



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 15.12.2015
Sayı : 555

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA,

1082

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Süleyman SOYLU tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını saygılarımla arz ederim.

Mustafa Hüsnü BOZKURT
Konya Milletvekili

Konya Cihanbeyli'de bulunan Panplast Sulama Tarım San. ve Tic. A.Ş.'de çalışan işçiler, Ekim 2015'te demokratik ve anayasal haklarına istinaden sendikalaşarak, Petrol-İş Sendikası'na üye olmuşlardır. Sendikal örgütlenme sürecinde, üyeliklerde çoğunluk sağlanmış ve Petrol-İş Sendikası tarafından 10.10.2015 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na çoğunluk tespiti başvurusu yapılmıştır. Bakanlığınızca bu başvuruya 16.10.2015 tarih ve 75014829/103.02-23122 sayılı yazıyla olumlu yanıt verilmiş ve Petrol-İş Sendikası'na 06.11.2015 tarihinde yetki belgesi tebliğ edilmiştir ancak; işveren yasal sürenin son günü yetkiye itiraz etmiştir.

Bakanlığınızdan yetki alınması öncesi ve sonrası da dahil olmak üzere sendikalaşma sürecinde, işveren tarafından işçilere sendikaya üye oldukları için baskı yapıldığı belirtilmektedir. Bu doğrultuda işverenin, sendikaya üye olan yüzlerce işçinin örgütlenme iradesini kırmak için işyerinde baskı ve yıldırma politikalarına başvurduğu ve işçileri sendikadan istifa etmeye zorladığı bildirilmektedir. Tarafıma iletilen bilgilere göre, işçiler e-devlet şifrelerinin vermeye ve sendikalı arkadaşlarını ihbar etmeye zorlanmıştır.

Bakanlığınız tarafından çoğunluk tespitine olumlu yanıt verilmesinin ardından ise, işverenin baskılarını daha da arttığı, iki ayrı tarihte 24 ve 52 olmak üzere toplam 76 sendikalı işçinin işine son verildiği dile getirilmektedir.

Aynı dönemde işverenin, işyerinde çalışan Petrol-İş Sendikası'na üye işçilerin, işverenin başka işkolu numarası ile yeni açarak tescil ettirdiği veya yine eskiden beri kurulu olmakla birlikte başka işkolu numarası ile tescilli bulunan başka işyerlerine (fiilen çalıştıkları işyeri değişmemekle birlikte) kağıt üstünde nakillerini yaptırması hususu ile ilgili olarak sendika, Bakanlığınıza 8.12.2015 tarihli ve 01127 sayılı bir yazıyla bilgi vermiş ve gereğinin yapılmasını talep etmiştir.

Ülkemizin en önemli holdinglerinden birisi haline gelen ve onbinlerce çiftçinin alınteri ve emeği ile oluşturulan Konya Pancar Ekicileri Kooperatifi öncülüğünde oluşturulan Anadolu Birlik Holding çatısı altında faaliyet gösteren bu işyerinde yaşananlar, işçilerin haklarını savunmak için yaptıkları meşru eylemler üzerinden Konya ve ülke kamuoyuna yansımıştır.

Bu bağlamda;

1) Panplast işçilerinin sendikalı olma süreçlerinde, üye oldukları sendika, Bakanlığınızdan yetki almış olmasına rağmen, işveren tarafından yapılan toplu işten çıkarmaya kadar varan baskılar konusunda bilgi sahibi misiniz?

2) Anayasada garanti altına alınan işçilerin çalışma, sendikaya üye olma, toplu sözleşme haklarının Panplast işvereni tarafından baskı ve zorla engellenmesi, hak ihlali ve suç değil midir? Anayasayı

ihlal eden Panplast işvereni hakkında Bakanlığınızca ne tür bir işlem yapılmıştır; yapılması planlanmaktadır?

3) Panplast işverenin işçilerin sendikaya üyeliklerinin düşürülmesi için bazı işçileri, fiilen Panplast işyerinde çalışıyor olmalarına karşın, farklı işkolunda faaliyet gösteren ama yine aynı işverene tescilli başka işyerlerine kağıt üstünde nakil etmesini sendikalaşma hakkının engellenmesi olarak değerlendiriyor musunuz?

4) İşverenin Bakanlığınız tarafından verilen çoğunluk tespiti kararına itiraz etmesini, sendikalaşma sürecinin geciktirilmesi olarak değerlendiriyor musunuz?

5) Bakanlığınızın görev ve sorumluluğunda bulunan işçilerin insanca çalışma, örgütlenme, grev ve toplu pazarlık haklarını kullanmalarını ve Anayasamıza göre sosyal bir hukuk devleti olmanın gereklerini nasıl sağlamayı düşünüyorsunuz?