

7/3847

62.109



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

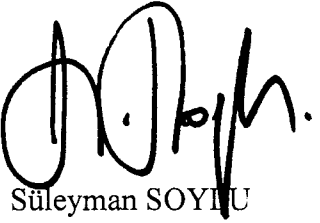
31 Mayıs 2016

Sayı : 89456481/610/219
Konu : Yazılı soru önergesi (7/3847)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 11.04.2016 tarihli ve 29581 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Av. Mahmut TANAL tarafından verilen 7/3847 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Süleyman SOYLU
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN AV. MAHMUT TANAL'IN 7/3847 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Bakanlığımız, işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği ile işin yürütümü yönünden mevzuatın gereği gibi uygulanıp uygulanmadığını “programlı teftişler ve incelemelerden oluşan program dışı teftişler” şeklinde yürütmektedir.

İncelemelerde kaza analizi ve değerlendirilmesi yapılmakta, bu çerçevede işverenin önlem alma, iş sağlığı ve güvenliği konusunda araç ve gereçleri noksansız bulundurma, alınan önlemlere uyulup uyulmadığını denetleme, çalışanları mesleki riskler, alınması gerekli tedbirler, yasal hak ve sorumlulukları konusunda bilgilendirme ve gerekli iş sağlığı ve güvenliği eğitimini verme vb. yükümlülüklerini yerine getirip getirmediği, iş kazası veya meslek hastalığına sebep olan mevzuata aykırılıkların işyerinde halen devam edip etmediği hususları dikkate alınmakta ve belirlenen mevzuata aykırılıklar benzer kazaların yaşanmaması için işverene bildirilmektedir.

Bu bağlamda, 2015 yılı içerisinde gerçekleştirilen iş kazası incelemeleri sonucunda 253 işveren hakkında toplam 2.938.027 TL idari para cezasının uygulanması, 2016 yılı içerisinde gerçekleştirilen iş kazası incelemeleri sonucunda 121 işveren hakkında 1.610.709 TL idari para cezasının uygulanması önerilmiştir.

Ayrıca, işyerlerinde meydana gelen iş kazaları sonrasında, olayın meydana gelmesinde kusurlu bulunanlar ile bu kişilerin kusur durumlarına ilişkin inceleme ve soruşturmalar adli merciler tarafından yürütülmektedir.

25.03.2016 tarihi itibarıyla yetki belgesi düzenlenen A, B ve C sınıflarından toplam 95.452 iş sağlığı ve güvenliği uzmanı bulunmaktadır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 4'üncü maddesi gereği işveren, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlüdür. Aynı zamanda, işverenin işyeri dışındaki iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi gibi uzman kişilerden veya ortak sağlık ve güvenlik birimi gibi kuruluşlardan hizmet alması, işverenin çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamak yükümlülüğünü ortadan kaldırmamaktadır. Bununla birlikte, işveren tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda rehberlik ve danışmanlık yapmak üzere görevlendirilen işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili eksiklik ve aksaklıkları, tedbir ve tavsiyeleri belirleyerek işverene yazılı olarak bildirmekle yükümlüdür.

Bakanlığımızca “İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi-II Projesi”, “İşyerlerinde Güvenli ve Uygun Kişisel Koruyucu Donanım Kullanımının Teşvik Edilmesine Yönelik Araştırma ve Destek Projesi” ve “OSGB Hizmet Standartlarının İyileştirilmesi-HİSİP Projesi (OSGB-HİSİP)” yürütülmektedir.

Ayrıca, Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansının sekizincisi “Sürdürülebilir İş Sağlığı ve Güvenliği” ana teması ile 8-11 Mayıs 2016 tarihleri arasında İstanbul'da düzenlenmiştir.

Diğer taraftan, 10'dan az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyeri işverenlerinin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini üstlenmesine dair mevzuat yayımlanmış olup, bu çerçevede Anadolu Üniversitesi ile protokol imzalanmıştır. Protokol kapsamında, ondan az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerindeki işveren veya işveren vekillerine iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunumuna ilişkin eğitim verilmesi ve bu eğitimin sertifikalandırılması amaçlanmaktadır.

Ayrıca, Bakanlığımız ve Milli Eğitim Bakanlığı Temel Eğitim Genel Müdürlüğü arasında “Öğrencilerde İş Sağlığı ve Güvenliği Bilincinin Geliştirilmesine İlişkin İşbirliği Protokolü” de küçük yaşlardan itibaren güvenlik kültürü bilincinin oluşturulması için yapılan çalışmalarındandır.