

7/ 7519
G.K. 11

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 76791929-610-E.3970
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7/7519)

GÜNLÜ
01/12/2016

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 18.08.2016 tarihli ve 51079 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Adana Milletvekili Sayın Meral DANIŞ BEŞTAŞ tarafından verilen 7/7519 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

EK :
Ek-1 : Cevap (1 sayfa)



Güvenli Elektronik İmza
Aslı He Aynıdır.

01 Aralık 2016

Not: Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince elektronik imza ile imzalanmıştır.

**ADANA MİLLETVEKİLİ SAYIN MERAL DANIŞ BEŞTAŞ'IN 7/7519 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 58'inci maddesinde işçilerin topluca çalışmamak suretiyle işyerinde faaliyeti durdurmak veya işin niteliğine göre önemli ölçüde aksatmak amacıyla, aralarında anlaşarak veya bir kuruluşun aynı amaçla topluca çalışmamaları için verdiği karara uyarak işi bırakmaları grev, toplu iş sözleşmesinin yapılması sırasında uyuşmazlık çıkması halinde, işçilerin ekonomik ve sosyal durumları ile çalışma şartlarını korumak veya geliştirmek amacıyla, bu Kanun hükümlerine uygun olarak yapılan grev kanuni grev olarak tanımlanmış ve kanuni grev için aranan şartlar gerçekleşmeden yapılan grevin kanun dışı olduğu hükmüne yer verilmiştir.

Bakanlığımız iş müfettişi tarafından Fırat Aksa Elektrik Hizmetleri A.Ş. işyerinde 17.10.2016 tarihinde yapılan teftiş sonucu düzenlenen raporda özetle;

İşyerinde, Fırat Aksa Elektrik Hizmetleri A.Ş. ile Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası (TES-İŞ) arasında bağtlanan, 01.03.2016-29.02.2019 tarihleri arasında yürürlükte bulunan ve 21.09.2016 tarihinde imzalanan İşletme Toplu İş Sözleşmesinin uygulandığı, ayrıca işyerinde 152 işçinin çalıştığı, asgari ücretin altında çalışan işçinin bulunmadığı,

İşverenlik ile TES-İŞ arasında 01.03.2013-29.02.2016 tarihleri arasında yürürlükte bulunan 1. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesinin sona ermesi nedeniyle taraf sendika ile yeni dönem işletme toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin başladığı, görüşme süreci devam ederken sendika yetkililerinin bilgisi ve onayı dışında 98 işçinin Özbel Trafo Merkezinde 01.08.2016 tarihinde işi bıraktığı, iş bırakma eyleminin 03.08.2016 tarihinde Elazığ Emniyet Müdürlüğü'nün müdahalesine kadar devam ettiği, Elazığ Emniyet Müdürlüğü tarafından ifadeleri alınan 25 işçinin işleminin tamamlanmasından sonra 04.08.2016 tarihinde serbest bırakıldığı, teftiş tarihi itibarıyla gözaltı işlemi uygulanan işçinin olmadığı, işverenlikçe 05.08.2016 tarihinde bu 25 işçiden yazılı savunma istendiği, 18.08.2016 tarihinde toplanan Disiplin Kurulu tarafından 1. Dönem Toplu İş Sözleşmesi Disiplin Hükümlerine aykırı davranışları nedeniyle 11 işçinin iş sözleşmesinin 4857 sayılı İş Kanununun 25'inci maddesinin (h) bendi uyarınca feshedildiği, fesih kararının da 22.08.2016 tarihinde toplanan Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı, konu hakkında idari açıdan yapılacak bir işlemin bulunmadığı,

belirtilmiştir.