ortam ve koşullarına ilişkin konuları içermesi veya buna benzer sebeplerin varlığı halinde, yapılacak teftişlere ilişkin iş teftişi programlarının beraber planlanması, işin yürütümü ile iş sağlığı ve güvenliği yönünden ortak bir heyet oluşturularak teftişin aynı zamanda yapılması sağlanmıştır. Yapılan değişiklikle iş sağlığı ve güvenliği yönünden yapılacak teftişlerin, mühendislik ve tıp eğitimi almamış müfettişler tarafından yapılacağı yönünde bir düzenleme getirilmemektedir.

Bu nedenle, 2015/4 sayılı Bakanlık Genelgesinde yapılan değişiklikle çalışma ortam ve koşullarına ilişkin riskleri hedefleyen ortak teftiş programlarının hazırlanması öngörülmüş olup bu esaslar çerçevesinde yapılacak denetimlerin eksik veya hatalı olması söz konusu değildir.