

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıda yazılı sorularımın Anayasa'nın 98 ve TBMM İçtüzüğü'nün 96 ve 99. Maddeleri gereğince Maliye Bakanı **Sayın Naci AĞBAL** tarafından **yazılı** olarak yanıtlanması konusunda gereğini arz ederim.


Ahmet YILDIRIM

HDP Muş Milletvekili

2005 yılında 5345 Sayılı Gelir İdaresi Başkanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunla birlikte başlayan yeniden yapılandırma çalışmaları on yıllık süre içerisinde özellikle maliye emekçileri açısından önemli sonuçlar doğurmuştur.

5345 Sayılı Gelir İdaresi Başkanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunla gelir ve gider birimleri ayrılmıştır. Gider birimleri diye adlandırılan Maliye Bakanlığı Merkez ve Defterdarlık birimlerinde ve Gelir İdaresi Başkanlığında görev yapan maliye emekçileri uzman-memur, merkez uzmanı-taşra uzmanı şeklinde ayrıştırılmış ve bu ayrıştırma ücret farklılıklarını ortaya çıkarmıştır.

Gelinen noktada Gider birimleri olarak adlandırılan ve Maliye Bakanlığının taşra teşkilatı olan Defterdarlıklarda ilk dönemlerde tanınan kurum içi uzmanlık hakkı daha sonra 646 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kaldırılmıştır. Muhasebe uzmanlığı ve Milli Emlak Uzmanlığı kadroları bu kararname ile Defterdarlık Uzmanlığına dönüştürülürken 2011 yılından beri gider birimlerindeki maliye emekçileri bu adaletsizliğin giderilerek yeniden sınav açılmasını beklemektedir. Diğer taraftan uzmanlık kadroları için farklı bir görev tanımı yapılmamasına rağmen aynı işi yapan uzman-memur arasında 1.000,00 TL'yi bulan hatta aşan ücret farklılığı ortaya çıkmış, memur kadrosundaki maliye emekçileri mağdur edilmiştir.

Gelir İdaresi Başkanlığında ilki 02.12.2006 yılında olmak üzere 5345 Sayılı Yasanın Geçici 3.maddesinin 4. Fıkrası gereğince üç sınav düzenlenmiş, daha sonra 5345 Sayılı Yasanın Geçici 3. Maddesinin 4. Fıkrasının değiştirilmesi ile iki sınav hakkı daha tanınmış, en son sınav ise 18.02.2012 tarihinde yapılmıştır.

3769

2006 yılından itibaren dışarıdan ve kurum içerisinde alınan gelir uzmanları ile gelir uzmanlığı sınavlarına girme hakkı olmadığından memur olarak kalanlar arasında, yine merkez teşkilatında bulunan uzmanlar ile taşrada görev yapan uzmanlar arasında yaratılan ücret farklılıkları Gelir İdaresi Başkanlığında çeşitli huzursuzluklara neden olmuş iş barışını olumsuz etkileyen sonuçlar doğurmuştur. Üstelik daha sonra sınava girme koşulunu sağlayan maliye emekçilerine yönelik sınav açılmayarak başka bir adaletsizlik daha ortaya çıkarılmaktadır.

Bu bağlamda;

1. Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığında uzmanlaştırmaya bağlı olarak ortaya çıkan ücret farklılıklarının ortadan kaldırılmasına yönelik bir hazırlık bulunmakta mıdır?
2. Gider birimleri olarak adlandırılan Maliye Bakanlığı Merkez Birimleri ve Defterdarlık birimlerinde kurum içi uzmanlık sınavı açılması düşünülmekte midir? Düşünülmüyorsa nedenleri nelerdir? Bu durum eşitlik ilkesine aykırı değil midir?
3. Gelir İdaresi Başkanlığında, kurum içi uzmanlık sınavı açılması düşünülmekte midir? Düşünülmüyorsa nedenleri nelerdir? Bu durum eşitlik ilkesine aykırı değil midir?
4. Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığında yeterlilik alan uzman-kurum içerisinde alınan uzman, merkez uzman-taşra uzmanı arasındaki ücret ve özlük hakları açısından farklılıkların ortadan kaldırılması için bir çalışma düşünülmekte midir?