

7/207
S.K. 2f



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 89456481/610/187
Konu : Yazılı soru önergesi (7/207)

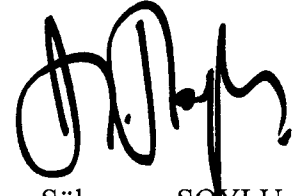
09 Mayıs 2016

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 11.12.2015 tarihli ve 6854 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İzmir Milletvekili Sayın Ahmet Kenan TANRIKULU tarafından verilen 7/207 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.



Süleyman SOYLU
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)



İZMİR MİLLETVEKİLİ SAYIN AHMET KENAN TANRIKULU'NUN 7/207 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

6663 sayılı Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunla kadınların iş yaşamında korunmasına ilişkin düzenlemeler getirilmiştir

Getirilen düzenleme ile memurların ücretsiz doğum izninde geçirdikleri süreler kademe ve derece intibakında değerlendirilecektir. Emeklilik süresine eklenmesi için borçlanma şartı devam etmektedir.

Memurlara, doğum öncesi analık izninin başlaması gereken tarihten önce gerçekleşen doğumlarda, doğumdan analık izninin başladığı tarihe kadarki süre doğum sonrası analık iznine ilave edilecektir. Örneğin; normalden 10 hafta önce gerçekleşen doğumlarda mevcut düzenlemeye göre doğum sonrası izne 8 hafta ilave edilebilmektedir. Yapılan düzenleme ile 8 haftadan daha önce gerçekleşen doğumlarda, aradaki süre (örnekte olduğu gibi 2 hafta) 8 haftaya ek olarak doğum sonrası izne eklenecektir.

Ayrıca, üç yaşını doldurmamış bir çocuğun evlat edinilmesi için teslim edildiği tarihten itibaren sekiz hafta ücretli izin verilecektir.

Kadın memura analık izninden sonra ilk çocuk için iki ay, ikinci çocuk için dört ay, üçüncü çocuk için ise altı ay süreyle yarım gün çalışma hakkı getirilmektedir. Engelli çocuklarda bu süre 12 ay olarak uygulanacaktır. Aynı haktan evlat edinen memurun da yararlanması öngörülmektedir.

Bu sürelerde mali ve sosyal haklarda herhangi bir kesinti yapılmayacaktır.

Üç yaşını doldurmamış bir çocuğun evlat edinilmesi için teslim edildiği tarihten itibaren istekleri üzerine 24 aya kadar aylıksız izin verilmesi hakkı getirilmektedir.

Çocuğu olan memur anne ve/veya babaya çocuklarının ilkokula başlayıncaya kadar haftalık 40 saat yerine 20 saat çalışma imkanı getirilmektedir. Bu haktan yararlanan memura net aylık tutarının yarısı kadar ödeme yapılması öngörülmekte, yararlanabilmesi bakımından bazı süreler geçmesi gereken haklarda ise bu dönemdeki sürelerin yarısı esas alınmaktadır.

Doğum sonrası kadınların istihdamını artırıcı ve koruyucu tedbirler almak amacıyla 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ile doğum sebebiyle aylıksız izin kullanmakta olan memurların kanunun yürürlüğe girdiği tarihte kalan izin süreleri bakımından getirilen intibakla ilgili düzenlemeden yararlanabilmeleri sağlanmaktadır. Geçmişte aylıksız izin kullananlar bu haktan yararlanamayacaktır.

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 53'ncü maddesinin üçüncü fıkrasının (b) bendinde fonun giderleri sayılmaktadır. İlgili bende, doğum ve evlat edinme sonrası ödenecek yarım çalışmaya ilişkin ödenek ile buna ilişkin ödenecek prim giderleri eklenmiştir.

4857 sayılı Kanunun 74'üncü maddesinin ikinci fıkrası uyarınca haftalık çalışma süresinin yarısı kadar süreyle çalışan kadın işçilerin ücretlerinin ve çalıştıkları süreye tekabül eden kısmının prim ve ücretleri işveren, çalışmadıkları süreye tekabül eden prim ve ücretleri günlük asgari ücretin brüt tutarı esas alınarak işsizlik sigortası fonundan karşılanacaktır.

