

7/1179
S.K. 45



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

17 Şubat 2016

Sayı : 89456481/610/ 41
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/1179)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 07.01.2016 tarihli ve 11991 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Gamze AKKUŞ İLGEZDİ tarafından verilen 7/1179 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.

Süleyman SOYLU
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)



**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN GAMZE AKKUŞ İLGEZDİ'NİN 7/1179 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Film ve dizi setlerinde çalışan çocukların çalışma koşullarını araştırmak üzere 2011 yılında Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), UNICEF ve Bakanlığımız ortaklığında bir araştırma yaptırılmış ve araştırma sonuç raporu dikkate alınarak yasal düzenleme yapılmıştır.

4857 sayılı İş Kanununa göre 15 yaşını doldurmamış çocukların çalıştırılması yasaktır.

Söz konusu Kanunun “Çalışma yaşı ve çocukları çalıştırma yasağı” başlıklı 71’inci maddesinin 23.04.2015 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren değişiklikle; 15 yaşını doldurmamış çocukların çalıştırılmasının yasak olduğu, ancak, 14 yaşını doldurmuş ve zorunlu ilköğretim çağını tamamlamış olan çocukların; bedensel, zihinsel, sosyal ve ahlaki gelişmelerine ve eğitime devam edenlerin okullarına devamına engel olmayacak hafif işlerde çalıştırılabilecekleri, 14 yaşını doldurmamış çocukların ise bedensel, zihinsel, sosyal ve ahlaki gelişmelerine ve eğitime devam edenlerin okullarına devamına engel olmayacak sanat, kültür ve reklam faaliyetlerinde yazılı sözleşme yapmak ve her bir faaliyet için ayrı izin almak şartıyla çalıştırılabilecekleri,

Çocuk ve genç işçilerin işe yerleştirilmelerinde ve çalıştırılabilecekleri işlerde güvenlik, sağlık, bedensel, zihinsel ve psikolojik gelişmelerinin, kişisel yatkınlık ve yeteneklerinin dikkate alınacağı, çocuğun gördüğü işin onun okula gitmesine, mesleki eğitiminin devamına engel olamayacağı, derslerini düzenli bir şekilde izlemesine zarar veremeyeceği,

18 yaşını doldurmamış çocuk ve genç işçiler bakımından yasak olan işler ile 15 yaşını tamamlamış, ancak 18 yaşını tamamlamamış genç işçilerin çalışmasına izin verilecek işlerin, 14 yaşını doldurmuş ve zorunlu ilköğretim çağını tamamlamış çocukların çalıştırılabilecekleri hafif işlerin, 16 yaşını doldurmuş fakat 18 yaşını bitirmemiş genç işçilerin hangi çeşit işlerde çalıştırılabileceklerinin ve çalışma koşullarının Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 6 ay içinde çıkarılacak bir yönetmelikle belirleneceği (bu Yönetmelik 06.04.2004 tarihli ve 25425 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır),

Zorunlu ilköğretim çağını tamamlamış ve örgün eğitime devam etmeyen çocukların çalışma saatlerinin günde 7 ve haftada 35 saatten; sanat, kültür ve reklam faaliyetlerinde çalışanların ise günde 5 ve haftada 30 saatten fazla olamayacağı, bu sürenin, 15 yaşını tamamlamış çocuklar için günde 8 ve haftada 40 saate kadar artırılacağı,

Okul öncesi çocuklar ile okula devam eden çocukların eğitim dönemindeki çalışma sürelerinin, eğitim saatleri dışında olmak üzere, en fazla günde 2 saat ve haftada 10 saat olabileceği, okulun kapalı olduğu dönemlerde çalışma sürelerinin bir önceki paragrafta öngörülen süreleri aşamayacağı,

Sanat, kültür ve reklam faaliyetlerinin kapsamı, bu faaliyetlerde çalışacak çocuklara çalışma izni verilmesi, yaş grupları ve faaliyet türlerine göre çalışma ve dinlenme süreleri ile çalışma ortamı ve şartları, ücretin ödenmesine ilişkin usul ve esaslar ile diğer hususların; Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, Kültür ve Turizm Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Millî Eğitim Bakanlığı ile Radyo ve Televizyon Üst Kurulunun görüşleri alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından çıkarılacak yönetmelikle belirleneceği,

belirtilmektedir.

Kültürel ve Sanatsal Faaliyetlerde Çalışan Çocukların Çalıştırılma Usul ve Esasları Yönetmeliği taslağı hazırlanmış olup, çalışmalar devam etmektedir.

Taslak yönetmelikte setlerde çalışan 36 aylıktan küçük çocuklar için sınırlandırmalar söz konusu olup, çocuklar için setlerde pedagog veya psikolog görevlendirilmesine, çocuklar üzerinde kozmetik ürünlerin kullanılmasını önlemeye yönelik düzenlemeler ele alınacaktır.

Bakanlığımızca 31.12.2015 tarihi itibarıyla gerçekleştirilen teftişlerde; 4857 sayılı İş Kanununun 71'inci maddesi ile "Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" hükümlerine aykırı hareket eden toplam 206 işyeri hakkında 249.566 TL idari para cezası uygulanması istenilmiştir.

Ayrıca, Bakanlığımızca işin yürütümü yönünden 2011-2013 yılları arasında dizi filmi yapımında faaliyet gösteren yapımcı firmalar ile cast ajansları ve bunların alt işverenlerine yönelik genel ve kontrol teftişler yapılmıştır. Yapılan teftişlerde, 4857 sayılı Kanunun; "ücret", "fazla çalışma ücreti", "genel tatil ücreti", "yıllık izin ücreti", "sözleşmenin sona ermesinde izin ücreti", "izinlere ilişkin düzenlemeler", "çalışma süreleri", "ara dinlenmesi" ve "yetkili makam ve memurlar" başlıklı maddeleri ile 4817 sayılı Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanunun 21'inci maddesi hükümlerine aykırı davranıldığı tespit edilmiş olup, işyerleri hakkında idari para cezasının uygulanması da istenilmiştir.