



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı



Sayı : 68925832/610/

13779693

Konu: Artvin Milletvekili Sayın Uğur
BAYRAKTUTAN'a Ait (7/7550)
Esas No'lu Soru Önergesi

10 Ekim 2016

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 24/08/2016 tarihli ve 52800 sayılı yazı.

Artvin Milletvekili Sayın Uğur BAYRAKTUTAN'a ait 7/7550 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya dair cevabi bilgi ve değerlendirmeler ekte sunulmuştur.

Bilgilerini arz ederim.


Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

EK:

Cevap Yazısı (2 sayfa)

ARTVİN MİLLETVEKİLİ SAYIN UĞUR BAYRAKTUTAN'A AİT 7/7550 ESAS
NOLU SORU ÖNERGESİNE CEVAP

Sosyal Güvenlik Kurumunca, 13/02/2014 tarihinde Şube Müdürü, Sosyal Güvenlik Merkezi Müdürü, Sosyal Güvenlik Merkezi Müdür Yardımcısı, Şef ve Memur kadroları için görevde yükselme sınavı duyurusu yapılmıştır. Sınav, 05/04/2014 tarihinde Ankara'da yapılmıştır. Kamuda görevde yükselme sınavlarının ana kriterlerini belirlemiş olan Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmeliğin, *"başarı puanlarının en az kaç olması gerektiği kurumlarca belirlenir ve duyuruda belirtilir"* hükmü gereğince, sınav duyurusunda başarı puanı; Şube Müdürü ve Sosyal Güvenlik Merkezi Müdürü kadroları için 70, Sosyal Güvenlik Merkezi Müdür Yardımcısı, Şef ve Memur kadroları için de 60 olarak belirlenmiştir. Yine Genel Yönetmeliğin *"Sözlü Sınav"* başlıklı 12/A maddesinde yer alan, *"Şube müdürü, müdür ve bunlarla aynı düzeydeki diğer görevlere atanacaklardan yazılı sınavda en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere ilan edilen kadro veya pozisyon sayısının beş katına kadar aday sözlü sınava alınır. Son adayla aynı puana sahip olan personelin tamamı sözlü sınava alınır. ... Sözlü sınavda yüz üzerinden en az yetmiş puan alanlar başarılı sayılır."* Hükmü doğrultusunda 3 katı aday sözlü sınava çağırılmıştır.

Ayrıca, söz konusu yönetmeliğin, *"Başarı sıralaması"* başlıklı 12/B maddesinde, *"Görevde yükselme suretiyle ilan edilen boş kadro veya pozisyon sayısı kadar atama yapılmasında başarı puanı esas alınır. Başarı puanı, şube müdürü, müdür ve bunlarla aynı düzeydeki diğer kadrolara atanacaklar için sözlü sınav; diğer kadro veya pozisyonlara atanacaklar için yazılı sınav puanı esas alınmak suretiyle tespit edilir ve kurumların resmi internet sitesinde ilan edilir."* hükmü yer almakta idi. Sınavların yapılması ve sonuçların ilan edilmesinin ardından ve müdürlükler için sözlü sınav ve diğer kadrolar için atama işlemleri öncesinde Danıştay 5 inci Dairesince verilen 06/03/2014 tarihli ve 2013/7936, 2013/7955 ve 2013/9312 sayılı kararlar ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmeliğin bazı maddelerinin yürütülmesinin durdurulmasına karar verilmesi nedeniyle, Başbakanlık ve Devlet Personel Başkanlığınca bu konuda yapılacak olan işleme kadar sınav süreci Kurum Sınav Kurulunca ertelenmiştir.

Söz konusu Mahkeme kararları gereğince yürütülmesinin durdurulmasına karar verilen maddeler ile ilgili olarak, 23 Temmuz 2014 tarihli ve 29069 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmelik ile yeniden düzenlemeler yapılmıştır. Yapılan yeni düzenleme ile *"Şube müdürü, müdür ve bunlarla aynı düzeydeki görevlere görevde yükselme suretiyle atanacakların yazılı ve sözlü sınavda; diğer görevlere görevde yükselme suretiyle atanan personelin ise yazılı sınavda başarılı olmaları gerekir"*, hükmü getirilerek sadece sözlü sınava dayalı atama yöntemi yerine yazılı ve sözlü sınav puanlarının aritmetik ortalamasına dayalı başarı sırası esası getirilmiştir. Yine Yönetmelikte yapılan değişiklikle *"Yazılı sınav, yüz tam puan üzerinden değerlendirilir."*



Yazılı sınavda en az yetmiş puan alanlar başarılı sayılırlar. Sözlü sınava alınacak personel için yazılı sınav başarı puanı en az altmış olarak uygulanır” hükmü getirilerek en az 70 yazılı puanını alanların sözlü sınava alınacağı ve sözlü sınavdan en az 60 puan alanların başarılı sayılacağı hükümleri altına alınmıştır. Ayrıca, yeni hükümlerin uygulanmasına dair Geçici 10 uncu madde eklenmiştir. Söz konusu geçici madde de yer alan, “Kurumlar, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliklerini bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren en geç altı ay içerisinde Devlet Personel Başkanlığının uygun görüşünü alarak bu Yönetmeliğe uygun hale getirir. Kurum Yönetmelikleri yürürlüğe konuluncaya kadar mevcut yönetmeliklerinin bu Yönetmeliğe aykırı olmayan hükümlerinin uygulanmasına devam edilir. Söz konusu yönetmelikler yürürlüğe konuluncaya kadar, bu Yönetmelik hükümleri çerçevesinde uygulama yapılır” hükmü gereği kurumların iş ve işlemlerini bu maddede zikredildiği şekliyle devam ettirmesi zorunlu hale geldiğinden, Şube Müdürü ve Merkez Müdürü sınavını kazanan ve ilan edilen kadronun 3 katına giren adayların sözlü başarı puanı 60 olarak uygulanmıştır.

Sonuç olarak adayların yazılı ve sözlü sınav puanlarının ortalaması esas alınarak başarı listeleri oluşturulmuş ve atamaları gerçekleştirilmiştir.

