



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7 5 Ekim 2016

Sayı : 89456481/610/ 362  
Konu : Yazılı soru önergesi (7/7441)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 18.08.2016 tarihli ve 51069 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Van Milletvekili Sayın Bedia ÖZGÖKÇE ERTAN tarafından verilen 7/7441 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.  
Gereğini arz ederim.

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU  
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



VAN MİLLETVEKİLİ SAYIN BEDİA ÖZGÖKÇE ERTAN'IN 7/7441 ESAS NUMARALI  
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Bakanlığımız, iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi, iş sağlığı ve güvenliği alanında yaşanan sorunlara kalıcı çözümler getirilmesi amacıyla uluslararası normlarla uyumlu bir mevzuat alt yapısının oluşturulmasına yönelik çalışmaktadır. Bu kapsamda 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun yürürlüğe girmesi sağlanmıştır. Kanunun amacı, işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinde en iyi koşulları hedefleyerek işyerlerinin mevcut durumunun sürekli iyileştirmesi olmuştur. Bu kanuna dayanarak ve ulusal ve uluslararası mevzuatlar da göz önünde bulundurularak mevzuatın etkin uygulanmasının sağlanması için yönetmelikler yayımlanmış olup mevcut durumun sürekli iyileştirmesi hedeflenmekte ve mevzuat çalışmaları sürdürülmektedir. Ayrıca çalışanların iş sağlığı ve güvenliği bakımından uygun ortamlarda çalışmalarını engelleyen, işverenlerin çalışanların üzerinde baskıya neden olabileceği düşünülen hususlar ile ilgili ihtiyaçlar doğrultusunda mevzuatta güncellemeler yapılmakta ve Bakanlığımız tarafından iş sağlığı ve güvenliği kültürünün oluşturulması ve farkındalığın artırılması için de birçok proje yürütülmektedir.

2014 yılında “50’den Fazla İşçi Çalıştıran Tarımsal İşletmelerde Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi Programlı Teftişi” yürütülmüştür. Programlı teftiş kapsamında 01- Avcılık, Balıkçılık ve Ormancılık işkolunda (29 farklı NACE kodunda) teftişler gerçekleştirilmiştir. Ayrıca iş sağlığı ve güvenliği yönünden doğan yükümlülüklerin izlenmesi ve denetlenmesi amacıyla yine 2014 yılında 20’den fazla çalışanı bulunan işyerlerinde “Tarım Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi” gerçekleştirilmiştir.

2011/3 sayılı Kayıt Dışı İstihdamla Mücadele Kamu İdareleri Denetim Elemanları konulu Başbakanlık Genelgesi gereği yürürlüğe giren “Kamu İdarelerinin Denetim Elemanlarınca Yapılacak Tespitler Hakkında Yönetmelik” hükümlerinde kamu idareleri denetim elemanlarının kendi mevzuatları gereği işyerlerinde yapacakları her türlü soruşturma, denetim ve inceleme sırasında, işyerinde çalışanların sigortalı olup olmadıklarını tespit ederek kayıt dışı çalıştırılanları Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirmesi gerektiği hususu düzenlenmiş ve tüm denetim elemanlarına sorumluluk yüklenmiştir. Bu doğrultuda, Bakanlığımız tarafından gerçekleştirilen teftişlerde kayıt dışı istihdam risk unsuru olarak değerlendirilmektedir.

Mevsimlik tarım işçilerinin istihdamına yönelik olarak tarım aracılığı, tarım işçileri ile bunları çalıştıran işverenler arasındaki ilişkiyi düzenlemek amacıyla “Tarımda İş Aracılığı Yönetmeliği” yayınlanmış, tarım araçlarının mevzuata uygun hareket edip etmediğini denetleme görevi, Türkiye İş Kurumu ve mahalli mülki idare amirlerine verilmiştir. Bununla birlikte, yine bu konuda Bakanlığımıza intikal eden ihbar ve şikayet dilekçeleri, program dışı teftişler kapsamında değerlendirilerek 4857 sayılı İş Kanunu ile 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu hükümlerine uygun olarak incelenmektedir.

Türkiye’de mevcut durumda 17.409 (A) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı, 11.242 (B) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı, 69.679 (C) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesi sahibi olmak üzere toplam 98.330 iş güvenliği uzmanı bulunmaktadır.