



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

31 Mayıs 2016

7/1330
62.49

Sayı : 89456481/610/ 228
Konu : Yazılı soru önergesi (7/1330)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 14.01.2016 tarihli ve 13325 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Ağrı Milletvekili Sayın Dirayet TAŞDEMİR tarafından verilen 7/1330 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

Süleyman SOYLU
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



**AĞRI MİLLETVEKİLİ SAYIN DİRAYET TAŞDEMİR'İN 7/1330 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

2014 yılı Eylem Planında yer alan “Kadınların İşgücüne ve İstihdama Katılımlarının Artırılması” ve “Eğitim Sistemi ile Uyumun Artırılması” bileşenlerine ait eylem planları Bakanlığımızca hazırlanmış olup, Yüksek Planlama Kurulu kararı ile kabul edilmiştir.

“Kayıt Dışılıkla Mücadelede Toplumsal Mutabakatın Sağlanması” bileşeninin sorumlu kurumu ise Maliye Bakanlığıdır.

Kadın işgücüne katılım oranı 2013 yılında % 30,8'e, 2015 yılı Ekim ayı verilerine göre ise % 31,8'e yükselmiştir.

6111 sayılı Kanun ile 4447 sayılı Kanunda yapılan değişiklik kapsamında, 2015 yılı sonuna kadar işe alınan her kadın sigortalı için geçerli olmak üzere, özel sektör işverenlerince işe alınan ve fiilen çalıştırılanların; prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarının, 24-54 ay süresince İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanması sağlanmış olup, söz konusu teşvikin süresi 2020 yılına kadar uzatılmıştır.

Uygulanan politikalar ve teşvik programlarının etkisiyle kadınların istihdama ve işgücüne katılımları artmaya devam etmektedir.

Kadınların çalışma hayatına kazandırılması ve mevcut sorunların giderilmesi hedefi ve buna yönelik çözüm stratejilerinin açıkça ortaya konulması amacıyla yürürlüğe konulan 2010/14 sayılı Kadın İstihdamının Artırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması konulu Başbakanlık Genelgesi uyarınca Bakanlığımız bünyesinde “Kadın İstihdamı Ulusal İzleme ve Koordinasyon Kurulu” oluşturulmuştur.

2011/2 sayılı İşyerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi konulu Başbakanlık Genelgesi uyarınca çalışanların uğradığı psikolojik taciz olaylarını izlemek, değerlendirmek ve önleyici politikalar üretmek üzere Bakanlığımız bünyesinde Devlet Personel Başkanlığı, sivil toplum kuruluşları ve ilgili tarafların katılımıyla Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulu kurulmuştur.

Ayrıca, Ulusal İstihdam Stratejisinin dört temel politika ekseninden birisi, “Özel Politika Gerektiren Grupların İstihdamının Artırılması” başlığını taşımaktadır. Esnek çalışma modellerinden yasal düzenlemesi bulunan ancak yeterli uygulama alanı olmayanların uygulanabilirliğinin artırılması, mevzuatımızda düzenlenmemiş olan esnek çalışma biçimleri için ise yasal düzenlemeler yapılmasına dair tedbirler ise “İşgücü Piyasasında Güvence ve Esnekliğin Sağlanması” temel politika eksenine eylem planı altında yer almaktadır.

“Kadınların İşgücüne ve İstihdama Katılımının Artırılması” bileşeninde Türkiye İş Kurumunun (İŞKUR) sorumlu olduğu eylemler kapsamında;

2014 yılında özel sektörde 222.596, 2015 yılında ise 259.692 kadın işe yerleştirilmiştir.

Diğer yandan, kadınların ve diğer dezavantajlı grupların işgücü piyasasına daha kolay adapte olması için toplum yararına programlarda mevzuat düzenlemesine gidilerek dezavantajlı gruplara öncelik verilmesi şartı getirilmiştir.

Aktif istihdam programları kapsamında kadın istihdamının artırılması amacıyla mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları, girişimcilik eğitim programı düzenlemekte olup, kadınlara programdan yararlanma konusunda öncelik sağlanmakta, gerekli bilgilendirme ve tanıtım çalışmaları yürütülmektedir.

Ayrıca, kadın sığınma evlerinde bulunan kadınlara iş arama becerileri eğitimi verilmiştir.