



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Devlet Personel Başkanlığı



Sayı : 91047538-610.00-E.1343

Konu : Soru Önergesi (7/1617)

02.03.2016

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 29/01/2016 tarihli ve 43452547-120.07-16128 sayılı yazınız.

İstanbul Milletvekili Sayın İzzet Ulvi YÖNTER'in 7/1617 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesinde bahsedilen konular incelenmiş olup, konu ile ilgili olarak talep edilen bilgilere ekte yer verilmiştir.
Arz ederim.

Süleyman SOYLU
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

Ek: Soru önergesi cevabı (1 sayfa)

Güvenli Elektronik İmzalı
Aslı ile Aynıdır.

Adres: İzmir Cad. No: 41 Kızılay/ ANKARA

Telefon: 0 (312) 408 70 00 Faks: 0 (312) 418 82 91

E-posta: info@dpg.gov.tr Elektronik Ağ: http://www.dpg.gov.tr/

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na uygun olarak Güvenli Elektronik İmza ile üretilmiştir.
Evrak teyidi <http://ebyssorgu.dpg.gov.tr:8080> adresinden C00T-7HZH-8MLR kodu ile yapılabilir.

**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN İZZET ULVİ YÖNTER'İN 7/1617 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ**

Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2016-2017 Yıllarını Kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşme'nin; "Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Mali ve Sosyal Haklar" başlıklı ikinci kısmının 32 nci maddesinde; "KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar ve veteriner hekim pozisyonlarında bulunan sözleşmeli personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 12 puan ilave edilir." hükmü yer almaktadır. **Söz konusu maddede yer almayan unvanlı pozisyonlarda çalışmakta olanlara, bahsi geçen ek ödemenin kıyas yoluyla genişleterek ödenmesi mümkün bulunmamaktadır.**

Bahsi geçen unvanlarda görev yapanlara ek ödeme artışlarının yapılabilmesi için 375 sayılı KHK'ya ekli (I) sayılı Cetvelde yer alan ek ödeme oranlarının kanuni düzenleme ile artırılması ya da bir sonraki dönem toplu sözleşmede düzenlenmesi gerekmektedir.

Yüksek Planlama Kuruluna sevk edilen Kamu İktisadi Teşebbüslerinde görev yapan sözleşmeli personelin temel ücretlerine ilişkin hazırlanan YPK Karar taslağında, temel ücretin belirlenmesinde iş yeri ve çalışma şartlarını da dikkate alan, müspet düzenlemelere yer verilmiştir.