



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 2.1 Haziran 2016
Sayı : 4756

5756

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Orman ve Su İşleri Bakanı Prof. Dr. Veysel Eroğlu tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Veli AĞBABA
Malatya Milletvekili

Sulama Birlikleri 5335 sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanununun 19 uncu maddesine göre Mahalli İdare Birliği statüsünde iken 22.03.2011 tarihli ve 27882 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 6172 sayılı Sulama Birlikleri Kanununun yürürlüğe girmesiyle birlikte, söz konusu Kanuna tabi olmaya başlamıştır.

5620 sayılı Kanun ile Sulama Birlikleri Çalışanları Sözleşmeli ve İşçi kadrolarına alınmışken, 6172 sayılı Sulama Birlikleri Kanunu ile anayasaya aykırı bir şekilde kazanılmış bu hak ellerinden alınmış ve 4857 sayılı iş kanununa göre çalışma şartı getirilmiştir.

Birliklerde sözleşmeli, geçici işçi, 5620 sayılı kanuna göre geçici işçi, taşeron gibi statülerde çalışan çoğu zaman aynı işi yapan işçiler arasında ücret adaletsizliği vardır. Su dağıtımı, su kanallarının bakım ve onarımını yapan taşeron işçiler, kadro sözünden kendilerinin de faydalanmasını talep etmektedir.

Yazın en sıcak günlerinde toz, çamur demeden tüm zorluklara rağmen çalışan taşeron işçilerin mevcut şartlarda emekli olabilmeleri için 60-70 yıl çalışmaları gerekmektedir. Bu şartlardaki bir çalışma sistemi, insanları mezarda emekli etmekten başka bir anlam taşımamaktadır.

Bu çerçeveden hareketle;

- 1- 5 ay 29 gün taşeron olarak çalışan, asıl işi yapan ancak yıllardır çalışmalarına rağmen kadro hayalleri sürekli ertelenen işçiler için bakanlığınız tarafından bir çalışma yapılması planlanmakta mıdır?
- 2- Aynı işi yapan personeller arasında farklı ücret uygulaması, iş barışını bozmaktadır. Eşit işe eşit ücret uygulaması ile övünen Hükümetiniz sulama birliklerinde çalışan personelleri neden görmemektedir?
- 3- Türkiye genelinde kaç sulama birliği vardır? Bu birliklerde çalışan işçi sayısı ne kadardır? İşçilerin statülerine göre dağılımı nasıldır?