İfade edilen hükümler evlat edinme durumunda da aynen uygulanacaktır.

Analık izni ve yarı zamanlı çalışma sonrasında çocuğun zorunlu ilköğretim çağına gelmesine kadar ebeveynlere İş Kanununda düzenlenmiş olan kısmi çalışma hakkı verilmesi ve bu durumun iş sözleşmesinin feshinde geçerli sebep oluşturmayacağı düzenlenmiştir. Bir çocuğu eşiyle birlikte veya münferiden evlat edinenler de çocuğun fiilen teslim edildiği tarihten itibaren bu haktan faydalanacaklardır. Ayrıca sosyal tarafların görüşü alınarak, uygulamaya ilişkin usul ve esaslar Bakanlığımızca çıkarılacak yönetmelikle belirlenecektir.

Çalışan kadınlara analık izninden sonra birinci doğumda 60 gün, ikinci doğumda 120 gün ve sonraki doğumlarda 180 gün yarı zamanlı çalışma hakkı getirilmektedir. Çoğul doğum halinde bu süreler otuzar gün eklenir. Çocuğun engelli doğması halinde bu süre üçyüzaltmış gün olarak uygulanır. Ayrıca, üç yaşını doldurmamış bir çocuğun evlat edinilmesi için teslim edildiği tarihten itibaren evlat edinen kişilere de sekiz hafta analık hali

izni kullandırılması hakkı getirilmektedir. Annenin ölümü halinde kullanılamayan doğum izinlerinin babaya kullandırılması düzenlenmiştir.

Ulusal İstihdam Stratejisindeki “Özel Politika Gerektiren Grupların İstihdamının Artırılması” temel politika eksenini ile, kadınlar, özürllüler, gençler ve uzun süreli işsizler başta olmak üzere özel politika gerektiren grupların işgücüne ve istihdama katılımlarının önündeki engellerin kaldırılmasının temel amaç edinildiği bu başlık altında kadınlara yönelik konulan hedefler ve gerçekleştirilecek politikalar mevcuttur.

6111 sayılı Kanunun 74’üncü maddesiyle 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa geçici 10’uncu madde eklenmiş olup, bu madde ile gençlerin ve meslekî belge sahibi kişilerin yanı sıra kadınların istihdamının da artırılması amacıyla sigorta primi teşviki uygulaması getirilmiştir. Buna göre, 01.03.2011 tarihinden itibaren kadın sigortalıları istihdam eden özel sektör işverenlerine, belirtilen şartların sağlanması kaydıyla ödenecek sigorta primi işveren hissesi tutarının tamamının belirli sürelerle İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmasına imkan sağlanmıştır.

Bu maddede belirtilen destek unsurundan 6 ay ile 54 ay arasında yararlanmak mümkün bulunmaktadır.

31.12.2015 tarihine kadar işe alınan genç ve kadın sigortalıların istihdamını kapsayan 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 10’uncu maddesinin uygulama süresi 2015/8321 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 31.12.2020 tarihine kadar uzatılmıştır.

01.01.2012 tarihinden bu yana gelir testi yaptırmayan kadın sayısı 23.257, 18-29 yaş aralığında olan erkek sayısı ise 31.898’dir.

Lise veya dengi öğrenimden mezun olanların 20 yaşını, yükseköğrenimden mezun olanların ise 25 yaşını geçmemek ve bakmakla yükümlü olunan kişi olmamak şartıyla mezun oldukları tarihi izleyen günden itibaren iki yıl süreyle, prim borçlarına bakılmaksızın bakmakla yükümlü olunan veya hak sahibi kişi sayılmak suretiyle sağlık hizmetinden faydalandırılması sağlanmıştır.

26.04.2016 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 6704 sayılı Kanunun 19’uncu maddesinde, “Bu maddenin yayımı tarihinden önce 60’ıncı maddenin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamındaki genel sağlık sigortalılarının 25 yaşını doldurdukları güne kadar olan genel sağlık sigortası primlerinin tahsilinden vazgeçilmiştir.” hususu yer almaktadır. Buna göre 25 yaşından küçük gençlerin genel sağlık sigortası prim borçları silinmiştir.