



00032646749

Sayı : 75730711/610  
Konu : Yazılı Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 29.06.2016 tarih ve 43452547-120.07/44156 sayılı yazınız.

Kars Milletvekili Sayın Ayhan BİLGİN tarafından verilen “Kars’ta sağlık çalışanlarına gizlilik sözleşmesi imzalatılmak istendiğine dair iddialara ilişkin” konulu ve 7/6650 esas sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmaktadır.

Arz ederim.



Prof. Dr. Recep AKDAĞ  
Bakan

EK: Önerge Cevabı (2 sayfa)

Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'nın 29.06.2016 tarih ve 43452547-120.07-[7/6650]-44156 sayılı yazısı ekinde yer alan, Kars Milletvekili Sayın Ayhan BİLGİN tarafından TBMM Başkanlığı'na yazılı cevap istemiyle verilen soru önergesinde yer alan sorular ve cevaplarımız sırasıyla aşağıda yer almaktadır:

**1. Kars'ta sağlık emekçilerine bir gizlilik sözleşmesi imzalatıldığı bilgisi doğru mudur?**

**Cevap:** Anayasamızın 20 nci maddesi ve 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun ilgili hükümlerine göre kişisel sağlık verileri, özel (hassas) veri niteliğindedir. Anayasamız, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu, 657 Sayılı Kanun ve İş Hukuku da dikkate alınarak hazırlanan Gizlilik Sözleşmesi metninde üst mevzuata aykırılık teşkil eden ya da taraflara ek sorumluluklar yükleyen hususlar olmadığı gibi İş Hukukunda personel ile idare arasında bu gizlilik sözleşmelerinin imzalanması tavsiye edilmektedir.

**2. Eğer bu bilgi doğru ise bu belgenin hukuki dayanağı nedir?**

**Cevap:** Hukuki dayanağı; Anayasamızın 20 nci maddesi, 663 Sayılı Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin 8/j) ve 47 nci maddesi, 3359 Sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu'nun 3/f) maddesi 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 5, 6, 8 ve 30 uncu maddeleri ile Anayasa, Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelere dayanarak hazırlanan Hasta Hakları Yönetmeliği başta olmak üzere çok sayıda yönetmelik, yönerge ve genelgelerimiz herkesin hassas nitelikli sağlık bilgilerinin korunmasını gerektirmektedir. Bu gerekliliği sağlamak üzere 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 11 inci maddesinin birinci fıkrası ile 5651 Sayılı İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi Ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlarla Mücadele Edilmesi Hakkında Kanun'un 6 ncı maddesine dayanarak Sağlık Bakanlığı Bilgi Güvenliği Politikaları Yönergesi'ni yayımladık. Yönerge, sağlık hizmeti sunumuna katılan tüm unsurları kapsamaktadır.

**3. Bu gizlilik sözleşmesi bütün personele mi imzalatılmaktadır?**

**Cevap:** Gizlilik Sözleşmesi'nin 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi olanlara imzalatılması zorunlu değildir. Bir sözleşmeye bağlı çalışanlara ise imzalatılması tavsiye edilmektedir.

**4. Hali hazırda sağlık emekçilerinin çalışma usul ve kaideleri belliyken neden böyle bir gizlilik sözleşmesine ihtiyaç duyulmuştur?**

**Cevap:** Gizlilik Sözleşmesi imzalanması ile oluşan farkındalık sayesinde sağlık çalışanlarımızı 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 31 inci maddesi (Devlet memurlarının kamu hizmetleri ile ilgili gizli bilgileri görevlerinden ayrılmış olsalar dahi, yetkili bakanın yazılı izni olmadıkça açıklamaları yasaktır.) ve Türk Ceza Kanunu'nun 135 ile 136 ncı maddelerinde hukuka aykırı olarak kişisel verilerin kaydedilmesi, verileri hukuka aykırı olarak verme veya ele geçirme başlıkları altında cezai müeyyidelerden korumayı amaçladık. Gizlilik sözleşmeleri tamamen Anayasa'nın ve diğer yasaların öngördüğü bilgi güvenliğinin önemine işaret etmek

ve bilgi güvenliği farkındalığı oluşturmak amaçlarına matuf tedbir mahiyetinde bir uygulamadır.

Burada “Gizlilik Sözleşmesi” olarak ifade edilen metin, ilgili personelin yukarıda yer verdiğimiz bilgi güvenliği ve gizlilikle ilgili hükümlere gereken hassasiyeti göstermelerini sağlamak için tanzim edilmiş beyan niteliğinde bir belgedir.

**5. Bu gizlilik sözleşmesi ile hastane içerisinde yaşanan hukuksuzlukların kamuoyunda duyulması mı engellenmek istenmektedir?**

**Cevap:** Vatandaşlarımızın sağlık bilgilerinin hukuka aykırı olarak ifşa edilmemesini, mahremiyetlerinin korunmasını amaçlayan bir uygulamanın engellemek şeklinde yorumlanması doğru değildir.

**6. Gizlilik sözleşmesini imzalamak istemeyen personele soruşturma açılması söz konusu mudur?**

**Cevap:** Soruşturma açılması söz konusu değildir.