



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 89456481/610/68
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/378)

02 Mart 2016

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 16.12.2015 tarihli ve 7613 sayılı yazınız.
b) 24.12.2015 tarihli ve 4170 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Bursa Milletvekili Sayın İsmet BÜYÜKATAMAN tarafından verilen 7/378 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.

Süleyman SOYLU
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)

DAĞITIM:

Gereği:
Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına

Bilgi:
Başbakanlık
(Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğü)



**BURSA MİLLETVEKİLİ SAYIN İSMET BÜYÜKATAMAN'IN 7/378 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Türkiye İstatistik Kurumunun 2015 Kasım Dönemi Sürekli Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarına göre, işsizlik oranı % 10,5 olarak gerçekleşmiştir.

2011 yılı Şubat ayında yayımlanarak yürürlüğe giren 6111 sayılı Torba Kanun ile istihdama yönelik çeşitli düzenlemeler yapılmıştır. Bu düzenlemeler ile işgücüne katılımı ve istihdamı artırmak, çalışanların vasıflarını yükseltmek, mesleki ve teknik eğitimi özendirmek hedeflenmiştir.

Öte yandan İŞKUR, işe yerleştirme hizmetleri ile iş arayanları beceri ve yeteneklerine uygun işe yerleştirirken işverenlerin de ihtiyaçlarına uygun işgücünü temin etmesine aracılık etmektedir.

İŞKUR tarafından istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, iş deneyimlerini artırmalarına ve kendi işlerini kurmalarına, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmak üzere aktif işgücü hizmetleri kapsamında mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları, girişimcilik eğitim programları, iş ve meslek danışmanlığı faaliyetleri ve diğer kurs, program, proje ve özel uygulamalar düzenlenmektedir.

Ayrıca, istihdamında zorluk çekilen işsizlerin çalışma alışkanlık ve disiplininden uzaklaşmalarını engellemek, işgücü piyasasına uyumlarını sağlamak amacıyla toplum yararına programlar (TYP) düzenlenmektedir.

Bununla birlikte iş ve meslek danışmanları ile; meslek seçimi aşamasında bulunan, iş bulmada/seçmede güçlükleri olan, mesleki uyum problemleri bulunan, mesleki becerilerini geliştirmek ve mesleğini/işini değiştirmek isteyen kişilere ve işgücü arayan işverenlere yönelik iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri sunulmaktadır.

Ayrıca, yerel düzeyde faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlar ile çalışma hayatına yeni atılacak olan eğitimli/nitelikli gençleri buluşturarak gençlerin sektörler ve firmalar hakkında bilgi sahibi olmasına ve iş bulmasına aracılık etmek, düzenlenecek etkinlikler vasıtasıyla öğrencilerin kariyer planlamalarına yardımcı olmak, aynı zamanda kurum ve kuruluşların nitelikli işgücüne erişimini kolaylaştırmak amacıyla Türkiye genelinde istihdam fuarları ve kariyer günleri düzenlenmektedir.

Avrupa Birliği destekli “Sektörel Yatırım Alanlarında Genç İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu” ile “Kadın İşletmelerine Finansman ve Danışmanlık Desteği Programı” yürütülmektedir.

Ayrıca, OECD ile “Yerelde İş Oluşturma Kapasitesinin Araştırılması Projesi” Dünya Bankası ile “Sosyo-Duygusal Becerilerin Artırılması Projesi”, ILO işbirliği ile de “Kadınlar İçin Daha Çok ve Daha İyi İşler: Türkiye’de İnsana Yakışır İş İçin Kadın İstihdamının Güçlendirilmesi Projesi” uygulanmaktadır.

Bilindiği üzere, 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 32’inci maddesinde düzenlenmiş olan ve 2008 yılında yürürlüğe giren asgari geçim indirimi uygulaması sonucunda, asgari ücret ile bağlantı kurularak mükellefin kendisi, çalışmayan eşi ile bakmakla yükümlü bulunan çocukları için standart bir indirim getirilmiştir.

Çalışanların medeni ve ailevi durumlarını dikkate alan bu uygulama neticesinde, asgari ücretin yıllık brüt tutarının, mükellefin kendisi için yüzde 50’si, çalışmayan ve herhangi bir geliri olmayan eşi için yüzde 10’u, çocukların her biri için ayrı ayrı olmak üzere ilk iki çocuk için %7,5’i, üçüncü çocuk için %10’u, diğer çocuklar için ise yüzde 5’i vergi dışı bırakılmıştır. Sigorta primi indirimi de dikkate alındığında, üç çocuklu bir asgari ücretli için asgari ücretin tamamı vergi dışında kalmakta ve gelir vergisi yükü sıfıra kadar indirilmiş olmaktadır.

Diğer taraftan, Asgari Ücret Tespit Komisyonunun 30.12.2015 tarihli ve 2015/1 sayılı Kararıyla, 2016 yılı için net asgari ücret tutarı 1.300,99 TL olarak belirlenmiştir

İşsizliğin azaltılması, gençlerin ve kadınların yanı sıra mesleki belge sahibi olanların istihdamının artırılmasını teminen 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 10 ve geçici 15'inci maddelerinde sigorta primi işveren hissesi teşviki uygulamaları getirilmiştir.

Diğer taraftan, 23.04.2015 tarihli, 29335 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 6645 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 28'inci maddesi ile 4447 sayılı Kanuna geçici 15 inci madde eklenmiş olup, anılan maddede; 18 yaşından büyük, 29 yaşından küçük olanlardan Türkiye İş Kurumu tarafından 31.12.2016 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programlarını tamamlayanlardan işe alınanların sigorta primi işveren hisselerine 30 ay ile 42 ay arasında teşvik uygulaması getirilmiştir.