



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/6525
G.Ü. 160
25 Ekim 2016

Sayı : 89456481/610/369
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/6525)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 29.06.2016 tarihli ve 44156 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Muş Milletvekili Sayın Burcu ÇELİK ÖZKAN tarafından verilen 7/6525 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



MUŞ MİLLETVEKİLİ SAYIN BURCU ÇELİK ÖZKAN'IN 7/6525 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Bakanlığımız tarafından önleyici teftiş yaklaşımına göre hazırlanan programlı teftişlerde “çocuk ve genç işçiler” öncelikli risk grubu olarak tanımlanmaktadır. Yıllık teftiş programları dışında yürütülen program dışı teftişlerde de “çocuk ve genç işçiler” ile ilgili ihbar ve şikayetler öncelikli olarak programa alınmaktadır.

4857 sayılı İş Kanununun “Çalıştırma yaşı ve çocukları çalıştırma yasağı” başlıklı 71’inci maddesi ile “Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik” hükümlerine aykırı hareket eden işverenler hakkında aynı Kanunun 104’üncü maddesi uyarınca idari para cezası uygulanması istenilmektedir.

6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanununun 23’üncü maddesinin 2’nci fıkrasında “Kamu idarelerinin denetim elemanları ile kolluk kuvvetlerinin, kendi mevzuatları gereğince işyerlerinde yapacakları her türlü denetim, inceleme ve kontrol sırasında yabancı çalıştıran işverenler ile yabancıların bu Kanundan doğan yükümlülüklerini yerine getirmediklerini tespit etmeleri hâlinde, durum Bakanlığa bildirilir” hükmü yer almaktadır.

Bakanlığımızca işin yürütümü ve iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili programlı ve program dışı teftiş faaliyetlerinin tamamında işyerlerinde izinsiz yabancı uyruklu ve çocuk işçi istihdam edilip edilmediği hususu da diğer denetim hususları ile birlikte incelenmekte, işyerlerinde izinsiz yabancı uyruklu işçi ve çocuk işçi çalıştırıldığına tespit edilmesi halinde izinsiz yabancı uyruklu ve çocuk işçi çalıştıran işverenlere ve izinsiz çalışan yabancılara idari yaptırımlar uygulanmakta, çocuklar çalışmaktan men edilerek eğitime yönlendirilmektedir. Yapılan teftişlerde tespit edilen izinsiz yabancı uyruklu çalışanlar ve çocuk istihdamı ile ilgili bilgiler Bakanlığımızca Uluslararası Çalışma Örgütüne (ILO) rapor halinde sunulmaktadır.

Türkiye’de mülteci çocukların Suriye’de faaliyet gösteren terör örgütlerine teçhizat üreten kayıt dışı işletmelerde çalıştırıldığına ilişkin Bakanlığımıza intikal etmiş bir başvuru bulunmamakla birlikte, kamuoyuna yansıyan haberler hakkında Bakanlığımız ilgili birimleri ile iletişime geçilmiş, ancak söz konusu iddia ile ilgili bir tespit yapılamamıştır. Konuyla ilgili araştırmalar devam etmektedir.

Kayıtdışı istihdamla mücadele kapsamında, illerimizde yapılan ihbar ve şikayetlere istinaden görevlendirmeler yapılmaktadır. Bu görevlendirmeler doğrultusunda diğer kamu kurumları ile birlikte kayıtdışı istihdamın önlenmesi amacıyla sigortalılık ve işyeri denetimleri yapılmakta olup, kayıtdışı çalıştığı tespit edilen çocuk çalışanlar dâhil tüm çalışanlar kayıt altına alınmaktadır. Ayrıca, Proje Geliştirme ve Risk Analizi Komisyonu vasıtasıyla veri ve risk analizi senaryoları çalışılarak kayıtdışı istihdamla daha etkin mücadele edilmeye çalışılmaktadır.

2016 yılı Ocak ayı itibarıyla (18 yaş altında çalışan işçi sayısı, çırak, aday çırak ve işletmelerde mesleki eğitim görenlerden bakmakla yükümlü olunanlar hariç) 133.003 olup, Suriyeli 18 yaş altı çalışan sayısı ise 17’dir.