

7/6023
6K-147

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
Kanunlar Genel Müdürlüğü

Sayı : 56020453/2016-610.01-E.420/2355/7978
Konu : Yazılı soru önergesi

15.12/2016

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi: a) Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı ifadeli, 14/06/2016 tarihli ve 43452547-120.07-41364 sayılı yazı,
b) 01/07/2016 tarihli ve 56020453/2016-610.01-E.1522/5605 sayılı yazı.

İlgi (a) yazınız ekinde alınan, İstanbul Milletvekili Mahmut Tanal tarafından Bakanlığımıza yöneltilip yazılı olarak cevaplandırılması istenilen 7/6023 Esas Nolu soru önergesine ilişkin cevaba esas teşkil edecek bilgilerin derlenebilmesi için ilgi (b) yazımızla ek süre istenilmiş olup, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99. maddesi uyarınca hazırlanan cevap ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Bekir BOZDAG
Bakan

EK:
Soru önergesi cevabı (1 adet)

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
Kanunlar Genel Müdürlüğü

Sayı : 56020453/2016-610.01-E.420/2354/7977
Konu : Yazılı soru önergesi

15. / 12 / 2016

Sayın Mahmut TANAL
İstanbul Milletvekili
TBMM

Bakanlığımıza yöneltip yazılı olarak cevaplandırılması istenilen 7/6023 Esas Nolu soru önergesinin cevabı aşağıda sunulmuştur.

I- A) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Yer Değiştirme Suretiyle Atanma" kenar başlıklı 72. maddesinin birinci fıkrasında, "Kurumlarda yer değiştirme suretiyle atanmalar; hizmetlerin gereklerine, özelliklerine, Türkiye'nin ekonomik, sosyal, kültürel ve ulaşım şartları yönünden benzerlik ve yakınlık gösteren iller gruplandırılarak tespit edilen bölgeler arasında adil ve dengeli bir sistem içinde yapılır.", yedinci fıkrasında, "Memurların atanamayacakları yerler ve bu yerlerdeki görevler ile kurumların özellik arz eden görevlerine atanabilmeleri için hangi kademelerde ne kadar hizmet etmeleri gerektiği ve yer değiştirme ile ilgili atama esasları Devlet Personel Başkanlığınca hazırlanacak bir yönetmelikle belirlenir. Kurumlar atamaya tabi olacak personeli için bu yönetmelik esaslarına göre Devlet Personel Başkanlığının görüşünü almak suretiyle bir personel ve atama planı hazırlar.",

B) Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin "Hizmet Bölgeleri ve Bölgelerdeki Zorunlu Çalışma Süreleri" kenar başlıklı 5. maddesinin üçüncü fıkrasında, "Zorunlu yer değiştirmeye tabi personel ve en az iki yıl olmak üzere hizmet bölgelerindeki zorunlu çalışma süreleri, bölgelerin özellikleri, teşkilat yapısı, hizmetin ülkenin her yerine etkin olarak götürülebilmesi ve diğer hizmet gerekleri göz önünde bulundurulmak suretiyle kamu kurum ve kuruluşlarınca tespit edilir.",

C) Adalet Bakanlığı Memur Sınav, Atama ve Nakil Yönetmeliğinin;

1- 14/05/2016 tarihli ve 29712 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan değişiklikle eklenen 22/B maddesinde;

"Mahallî bilgi işlem ve mahallî adlî sicildeki şube müdürleri zorunlu atamaya tâbi personeldir.

Görevde yükselme suretiyle mahallî bilgi işlem ve mahallî adlî sicildeki şube müdürlüğü sınavını kazananlar başarı sıralaması ve tercihlerine göre, ilân edilen boş kadro sayısını geçmeyecek şekilde, kadro ve ihtiyaç durumu dikkate alınarak atanırlar. İlan edilen kadroların bu şekilde doldurulamaması halinde boş kalan kadrolara kur'a ile atama yapılır.

Atama öncesi veya sonrası herhangi bir nedenle görevi kabul etmekten vazgeçenlerin aynı sınava dayalı olarak atamaları yapılamaz.

Bu kişiler bulundukları yerde en az üç yıl görev yapmış olmaları kaydıyla, kadro ve ihtiyaç durumuna göre, durumlarına uygun başka bir yere naklen atanabilirler.

Mahallî bilgi işlem ve mahallî adlî sicildeki şube müdürleri için nakil kararnamesi kadro ve ihtiyaç durumuna göre yılda bir defa çıkarılır.

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
Kanunlar Genel Müdürlüğü

Askerlikte, açıkta ve aylıksız izinde geçirilen süreler ile hastalık raporlarının üç aydan fazlası hizmet süresinin hesabında dikkate alınmaz.",

2- Geçici 3. maddesinde;

"Bu Yönetmeliğin 22/A maddesinin yürürlüğe girdiği tarihte görev yapmakta olan yazı işleri ve idari işler müdürlerinden bu unvanlarda;

a) İki yıldan az hizmet süresi bulunanlar, iki yılını tamamlamaları halinde üçüncü, dördüncü veya beşinci bölgeye,

b) İki yıldan fazla beş yıldan az hizmet süresi bulunanlar ikinci veya üçüncü bölgeye,

c) Beş yıldan fazla dokuz yıldan az hizmet süresi bulunanlar birinci veya ikinci bölgeye,

ç) Dokuz yıldan fazla hizmet süresi bulunanlar birinci bölgeye, bunlardan birinci bölgede bulunanlar ise başka bir birinci bölgeye,

atanırlar.

Bu personel daha sonra yapılacak nakil kararnamelerinde bulundukları bölgelerin hizmet sürelerine tâbi olur.",

Hükümlerine yer verilmiştir.

II- A) Adalet Bakanlığı Memur Sınav, Atama ve Nakil Yönetmeliğinde yapılan değişiklikle, Bakanlığımız merkez atamalı kadrolarında yer alan mahalli bilgi işlem ve mahalli adli sicil müdür kadroları ile taşra atamalı kadrolarda yer alan yazı işleri müdürlüğü ve idari işler müdürlüğü kadrolarında görev yapan personel; adli ve idari yargı için ayrı ayrı belirlenmiş olan bölge sistemine uygun olarak adli hizmet ve görevlerin daha iyi işlemesi, etkin ve verimli bir şekilde yerine getirilebilmesi amacıyla bölge sistemi esasına dayalı zorunlu atamaya tabi tutulmaktadır.

Yukarıda bahsi geçen hükümlerde yer alan unvanlarda görev yapan personelin, hizmet süreleri dikkate alınarak, norm kadro kriterlerine göre ihtiyaç bulunan adliyelere atanmaları suretiyle personel ihtiyacının karşılanması amaçlanmaktadır.

B) Bölge sistemi esasına dayalı zorunlu atamanın prensip olarak belirlenmiş olmasına karşın, ilgililerin yasal mazeret durumlarına bağlı olarak talepte bulunma hakları da anılan yönetmelikte saklı tutulmuştur. Bununla birlikte, ilgililerin ekonomik, ailevi ve kabul edilebilir nitelikteki diğer mazeretleri mevcut atama sistemi içerisinde dikkate alınarak, yapılacak atamalara esas kararların oluşturulmasında ve belirlenmesinde dikkate alınmaktadır.

III- Devlet Personel Başkanlığıyla yapılan yazışmaya verilen 29/07/2016 tarihli cevapta, zorunlu yer değiştirmeye tabi personelin hizmet ihtiyacına göre kurumların kendileri tarafından belirlendiği bildirilmiştir.

Bilgilerinize sunulur.


Bekir BOZDAĞ
Bakan